

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงการคลัง

ANTI-CORRUPTION OPERATION CENTER



แผนที่ยุทธศาสตร์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์กลางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การบูรณาการและขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงการคลัง”

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้เครือข่ายต่อต้านการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ : การปลูกและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาเครื่องมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์ (Run the Business)

RB๑ บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับการพัฒนาระดับจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต

RB๒ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

RB๓ หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กร

คุณภาพการให้บริการ (Serve the Customer)

SC๑ บริหารจัดการมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ

ประสิทธิภาพของกรปฏิบัติราชการ (Manage Resources)

MR๑ แหล่งข้อมูลในการศึกษาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตลอดจนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อมุ่งเน้นเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

MR๒ ติดตามการรายงานเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทุจริต

การพัฒนาองค์กร (Capacity Building)

CB๑ บุคลากรมีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถพัฒนาความสามารถของตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงาน

\*ระบุเป้าประสงค์ของหน่วยงานที่ตอบโจทย์ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในแต่ละมิติการประเมินผล



**แบบฟอร์มข้อมูลโครงการ/กิจกรรม**  
**การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง..... กระทรวง..... การคลัง.....

คำชี้แจง : ๑. โปรดทบทวนข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในส่วนที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ ที่หน่วยงานจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. **ป** หมายถึง โครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โปรดระบุไว้เป็นลำดับแรก

ตารางที่ ๑ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ
๑. <b>ป</b> นโยบาย No Gift Policy ไม้รับของขวัญ ( ) โครงการใหม่ ( <input checked="" type="checkbox"/> ) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๑. ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และจัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๒. จัดทำโปสเตอร์ No Gift Policy ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๓. จัดทำหนังสือเวียนนโยบาย No Gift Policy ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในสังกัด ๒๔ หน่วยงาน ๔. จัดทำแบบประเมินผล No Gift Policy ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และจัดทำหนังสือเสนอรองปลัดกระทรวงการคลัง ลงนาม ถึงสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ
๒. โครงการคัดเลือก “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” กระทรวงการคลัง ( ) โครงการใหม่ ( ✓ ) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัด กระทรวงการคลัง	๑. จัดทำระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ว่าด้วย เครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่ง “เกียรติวายุภักษ์” พ.ศ. ๒๕๖๗  ๒. จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยก ย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง  ๓. จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการในสังกัดให้พิจารณาคัดเลือก บุคคลตามแนวทางที่กำหนดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง  ๔. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  ๕. พิธีมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่ง “เกียรติวายุภักษ์” และมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกยก ย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๙๙,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ( ) โครงการใหม่ ( ✓ ) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๑. กำหนดประเด็นเนื้อหา/แนวคิดในการนำเสนอ และ มอบหมายผู้รับผิดชอบ  ๒. สืบค้นข้อมูล เรียบเรียงออกแบบชิ้นงานให้สอดคล้องกับ ลักษณะเฉพาะของสื่อคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต  ๓. ตรวจสอบความถูกต้อง กำกับและดูแลงาน  ๔. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เป็นแบบโปสเตอร์และช่องทาง อื่นให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้ ทราบเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA				
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ
<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>( ) โครงการใหม่</p> <p>( ✓ ) โครงการต่อเนื่อง</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</p>	<p>๑. เข้าร่วมการสัมมนาชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและหน่วยงานผู้ประเมิน</p> <p>๒. ศึกษาข้อมูลพิจารณาถ่วงดุลและจัดทำข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด เสนอรองปลัดกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณามอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการต่อไป</p> <p>๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดในการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก และจัดทำ Open Data Integrity &amp; Transparency Assessment</p> <p>๔. นำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก/Open Data Integrity &amp; Transparency Assessment เข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๕. นำข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๖. จัดทำรายงานสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗</p>
<p>๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับความผิดทางวินัย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย</p>	<p>- จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างเกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๓๐,๓๑๐๐ บาท</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗</p>

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA				
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ
	<p>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำ ความดี ยึดมั่นในประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง และ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต ให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยเริ่มที่การปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งเป็น ส่วนหนึ่งของกิจกรรมในการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ</p>			

ตารางที่ ๒ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง				
ตัวชี้วัดที่ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม				
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง ( ) โครงการใหม่ ( ✓ ) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๑. เข้าร่วมการสัมมนาชี้แจงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  ๒. ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง  ๓. จัดทำหนังสือเวียนการประเมินความเสี่ยงในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในสังกัด  ๔. จัดทำแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และรวบรวมแบบประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัด  ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน เพื่อเสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และจัดทำหนังสือเสนอรองปลัดกระทรวงการคลัง ลงนาม ถึงสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ผู้ให้ข้อมูล :

ชื่อ - สกุล : นายพจนารถ พลศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สำนัก/กอง : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงการคลัง โทรศัพท์ ๐๒๑๒๖๕๕๐๐ ต่อ ๒๕๘๓

E-mail : acocplan@gmail.com ข้อมูล ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗





โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

---

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้กำหนดแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรให้เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้ส่วนราชการต้องแสดงออกถึงความโปร่งใสตรวจสอบได้และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าสมประโยชน์ต่อภาครัฐ ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีวินัย และเป็นธรรม ตามขั้นตอนวิธีการภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ เพื่อความผาสุกของประชาชน อีกทั้งในปัจจุบันได้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้ในการราชการ ทำให้มีช่องทางการทุจริตที่ขยายวงกว้างเพิ่มมากขึ้น โดยมีวิธีการทุจริตในรูปแบบใหม่ ๆ ที่ใช้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกันในภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งเป็นสิ่งที่ทำให้องค์กรและประเทศชาติพัฒนาได้ช้าลงและส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมไทย ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ เพื่อธำรงและรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งจะต้องมีความรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงพร้อมรับมือต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยร่วมมือร่วมใจกันเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต การประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตให้แก่ บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อสร้างการตระหนักรู้และป้องกันไม่ให้อำนาจหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ บุคคลภายนอก และผู้ปฏิบัติงานในองค์กร

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับความผิดทางวินัย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยเริ่มจากการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตนของขงวินัยและของก้านลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

## ๓. เนื้อหาวิชาการฝึกอบรม

๓.๑ วินัยข้าราชการพลเรือน ความผิดทางวินัย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย

๓.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖ และหลักการของคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

## ๔. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย

## ๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จำนวน ๕๐ คน

## ๖. ระยะเวลา/สถานที่ในการอบรม

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ ๔ ชั้น ๔ อาคารกระทรวงการคลัง กรุงเทพฯ

## ๗. วิทยากร

วิทยากรจากภาครัฐและภาคเอกชน

## ๘. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการเบิกจ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง ในส่วนของแผนพัฒนาบุคลากร (ด้านฝึกอบรม) ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความผิดทางวินัย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ป้องกันการทุจริต และป้องกันการกระทำความผิดและความเสียหายต่อทางราชการ

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนพัฒนาบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๘๕