



**แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
(ฉบับปรับปรุง)**



สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ฉบับปรับปรุง)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (พระราชกฤษฎีกาฯ) มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะห้าปีและรายปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยแผนปฏิบัติการของส่วนราชการจัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประเพณีมิชอบ และประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม รวมถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ใน ๒ หมายเหตุ ได้แก่ หมายเหตุที่ ๔ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม และหมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ สป.กค. สามารถแบ่งได้เป็น ๓ เรื่อง ได้แก่

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๗ โครงการ ได้แก่

๑.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๑.๒ โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ

๑.๓ โครงการตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการกระทรวงการคลัง

๑.๔ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๑.๕ โครงการระบบฐานข้อมูลการตรวจราชการกระทรวงการคลัง (สตป.)

๑.๖ โครงการเปิดรับลงทะเบียนประชารัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๗ โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง

๒. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร ประกอบด้วย ๒ โครงการ ได้แก่

๒.๑ โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน

๒.๒ โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง

๓. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประกอบด้วย ๑๕ โครงการ ได้แก่

๓.๑ โครงการบริหารจัดการด้านการประชาสัมพันธ์และภาพลักษณ์ของกระทรวงการคลังในยุคดิจิทัล

๓.๒ โครงการติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง

๓.๓ โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (EXIM Bank)

- ๓.๔ โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง
- ๓.๕ โครงการจัดหาและย้ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สำหรับอาคารกระทรวงการคลัง
แห่งใหม่
- ๓.๖ โครงการทดแทนและเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยงเครือข่ายกลางกระทรวงการคลัง
- ๓.๗ โครงการพัฒนาและปรับปรุงศูนย์คอมพิวเตอร์ กระทรวงการคลัง ตามมาตรฐานสากล
ISO-๒๗๐๐๑
- ๓.๘ โครงการยกระดับความปลอดภัยไซเบอร์ และป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล
- ๓.๙ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายกระทรวงการคลัง
(MOF Cloud)
- ๓.๑๐ โครงการจัดทำระบบการเชื่อมโยงระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์
ใหม่ (New GFMS Thai) กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)
- ๓.๑๑ โครงการศึกษาและวิเคราะห์ความต้องการและจัดทำร่างข้อกำหนดคุณลักษณะเฉพาะการ
เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai
Enhancement)
- ๓.๑๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและป้องกันภัย
ทางไซเบอร์ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่
- ๓.๑๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างระบบบริหาร
การเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่และระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- ๓.๑๔ โครงการพัฒนาระบบสำนักงานดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (MOF Digital
Office)
- ๓.๑๕ โครงการเช่าบริการระบบบูรณาการข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย
- ทั้งนี้ การดำเนินโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สามารถประมาณการเงินงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินการรวมทั้งสิ้น
๘๕๔,๓๗๗,๓๓๘.๔๐ บาท โดยแบ่งเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน ๘๒๕,๙๘๓,๕๒๒.๐๐ บาท และแหล่งอื่น ๆ
๒๘,๓๙๓,๘๑๖.๔๐ บาท

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๒.๑.๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

เป้าหมายที่ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

ประเด็นที่ ๔.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๔.๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

ประเด็นที่ ๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๔.๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเป็นนักคิดสร้างสรรค์ ในการพัฒนานวัตกรรม ปรับปรุงคุณภาพกระบวนการทำงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์หรือรูปแบบการให้บริการใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๓.๒) พัฒนาบุคลากรภาครัฐตามสายงานให้ได้รับความรู้และการเสริมทักษะที่มีความจำเป็นต่อหน้าที่ในความรับผิดชอบ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมายจะมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเป็นไปในกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงเป็นส่วนสนับสนุนให้การปฏิบัติหน้าที่ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีความคล่องตัวและเป็นไปตามกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติของส่วนราชการในภาพรวม และเกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓.๓) สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม

๓.๔) อำนวยความสะดวกประชาชนให้เข้าถึงข้อมูลในด้านภารกิจ นโยบายของหน่วยงานรัฐ และมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานของภาครัฐได้สะดวกขึ้น รวมถึงการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประชาชน โดยเฉพาะปัญหาข่าวปลอม ผ่านการดำเนินงานของศูนย์ Anti-Fake News ของรัฐบาลและของกระทรวงการคลัง

๓.๕) ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และมีการบูรณาการระหว่างระบบอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งคุณภาพของข้อมูลที่เชื่อมโยงกันมีความถูกต้องน่าเชื่อถือ ได้ข้อมูลครบถ้วนทุกมุมมอง ทำให้เกิดมาตรฐานทางบัญชี สอดคล้องตามนโยบายบัญชีภาครัฐ

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒.๑ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

๔.๑.๕ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย

ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

เพื่อให้เกิดความแม่นยำในการระบุตัวผู้มีรายได้น้อยและมีข้อมูลของผู้มีรายได้น้อยที่เป็นปัจจุบัน ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดสรรสวัสดิการสังคมของภาครัฐให้แก่ประชาชนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนแม่บท)

๑) ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

๑.๑.๑) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

๑.๑.๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี

มาประยุกต์ใช้

๑.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

๑.๒.๑) เป็นการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูล ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

๑.๒.๒) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเป็นนักคิดนักสร้างสรรค์ ในการพัฒนานวัตกรรม ปรับปรุงคุณภาพกระบวนการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์หรือรูปแบบการให้บริการใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๑.๒.๓) เกิดการเสริมสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีและทักษะทางดิจิทัลทั้งในภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ เพื่อให้ผู้ได้รับการพัฒนานำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการขยายองค์ความรู้ไปสู่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อก่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑.๒.๔) มีการบูรณาการข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานรัฐด้วยกัน เพื่อกระจายข้อมูลไปอย่างทั่วถึงสู่ประชาชนทั่วทุกพื้นที่ มีการประสานงานความร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพข้อมูลข่าวสารมีความถูกต้อง แม่นยำ เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลได้ถูกต้อง ไม่ผิดพลาดจากข้อมูลจริง ผ่านการดำเนินงานของศูนย์ Anti-Fake News ของรัฐบาลและของกระทรวงการคลัง และเพิ่มช่องทางในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารของกระทรวงการคลังผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย เพื่อให้ประชาชน/ภาคเอกชนได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลของภาครัฐได้สะดวก รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ ตามพฤติกรรมผู้บริโภคในยุคดิจิทัล

๑.๒.๕) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัยมีระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัว การนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการตัดสินใจและบริหารงาน

๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๑.๓.๑) การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๑) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดย การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงาน และข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐ สามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูล ของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา ๒) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการ ที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูล เปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วน สามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้ง นำองค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ ในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้ อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

(๓.๑) เกิดการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูล ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้ อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทาง ปฏิบัติที่เป็นเลิศ

(๓.๒) ทำให้การดำเนินงานของภาครัฐเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ทันสมัย ตรวจสอบได้ เกิดการเข้าถึงและเชื่อมโยงข้อมูลการดำเนินงานของภาครัฐ และเพื่อให้สามารถออกนโยบาย ในการช่วยเหลือประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและตรงตามความต้องการ

(๓.๓) เพื่อให้ภาครัฐเป็นองค์กรแห่งการพัฒนา เรียนรู้การปฏิบัติงาน ที่มีความหลากหลาย สามารถปรับตัวสู่การเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นรอบตัว และรอบโลก ทำให้การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ป้องกันการคลาดเคลื่อนของข้อมูล ผ่านการดำเนินงานของศูนย์ Anti-Fake News ของรัฐบาลและของกระทรวงการคลัง และสามารถตอบโต้ภัย ความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมกรับสารของกลุ่มเป้าหมายได้เป็นอย่างดี และทำให้ภาครัฐสามารถส่งข้อมูล ข่าวสารได้ตรงเป้าประสงค์ และรวดเร็ว

(๓.๔) ทำให้มีการปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลัก การออกแบบที่เป็นสากล

๑.๓.๒) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๑) แนวทางการพัฒนา พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภท ให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่น ได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สามารถปลูกฝังจิตสำนึก การปรับกระบวนการคิด Mindset และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับทั้งการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ มีความชำนาญในวิชาชีพและต่อยอดองค์ความรู้ที่ยั่งยืน

๒) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

เป็นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม

๒.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๓.๑) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

(๑) แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

เป็นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม

๓) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม**๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

๓.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถลงทะเบียนตามโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ (โครงการฯ) ซึ่งการลงทะเบียนจะช่วยสร้างความมั่นใจในการระบุตัวผู้มีรายได้น้อย อีกทั้งทำให้ภาครัฐมีข้อมูลของผู้มีรายได้น้อยที่เป็นปัจจุบัน โดยผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรฯ จะได้รับสิทธิสวัสดิการแห่งรัฐซึ่งช่วยบรรเทาภาระค่าครองชีพ

๓.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๓.๓.๑) การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทาง เศรษฐกิจ สังคม และ สุขภาพ

(๑) แนวทางการพัฒนา ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสถานะความยากจน กรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคนบริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงการช่วยเหลือการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาส และคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่าง ๆ ในประเทศไทย

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาส และกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถลงทะเบียนตามโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ (โครงการฯ) ซึ่งการลงทะเบียนจะช่วยสร้างความมั่นใจในการระบุตัวผู้มีรายได้น้อย อีกทั้งทำให้ภาครัฐมีข้อมูลของผู้มีรายได้น้อยที่เป็นปัจจุบัน โดยผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรฯ จะได้รับสิทธิสวัสดิการแห่งรัฐซึ่งช่วยบรรเทาภาระค่าครองชีพ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓**๑) เป้าหมายหลัก การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม**

๑.๑) หมายความว่า ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

หมายความว่า ๙.๒ คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๒) เป้าหมายหลัก การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

๒.๒) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมายความว่า ๑๓.๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

- ๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ -
- ๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบาย -
- ๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ -
- ๔) ตัวชี้วัด -
- ๕) กลยุทธ์ -

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงการคลัง

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ (หากมี)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

- (๑) เป้าหมายที่ (Goal) -
- (๒) เป้าหมายย่อย (Target) -

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)**๔.๑ ภาพรวม****๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง**

เป็นศูนย์กลางการบริหารงานของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๑.๒ พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

- ๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง
- ๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติการ
- ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง
- ๔) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- ๖) เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ
- ๗) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- ๘) บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง

๔.๑.๓ วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังสามารถบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีความสอดคล้องกับหมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสมและหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๔.๑.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม*

๑) เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เป็นไปตามเป้าหมาย

๒) ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๑๐๐

๓) ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

* เป้าหมาย ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดรวมของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี

๔.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๑) เป้าหมาย : สามารถดำเนินงานตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒) ค่าเป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๓) ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) ปรับปรุงกระบวนการทำงาน

๔.๒) ส่งเสริมการนำนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติการให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

๕) โครงการ/การดำเนินงาน

๕.๑) โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๕.๒) โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ

๕.๓) โครงการตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการกระทรวงการคลัง

๕.๔) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องราวจูงทุกซ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๕.๕) โครงการระบบฐานข้อมูลการตรวจราชการกระทรวงการคลัง

๕.๖) โครงการเปิดรับลงทะเบียนประชารัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๗) โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง

๔.๒.๒ แผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

๑) เป้าหมาย : สามารถพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

๒) ค่าเป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๓) ตัวชี้วัด : ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๔.๒) เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๕) โครงการ/การดำเนินงาน

๕.๑) โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน

๕.๒) โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ของกระทรวงการคลัง

๔.๒.๓ แผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑) เป้าหมาย : มีความพร้อมทางเทคโนโลยีดิจิทัลต่อการเปลี่ยนแปลง

๒) ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อยปีละ ๑ ระบบ

๓) ตัวชี้วัด : มีจำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) เสริมทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน

๔.๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการใช้งานในอนาคต

๕) โครงการ/การดำเนินงาน

๕.๑) โครงการบริหารจัดการด้านการประชาสัมพันธ์และภาพลักษณ์

ของกระทรวงการคลังในยุคดิจิทัล

๕.๒) โครงการติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่

กระทรวงการคลัง

๕.๓) โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (EXIM Bank)

๕.๔) โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง

๕.๕) โครงการจัดหาและย้ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สำหรับอาคารกระทรวงการคลังแห่งใหม่

๕.๖) โครงการทดแทนและเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยงเครือข่ายกลาง

กระทรวงการคลัง

๕.๗) โครงการพัฒนาและปรับปรุงศูนย์คอมพิวเตอร์ กระทรวงการคลังตามมาตรฐานสากล ISO-๒๗๐๐๑

๕.๘) โครงการยกระดับความปลอดภัยไซเบอร์ และป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล

๕.๙) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายกระทรวงการคลัง (MOF Cloud)

๕.๑๐) โครงการจัดทำระบบการเชื่อมโยงระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)

๕.๑๑) โครงการศึกษาและวิเคราะห์ความต้องการและจัดทำร่างข้อกำหนดคุณลักษณะเฉพาะการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai Enhancement)

๕.๑๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและ
ป้องกันภัยทางไซเบอร์ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่

๕.๑๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างระหว่าง
ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่และระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๕.๑๔) โครงการพัฒนาระบบสำนักงานดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
(MOF Digital Office)

๕.๑๕) โครงการค่าบริการระบบบูรณาการข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย

๔.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๘๕๔,๓๗๗,๓๓๘.๔๐ บาท

หน่วย : บาท

แหล่งเงิน*				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๘๒๕,๙๘๓,๕๒๒.๐๐	-	-	-	๒๘,๓๙๓,๘๑๖.๔๐

๔.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

๑) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

หน่วย : บาท

แผนปฏิบัติการราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๒,๐๔๐,๕๕๐.๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๔,๐๔๐,๕๕๐.๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	๖๗๖,๕๔๑.๔๐	๙๖๓,๐๐๐.๐๐	๕,๑๕๔,๗๐๐.๐๐	๗,๙๘๕,๖๘๘.๐๐	๓,๐๐๓,๘๘๗.๐๐	๑๗,๗๘๓,๘๑๖.๔๐

๒) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมคุณภาพบุคลากร

หน่วย : บาท

แผนปฏิบัติการราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๒,๑๕๐.๐๐	๕๙๑,๙๑๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๑๐๔,๐๖๐.๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๕๐๐,๐๐๐.๐๐

๓) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

หน่วย : บาท

แผนปฏิบัติการ ราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงิน งบประมาณ แผ่นดิน	๒๙๘,๕๐๕,๗๘๐.๐๐	๒๘๙,๗๖๗,๐๐๐.๐๐	๙๔,๗๔๘,๖๓๒.๐๐	๑๓๓,๙๔๙,๗๕๐.๐๐	๒,๘๖๗,๗๕๐.๐๐	๘๑๙,๘๓๘,๙๑๒.๐๐
เงินรายได้ ของ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ใน ประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๙๐,๐๐๐.๐๐	๒,๓๑๐,๐๐๐.๐๐	๑,๘๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๑๑๐,๐๐๐.๐๐



ส่วนยุทธศาสตร์ระดับกรม สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์