



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยคณะกรรมการวางแผนกำลังคนของส่วนราชการและขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ และ/ทาง <https://palad.mof.go.th/th/home> “หัวข้อรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง” นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โดยคณะกรรมการฯ จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ วิธีการและเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อและเลขประจำตัวสอบ

เลขประจำตัวสอบ

ชื่อ - นามสกุล

๐๐๑

นางสาวพิชามณูชัช ยอดรัตน์

๐๐๒

นายสัมมนา همانอิน

๐๐๓

นายกิตติธัช นิลอนันต์

๒. วิธีการและเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

๓. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๗๐๑ ชั้น ๑๗ อาคาร ๑๕๐ ปี กระทรวงการคลัง

อนึ่ง หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอรรถพล อรรถวรเดช)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการ

วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

คณะกรรมการ ฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบ
ให้กำหนดวิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ดังนี้

๑. วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก โดยคณะกรรมการ องค์ประกอบในการพิจารณา
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑) ประเมินมิตติศักยภาพ (คะแนนเต็ม ๖๐) โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่

- | | |
|--|------------|
| (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล | (๑๐ คะแนน) |
| (๒) ความสามารถด้านภาษา | (๑๐ คะแนน) |
| (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง | (๑๐ คะแนน) |
| (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ | (๓๐ คะแนน) |
| (๔.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | |
| (๔.๒) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | |
| (๔.๓) การบริการที่ดี | |
| (๔.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | |
| (๔.๕) การทำงานเป็นทีม | |
| (๔.๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ | |
| (๔.๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม | |

๒) ประเมินมิตติผลงาน (คะแนนเต็ม ๔๐) โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่

- | | |
|--|------------|
| (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา | (๓๐ คะแนน) |
| (๒) รอบการประเมินติดต่อกัน | |
| (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา | (๑๐ คะแนน) |

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมในมิตติศักยภาพและมิตติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

๒.๑ คณะกรรมการฯ ดำเนินการสัมภาษณ์ (การประเมินสมรรถนะ) ใช้เวลาประมาณ ๑๐ - ๑๕ นาที
ดังนี้

(๑) มิตติศักยภาพ ข้อ (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๓๐ คะแนน)
พิจารณาจากผลงานสำคัญ ตามที่คณะกรรมการฯ กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร และจากใบสมัครโครงการข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้

(๑.๑) ผลงานสำคัญ

(๑.๒) ใบสมัครโครงการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ภายใต้วัดข้อ

ข้อที่ ๑ เป้าหมายในชีวิตการทำงาน

ข้อที่ ๒ ความคาดหวังในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้อที่ ๓ ท่านมีมุมมองในการพัฒนาระบบข้าราชการอย่างไร และในฐานะ HiPPS

ท่านจะมีส่วนช่วยผลักดันการพัฒนานี้อย่างไร

(๒) มิตติผลงาน ข้อ (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณา
จากใบสมัครโครงการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง “หัวข้อผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา”
โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจะเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
จะต้องได้คะแนนรวมในมิตติศักยภาพและมิตติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒ การดำเนินการของผู้สมัคร ใช้เวลาประมาณ ๑๐ - ๑๕ นาที

(๑) ผู้สมัคร แนะนำตนเอง ใช้เวลาประมาณ ๒ - ๕ นาที

(๒) ผู้สมัคร นำเสนอวิสัยทัศน์ “หัวข้อการพัฒนางานในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง”
ใช้เวลาประมาณ ๓ - ๕ นาที ในรูปแบบ ดังนี้

๒.๑) Power Point หรือ

๒.๒) วิดีโอคลิป หรือ

๒.๓) รูปแบบอื่นที่เหมาะสม

(๓) ตอบข้อซักถามของคณะกรรมการฯ ใช้เวลาประมาณ ๕ นาที