

ผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการราชการรายปี
(พ.ศ. ๒๕๖๘)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๑. บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีความสอดคล้องกับหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของ สป.กค. ประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ๒) การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร และ ๓) การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของ สป.กค. อยู่ที่ร้อยละ ๙๔.๕๕ โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละเรื่อง ดังนี้

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน มีโครงการสำคัญ ๕ โครงการ ได้แก่

๑.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สป.กค. โดย สป.กค. มีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ มีความคุ้มค่า ทันสมัย และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงได้รับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่คะแนน ๔๒๖.๑๙

๑.๒ โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ เป็นการดำเนินการจัดทำระบบศูนย์รวมผลงานวิชาการ เพื่อให้กระทรวงการคลังมีข้อมูลคลังความรู้ในแต่ละสายงาน บุคลากรในกระทรวงการคลังสามารถเข้าไปค้นคว้าหาข้อมูลการทำงานในแต่ละสายงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

๑.๓ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สป.กค. มีความมุ่งมั่นที่จะอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้สามารถยื่นเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ติดตาม ตรวจสอบสถานะและรับทราบผลการพิจารณาของหน่วยงานตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์กับระบบการจัดการเรื่องร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของรัฐบาลได้

๑.๔ โครงการเปิดรับลงทะเบียนประจักษ์รัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถลงทะเบียนตามโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ทั้งนี้ มีผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าแผน โดยมีสาเหตุจากการที่คณะกรรมการประจักษ์รัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม (คณะกรรมการฯ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ลงทะเบียนด้านรายได้ ด้านทรัพย์สินทางการเงิน และด้านหนี้สิน สำหรับโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ รอบใหม่ (ปี ๒๕๖๘) (โครงการฯ) และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ นำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี (ครม.) เพื่อพิจารณาต่อไป ส่งผลให้ต้องนำเสนอ ครม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ และคณะกรรมการฯ ได้มีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๔.๒/ล ๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งต่อมาได้มีการปรับเปลี่ยน ครม. และ สลค. ได้มีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๓๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งว่า ได้ยุติการดำเนินการเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. แล้ว หากคณะกรรมการฯ ประสงค์จะเสนอเรื่องดังกล่าว ต่อ ครม. อีกครั้งหนึ่งให้เสนอเรื่องไปยัง สลค. เพื่อนำเสนอ ครม. พิจารณาต่อไป

๑.๕ โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง มุ่งเน้นให้บุคลากรกระทรวงการคลังเกิดการตื่นตัวและมุ่งเรียนรู้ในการคิดค้นหาแนวทางและวิธีการใหม่ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และประหยัดงบประมาณแผ่นดินมากขึ้น

๒. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร มีโครงการสำคัญ ๒ โครงการ ได้แก่

๒.๑ โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน เป็นการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และให้มีความพร้อมในการทำงานที่สูงขึ้น

๒.๒ โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง มุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังเกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๓. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีโครงการสำคัญ ๔ โครงการ ได้แก่

๓.๑ โครงการพัฒนาและเสริมทักษะด้านการสื่อสารแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งเป็นการสร้างช่องทางในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารของกระทรวงการคลังผ่านสื่อโซเชียลมีเดียเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน/ภาคเอกชน เข้าถึงข้อมูลของภาครัฐ ได้สะดวกและรวดเร็วและสอดคล้องกับยุคปัจจุบัน ของการสื่อสารของราชการแบบดิจิทัล และเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลในด้านภารกิจ นโยบายของหน่วยงานรัฐ ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานของภาครัฐได้สะดวกขึ้น รวมถึงการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประชาชนโดยเฉพาะปัญหาข่าวปลอม ผ่านการดำเนินงานของศูนย์ Anti Fake News ของรัฐบาล และของกระทรวงการคลัง

๓.๒ โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง เพื่อให้เว็บไซต์มีความทันสมัย และสนับสนุนงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ด้านเศรษฐกิจการเงินการคลังของกระทรวงการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ โครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายสำหรับอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง โดยเป็นการดำเนินการโอนย้ายระบบเครือข่ายสื่อสารเดิมที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไปติดตั้งยังอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม

๓.๔ โครงการทดแทนและเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยงเครือข่ายกระทรวงการคลัง โดยการบูรณาการการใช้ข้อมูลและทรัพยากรด้านสารสนเทศของกระทรวงการคลังร่วมกัน และสามารถให้บริการระบบสารสนเทศของกระทรวงการคลังแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนเข้าใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) (แผนฯ)

๒.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปีต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผน

๒.๑.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของทั้งแผนปฏิบัติการรายปีต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผน

(๑) เป้าหมายรวม ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)
 ของ สป.กค.

(๒) ค่าเป้าหมายรวม ร้อยละ ๙๗

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการราชการรายปีตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๙๔.๕๕	☐ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) ☒ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) ☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

(๓) ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของ สป.กค. มีโครงการจำนวน ๑๑ โครงการ สามารถดำเนินงานได้ตามแผน จำนวน ๑๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๕ และมีโครงการที่ดำเนินการล่าช้ากว่าแผน จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการเปิดรับลงทะเบียนประชาชนผู้สืบทอด เพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าแผน อยู่ที่ร้อยละ ๔๐ โดยมีสาเหตุจากการที่คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบ การทบทวนเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ลงทะเบียนด้านรายได้ ด้านทรัพย์สินทางการเงิน และด้านหนี้สิน สำหรับโครงการฯ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ นำเสนอเรื่องต่อ ครม. เพื่อพิจารณาต่อไป ส่งผลให้ต้องนำเสนอ ครม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ และคณะกรรมการฯ ได้มีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๔.๒/ล ๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ถึง สลค. เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งต่อมามีการปรับเปลี่ยน ครม. และ สลค. ได้มีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๓๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งว่า ได้ยุติการดำเนินการเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. แล้ว หากคณะกรรมการฯ ประสงค์จะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ครม. อีกครั้งหนึ่งให้เสนอเรื่องไปยัง สลค. เพื่อนำเสนอ ครม. พิจารณาต่อไป

๒.๑.๒ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของแผนย่อยต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผนฯ

(๑) เป้าหมายรวม ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

(๒) ค่าเป้าหมายรวม ร้อยละ ๙๗

๑) แผนปฏิบัตินโยบาย เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปีที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๘๘	☐ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) ☒ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) ☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สป.กค. สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๘๘ เนื่องจากโครงการเปิดรับลงทะเบียนประชาชนผู้สวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าแผน อยู่ที่ร้อยละ ๔๐ โดยมีสาเหตุจากการที่คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบ

การทบทวนเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ลงทะเบียนด้านรายได้ ด้านทรัพย์สินทางการเงิน และด้านหนี้สิน สำหรับโครงการฯ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ นำเสนอเรื่องต่อ ครม. เพื่อพิจารณาต่อไป ส่งผลให้ต้องนำเสนอ ครม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ และคณะกรรมการฯ ได้มีหนังสือลับ ส่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๔.๒/ล ๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ถึง สลค. เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งต่อมามีการปรับเปลี่ยน ครม. และ สลค. ได้มีหนังสือลับ ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๓๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งว่า ได้ยุติการดำเนินการเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. แล้ว หากคณะกรรมการฯ ประสงค์จะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ครม. อีกครั้งหนึ่งให้เสนอเรื่องไปยัง สลค. เพื่อนำเสนอ ครม. พิจารณาต่อไป

๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปีที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	☒ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) ☐ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) ☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร สป.กค. สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปีที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	☒ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) ☐ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) ☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.กค. สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๒ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแต่ละแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปีต่อเป้าหมายและค่าเป้าหมายของแผนย่อย

๒.๒.๑ แผนปฏิบัติการย่อย (การดำเนินงานเรื่อง/ประเด็นต่าง ๆ ของส่วนราชการ)

๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๑.๑) เป้าหมาย เพื่อเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง

๑.๒) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๘๘	☐ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) ☒ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) ☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สป.กค. สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๘๘ เนื่องจากโครงการเปิดรับลงทะเบียนประชาชนรัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าแผน อยู่ที่ร้อยละ ๔๐ โดยมีสาเหตุจากการที่คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ลงทะเบียนด้านรายได้ ด้านทรัพย์สินทางการเงิน และด้านหนี้สินสำหรับโครงการฯ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ นำเสนอเรื่องต่อ ครม. เพื่อพิจารณาต่อไป ส่งผลให้ต้องนำเสนอ ครม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ และคณะกรรมการฯ ได้มีหนังสือลับ ส่วนที่สุดที่ กค ๐๒๐๔.๒/ล ๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ถึง สลค. เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งต่อมามีการปรับเปลี่ยน ครม. และ สลค. ได้มีหนังสือลับ ส่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๖/๒๓๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งว่า ได้ยุติการดำเนินการเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. แล้ว หากคณะกรรมการฯ ประสงค์จะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ครม. อีกครั้งหนึ่งให้เสนอเรื่องไปยัง สลค. เพื่อนำเสนอ ครม. พิจารณาต่อไป

๑.๓) โครงการ/การดำเนินงานที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๑.๓.๑) โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สป.กค.

๑.๓.๒) โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ

๑.๓.๓) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๑.๓.๔) โครงการเปิดรับลงทะเบียนประชาชนรัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๓.๕) โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

(๑) โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สป.กค. โดย สป.กค. มีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ มีความคุ้มค่า ทันสมัย และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

(๒) โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ ส่งผลให้ สป.กค. มีข้อมูลคลังความรู้ในแต่ละสายงานเพื่อบุคลากรในกระทรวงการคลัง สามารถเข้าไปค้นคว้าหาข้อมูลการทำงานในแต่ละสายงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

(๓) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ สป.กค. ส่งผลให้ สป.กค. มีระบบบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ สำหรับให้บริการประชาชน ในการเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว

(๔) โครงการเปิดรับลงทะเบียนประชาชนรัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถลงทะเบียนตามโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ทั้งนี้ มีผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าแผน โดยมีสาเหตุจากการที่คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ลงทะเบียนด้านรายได้ ด้านทรัพย์สินทางการเงิน และด้านหนี้สินสำหรับโครงการฯ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ นำเสนอเรื่องต่อ ครม. เพื่อพิจารณาต่อไป ส่งผลให้ต้องนำเสนอ ครม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ และคณะกรรมการฯ ได้มีหนังสือลับ ส่วนที่สุดที่ กค ๐๒๐๔.๒/ล ๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ถึง สลค. เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอโครงการฯ ต่อ ครม.

พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งต่อมามีการปรับเปลี่ยน ครม. และ สดค. ได้มีหนังสือลับด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๓๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งว่า ได้ยุติการดำเนินการเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. แล้ว หากคณะกรรมการฯ ประสงค์จะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ครม. อีกครั้งหนึ่งให้เสนอเรื่องไปยัง สดค. เพื่อนำเสนอ ครม. พิจารณาต่อไป

(๕) โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง ส่งผลให้บุคลากรกระทรวงการคลังเกิดการตื่นตัวและมุ่งเรียนรู้ในการคิดค้นหาแนวทางและวิธีการใหม่ ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และประหยัดงบประมาณแผ่นดินมากขึ้น

๑.๔) ผลการดำเนินงานประจำปี

๑.๔.๑) โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

ของ สป.กค.

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ของ สป.กค.

(๑) เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการทบทวนผลการดำเนินงานจากผลคะแนนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒	เข้าร่วมรับฟังคำชี้แจงแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ จากสำนักงาน ก.พ.ร.
๓	มีการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการของประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๔	ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทบทวนและปรับปรุงข้อมูลผลการดำเนินงานสำหรับการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐
๕	จัดทำข้อมูลลงระบบของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อรับการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐

(๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

(๓) ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประกาศผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ซึ่ง สป.กค. ได้รับผลการประเมินคะแนน ๔๖.๑๙ คะแนน	-	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปี

ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๔.๒) โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของโครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ

(๑) เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	นำผลงานวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง เข้าระบบ
๒	-
๓	-
๔	-
๕	เปิดระบบศูนย์รวมผลงานวิชาการให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เข้าระบบ

(๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

(๓) ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จ ของโครงการ ศูนย์รวมผลงาน วิชาการ	๕	๑๐๐	มีการปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ ของคลังผลงานวิชาการ เพื่อประโยชน์ในการสืบค้น อย่างสะดวกยิ่งขึ้น โดยนำ ผลงานวิชาการเข้าระบบ ดังนี้ ๑. สป.กค. ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย ๒. ส่วนราชการในสังกัด กระทรวงการคลัง ระดับ เชี่ยวชาญ จำนวน ๗๔ ราย	-	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปี

ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๔.๓) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ สป.กค.

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์
สป.กค.

(๑) เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	รวบรวมความต้องการและวิเคราะห์ความต้องการของผู้ใช้งาน
๒	วิเคราะห์และออกแบบระบบ
๓	ออกแบบโครงสร้างฐานข้อมูล จัดทำ Prototype ระบบ
๔	พัฒนาระบบ ทดสอบการใช้งานระบบ
๕	ฝึกอบรม ติดตั้งใช้งานจริง ดูแลและบำรุงรักษา

(๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๑,๔๐๐,๐๐ บาท

(๓) ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบ บริหารจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	มีการติดตั้งและทดสอบระบบฯ พร้อมรายงานผลการทดสอบ ระบบเรียบร้อยแล้ว และ ดำเนินการฝึกอบรมโครงการ พัฒนาระบบบริหารจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ สป.กค. สำหรับกลุ่มผู้ใช้งาน หรือผู้ปฏิบัติ (End User) เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีการพัฒนาระบบ รับเรื่องราวร้องทุกข์ (http://complain.mof.go.th) เสร็จเรียบร้อยแล้ว และเปิดใช้งานจริงตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	-	สามารถเบิกจ่าย งบประมาณได้ จำนวน ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปี
ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๔.๔) โครงการเปิดรับลงทะเบียนพระราชรัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาทบทวนข้อมูล/แนวทางการเปิดรับลงทะเบียน
๒	คณะกรรมการพระราชรัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ทบทวนแนวทางและ หลักเกณฑ์สำหรับโครงการฯ รอบใหม่
๓	จัดเตรียมความพร้อมของระบบ ได้แก่ ระบบลงทะเบียนใหม่ และระบบตรวจสอบข้อมูล
๔	ประชาสัมพันธ์ / สื่อสาร ข้อมูลเพื่อเผยแพร่เกณฑ์ข้อมูลการลงทะเบียนผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	เปิดรับลงทะเบียนตามโครงการฯ รอบใหม่

(๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

(๓) ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จ ของโครงการ ลงทะเบียนเพื่อ สวัสดิการแห่งรัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒	๔๐	มีผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าแผน โดยมีสาเหตุจากการที่คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวน เกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติ ของผู้ลงทะเบียนด้านรายได้ ด้านทรัพย์สินทางการเงิน และด้านหนี้สิน สำหรับโครงการฯ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการฯ นำเสนอเรื่อง ต่อ ครม. เพื่อพิจารณาต่อไป ส่งผลให้ต้องนำเสนอ ครม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โครงการฯ และคณะกรรมการฯ ได้มีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๔.๒/ล ๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ถึง สลค. เพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งต่อมามีการปรับเปลี่ยน ครม. และ สลค. ได้มีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๓๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้ง ว่า ได้ยุติการดำเนินการเสนอ โครงการฯ ต่อ ครม. แล้ว หาก คณะกรรมการฯ ประสงค์จะ เสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ครม. อีก ครั้งหนึ่งให้เสนอเรื่องไปยัง สลค. เพื่อนำเสนอ ครม. พิจารณาต่อไป	-	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปี

ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๔.๕) โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง
ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการประกวดรางวัลคนคลังคิด

Season ๕

(๑) เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำแผนการดำเนินงาน
๒	จัดประชุมคณะกรรมการฯ กำหนดหลักเกณฑ์
๓	จัดประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผลงาน
๔	จัดประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาตัดสินผลงาน
๕	จัดพิธีมอบรางวัล

(๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

(๓) ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จ ในการดำเนิน โครงการประกวด รางวัลคนคลังคิด Season ๕	๕	๑๐๐	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีพิธีการมอบรางวัลคนคลัง คิด Season ๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	-	สามารถเบิกจ่าย งบประมาณได้ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปี
ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

๒.๑) เป้าหมาย เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและสร้างความก้าวหน้าในอาชีพของ
บุคลากร และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	☒ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) ☐ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) ☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้าง
คุณภาพบุคลากรสามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๓) โครงการ/การดำเนินงานที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

๒.๓.๑) โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน

๒.๓.๒) โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของกระทรวงการคลัง

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

(๑) โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน ส่งผลให้ สป.กค. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการคอมพิวเตอร์และเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและศักยภาพ ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และให้ความพร้อมในการทำงานที่สูงขึ้น

(๒) โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของกระทรวงการคลัง ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒.๔) ผลการดำเนินงานประจำปี

๒.๔.๑) โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน

(๑) เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ศึกษาแนวทางในการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
๒	หารือแนวทางในการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
๓	กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
๔	ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
๕	ประเมินผลจากการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงาน

(๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๕๐๐,๐๐๐ บาท

(๓) ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับ ความสำเร็จ ของโครงการ พัฒนา บุคลากร ตามสายงาน	๕	๑๐๐	ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากรตามสายงาน (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์) แล้วเสร็จ มีการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคล และจัดการประชุมสรุปผล การดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากรตามสายงานเรียบร้อยแล้ว	-	สามารถเบิกจ่าย งบประมาณได้ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒.๔.๒) โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของกระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง
๒	จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการในสังกัด ให้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดส่งให้ที่ ศปท.
๓	รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานในสังกัด
๔	จัดทำใบประกาศเกียรติคุณเพื่อมอบให้แก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกบุคคล เพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง
๕	จัดทำพิธีมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก โดยผู้บริหารของกระทรวงการคลังเป็นประธานในพิธี

(๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

(๓) ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕	๑๐๐	จัดพิธีมอบรางวัล "เกียรติวายุภักษ์" ให้แก่ข้าราชการซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ที่อาคาร ๑๕๐ ปี กระทรวงการคลัง	-	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑ เมษายน ๒๕๖๘

๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๑) เป้าหมาย มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูงด้านดิจิทัล

๓.๒) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต่อค่าเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	☒ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) ☐ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) ☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓.๓) โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๓.๑) โครงการพัฒนาและเสริมทักษะด้านการสื่อสารแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อให้บริการแก่ประชาชน

๓.๓.๒) โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง

๓.๓.๓) โครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายสำหรับอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง

๓.๓.๔) โครงการทดแทนและเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยงเครือข่ายกระทรวงการคลัง

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

(๑) โครงการพัฒนาและเสริมทักษะด้านการสื่อสารแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อให้บริการแก่ประชาชน ส่งผลให้บุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์มีความรู้ความสามารถในการใช้สื่อสังคม (Social Media) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบริหารจัดการสื่อเพื่อป้องกัน Fake News อย่างรวดเร็ว

(๒) โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง ส่งผลให้ระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ของกระทรวงการคลังและเครือข่ายวายุภักษ์ มีความทันสมัย และสนับสนุนงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ด้านเศรษฐกิจ การเงินการคลังของกระทรวงการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) โครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายสำหรับอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง ส่งผลให้ระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้รับการโอนย้ายและติดตั้งที่อาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม

(๔) โครงการทดแทนและเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยงเครือข่ายกระทรวงการคลัง ส่งผลให้มีระบบเครือข่ายสื่อสารกลางที่มีประสิทธิภาพรองรับการติดต่อสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลของกรมในสังกัด เพื่อเป็นการส่งเสริมการบูรณาการการใช้ข้อมูลและทรัพยากรด้านสารสนเทศร่วมกันซึ่งเป็นระบบโครงสร้างพื้นฐานหลักด้านสารสนเทศของกระทรวงการคลัง

๓.๔) ผลการดำเนินงานประจำปี

๓.๔.๑) โครงการพัฒนาและเสริมทักษะด้านการสื่อสารแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้บริการแก่ประชาชน

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของให้บริการ ถาม-ตอบ ในสื่อ Social Media ของ
กระทรวงการคลัง

(๑) เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ร้อยละ ๗๘ ของความสำเร็จของให้บริการ ถาม-ตอบ ในสื่อ Social Media
๒	ร้อยละ ๘๑ ของความสำเร็จของให้บริการ ถาม-ตอบ ในสื่อ Social Media
๓	ร้อยละ ๘๔ ของความสำเร็จของให้บริการ ถาม-ตอบ ในสื่อ Social Media
๔	ร้อยละ ๘๗ ของความสำเร็จของให้บริการ ถาม-ตอบ ในสื่อ Social Media
๕	ร้อยละ ๙๐ ของความสำเร็จของให้บริการ ถาม-ตอบ ในสื่อ Social Media

(๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

(๓) ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ร้อยละความสำเร็จ ของให้บริการ ถาม-ตอบ ในสื่อ Social Media ของกระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	ความสำเร็จของการให้บริการ ถาม-ตอบ ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อ Social Media ของกระทรวงการคลัง ร้อยละ ๑๐๐	-	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปี

ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓.๔.๒) โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการปรับปรุงระบบบริหาร
จัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง

(๑) เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ส่งมอบเอกสารรายงานผลการวิเคราะห์ความต้องการของผู้ใช้งาน (Requirement Analysis)
๒	ส่งมอบเอกสารการวิเคราะห์และออกแบบระบบ (System Analysis and Design)
๓	ส่งมอบต้นแบบระบบงานพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ตและระบบอินทราเน็ต
๔	ส่งมอบเว็บไซต์และระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง ในระบบอินเทอร์เน็ต และระบบอินทราเน็ต
๕	ส่งมอบงานบูรณาการเว็บไซต์ จำนวน ๑๑ เว็บไซต์

(๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๕,๒๐๐,๐๐๐ บาท

(๓) ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน โครงการปรับปรุง ระบบบริหาร จัดการเว็บไซต์ กระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	ส่งมอบงานบูรณาการเว็บไซต์ จำนวน ๑๑ เว็บไซต์	-	สามารถเบิกจ่าย งบประมาณได้ จำนวน ๔,๕๙๐,๐๐๐ บาท

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปี
ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๓.๔.๓) โครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายสำหรับอาคาร
ที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการจัดหาและย้ายระบบ
คอมพิวเตอร์และเครือข่ายสำหรับอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง

(๑) เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	รับมอบครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และเครือข่ายรายการ
๒	-
๓	ส่งมอบและติดตั้งครุภัณฑ์ห้องเครื่องคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
๔	ส่งมอบงานติดตั้งและโอนย้ายระบบเครื่องคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายเดิม
๕	ส่งมอบงานติดตั้งและโอนย้ายระบบคอมพิวเตอร์เดิมไปติดตั้งใช้งานที่อาคารที่ทำการใหม่

(๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๓๘,๗๔๗,๐๐๐ บาท

(๓) ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน โครงการจัดหา และย้ายระบบ คอมพิวเตอร์ และเครือข่าย สำหรับอาคาร ที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	ส่งมอบงานติดตั้งและโอนย้าย ระบบคอมพิวเตอร์เดิมไปติดตั้ง ใช้งานที่อาคารที่ทำการใหม่ เรียบร้อยแล้ว		สามารถเบิกจ่าย งบประมาณได้ จำนวน ๓๘,๗๔๗,๐๐๐ บาท

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๓.๔.๔) โครงการทดแทนและเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยงเครือข่ายกระทรวงการคลัง
ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการทดแทนและเพิ่ม
ประสิทธิภาพการเชื่อมโยงเครือข่ายกลางกระทรวงการคลัง

(๑) เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ประกาศร่าง TOR และประกาศเชิญชวนให้ผู้เสนอราคาเสนอราคาผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ (e-GP) แล้วเสร็จ
๒	ลงนามในสัญญาแล้วเสร็จ
๓	ส่งมอบแผนการดำเนินงานโครงการ และโครงสร้างการบริหารโครงการแล้วเสร็จ
๔	ส่งมอบร่างแผนผังระบบเครือข่ายและแผนผังแสดงอุปกรณ์ในตู้ Rack แล้วเสร็จ
๕	ส่งมอบแผนการฝึกอบรม และส่งมอบครุภัณฑ์ในโครงการ (ยกเว้น การโอนย้ายระบบ เครือข่ายสื่อสารข้อมูล) แล้วเสร็จ

(๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๕๔,๕๑๖,๐๐๐ บาท

(๓) ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน โครงการทดแทน และเพิ่มประสิทธิภาพ การเชื่อมโยง เครือข่ายกลาง กระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	ส่งมอบแผนการฝึกอบรม และส่งมอบครุภัณฑ์ในโครงการ แล้วเสร็จ	-	สามารถเบิกจ่าย งบประมาณได้ จำนวน ๕๔,๕๑๖,๐๐๐ บาท

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติราชการรายปี ต่อแผนระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

ประเด็นที่ ๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ สุจริต

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเป็นนักคิด นักสร้างสรรค์ ในการพัฒนานวัตกรรม เพื่อปรับปรุงคุณภาพกระบวนการทำงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ หรือรูปแบบการให้บริการใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๓.๒) พัฒนาบุคลากรภาครัฐตามสายงานให้ได้รับความรู้และการเสริมทักษะที่จำเป็น ต่อหน้าที่ในความรับผิดชอบ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติของส่วนราชการในภาพรวม และเกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อประโยชน์ สูงสุดของประชาชน

๓.๓) สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด เปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรมปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓.๔) อำนวยความสะดวกประชาชนให้เข้าถึงข้อมูลในด้านการกิจ นโยบายของหน่วยงานรัฐ และมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานของภาครัฐได้สะดวกขึ้น รวมถึงการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประชาชน โดยเฉพาะปัญหาข่าวปลอม ผ่านการดำเนินงานของศูนย์ Anti-Fake News ของรัฐบาลและของกระทรวงการคลัง

๓.๕) เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และมีการบูรณาการระบบอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้คุณภาพของข้อมูลที่เชื่อมโยงกันมีความถูกต้องน่าเชื่อถือ และครบถ้วนทุกมุมมอง ทำให้เกิดมาตรฐาน และสอดคล้องตามนโยบายบัญชีภาครัฐ

๓.๒ แผนระดับที่ ๒

๓.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) (หลัก) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

๑.๑.๑) เป้าหมาย

- (๑) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- (๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

๑.๑.๒) ค่าเป้าหมาย

- (๑) ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- (๒) ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติ อยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด ๕๐ อันดับแรก

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	☒ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)
	☐ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)
	☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)
	☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ค่าเฉลี่ยของร้อยละความสำเร็จ คือ ร้อยละ ๙๔.๕๕ โดยคำนวณจากร้อยละความสำเร็จของ ๑๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สป.กค. โดย สป.กค. มีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ มีความคุ้มค่า ทันสมัยและมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงได้รับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของ สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่คะแนน ๔๒๖.๑๙

๒) โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ดำเนินการจัดทำระบบศูนย์รวมผลงานวิชาการ เพื่อให้กระทรวงการคลังมีข้อมูลคลังความรู้ในแต่ละสายงาน บุคลากรในกระทรวงการคลังสามารถเข้าไปค้นคว้าหาข้อมูลการทำงานในแต่ละสายงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

๓) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ สป.กค. (ร้อยละ ๑๐๐) มีความมุ่งมั่นที่จะอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้สามารถยื่นเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ติดตาม ตรวจสอบสถานะและรับทราบผลการพิจารณาของหน่วยงานตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์กับระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาลได้

๔) โครงการเปิดรับลงทะเบียนประชารัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๔๐) มีผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าแผน โดยมีสาเหตุจากการที่คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ลงทะเบียนด้านรายได้ ด้านทรัพย์สินทางการเงิน และด้านหนี้สินสำหรับโครงการฯ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ นำเสนอเรื่องต่อ ครม. เพื่อพิจารณาต่อไป ส่งผลให้ต้องนำเสนอ ครม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ และคณะกรรมการฯ ได้มีหนังสือ ลับด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๔.๒/ล ๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ถึง สลค. เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอโครงการฯ ต่อ ครม.

พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งต่อมามีการปรับเปลี่ยน ครม. และ สดค. ได้มีหนังสือลับด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๓๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งว่า ได้ยุติการดำเนินการเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. แล้ว หากคณะกรรมการฯ ประสงค์จะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ครม. อีกครั้งหนึ่งให้เสนอเรื่องไปยัง สดค. เพื่อนำเสนอ ครม. พิจารณาต่อไป

๕) โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) มุ่งให้บุคลากรกระทรวงการคลังเกิดการตื่นตัวและมุ่งเรียนรู้ในการคิดค้นหาแนวทางและวิธีการใหม่ ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และประหยัดงบประมาณแผ่นดินมากขึ้น

๖) โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการคอมพิวเตอร์และเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และให้มีความพร้อมในการทำงานที่สูงขึ้น

๗) โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๘) โครงการพัฒนาและเสริมทักษะด้านการสื่อสารแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้บริการแก่ประชาชน (ร้อยละ ๑๐๐) บุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์มีความรู้ความสามารถในการใช้สื่อสังคม (Social Media) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบริหารจัดการสถานการณ์ที่มีข่าวปลอมได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานของศูนย์ Anti Fake News Center ของรัฐบาล

๙) โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) ระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ของกระทรวงการคลังและเครือข่ายวายุภักษ์ มีความทันสมัย และสนับสนุนงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ด้านเศรษฐกิจ การเงินการคลัง ของกระทรวงการคลัง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐) โครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายสำหรับอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) โดยดำเนินการโอนย้ายระบบเครือข่ายสื่อสารเดิม ที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไปติดตั้งยังอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม

๑๑) โครงการทดแทนและเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยงเครือข่าย กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) มีระบบเครือข่ายสื่อสารกลางที่มีประสิทธิภาพรองรับการติดต่อสื่อสาร และแลกเปลี่ยนข้อมูลของกรมในสังกัด เพื่อเป็นการส่งเสริมการบูรณาการการใช้ข้อมูลและทรัพยากร ด้านสารสนเทศร่วมกันซึ่งถือเป็นระบบโครงสร้างพื้นฐานหลักด้านสารสนเทศของกระทรวงการคลัง

๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๑.๒.๑) แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๑) แนวทางการพัฒนา

(๑.๑) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่าง องค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกัน

และข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๑.๒) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วน สามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายแผนย่อยของแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	☒ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)
	☐ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)
	☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)
	☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

(๓) ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ค่าเฉลี่ยของร้อยละความสำเร็จ คือ ร้อยละ ๙๔.๕๕ โดยคำนวณจากร้อยละความสำเร็จของ ๑๑ โครงการ ดังนี้

(๓.๑) โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สป.กค. (ร้อยละ ๑๐๐) มีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ มีความคุ้มค่า ทันสมัยและมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงได้รับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของ สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่คะแนน ๔๒๖.๑๙

(๓.๒) โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ดำเนินการจัดทำระบบศูนย์รวมผลงานวิชาการ เพื่อให้กระทรวงการคลังมีข้อมูลคลังความรู้ในแต่ละสายงาน บุคลากรในกระทรวงการคลังสามารถเข้าไปค้นคว้าหาข้อมูลการทำงานในแต่ละสายงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

(๓.๓) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) มีความมุ่งมั่นที่จะอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้สามารถยื่นเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ ติดตาม ตรวจสอบสถานะและรับทราบผลการพิจารณาของหน่วยงานตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์กับระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาลได้

(๓.๔) โครงการเปิดรับลงทะเบียนประจักษ์รัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๔๐) มีผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าแผน โดยมีสาเหตุจากการที่คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ลงทะเบียนด้านรายได้ ด้านทรัพย์สินทางการเงิน และด้านหนี้สินสำหรับโครงการฯ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ นำเสนอเรื่องต่อ ครม. เพื่อพิจารณาต่อไป ส่งผลให้ต้องนำเสนอ ครม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ และคณะกรรมการฯ ได้มีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๔.๒/ล ๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ถึง สลค. เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอโครงการฯ ต่อ ครม.

พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งต่อมามีการปรับเปลี่ยน ครม. และ สดค. ได้มีหนังสือลับด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๓๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งว่า ได้ยุติการดำเนินการเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. แล้ว หากคณะกรรมการฯ ประสงค์จะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ครม. อีกครั้งหนึ่งให้เสนอเรื่องไปยัง สดค. เพื่อนำเสนอ ครม. พิจารณาต่อไป

(๓.๕) โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) มุ่งให้บุคลากรกระทรวงการคลังเกิดการตื่นตัวและมุ่งเรียนรู้ในการคิดค้นหาแนวทางและวิธีการใหม่ ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และประหยัดงบประมาณแผ่นดินมากขึ้น

(๓.๖) โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการคอมพิวเตอร์และเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและศักยภาพ ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และให้ความพร้อมในการทำงานที่สูงขึ้น

(๓.๗) โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

(๓.๘) โครงการพัฒนาและเสริมทักษะด้านการสื่อสารแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อให้บริการแก่ประชาชน (ร้อยละ ๑๐๐) บุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์มีความรู้ความสามารถในการใช้ สื่อสังคม (Social Media) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบริหารจัดการสถานการณ์ที่มีข่าวปลอมได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานของศูนย์ Anti Fake News Center ของรัฐบาล

(๓.๙) โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) ระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ของกระทรวงการคลังและเครือข่ายอายุักษ์ มีความทันสมัย และสนับสนุนงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ด้านเศรษฐกิจ การเงินการคลัง ของกระทรวงการคลัง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓.๑๐) โครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย สำหรับอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) โดยดำเนินการโอนย้ายระบบเครือข่ายสื่อสาร เดิมที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไปติดตั้งยังอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม

(๓.๑๑) โครงการทดแทนและเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยงเครือข่าย กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) มีระบบเครือข่ายสื่อสารกลางที่มีประสิทธิภาพรองรับการติดต่อสื่อสาร และแลกเปลี่ยนข้อมูลของกรมในสังกัด เพื่อเป็นการส่งเสริมการบูรณาการการใช้ข้อมูลและทรัพยากรด้านสารสนเทศ ร่วมกันซึ่งถือเป็นระบบโครงสร้างพื้นฐานหลักด้านสารสนเทศของกระทรวงการคลัง

๑.๒.๒) แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๑) แนวทางการพัฒนา

พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะ การคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ ให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิด ในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถ บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ และความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำ

ที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายึดหลักคุณธรรมในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายแผนย่อยของแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	☒ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) ☐ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) ☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

(๓) ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน คือ ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการคอมพิวเตอร์และเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และให้มีความพร้อมในการทำงานที่สูงขึ้น

๒) (รอง) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

๒.๑.๑) เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๑.๒) ค่าเป้าหมาย - ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
 - คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	☒ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) ☐ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) ☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง คือ ร้อยละ ๑๐๐ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

(๑) แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร

โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพตมิชอบได้โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย คติทุจริต และประพตมิชอบลดลง

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายแผนย่อยของแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	☒ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) ☐ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) ☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

(๓) ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง คือ ร้อยละ ๑๐๐ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๑) เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

เป้าหมายหลักของแผน ๑๓ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนี รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

๒) กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อบังคับ และรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี ต่อค่าเป้าหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๙๔.๕๕	☐ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) ☒ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) ☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของ สป.กค. สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๙๔.๕๕ ซึ่งสามารถให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สป.กค. (ร้อยละ ๑๐๐) มีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ มีความคุ้มค่า ทันสมัยและมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงได้รับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของ สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่คะแนน ๔๒๖.๑๙

๒) โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ดำเนินการจัดทำระบบศูนย์รวมผลงานวิชาการ เพื่อให้กระทรวงการคลังมีข้อมูลคลังความรู้ในแต่ละสายงาน บุคลากรในกระทรวงการคลังสามารถเข้าไปค้นคว้าหาข้อมูลการทำงานในแต่ละสายงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

๓) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) มีความมุ่งมั่นที่จะอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้สามารถยื่นเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ติดตามตรวจสอบสถานะและรับทราบผลการพิจารณาของหน่วยงานตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ กับระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาลได้

๔) โครงการเปิดรับลงทะเบียนพระราชรัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๔๐) มีผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าแผน โดยมีสาเหตุจากการที่คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ลงทะเบียนด้านรายได้ ด้านทรัพย์สินทางการเงิน และด้านหนี้สิน สำหรับโครงการฯ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ นำเสนอเรื่องต่อ ครม. เพื่อพิจารณาต่อไป ส่งผลให้ต้องนำเสนอ ครม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ และคณะกรรมการฯ ได้มีหนังสือลับ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๔.๒/ล ๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ถึง สลค. เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งต่อมามีการปรับเปลี่ยน ครม. และ สลค. ได้มีหนังสือลับ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๓๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งว่า ได้ยุติการดำเนินการเสนอโครงการฯ ต่อ ครม. แล้ว หากคณะกรรมการฯ ประสงค์จะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ครม. อีกครั้งหนึ่งให้เสนอเรื่องไปยัง สลค. เพื่อนำเสนอ ครม. พิจารณาต่อไป

๕) โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) มุ่งให้บุคลากรกระทรวงการคลังเกิดการตื่นตัวและมุ่งเรียนรู้ในการคิดค้นหาแนวทางและวิธีการใหม่ ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และประหยัดงบประมาณแผ่นดินมากขึ้น

๖) โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ เป็นการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และให้ความพร้อมในการทำงานที่สูงขึ้น

๗) โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๘) โครงการพัฒนาและเสริมทักษะด้านการสื่อสารแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อให้บริการแก่ประชาชน (ร้อยละ ๑๐๐) บุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์มีความรู้ความสามารถในการใช้สื่อสังคม (Social Media) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบริหารจัดการสถานการณ์ที่มีข่าวปลอมได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานของศูนย์ Anti Fake News Center ของรัฐบาล

๙) โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) ระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ของกระทรวงการคลังและเครือข่ายวายุภักษ์ มีความทันสมัย และสนับสนุนงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ด้านเศรษฐกิจ การเงินการคลัง ของกระทรวงการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐) โครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายสำหรับอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) โดยดำเนินการโอนย้ายระบบเครือข่ายสื่อสารเดิมที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ไปติดตั้งยังอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม

๑๑) โครงการทดแทนและเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยงเครือข่ายกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) มีระบบเครือข่ายสื่อสารกลางที่มีประสิทธิภาพรองรับการติดต่อสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลของกรมในสังกัด เพื่อเป็นการส่งเสริมการบูรณาการการใช้ข้อมูลและทรัพยากรด้านสารสนเทศร่วมกันซึ่งถือเป็นระบบโครงสร้างพื้นฐานหลักด้านสารสนเทศของกระทรวงการคลัง

๓.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกระทรวงการคลัง

๑) เป้าหมาย หน่วยงานดำเนินการได้ตามแผน

๒) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๗

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปี ต่อค่าเป้าหมายของแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๙๔.๕๕	☐ บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) ☒ บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) ☐ ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

๓) ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๙๔.๕๕

๔. ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากการปรับเปลี่ยนคณะรัฐมนตรี เป็นเหตุให้โครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ปี ๒๕๖๘ ถูกเลื่อนออกไป

๕. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ

-



สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

**ส่วนยุทธศาสตร์ระดับกรม
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์**