

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



ส่วนยุทธศาสตร์ระดับกรม
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (พระราชกฤษฎีกาฯ) มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะห้าปีและรายปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยแผนปฏิบัติการของส่วนราชการจัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม รวมถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ใน ๒ หมายความว่า ได้แก่ หมายความว่า ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม และหมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของ สป.กค. สามารถแบ่งได้เป็น ๓ เรื่อง ได้แก่

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๓ โครงการ ได้แก่

- ๑.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สป.กค.
- ๑.๒ โครงการระบบฐานข้อมูลการตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- ๑.๓ โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง

๒. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร ประกอบด้วย ๒ โครงการ ได้แก่

- ๒.๑ โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน
- ๒.๒ โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง

๓. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประกอบด้วย ๕ โครงการ ได้แก่

- ๓.๑ โครงการบริหารจัดการด้านการประชาสัมพันธ์และภาพลักษณ์ของกระทรวงการคลังในยุคดิจิทัล
- ๓.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและป้องกันภัยทางไซเบอร์

ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่

๓.๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่และระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

- ๓.๔ โครงการพัฒนาระบบสำนักงานดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (MOF Digital Office)

- ๓.๕ โครงการเข้าบริการระบบบูรณาการข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย

ทั้งนี้ การดำเนินการโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของ สป.กค. สามารถประมาณการเงินงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินการรวมทั้งสิ้น ๑๔๔,๗๔๕,๔๓๘.๐๐ บาท โดยแบ่งเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน ๑๓๔,๔๔๕,๗๕๐.๐๐ บาท และแหล่งอื่น ๆ ๑๐,๒๙๙,๖๘๘.๐๐ บาท

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

เป้าหมายที่ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

ประเด็นที่ ๔.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๔.๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

ประเด็นที่ ๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีมืออาชีพ

๔.๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วน ร่วมต่อต้านการทุจริต

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ สุจริต

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเป็นนักคิดสร้างสรรค์ ในการพัฒนานวัตกรรม ปรับปรุงคุณภาพกระบวนการทำงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ หรือรูปแบบการให้บริการใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๓.๒) พัฒนาบุคลากรภาครัฐตามสายงานให้ได้รับความรู้และการเสริมทักษะ ที่มีความจำเป็นต่อหน้าที่ในความรับผิดชอบ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมาย จะมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเป็นไปในกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงเป็นส่วนสนับสนุนให้การปฏิบัติหน้าที่ ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีความคล่องตัวและเป็นไปตามกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติของส่วนราชการ ในภาพรวม และเกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓.๓) สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม

๓.๔) อำนวยความสะดวกประชาชนให้เข้าถึงข้อมูลในด้านการกิจ นโยบายของหน่วยงานรัฐ และมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานของภาครัฐได้สะดวกขึ้น รวมถึงการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประชาชน โดยเฉพาะปัญหาข่าวปลอม ผ่านการดำเนินงานของศูนย์ Anti-Fake News ของรัฐบาลและของกระทรวงการคลัง

๓.๕) ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และมีการบูรณาการระหว่างระบบ
 อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งคุณภาพของข้อมูลที่เชื่อมโยงกันมีความถูกต้องน่าเชื่อถือ ได้ข้อมูลครบถ้วนทุกมุมมอง
 ทำให้เกิดมาตรฐานทางบัญชี สอดคล้องตามนโยบายบัญชีภาครัฐ

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒.๑ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

๔.๑.๕ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย

ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการระบุดัชนีชี้วัดที่มีรายได้น้อยและมีข้อมูลของผู้มีรายได้น้อย
 ที่เป็นปัจจุบัน ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดสรรสวัสดิการสังคมของภาครัฐให้แก่ประชาชน
 ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒. แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนแม่บทฯ)

๑) ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

๑.๑.๑) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

๑.๑.๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี

มาประยุกต์ใช้

๑.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

๑.๒.๑) เป็นการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูล ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล
 มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์
 ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างคุณค่า
 และแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

๑.๒.๒) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเป็นนักคิดนักสร้างสรรค์ ในการพัฒนา
 นวัตกรรม ปรับปรุงคุณภาพกระบวนการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถสร้างสรรค์
 ผลิตภัณฑ์หรือรูปแบบการให้บริการใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๑.๒.๓) เกิดการเสริมสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีและทักษะทางดิจิทัล
 ทั้งในภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ เพื่อให้ผู้ได้รับการพัฒนานำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ทั้งในการปฏิบัติหน้าที่
 ราชการ และการขยายองค์ความรู้ไปสู่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อก่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑.๒.๔) มีการบูรณาการข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานรัฐด้วยกัน เพื่อกระจาย
 ข้อมูลไปอย่างทั่วถึงสู่ประชาชนทั่วทุกพื้นที่ มีการประสานงานความร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนา
 ประสิทธิภาพข้อมูลข่าวสารมีความถูกต้อง แม่นยำ เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลได้ถูกต้อง ไม่ผิดเพี้ยนจากข้อมูลจริง
 ผ่านการดำเนินงานของศูนย์ Anti-Fake News ของรัฐบาลและของกระทรวงการคลัง และเพิ่มช่องทางในการสื่อสาร
 ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงการคลังผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย เพื่อให้ประชาชน/ภาคเอกชนได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูล
 ของภาครัฐ ได้สะดวก รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ ตามพฤติกรรมการเปิดรับสารในยุคดิจิทัล

๑.๒.๕) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัยมีระบบการทำงาน
 ที่เป็นดิจิทัล มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัว การนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และข้อมูลขนาดใหญ่
 มาใช้ในการตัดสินใจและบริหารงาน

๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๑.๓.๑) การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๑) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา ๒) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วน สามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

(๓.๑) เกิดการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูล ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

(๓.๒) ทำให้การดำเนินงานของภาครัฐเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ทันสมัย ตรวจสอบได้ เกิดการเข้าถึงและเชื่อมโยงข้อมูลการดำเนินงานของภาครัฐ และเพื่อให้สามารถออกนโยบายในการช่วยเหลือประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและตรงตามความต้องการ

(๓.๓) เพื่อให้ภาครัฐเป็นองค์กรแห่งการพัฒนา เรียนรู้ การปฏิบัติงานที่มีความหลากหลาย สามารถปรับตัวสู่การเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นรอบตัวและรอบโลก ทำให้การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ป้องกันการคลาดเคลื่อนของข้อมูล ผ่านการดำเนินงานของศูนย์ Anti-Fake News ของรัฐบาลและของกระทรวงการคลัง และสามารถตอบโจทย์ความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมการรับสารของกลุ่มเป้าหมายได้เป็นอย่างดี และทำให้ภาครัฐสามารถส่งข้อมูลข่าวสารได้ตรงเป้าประสงค์ และรวดเร็ว

(๓.๔) ทำให้มีการปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล

๑.๓.๒) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๑) แนวทางการพัฒนา พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้สมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สามารถปลูกฝังจิตสำนึก การปรับกระบวนการคิด Mindset และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับทั้งการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ มีความชำนาญในวิชาชีพและต่อยอดองค์ความรู้อย่างยั่งยืน

๒) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

เป็นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม

๒.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๓.๑) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

(๑) แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

เป็นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม

๓) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม**๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

๓.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถลงทะเบียนตามโครงการลงทะเบียน

เพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ (โครงการฯ) ซึ่งการลงทะเบียนจะช่วยสร้างความแม่นยำในการระบุตัวผู้มีรายได้น้อย อีกทั้งทำให้ภาครัฐมีข้อมูลของผู้มีรายได้น้อยที่เป็นปัจจุบัน โดยผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรฯ จะได้รับสิทธิสวัสดิการแห่งรัฐซึ่งช่วยบรรเทาภาระค่าครองชีพ

๓.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ**๓.๓.๑) การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทาง เศรษฐกิจ สังคม**

และสุขภาพ

(๑) แนวทางการพัฒนา ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสถานะความยากจน กรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคนบริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงการช่วยเหลือการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่าง ๆ ในประเทศไทย

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาส และกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถลงทะเบียนตามโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ (โครงการฯ) ซึ่งการลงทะเบียนจะช่วยสร้างความแม่นยำในการระบุตัวผู้มีรายได้น้อย อีกทั้งทำให้ภาครัฐมีข้อมูลของผู้มีรายได้น้อยที่เป็นปัจจุบัน โดยผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรฯ จะได้รับสิทธิสวัสดิการแห่งรัฐซึ่งช่วยบรรเทาภาระค่าครองชีพ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓**๑) เป้าหมายหลัก การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม****๑.๑) หมายความว่า ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม**

หมายความว่า ๙.๒ คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๒) เป้าหมายหลัก การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่**๒.๒) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน**

หมายความว่า ๑๓.๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

- ๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ -
- ๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบาย -
- ๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ -
- ๔) ตัวชี้วัด -
- ๕) กลยุทธ์ -

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกระทรวงการคลัง

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ (หากมี)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

- (๑) เป้าหมายที่ (Goal) -
- (๒) เป้าหมายย่อย (Target) -

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙)**๔.๑ ภาพรวม****๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง**

เป็นศูนย์กลางการบริหารงานของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๑.๒ พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

- ๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง
- ๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติการ
- ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง
- ๔) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- ๖) เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ
- ๗) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- ๘) บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวง

๔.๑.๓ วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังสามารถบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีความสอดคล้องกับหมวดหมู่ที่ ๔ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสมและหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๔.๑.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม*

- ๑) เป้าหมาย : การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของ สป.กค. เป็นไปตามเป้าหมาย
- ๒) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของ สป.กค.

* เป้าหมาย ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดรวมของแผนปฏิบัติการรายปี

๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี

๔.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

- ๑) เป้าหมาย : เพื่อเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง
- ๒) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- ๔) แนวทางการพัฒนา
 - ๔.๑) ปรับปรุงกระบวนการทำงาน
 - ๔.๒) ส่งเสริมการนำนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติการให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม
- ๕) โครงการ/การดำเนินงาน
 - ๕.๑) โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
 - ๕.๒) โครงการระบบฐานข้อมูลการตรวจราชการกระทรวงการคลัง
 - ๕.๓) โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง

๔.๒.๒ แผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

- ๑) เป้าหมาย : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและสร้างคุณภาพของบุคลากร และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร
- ๔) แนวทางการพัฒนา
 - ๔.๑) พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
 - ๔.๒) เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕) โครงการ/การดำเนินงาน
 - ๕.๑) โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน
 - ๕.๒) โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง

๔.๒.๓ แผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ด้านดิจิทัล

๑) เป้าหมาย : มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูง

๒) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

การสื่อสาร

๓) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและ

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) เสริมทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน

๔.๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการใช้งานในอนาคต

๕) โครงการ/การดำเนินงาน

๕.๑) โครงการบริหารจัดการด้านการประชาสัมพันธ์และภาพลักษณ์
ของกระทรวงการคลังในยุคดิจิทัล๕.๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและ
ป้องกันภัยทางไซเบอร์ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบ
อิเล็กทรอนิกส์ใหม่๕.๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
ระหว่างระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่และ
ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ๕.๔) โครงการพัฒนาระบบสำนักงานดิจิทัลของสำนักงานปลัด
กระทรวงการคลัง (MOF Digital Office)

๕.๕) โครงการเข้าบริการระบบบูรณาการข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย

๔.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๙)

๔.๓.๑ ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ (กรณีส่วนราชการมีรายได้)

หน่วยงานในสังกัด	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (ล้านบาท)
กรม.....	๑. ค่าธรรมเนียม.....	
	๒. ค่าปรับ.....	
	๓. ดอกเบี้ย	
รัฐวิสาหกิจ.....	๑. ค่าเช่า	
	๒.	
	๓.	
รวมทั้งสิ้น		

หน่วย : บาท

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
				ในประเทศ	ต่างประเทศ		
๓. เรืองบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๓๖,๒๕๙,๗๕๐.๐๐	๑๓๓,๙๔๙,๗๕๐.๐๐	-	-	-	๒,๓๑๐,๐๐๐.๐๐	
โครงการบริหารจัดการด้านการประชาสัมพันธ์และภาพลักษณ์ของกระทรวงการคลังในยุคดิจิทัล	๒,๓๑๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๒,๓๑๐,๐๐๐.๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและป้องกันภัยทางไซเบอร์ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่	๙๓,๖๖๐,๐๐๐.๐๐	๙๓,๖๖๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่และระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑๗,๔๒๒,๐๐๐.๐๐	๑๗,๔๒๒,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
โครงการพัฒนาระบบสำนักงานดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (MOF Digital Office)	๒๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
โครงการเช่าบริการระบบบูรณาการข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย	๒,๘๖๗,๗๕๐.๐๐	๒,๘๖๗,๗๕๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
รวมทั้งสิ้น	๑๔๔,๗๔๕,๔๓๘.๐๐	๑๓๔,๔๔๙,๗๕๐.๐๐	-	-	-	๑๐,๒๙๕,๖๘๘.๐๐	



สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ส่วนยุทธศาสตร์ระดับกรม
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์