

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของกระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง:	ชอยอารีอีสัมพันธ์ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร		
ชื่อผู้ประสานงาน:	นางสาวอมรรัตน์ มณีวงศ์	สังกัด:	กระทรวงการคลัง
โทรศัพท์:	๐-๒๑๒๖-๕๘๐๐ ต่อ ๒๕๒๗	โทรสาร:	-
อีเมล:	accoc.ethics@gmail.com	Line ID:	-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗..... รวมจำนวน.....๑๙๒.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๒,๔๘๖,๕๗๖.๔๒.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑	จำนวน๑๐๙.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	จำนวน๓๖.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	จำนวน๕๗.....	โครงการ



รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	๑. โครงการธรรมวันละนิด	บุคลากร สร. จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามากขึ้น - บุคลากรเกิดความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	✓	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรมจิตอาสา	จำนวน ๔ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.กค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรม จริยธรรม	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	✓	✓	✓	✓
	๓. งานโครงการรัฐพิธีต่าง ๆ	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ได้มีจิตสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ และร่วมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	✓	✓	✓	✓
	๔. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (การบริจาคโลหิต)	จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	✓	-	✓	-
	๕. กิจกรรมสื่อออนไลน์เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดทางจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รวมทั้งหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	เจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง มีส่วนร่วมกับโครงการ/กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง มีความพึงพอใจในโครงการ/กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	✓	✓	✓	✓
	๖. กิจกรรมรณรงค์ร่วมมือประหยัดกระดาษและการใช้กระดาษ reuse (พอเพียง)	บุคลากรกรมบัญชีกลาง จำนวน ๒,๑๔๐ คน	- บุคลากรมีส่วนร่วมและเกิดจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด รู้คุณค่า - ลดภาระค่าใช้จ่ายของกรมบัญชีกลาง	-	กรมบัญชีกลาง	✓	✓	✓	✓
	๗. กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (สุจริต)	หน่วยงานในสังกัดกรมบัญชีกลาง จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน	บุคลากรนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑,๘๐๐ บาท	กรมบัญชีกลาง	✓	✓	✓	✓
	๘. โครงการบัญชีกลาง เพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตอาสา)	การจัดกิจกรรม จำนวน ๔ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม	-	กรมบัญชีกลาง	✓	✓	✓	✓
	๙. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (กตัญญู)	การจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ ครั้ง	บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกรมบัญชีกลาง	-	กรมบัญชีกลาง	✓	✓	✓	✓

(จำนวน ๑๒ ครั้ง)

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
	๑๐. โครงการการขับเคลื่อนกรมบัญชีกลางสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานระดับกอง/เทียบเท่า (ส่วนกลาง) ที่ได้รับการประเมินให้ อยู่ในระดับพัฒนาคุณธรรม จำนวน ๑๙ แห่ง และอยู่ในระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ แห่ง	กรมบัญชีกลางมีผลการประเมินเป็นองค์กรระดับพัฒนาคุณธรรม (หน่วยงานมากกว่า ๘๐% ของหน่วยงานระดับกอง/เทียบเท่า (ส่วนกลาง) เป็นหน่วยงานในระดับพัฒนาคุณธรรม)	-	กรมบัญชีกลาง	✓	✓	✓	✓	
	๑๑. โครงการศุภกาการจิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม	ทุกส่วนราชการในกรมศุภกาการ มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ศุภกาการมีความรู้ในเรื่องจิตอาสา และได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่าง ๆ	-	กรมศุภกาการ	๑. ดำเนินการขออนุมัติโครงการ ๒. กลุ่มงานจริยธรรมจัดทำ Instructure เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ศุภกาการในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา พร้อมมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุภกาการ ดำเนินกิจกรรมตาม "โครงการศุภกาการจิตอาสาที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ส่วนราชการในสังกัดกรมศุภกาการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาวันที่ ๑ (เดือนเมษายน - มิ.ย. ๒๕๖๗) ทุกหน่วยงาน พร้อมจัดกิจกรรมจิตอาสาวันกิจกรรมจิตอาสาให้กลุ่มงานจริยธรรมเป็นที่เรียบร้อย	- ส่วนราชการในสังกัดกรมศุภกาการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาวันที่ ๒ (เดือนเมษายน - มิ.ย. ๒๕๖๗) ทุกหน่วยงาน พร้อมจัดกิจกรรมจิตอาสาวันกิจกรรมจิตอาสาให้กลุ่มงานจริยธรรมเป็นที่เรียบร้อย	- กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการดูแลโครงการศุภกาการจิตอาสาที่ส่งเสริมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอการพิจารณา และดำเนินการแจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบถึงกิจกรรมศุภกาการจิตอาสาเรียบร้อยแล้ว	
	๑๒. โครงการชวนศุภกาการคุณธรรม	๑. มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Cartoon Story และ/หรือ Animation ๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้กับเด็กและเยาวชนที่โรงเรียนหรือชุมชน	๑. เด็กและเยาวชนพื้นที่ของส่วนราชการในกรมศุภกาการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และภารกิจของกรมศุภกาการมากขึ้น ๒. บุคลากรกรมศุภกาการมีความรู้ในเรื่องจิตอาสา มีทัศนคติที่ดี ในการช่วยเหลือสังคม และมีการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่าง ๆ	-	กรมศุภกาการ	ขออนุมัติดำเนินโครงการ	- กศร. กพร. คัดเลือกและแจ้งไปยังสำนักงานศุภกาการและหัวหน้างาน จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย ๑. สำนักงานศุภกาการตรวจสินค้าอุตสาหกรรม ๒. สำนักงานศุภกาการภาคที่ ๑ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนในพื้นที่	- สำนักงานศุภกาการตรวจสินค้าอุตสาหกรรม และสำนักงานศุภกาการภาคที่ ๑ ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน ตลอดจนการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน ตลอดจนปลูกฝังคุณค่าและค่านิยมที่ดีคุณธรรม จริยธรรม รวมไปถึงการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของกรมศุภกาการ และระบบการดำเนินงาน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว	- กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงานโครงการ เน้นความเชื่อมโยงเชื่อมโยงแล้ว และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดกรมศุภกาการทราบเรียบร้อยแล้ว	
	๑๓. โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินโครงการ	- กรมสรรพสามิตได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	กรมสรรพสามิต	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่ดำเนินโครงการ	
	๑๔. กิจกรรม : แผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร "สรรพากรคุณธรรม"	หน่วยงานสังกัดกรมสรรพากร (๑๕๔ หน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความดี จำนวน ๑๑ กิจกรรม ได้แก่ ปัญหาที่หน่วยงานต้องการแก้ไขหรือความดีที่หน่วยงานต้องการส่งเสริม	บุคลากรตระหนักและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานในการทำงาน ตามบทบาทภารกิจของตน ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพากร "ซื่อสัตย์รับผิดชอบ มอบใจบริการ"	-	กรมสรรพากร	✓	✓	✓	✓	
	๑๕. กิจกรรม : โครงการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงานสังกัดกรมสรรพากร (๑๕๔ หน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐ รายงานไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรนำแนวปฏิบัติไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองอย่างเหมาะสม ตามบทบาทภารกิจและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-	กรมสรรพากร	✓	✓	✓	✓	
๑๖. กิจกรรม Birthday Party อวยพรวันเกิดบุคลากร สคร. ที่มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนนั้นๆ	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. เกิดแรงขับเคลื่อนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓		
๑๗. โครงการ/กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากร สคร. มีระเบียบวินัยและตรงต่อเวลา	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. เกิดแรงขับเคลื่อนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓		

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
	๑๘. สคร. จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำ ไม่นทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. เกิดแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓	
	๑๙. ประกาศ สน. เรื่องเจตนาสมัครนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ สน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕๓ คน	บุคลากรนำนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ สน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเผยแพร่ต่อให้กับสังคมต่อไป	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	-	✓	-	-	
	๒๐. โครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต • กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ภายใต้การจัดการความรู้ของ สน. หัวข้อ “บทบาทและความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และนโยบาย No Gift Policy”	๗๐ คน	บุคลากรสามารถนำความรู้ความเข้าใจจากอบรมมาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	-	✓	-	-	
	๒๑. การจัดนิเทศส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ห้องสมุด)	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๒๕	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๗๕	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐	
	๒๒. การจัดทำและเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ข้อความรณรงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๒๕	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๗๕	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐	
	๒๓. การจัดกิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย และกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๒๕	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๗๕	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐	
	๒๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สศค. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ความสำเร็จในการประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	-	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐	-	
	๒๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แผนปฏิบัติการ)	ความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ร้อยละ ๑๐๐	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐	-	-	
	๒๖. กิจกรรมชมรมจริยธรรมธนาคารออนไลน์	จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ให้นักเรียน พนักงาน และลูกจ้างของธนาคาร เป้าหมาย : จำนวน ๓ ด้าน ผลกาดำเนินงาน : จัดกิจกรรม ๓ ด้าน ประกอบด้วย ๑. กิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์ รวม ๓ ครั้ง ได้แก่ ๑๑ กิจกรรมจิตอาสาและขอใช้เงินเป็น ไม่เป็นผู้มีสิทธิมนุษยชนฯ สน.ที่พื้นที่คนตาบอด เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๗ ๑๒ กิจกรรมมีบุญ ปันรักกับภิกษุจิต ปัสัณและสีของแม่ที่วัดพระบาทน้ำพุ เมื่อวันที่ ๕ มี.ย. ๖๗ ๑๓ กิจกรรมบริจาคเงินและขอใช้เงินเป็นให้แก่โรงเรียน บำรุงเด็ก รามอินทรา (บ้านเด็กตามศูนย์พิทักษ์ชีวิต) เมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค. ๖๗ ๒. กิจกรรมด้านศาสนา : อยู่ระหว่างเตรียมจัดกิจกรรม ธรรมบรรยาย หัวข้อ “การครองตนท่ามกลางความผันผวนของโลก (VUCA World)” โดยพระพรหมบัณฑิต (ประยูร ธมฺมจิตฺโต) เจ้าอาวาสวัดประยูรวงศาวาสวรวิหาร กรรมการเถรสมาคมเป็นพระวิทยากร เมื่อวันที่ ๒๔ ต.ค. ๖๗ ๓. กิจกรรมด้านสุขภาพ: (คลินิกสุขภาพ) โดยรณรงค์เชิญ นพ.ธเนศพีพัฒน์ นาคะสุต (หมอเบิร์ท Food Doctor) เจ้าของสูตรอาหารต้านภัยที่แรกในประเทศไทย มาบรรยายในหัวข้อ “๓ เทคนิคกินอย่างมีความสุขภายใต้ วิกฤตโรค” และได้จัดประชุมกับชุมชนจริยธรรมธนาคารออนไลน์ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานและกิจกรรมของชมรมในรอบปีที่ผ่านมา เมื่อวันที่ ๔ ก.ค. ๖๗	สมาชิกทั้งหมดมีทัศนคติที่ดีเข้าร่วมกิจกรรม มีควรมีความรับผิดชอบที่ดีในสิ่งที่ถูกมอบหมาย มีวินัยและซื่อสัตย์สุจริต มีเจตคติที่ดี และตั้งมั่นเสียสละในหน้าที่การงาน รวมถึงปฏิบัติตามที่มีคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรรมการศาลปกครองกลางที่กรมพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานสหกรณ์การเกษตรของวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง) และผู้ที่กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดีแก่พนักงาน	๕๗,๐๒๔ บาท	ธนาคารออมสิน	✓	✓	✓	✓	



แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
	๒๗. กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงาน เพื่อสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ทั้งภายในและภายนอกธนาคาร	จัดกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงาน เพื่อสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตทั้งภายในและภายนอกธนาคาร เป้าหมาย: จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ผลการดำเนินงาน: จัดกิจกรรมรวมจำนวน ๕ ครั้ง ได้แก่ ๑. จัดนิทรรศการนำเสนอผลงานและนวัตกรรมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตต่อเครือข่าย ๖ ไร่ มณฑลศรีสะเกษที่ร่วมร่วมสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๗ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนความร่วมมือปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตและกิจกรรมส่งเสริมการประกอบธุรกิจตามหลักความยั่งยืน ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๖๗ ๓. ร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ วิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๗ และ ๓๑ พ.ค. ๖๗ ๔. จัดนิทรรศการในกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่งเสริมกระบวนการ “ใจรักใส่ใจ” ด้วยเทคโนโลยี : ความหวังประเทศไทยกับการลดทุจริตด้วยพลังอาสา และศักยภาพของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค.๖๗ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ๕. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของธนาคาร เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๗ โนงแบบโปร่งใส ESE ... G ๓๓๓๓๓ แต่ยังไม่เห็นขององค์กรต่อต้านการทุจริตแบบ Online ผ่าน Facebook Page องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๖ ก.ย. ๖๗	๑. พนักงานธนาคารได้รับรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ๒. เพื่อสร้างการรับรู้ถึงการดำเนินงานของธนาคารด้วยความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธนาคาร	๑,๖๓๘ บาท	ธนาคารออมสิน	✓	✓	✓	✓	
	๒๘. ยสท. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อน การยาสูบแห่งประเทศไทยให้เป็นองค์กรคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งปฏิบัติตนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามแนวคิดคุณธรรมนำการพัฒนา และการดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม สำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน “จำนวน ๒๔ ส่วนงาน” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละการดำเนินงานกิจกรรม ๑๐๐%	 โครงการ/กิจกรรม ชื่อ ๒๘ ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ร่วมกันทำ ที่องค์กร	-	การยาสูบแห่งประเทศไทย	-	✓	✓	-	
	๒๙. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ โดย “ได้ยึดถือคุณธรรมไว้ให้เกื้อหนุนคุณธรรมในภาคธุรกิจอย่างยั่งยืน” โดยธนาคารอาคารสงเคราะห์ในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนและยึดถือต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและดำเนินงานตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานและทำงานต่างๆ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อาทิ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลในทุกเทศกาล (No Gift Policy)	จำนวน ๑ ครั้ง ภายในไตรมาส ๑	 โครงการ/กิจกรรม ชื่อ ๒๘ การรวบรวมองค์ความรู้ผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน “จำนวน ๒๔ ส่วนงาน”	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	✓	-	-	-	
	๓๐. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม เพื่อการปฏิบัติงานภายใต้การบูรณาการ GRC ของธนาคาร (มิติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี) ฝ่ายบริหารเตรียมสื่อสาร E-Poster ด้าน GRC ที่ต้องตั้งชม-รอคอย-เป็นหนึ่งเดียว เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รวมถึงเปิดให้พนักงานทุกระดับ ตั้งแต่ระดับ ๒-๑๔ จำนวน ๔,๗๒๓ คน เข้าเรียน E-learning หลักสูตร “การนำหลักปฏิบัติด้าน GRC ไปใช้ทั่วทั้งองค์กร” ระหว่างวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	จำนวนพนักงานกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ (เกรด ๒-๑๔) ๔,๗๒๓ คน	ผู้ปฏิบัติงานนำหลักปฏิบัติด้าน GRC ปรับใช้ได้อย่างเหมาะสม	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	-	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	๓๑. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีโดยผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก/ภาค/ศูนย์ ถ่ายทอดประสบการณ์ด้านจริยธรรมให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเชื่อมโยงกับคำนิยาม GIVE+๔ เพื่อเห็นประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของฝ่าย/สำนัก/ภาค/ศูนย์ - เกิดบรรยากาศการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีพฤติกรรมที่ดีด้านจริยธรรมในธนาคาร - ผู้ปฏิบัติงานธนาความดีมีความรู้ ความเข้าใจในด้านจริยธรรมและนำไปปฏิบัติงานเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร	จำนวนฝ่าย/สำนัก/ภาค/ศูนย์ เข้าร่วมกิจกรรม ๕๕ ฝ่าย คิดเป็น ๑๐๐%	- ผู้ปฏิบัติงานธนาคารมีคุณธรรมจริยธรรมและนำมาปรับใช้ได้อย่างเหมาะสม	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	✓	✓	✓	✓
	๓๒. ประธาน คกก.CG&CSR และ MD ถ่ายทอดแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Tone from the top)	ผู้บริหารและพนักงานรับรูและเข้าใจการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๑๐๐% ผลประเมิน Enablers ด้านที่ ๑ เดิมร้อยละ ๑๘	คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมมาใช่เป็น แนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร และเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานให้มีคุณภาพ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับธนาคาร ผลประเมินEnablers ด้านที่ ๑ เพิ่มขึ้นอันจะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียของธนาคาร	๕๐๐,๐๐๐ บาท	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	✓	-	-	-
	๓๓. ผู้บริหารระดับสูง ถ่ายทอดแนวทาง การกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม การแข่งขันที่เป็นธรรม (การต่อต้านการทุจริต)	ผู้บริหารและพนักงานรับรูและเข้าใจการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๑๐๐%ผลประเมิน Enablers ด้านที่ ๑ เดิมร้อยละ ๑๘	คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมมาใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร และเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานให้มีคุณภาพเพื่อขยายลักษณะที่ดีให้กับธนาคารผลประเมินEnablers ด้านที่ ๑ เพิ่มขึ้นอันจะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียของธนาคาร	-	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	-	✓	✓	-
	๓๔. Mr.CG สื่อสาร จัดกิจกรรมและวัดความรูความเข้าใจพนักงานด้าน GRC	ผู้บริหารและพนักงานรับรูและเข้าใจการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๑๐๐% ผลประเมิน Enablers ด้านที่ ๑ เดิมร้อยละ ๑๘	คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมมาใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร และเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานให้มีคุณภาพเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับธนาคารผลประเมินEnablers ด้านที่ ๑ เพิ่มขึ้นอันจะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียของธนาคาร	-	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	✓	✓	✓	-
	๓๕. คณะกรรมการหรือกรรมการ CG&CSR และกรรมการธนาคาร รวมมอบนโยบายการกำกับกิจการที่ดี รับฟังปัญหาและให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารและพนักงาน.	ผู้บริหารและพนักงานรับรูและเข้าใจการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๑๐๐% ผลประเมิน Enablers ด้านที่ ๑ เดิมร้อยละ ๑๘	คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมมาใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร และเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานให้มีคุณภาพเพื่อขยายลักษณะที่ดีให้กับธนาคารผลประเมินEnablers ด้านที่ ๑ เพิ่มขึ้นอันจะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียของธนาคาร	-	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	-	✓	-	✓
	๓๖. กิจกรรมตัดผม	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ=สำเร็จ	ระดับความพึงพอใจผู้ร่วมกิจกรรม ≥ ๔.๕	๑๐๐,๐๐๐ บาท	บริษัท อนุรักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
	๓๗. กิจกรรมบริจาคโลหิต	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ=สำเร็จ	ระดับความพึงพอใจผู้ร่วมกิจกรรม ≥ ๔.๕	๒๐๐,๐๐๐ บาท	บริษัท อนุรักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
	๓๘. กิจกรรมอมมบุญ	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ=สำเร็จ	ระดับความพึงพอใจผู้ร่วมกิจกรรม ≥ ๔.๕	๓๐๐,๐๐๐ บาท	บริษัท อนุรักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
	๓๙. กิจกรรมตักบาตร	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ=สำเร็จ	ระดับความพึงพอใจผู้ร่วมกิจกรรม ≥ ๔.๕	๒๐๐,๐๐๐ บาท	บริษัท อนุรักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทุกสัปดาห์	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทุกสัปดาห์	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทุกสัปดาห์	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทุกสัปดาห์
	๔๐. กิจกรรมเมล็ดไม้ลับเราะรอดไปด้วยกัน (สอนอาชีพ)	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ=สำเร็จ	ระดับความพึงพอใจผู้ร่วมกิจกรรม ≥ ๔.๕	๓๐๐,๐๐๐ บาท	บริษัท อนุรักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	-	-	-	พ.ย. ๖๗

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	๔๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในองค์กร เพื่อสร้างจิตสำนึกและการตระหนักรู้ พร้อมกับแถลงแนวปฏิบัติให้ดำเนินการรับทราบและปฏิบัติร่วมกันโดยประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๒ ครั้ง คือความโปร่งใส การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และ No Gift Policy	จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง โดยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางในประกาศเจตนารมณ์	-	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	✓	✓	-	-
	๔๒. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อตระหนักถึงการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและเป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรมต่อไป ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นร่วมกับหน่วยงานต่อต้านคอร์รัปชันและ ปปช.	จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง โดยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรยึดมั่นตามแนวทางต่อต้านคอร์รัปชัน	-	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	✓	✓	-	-
รวม	๔๒ โครงการ/กิจกรรม	-	-	๑,๖๖๐,๔๖๒ บาท	-				

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมและ ความซื่อสัตย์สุจริต									
	๑. โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้บุคลากรที่มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มุ่งมั่น ทุ่มเท ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๙ คน	ได้บุคลากรที่มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มุ่งมั่น ทุ่มเท ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๙๑,๙๑๐ บาท	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	✓ (จำนวน ๑ ครั้ง)	✓	-	-	
	๒. กิจกรรม ยกย่อง เชิดชู “บุคคลต้นแบบ”	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๔๔ คน (๑๑ คน/ไตรมาส)	ผู้ได้รับการคัดเลือกเกิดความภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจ ให้ยึดมั่นรักษาความดี มุ่งมั่น ทุ่มเท ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	✓ ๑ ครั้ง	✓ ๑ ครั้ง	✓ ๑ ครั้ง	✓ ๑ ครั้ง	
	๓. โครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. หน่วยงานที่ได้รับคัดเลือก เป็นหน่วยงานดีเด่นฯ ในลำดับที่ ๑, ๒, ๓ มีจำนวน ๖ หน่วยงาน ประกอบด้วยหน่วยงานกลาง ๓ หน่วยงาน หน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาค ๓ หน่วยงาน และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก มีจำนวน ๒ หน่วยงาน ๒. บุคคลที่ได้รับคัดเลือก เป็นบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจำนวน ๕ ราย และบุคคลที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกมีจำนวน ๑ ราย	หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมธนารักษ์ ที่ได้รับการคัดเลือกสามารถทำหน้าที่ในการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์คนอื่นได้	๘๘,๑๐๐ บาท	กรมธนารักษ์	-	✓	✓	✓ (ม.ค. - ก.ย. ๖๗)	
	๔. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีของกรมบัญชีกลาง	คัดเลือกบุคลากรได้ตามจำนวนที่กำหนด ๒ คน	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานและประพฤติปฏิบัติดี	-	กรมบัญชีกลาง	✓	✓	-	-	
	๕. การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	คัดเลือกบุคลากรได้ตามจำนวนที่กำหนด ๑ คน	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	กรมบัญชีกลาง	✓	✓	-	-	
	๖. โครงการยกย่องเชิดชูหน่วยงานด้านการพัฒนาคุณธรรม (ระดับกอง/เทียบเท่า ส่วนกลาง)	หน่วยงานระดับกอง/เทียบเท่า ได้รับยกย่องเชิดชูเป็นหน่วยงานในระดับพัฒนาคุณธรรม จำนวน ๑๙ แห่ง และอยู่ในระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ แห่ง	มากกว่า ๗๕% ของหน่วยงานระดับกอง/เทียบเท่า (ส่วนกลาง) เป็นหน่วยงานในระดับพัฒนาคุณธรรม	-	กรมบัญชีกลาง	✓	✓	✓	✓	
	๗. โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง (ส่วนกลาง)	บุคลากรของกรมบัญชีกลาง จำนวน ๑๐๘ คน ได้รับยกย่องเชิดชูว่าเป็นผู้มีคุณธรรมหรือทำความดี เป็นแบบอย่าง	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานและประพฤติปฏิบัติดี	-	กรมบัญชีกลาง	✓	✓	✓	✓	
	๘. โครงการยกย่องเชิดชูหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม (สำนักงานคลังเขต/สำนักงานคลังจังหวัด)	สำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด จำนวน ๖๓ แห่ง เป็นที่ยอมรับว่ามีคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน	๗๔.๑๒% ของสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดมีผลการประเมินความพึงพอใจด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน	-	กรมบัญชีกลาง	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต								
	๙. โครงการบุญชีกกลางเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	หน่วยงานในสังกัดกรมบุญชีกกลาง จำนวน ๖๐ แห่ง	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	กรมบุญชีกกลาง	✓	✓	✓	✓
	๑๐. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม	-	กรมสรรพสามิต	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จของการดำเนินการ
	๑๑. โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้ได้รับการคัดเลือกเกิดความภาคภูมิใจและมีขวัญกำลังใจให้ยึดมั่นรักษาความดี มุ่งมั่นทุ่มเท ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	กรมสรรพสามิต	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จของการดำเนินการ
	๑๒. โครงการบุคลากรดาวเด่น (star)	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐ บาท โดยใช้จ่ายจากเงินฝากค่าใช้จ่ายเกินภาษีท้องถิ่น	กรมสรรพสามิต	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จของการดำเนินการ
	๑๓. กิจกรรม : แผนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม	หน่วยงานกอง กลุ่ม ศูนย์ และงานตรวจราชการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมตามการประเมินชุมชน องค์การอำเภอและจังหวัดคุณธรรม (กรมการศาสนา)	บุคลากรกรมสรรพากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนในการทำงานตามบทบาทภารกิจของตน ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อมอบใจบริการ”	-	กรมสรรพากร	✓	✓	✓	✓
	๑๔. กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูข้าราชการ สคร. ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น และบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และมีแบบอย่างการประพฤติตนที่ดี	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๑๕. สคร. จัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และมีแบบอย่างการประพฤติตนที่ดี	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๑๖. การประเมินชุมชน องค์การอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม	๒๕๓ คน	องค์กรสามารถนำผลการประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มาพัฒนาและปรับปรุงภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรดียิ่งขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	✓	✓	✓	✓
	๑๗. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ความสำเร็จในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี ร้อยละ ๑๐๐	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๕๐	-	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐
	๑๘. การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	ความสำเร็จในการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐	-

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต								
	๑๙. โครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ อมาคารออนไลน์	<p>โครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ อมาคารออนไลน์เป็นขุมทรัพย์ : ประกาศรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ อมาคารออนไลน์ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ ประเภทรางวัล</p> <p>ผลการดำเนินงาน:</p> <p>๑. ประกาศรางวัลจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๖ ได้แก่</p> <p>(๑) รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น จำนวน ๘๗ รางวัล</p> <p>(๒) รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นร่วมจาก (๖) หน่วยงานผู้สนับสนุน ผู้ยื่นสมัครบนคณาจารย์และผู้เกษียณ ๑๒ กลุ่มงาน/ สาขาภาควิชา (ธนาคารออมสินสาขาจัดการ สาขา ๑-๖) จำนวน ๑๐๑ รางวัล</p> <p>(๓) รางวัลต้นกล้าจริยธรรม จำนวน ๔๗ รางวัล</p> <p>ธนาคารได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๖ และจัดพิธีมอบรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ก.ย. ๖๗ ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ศูนย์สามพร้าว) จังหวัดอุดรธานี</p> <p>๒. โครงการให้รางวัลจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ ธนาคารได้พิจารณาคัดเลือกผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่เฝ้าจับรางวัลจริยธรรมเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างตรวจสอบคุณสมบัตินักได้รับรางวัล โดยกำหนดประกาศรายชื่อ เดือน พ.ย. ๖๗</p> <p>๓. ธนาคารได้สร้างการรับรู้เชิงสังคม ต่อคณะและหน่วยงานผู้เกี่ยวข้องและประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงกิจกรรมและประสบการณ์ที่ดีของผู้ได้รับรางวัลจริยธรรมฯ โดยจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเชิดชูเกียรติผู้ได้รับรางวัล ซึ่งสื่อเป็นบุคคลต้นแบบของธนาคาร (Role Model) ผ่านช่องทาง GSB Magazine</p> <p>๔. ธนาคารได้จัดโครงการศึกษาดูงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และจรรยาบรรณ สำหรับผู้ได้รับรางวัลจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๖ โดยศึกษาดูงานสถาบันการเงินและองค์กรชั้นนำ ณ ประจวบคีรีขันธ์ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๕ ก.ย. ๖๗</p>	<p>พนักงานธนาคารที่ได้รับรางวัลเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นบุคคลต้นแบบของธนาคารด้านคุณธรรมและจริยธรรม (Role Model) ที่จะช่วยส่งเสริมจริยธรรมจรรยาบรรณให้เกิดกับพนักงานธนาคารในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p>	๔,๙๘๔,๒๕๖ บาท	ธนาคารออมสิน	✓	✓	✓	✓
	๒๐. โครงการ “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๕ คน	 <p>โครงการ/กิจกรรม ชื่อ ๑๕</p> <p>พนักงานมีเจตคติตามแผนเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณ, สอดคล้องกับคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณคณะกรรมการ ยสท.</p>  <p>โครงการ/กิจกรรม ชื่อ ๑๕.๑</p> <p>การยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ เป็นแบบอย่างที่ดีของ ยสท.</p>	-	การยาสูบแห่งประเทศไทย	-	✓	-	-
	๒๑. กิจกรรม คนดี มี GIVE+๔	- จำนวนฝ่าย/สำนัก/ภาค/ศูนย์ ที่ได้รับคัดเลือกคนดี มี GIVE+๔ จำนวน ๕๕ ฝ่าย จำนวน ๑๘๘ คน คิดเป็น ๑๐๐%	- เพื่อให้พนักงานเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมองค์กร	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	-	✓	✓	✓
	๒๒. โครงการยกระดับและเสริมสร้างวัฒนธรรมเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรยั่งยืน	- ผลประเมินการรับรู้ทัศนคติการนำค่านิยมองค์กร GIVE+๔ ไปปฏิบัติ ร้อยละ ๙๑	- พนักงานสามารถนำค่านิยม GIVE+๔ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและส่งผลกระทบต่อความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ บริการ และกระบวนการของธนาคารไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕.๐๐	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	-	✓	✓	✓

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต								
	๒๓. ชื่อโครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรให้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมประกายยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่น	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู ๒ คน ภายในรอบปี	บุคลากรมีความพึงพอใจ	๑๐,๐๐๐ บาท	องค์การสุรากรมสรรพสามิต	✓	✓	✓	✓
	๒๔. โครงการคนดี ศรี ธ.ก.ส.	ประกาศผลผู้ได้รับรางวัลและมอบรางวัลในงานวันสถาปนาธนาคาร จำนวน ๖๘ รางวัลครบตามที่ประกาศ (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของรางวัลที่ประกาศ)	บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๙๗	๔๐๐,๐๐๐ บาท	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	-	-	-	๓๗๗,๔๖๗.๓๑
	๒๕. รางวัลส่วนงานดีเด่น ของ ธ.ก.ส. (BAAC Awards)	ประกาศผลผู้ได้รับรางวัลและมอบรางวัลในงานวันสถาปนาธนาคาร จำนวน ๕๖ รางวัลจากที่ประกาศ ๖๐ รางวัล (คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ ของรางวัลที่ประกาศ)	บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๙๗	๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	-	-	๔๕๘,๐๒๖.๖๓	๓๗๗,๔๖๗.๓๑
	๒๖. การเชิดชูบุคลากรต้นแบบ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	ได้บุคลากรต้นแบบที่มีคุณธรรมจริยธรรม	สร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาลสู่ความยั่งยืน	๑๐,๐๐๐ บาท	บริษัทประกันสินค้าเชื้ออุตสาหกรรมภาคยอม	✓	✓	✓	✓
รวม	๒๖ โครงการ/กิจกรรม			๗,๓๓๔,๒๖๖ บาท					

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ						
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร											
	๑. กิจกรรมสงฆ์พระประจำ สคร. เนื่องในประเพณีวันสงกรานต์	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา และเกิดความศรัทธาในพระพุทธศาสนา	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓			
	๒. กิจกรรมอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และวัฒนธรรมไทย มุ่งเน้นความสามัคคีและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา และเกิดความศรัทธาในพระพุทธศาสนา	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓			
	๓. กิจกรรมจัดพิธีทำบุญและสวดพระพุทธมนต์ เนื่องในวันคล้าย วันสถาปนา สคร.	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา และเกิดความศรัทธาในพระพุทธศาสนา	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓			
	๔. กฐินพระราชทานกระทรวงการคลัง	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา และเกิดความศรัทธาในพระพุทธศาสนา	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓			
	๕. สคร. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และเจริญจิตตภาวนา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรฯ	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา และเกิดความศรัทธาในพระพุทธศาสนา	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓			
	๖. สคร. เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร พิธีสงฆ์พระ พิธีรดน้ำขอพรผู้บริหารระดับสูงกระทรวงการคลัง เนื่องในวันสงกรานต์ พุทธศักราช ๒๕๖๗	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา และเกิดความศรัทธาในพระพุทธศาสนา	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓			
	๗. โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร (I-CLEAR) E-สำนึกดี - กิจกรรมทอดกฐิน - กิจกรรมธรรมะคือคุณการสู่ความเป็นเลิศขององค์กรปีที่ ๕ - กิจกรรมตักบาตรอาหารแห้งประจำทุกเดือน - กิจกรรมสวดมนต์ ปฏิบัติธรรม วันวิสาขบูชา	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างสำนักงาน มีรับรู้การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร I-CLEAR ร้อยละ ๘๕.๘๘ มากกว่าเป้าหมาย	ไม่มีเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง สำนักงาน ที่ไม่โปร่งใส หรือมีการทุจริต รับสินบน	๑,๑๕๕,๙๔๕ บาท	สำนักงาน สลากกินแบ่งรัฐบาล	✓	✓	✓	✓			
	๘. โครงการดำรงธรรมดำรงไทยศึกษา พระศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างสำนักงาน มีรับรู้การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร I-CLEAR ร้อยละ ๘๕.๘๘ มากกว่าเป้าหมาย	ไม่มีเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง สำนักงาน ที่ไม่โปร่งใส หรือมีการทุจริต รับสินบน	-	สำนักงาน สลากกินแบ่งรัฐบาล	✓	✓	✓	✓			
	๙. ชื่อโครงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารพนักงานที่รวมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๑๕๓ คน	ผู้บริหารพนักงานมีการรับรู้เจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	-	องค์การสุรารักษารัฐบาล	✓	-	-	-			
	๑๐. โครงการเสริมสร้างศาสนสัมพันธ์	จัดกิจกรรม ๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๙๗	๒๐๐,๐๐๐ บาท	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	๒,๖๖๕.๐๐	๕๒๕.๐๐	๔๑,๘๒๕.๐๐	๕๗,๔๖๖.๐๐			
	๑๑. โครงการระบบสายด่วนจริยบรรณ รทส (ระบบชื่นชม คนดี มีวัฒนธรรมองค์กร)	มีผู้กระทำผิด ๑๖๘ ราย	บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๙๗	๑๒๐,๐๐๐ บาท	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	๑๑,๙๕๑.๐๐	๒๕,๗๙๑.๕๐	๒๑,๙๒๖.๐๐	๕๙,๓๒๕.๕๐			
	๑๒. สงฆ์พระพุทธรูปเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๗	พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูป	เสริมสร้างความสำนึกรักในสถาบันศาสนา	๕,๐๐๐ บาท	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	✓ (ม.ค.)	-	-	-			
๑๓. พิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๐ ปี การเปิดดำเนินงานขององค์กร	พนักงานมีส่วนร่วมทำบุญกับธนาคาร	เสริมสร้างความสำนึกรักในสถาบันศาสนา	๑๒๐,๐๐๐ บาท	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	✓ (ก.พ.)	-	-	-				

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำหน้าที่ที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร								
	๑๔. กิจกรรมจิตอาสา หัวข้อ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และ บำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันคล้าย วันพระบรมราชสมภพ รัชกาลที่ ๙	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ (คนที่ได้รับ มอบหมาย)	บุคลากรร่วมสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณและร่วมกิจกรรม กับสถาบันศาสนา	-	สำนักงานความร่วมมือ พัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	✓	-	-	-
	๑๕. กิจกรรมตักบาตรพระภิกษุ ๕ รูป	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง และ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐	บุคลากรได้มีโอกาสร่วม กิจกรรมกับสถาบันศาสนา	-	สำนักงานความร่วมมือ พัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	-	✓	-	-
	๑๖. กิจกรรมถวายสังฆทาน วัดเสมียนนารีเพื่อให้พระสงฆ์ นำไปใช้ประโยชน์ตามกิจของสงฆ์	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง และ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐	บุคลากรได้มีโอกาสร่วม กิจกรรมกับสถาบันศาสนา	-	สำนักงานความร่วมมือ พัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	-	-	✓	-
	๑๗. กิจกรรมกวาดลานวัด เพื่อรักษาความสะอาดในพื้นที่บริเวณ "วัดเสมียนนารี" และส่งเสริมให้เกิด คุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง และ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐	บุคลากรได้มีโอกาสร่วม กิจกรรมกับสถาบันศาสนา	-	สำนักงานความร่วมมือ พัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	-	-	✓	-
รวม	๑๗ โครงการ/กิจกรรม			๑,๖๐๐,๙๔๕ บาท					



แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่ การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	๑. สคร. รณรงค์สืบสานประเพณีไทย แต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนิน กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ได้สนับสนุน ผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม ของไทย	-	สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๒. โครงการ Bank on Bank	จำนวนผู้ที่ไม่สามารถ เข้าถึงการกู้เงินกับธนาคาร ใหม่บ้านได้ ๓๐๐ ราย	- อบรมประชาชนที่ ไม่สามารถเข้าถึงการกู้เงิน ธนาคารให้มีการเก็บออม โดยมีเงินทุนให้ประชาชน กู้เงินผ่านโครงการนี้ จนสามารถมีบ้านเป็นของ ตนเองได้	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	-	✓	✓	✓
รวม	๒ โครงการ/กิจกรรม			-					

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ							
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่												
	๑. โครงการเก้าเรา ใหม่เอื้อ	บุคลากร สร จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	- บุคลากรเกิดความสนใจในการร่วมบริจาคปฏิทินพัฒนาให้แก่วัยรุ่นในสถานศึกษาเพื่อคนตาบอดมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ในการนำไปประดิษฐ์อักษรเบรลล์ - สามารถลดปริมาณขยะและนำของเหลือใช้ไปต่อยอดให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมได้	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	✓	✓	-	-				
	๒. กิจกรรม ๕ ส. และนำสิ่งของเหลือใช้ไปบริจาค	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรได้มีส่วนร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และเกิดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓				
	๓. กิจกรรมลดคัดแยกขยะ	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรได้มีส่วนร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และเกิดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓				
	๔. กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่ออนุรักษ์	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรได้มีส่วนร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และเกิดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓				
	๕. มาตราการลดการใช้พลังงานและกระดาษของ สคร. และ paperless	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรได้มีส่วนร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และเกิดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓				
	๖. กิจกรรม PDMO Fit Firm Fun	๑๐๑ คน	บุคลากร สนบ มีควมรับผิดชอบสามัคคี มีวินัยในตนเอง	๑๗,๕๐๐ บาท	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	-	-	-	✓				
	๗. กิจกรรม PDMO FIT Camp - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมพระเกียรติเศรษฐกิจพอเพียงและการส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม	๓๒ คน	บุคลากร สนบ มีความเข้าใจหลักการในการเสียสละ ให้ความช่วยเหลือความตั้งมั่นและพยายามพลิกฟื้นวิกฤตให้เป็นโอกาสและปรับ เปลี่ยนพฤติกรรมให้ความสำคัญกับสุขภาพและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑๔๐,๐๐๐ บาท	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	-	-	✓	-				
	๘. กิจกรรม PDMO Big Cleaning Day	๒๕๓ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและพฤติกรรมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันสามารถแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่มากยิ่งขึ้น	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	-	-	-	✓				
	๙. โครงการธนาคารออมสินเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • กิจกรรมปลูกป่าตามเป้าหมาย Net Zero Target • ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางทะเล	- ปลูกป่าและอนุรักษ์ป่าเป้าหมาย : ๓,๐๐๐ ไร่ ผลการดำเนินงาน : ๑. ปลูกป่า จ. เลย ๑,๖๐๐ ไร่ ๒. ปลูกป่าชายเลน จ.ตรัง ๒๙.๗๑ ไร่ ๓. ทำ MOU อนุรักษ์ป่าร่วมกับแม่ทัพหลวง จำนวน ๕,๐๐๐ ไร่ - อนุรักษ์ธนาคารปูม้า เป้าหมาย : ๑๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน : ๓ แห่งที่ธนาคารออมสินภาค ๑๗ - วางปะการังเทียม เป้าหมาย : ๑ แห่ง ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างขออนุญาตวางปะการังเทียม	เพิ่มพื้นที่ป่าและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๕,๐๙๗,๙๘๗ บาท	ธนาคารออมสิน	-	✓	✓	✓				

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับ บริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่									
	๑๐. กิจกรรมคืนชีวิตสัตว์สู่ธรรมชาติ	จำนวนของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๐ คน	ผลสำรวจพฤติกรรม การแสดงออกของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เกี่ยวกับค่านิยมองค์กร I-CLEAR	๘๗,๗๕๐.๐๐ บาท	สำนักงาน สลากกินแบ่งรัฐบาล	-	✓	-	✓	
	๑๑. กิจกรรมปลูกต้นไม้	จำนวนของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างที่ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๘๐ คน	ผลสำรวจพฤติกรรม การแสดงออกของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เกี่ยวกับค่านิยมองค์กร I-CLEAR	-	สำนักงาน สลากกินแบ่งรัฐบาล	-	✓	-	✓	
	๑๒. ชื่อโครงการการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศ ที่ดีในการปฏิบัติงาน	การจัดกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา สร้างสภาพแวดล้อมและ บรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงานอย่างปีละ ๑ กิจกรรม	ระดับความสำเร็จในการจัด กิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิด การพัฒนาสร้างสภาพ แวดล้อมและบรรยากาศที่ดี ในการปฏิบัติงานระดับที่ ๑ ขอความเห็นชอบ จาก ผู้อำนวยการในการกำหนด กิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิด การสร้างบรรยากาศที่ดีใน การปฏิบัติงานระดับที่ ๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมระดับ ที่ ๕ หน่วยงานสรุปผลการจัด กิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิด การพัฒนาสร้างสภาพ แวดล้อมและบรรยากาศที่ดี ในการปฏิบัติงาน	-	โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต	-	✓	✓	✓	
	๑๓. โครงการ Green Procurement	- ฝ้ายที่เบิกใช้พัสดุ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕๕ ฝ้าย	- เพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๙,๘๑๖,๙๙๕.๒๑ บาท	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	✓	✓	✓	✓	
	๑๔. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะการบริหาร จัดการผู้มีส่วนได้เสียเพื่อเป็นธนาคารที่ยั่งยืน	- จำนวนฝ้ายที่เข้าร่วม ๕๕ ฝ้าย/สำนัก/ภาค/ศูนย์	- ความรู้ ทักษะเกี่ยวกับการ บริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย ของกลุ่มต่าง ๆ ของธนาคาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผล ต่อความยั่งยืนของธนาคาร	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	✓	✓	✓	✓	
	๑๕. โครงการสร้าง/ซ่อม ที่อยู่อาศัยเพื่อ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ และผู้พิการ	- สร้าง/ซ่อมแซม ที่อยู่ อาศัย (ติดตั้งโซล่าเซลล์) จำนวน ๑๓๕ ราย	- เพื่อประชาชนที่มีที่อยู่ อาศัยและความเป็นอยู่ที่ดี ขึ้นรวมถึงการประหยัด พลังงานไฟฟ้าและ ค่าใช้จ่ายในครัวเรือน	๑๑.๐๔ ล้านบาท	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	-	✓	✓	✓	
	๑๖. กิจกรรมจิตอาสา หัวข้อ เก็บผักตบชวาและวัชพืช ในแหล่ง น้ำสาธารณะ	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ (ตามที่ได้รับมอบหมาย)	บุคลากรร่วมสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณและร่วมกิจกรรม กับสถาบันศาสนา	-	สำนักงานความร่วมมือ พัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	-	-	✓	-	
	๑๗. กิจกรรมกับขยะชายหาด	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง และ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐	บุคลากรได้ทำกิจกรรม เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	-	สำนักงานความร่วมมือ พัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	-	✓	-	-	
	๑๘. โครงการปั่นปลูก	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง และ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐	บุคลากรได้ทำกิจกรรม เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณของสถาบัน พระมหากษัตริย์	-	สำนักงานความร่วมมือ พัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	-	-	✓	-	
รวม	๑๘ โครงการ/กิจกรรม			๒๖,๒๐๐,๒๓๒ บาท						

(ม.ค. - ก.ย. ๖๗)

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
	๑. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของ สคร. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะการทำงาน รวมทั้งการถ่ายทอดองค์ความรู้และวัฒนธรรมองค์กร	ข้าราชการบรรจุใหม่ร่วม ดำเนินกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่บุคลากรใหม่ และสร้างสัมพันธ์อันดี ซึ่งกันและกัน	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๒. พี่เลี้ยงดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ร่วม ดำเนินกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่บุคลากรใหม่ และสร้างสัมพันธ์อันดี ซึ่งกันและกัน	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๓. โครงการ KM & Insight out เพื่อจัดเก็บและถ่ายทอดองค์ความรู้	ข้าราชการบรรจุใหม่ร่วม ดำเนินกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่บุคลากรใหม่ และสร้างสัมพันธ์อันดี ซึ่งกันและกัน	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๔. กิจกรรมจิตอาสา/สัมมนา ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือด้าน GRC (Governance, Risk and Compliance) การจัดงานสัมมนาด้านธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลที่ดี การร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล การจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ป้องกันการทุจริต นอกจากนี้ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ และสมาคมสถาบันการเงินของรัฐได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส กับมูลนิธิต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชน ที่จะร่วมมือกับมูลนิธิต่อต้านการทุจริต ในการส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และดำเนินกิจกรรมเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- จัดการอบรมให้สถาบันการเงินของรัฐ ทั้ง ๘ แห่ง	- เพื่อให้ผู้บริหากและผู้ปฏิบัติตามได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	✓	✓	✓	✓
รวม	๔ โครงการ/กิจกรรม			-					




แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในภาพกว้างข้อมูลบันทึกความดีของบุคคล)									
	๑. โครงการ/กิจกรรมจัดเก็บเอกสารและการแบ่งปันองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อความยั่งยืนและต่อเนื่อง ผ่านระบบ km และ e-filing	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ใช้นวัตกรรมต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการจัดเก็บข้อมูล	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓	
	๒. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรผ่านช่องทาง Online : Website /Facebook/Line / YouTube	๒๕๓ คน	เพื่อเป็นการเสริมสร้างพฤติกรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ (รับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย) ของบุคลากร สบม.มาปรับใช้ในชีวิตการทำงานและชีวิตประจำวัน พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีเข้ามาสร้างพฤติกรรมด้านคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	✓	✓	✓	✓	
	๓. โครงการ GSB Way Point	โครงการ GSB Way Point เป้าหมาย: สักส่วนบุคลากรธนาคารเข้าร่วมกิจกรรม GSB Way Point ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในธนาคาร ผลการดำเนินงาน: สักส่วนบุคลากรธนาคารเข้าร่วมกิจกรรม GSB Way Point ร้อยละ ๓๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในธนาคาร	เสริมสร้างให้บุคลากรมีพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร GSB Way of Work โดยการให้คะแนนเพื่อเป็นรางวัลและยกย่องชมเชยแก่บุคลากรที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร GSB Way of Work	-	ธนาคารออมสิน	✓	✓	✓	✓	
	๔. การเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	๒๐ คน	 โครงการ/กิจกรรม ชื่อ ๔ การเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง "ยศ. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต และมาตรการป้องกัน"	-	การยาสูบแห่งประเทศไทย	✓	✓	-	-	
	๕. การนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านผู้เชี่ยวชาญในกระบวนการทำงาน (KM Guru)	๓๓ คน (๒๑ ส่วนงาน)	 โครงการ/กิจกรรม ชื่อ ๕ สร้างความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการความรู้ และการนำความรู้มาพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน มุ่งสู่นวัตกรรม ธุรกิจใหม่	-	การยาสูบแห่งประเทศไทย	✓	✓	✓	✓	
	๖. โครงการ Open Innovation (มีติด้านสิ่งแวดล้อม) ธนาคารแห่งประเทศไทย ร่วมกับภาคี GSB Open Innovation Hackathon โดยมีทีมที่นำศักยภาพและความคิดสร้างสรรค์ผ่านคัดเลือกจำนวน ๑๐ ทีม ซึ่งได้นำเสนอผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ และมีทีมที่ชนะเลิศ ๓ ลำดับแรก ที่เห็นโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับ ที่อยู่อาศัย รวมถึงการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรในการธุรกิจ ได้แก่ ๑) โครงการ "GB A-Home": ใช้เทคโนโลยี AI ในการคำนวณคะแนนเครดิตและต่อวงเงินกู้ ช่วยให้ผู้ใช้บริการเข้าถึงสินเชื่อบ้านได้ง่ายขึ้น ลดความเสี่ยงของธนาคารในการปล่อยสินเชื่อ ๒) โครงการ "AICHECK": ใช้เทคโนโลยี AI และ IoT ในการตรวจสอบและอนุมัติสินเชื่อบ้าน ช่วยลดการกีดกันนี้เสีย (NPL) และเพิ่มความแม่นยำ ในการอนุมัติสินเชื่อ ๓) โครงการ "GB ASA": ใช้ AI Chatbot ในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสินเชื่อผ่าน LINE Official Account ช่วยให้กระบวนการขอสินเชื่อเป็นไปอย่างง่ายและลดความซับซ้อน	- จำนวนแนวความคิดสร้างสรรค์ที่พัฒนาเป็นนวัตกรรมสนับสนุนสังคม/สิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ เรื่อง	- สร้างโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	✓	✓	✓	✓	
	๗. กิจกรรมบริจาคโลหิต ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตโดยมีผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานธนาคาร ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยในโรงพยาบาลต่างๆ ทั่วประเทศ ขณะเดียวกันยังเป็นการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานธนาคาร มีส่วนร่วมเสียสละเพื่อทำประโยชน์ในการช่วยเหลือผู้อื่น อีกทั้งยังร่วมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้บริจาคโลหิตในโรงพยาบาลทั่วประเทศอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยส่วนรวม	- จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน ๔ ครั้ง/ปี โดย ณ วันที่ ๑๕ ก.ย.๖๗ จัดไปแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๖๖๒ คน	- เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและการทำงานที่ความดีต่อชีวิตให้ผู้อื่นในสังคม	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนากระบวนการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมริเริ่มในทุกระดับโดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในภาพนำข้อมูลบันทึกความดีของบุคคล)								
รวม	๗ โครงการ/กิจกรรม			-					

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนากระบวนการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	๑. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สสร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ หรือ เสนอต่อที่ปรึกษา/รอง ผอ. สสร. ที่กำกับดูแล สล. เพื่อรายงานกระทรวงการคลังต่อไป	บุคลากร สสร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สสร. สามารถดำเนินกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๒. การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณะกุศลเฉลิมพระเกียรติ	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๒๕	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๗๕	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐
	๓. กิจกรรมการจัดประชุมคณะอนุกรรมการด้านกำกับ การปฏิบัติงาน	- จัดประชุม ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	- เพื่อมอบนโยบายสนับสนุนให้องค์กรร่วมจัดทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มมากขึ้น	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	✓	✓	✓	✓
	๔. โครงการพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน	การเข้าร่วมการประชุม ทบทวนติดตาม และ รายงานผล จำนวน ๔ ครั้ง ภายในรอบปี	คณะทำงานทราบดีทาง และกลไกในการขับเคลื่อนองค์กร	๕,๐๐๐ บาท	องค์การสุรากรมสรรพสามิต	✓	✓	✓	✓
	๕. กิจกรรมบริจาคปฏิบัติหน้าที่ให้กับ "ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อคนตาบอด" ในการนำไปใช้ผลิตสื่ออักษรเบรลล์ สำหรับ ผู้พิการทางสายตา โดยมีจุดรับบริจาคบริเวณหน้าสำนักงานฯ	จัดกิจกรรมร่วมบริจาคปฏิบัติหน้าที่ ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	สามารถนำปฏิบัติหน้าที่ไปใช้ประโยชน์และสนับสนุนภารกิจศูนย์ฯ	-	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	-	✓	-	-
	๖. โครงการปันรัก สมาชิกในสำนัก อำนวยการนำของใช้ อาทิ เครื่องสำอางค์ เสื้อผ้า ปฏิทิน หรือของใช้อื่นๆ ร่วมกัน ส่งต่อให้กับหน่วยงานที่นำไปบริจาคแก่ผู้ที่ยากไร้ (มูลนิธิกระจกเงา) โดยร่วมรณรงค์บุคลากรหน่วยงานอื่นๆ ใน สทพ. ด้วย	จัดกิจกรรมร่วมบริจาคของได้ ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	สามารถนำของไปใช้ประโยชน์และสนับสนุนภารกิจของมูลนิธิกระจกเงาได้	-	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	-	-	✓	-
รวม	๖ โครงการ/กิจกรรม			๕,๐๐๐ บาท					

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	๑. โครงการ TRD's Anti - Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับอบรมเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัด ส่วนกลาง จำนวน ๒๐ หน่วยงาน และสำนักงาน ทนรัักษ์พื้นที่ จำนวน ๒๐ จังหวัด รวมจำนวน ๘๐ ราย ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดจิตสำนึกในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากทปฏิบัติหน้าที่	ผู้เข้ารับอบรมทั้ง ๘๐ ราย ไม่ถูกร้องเรียนหรือข้อพิพาทวินัย ข้าราชการส่งต่อให้ทกรมธนารักษ์ ได้รับคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวม ร้อยละ ๙๕.๖๘ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	เบิกจ่ายจากเงิน ค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานที่ราชพัสดุ (เงิน ๑๐ %) จำนวน ๖๕,๕๓๔,๒๕ บาท (จัดอบรมในรูปแบบออนไลน์)	กรมธนารักษ์	-	✓ (ก.พ. ๖๗)	-	-
	๒. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนม พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๓. กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๔. กิจกรรมถวายพระพรชัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๕. กิจกรรมอวยพรและขอพรปีใหม่ผู้บริหารระดับสูงของ สคร.	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๖. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๗. โครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy โดยแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร สคร. ให้มีวัฒนธรรมมีจิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๘. สคร. ร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (หลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	-	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๙. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗	คะแนน ๙๖.๗๓ (ผ่านดี)	สนน ดำเนินการในด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	✓	✓	✓	✓
	๑๐. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบบูรณาการในเรื่องหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๒๕๓ คน	บุคลากรได้ร่วมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาคงอยู่สืบไป และร่วมสืบสานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทยและยังเป็นการส่งเสริมความเป็นเอกภาพขององค์กร	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	ความสำเร็จในการดำเนินการตามกรอบการประเมินร้อยละ ๑๐๐	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐	-

๑๒. การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของธนาคารออมสิน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป้าหมาย: บุคลากรภายในธนาคารเข้าร่วมจำนวนไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คน ผลการดำเนินงาน: ๗๒๓ คน ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป้าหมาย: ผู้รับบริการหรือติดต่อธนาคารจำนวนด้วยตนเองจำนวนไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คน ผลการดำเนินงาน: ๕๒๘ คน เป้าหมาย: ผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดเก็บข้อมูลจำนวนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คน ผลการดำเนินงาน: ๕๐ คน	ธนาคารได้รับผลคะแนนการประเมิน ๙๘.๘๖ คะแนน ระดับผ่านดีเยี่ยม จัดเป็นอันดับที่ ๑ ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมรับการประเมินทั้งหมด ๕๑ หน่วยงาน	๑๒๙,๔๕๐ บาท	ธนาคารออมสิน	✓	✓	✓	✓
๑๓. ขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.	๑. ร้อยละ ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๑๐๐% ๒. ร้อยละค่านิยมสุจริตที่ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า ๙๕%	 โครงการ/กิจกรรม ชื่อ ๑๓ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ยสท. ได้รับคะแนน ๙๗.๒๒ ระดับ "ผ่านดีเยี่ยม" ครัวร์รางวัลเชิดชูเกียรติ ITA AWARDS ๒๐๒๔	-	การยาสูบแห่งประเทศไทย	✓	✓	✓	✓
๑๔. การกำหนดตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคลตามนโยบายองค์กร ด้านงานคุณธรรมและความโปร่งใส	การกำหนดตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคลตามนโยบายองค์กร ด้านงานคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถใช้ได้ทั่วทั้งองค์กร	 โครงการ/กิจกรรม ชื่อ ๑๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	การยาสูบแห่งประเทศไทย	-	-	✓	-
๑๕. โครงการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างยั่งยืนจำนวนผู้ปฏิบัติงานของธนาคารที่เข้าร่วมประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	จำนวนผู้ปฏิบัติงานของธนาคารที่เข้าร่วมประเมิน ITA จำนวน ๕๒๔ คน	 โครงการ/กิจกรรม ชื่อ ๑๔ ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ประเมิน (๙๕)	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	✓	✓	✓	✓
๑๖. ชื่อโครงการส่งเสริม "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้น ๕ กิจกรรม ภายในรอบปี	คะแนนความพึงพอใจในภาพรวมเพิ่มสูงขึ้นมากกว่าปีที่ผ่านมา	๗๕,๐๐๐ บาท	องค์การสุรากรมสรรพสามิต	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม								
	๑๗. แผนส่งเสริมการค้าต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน “EXIM WHITE DAY” ประจำปี ๒๕๖๗	พนักงานร่วมแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้กับพนักงาน ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	-	-	-	✓ (ต.ค. / พ.ย.)

	๑๘. การเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ธพว. (Integrity & Transparency Assessment : ITA) กับสำนักงาน ป.ป.ช.	ผลคะแนน ITA ได้คะแนน ๙๖.๔๗ อยู่ในระดับผ่านดี	ผู้บริหารและพนักงาน ธพว.มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของธนาคาร และพัฒนาศักยภาพ การทำงานใหม่คุณภาพ สร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าเดิม และลูกค้าใหม่ ในการให้บริการสินเชื่อ หรือผลิตภัณฑ์ด้านอื่นๆ ของธนาคาร	-	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	✓	✓	✓	-
	๑๙. การพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทาง ITA	บสย. ได้รับผลคะแนนการประเมิน ITA ๙๔.๕๗ คะแนนระดับผ่านดี	สร้างความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ บสย.	-	บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม	✓	✓	✓	-
	๒๐. กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมการประเมิน ITA เพื่อตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA และพัฒนาผลคะแนนให้บรรลุตามเป้าหมาย	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สพพ. เข้าร่วมการประเมิน ITA อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	สพพ. ได้คะแนนการประเมิน ITA ในระดับดีมากขึ้นไป (ได้คะแนนผลการประเมินร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) สพพ. มีการอนุรักษ์และขับเคลื่อนกลไกทางวิถีวัฒนธรรมไทย	-	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	✓	✓	✓	✓
	๒๑. กิจกรรมให้รางวัลอย่างไทยเพื่อตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย รวมถึงส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่ต้งามให้แก่บุคลากรของ สพพ.	จัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	สพพ. มีการอนุรักษ์และขับเคลื่อนกลไกทางวิถีวัฒนธรรมไทย	-	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	-	-	✓	-
รวม	๒๑ โครงการ/กิจกรรม			๑,๑๓๐,๑๖๔ บาท					


แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการ เสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม								
	๑. กิจกรรมร่วมกันแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ สำหรับบุคลากร สคร. ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมส่งเสริมความดี เพื่อขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนิน กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ได้แลกเปลี่ยนความรู้ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร	-	สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๒. เผยแพร่การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ สคร. ผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่างๆ ของ สคร.	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนิน กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ได้แลกเปลี่ยนความรู้ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร	-	สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
รวม	๒ โครงการ/กิจกรรม			-					


แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และกาพัฒนาศักยภาพ คนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์									
	๑. กิจกรรมปันน้ำใจปฏิบัติแก่ผู้พิการ ทางสายตา	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนิน กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. มีส่วนร่วม ในกิจกรรมที่พัฒนาคุณภาพ ชีวิตของเยาวชน	-	สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓	
	๒. กิจกรรมห่วงใยเพื่อน้อง รับบริจาค อะลูมิเนียมเพื่อจัดทำขาเทียม	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนิน กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. มีส่วนร่วม ในกิจกรรมที่พัฒนาคุณภาพ ชีวิตของเยาวชน	-	สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓	
	๓. กิจกรรมแบ่งปันอุปกรณ์การเรียน เพื่อเด็กในถิ่นทุรกันดาร	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนิน กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. มีส่วนร่วม ในกิจกรรมที่พัฒนาคุณภาพ ชีวิตของเยาวชน	-	สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓	
	๔. บริจาคเงินและสิ่งของเครื่องใช้ให้ ผู้ด้อยโอกาส	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนิน กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. มีส่วนร่วม ในกิจกรรมที่พัฒนาคุณภาพ ชีวิตของเยาวชน	-	สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓	
	๕. โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา พัฒนาทักษะและประสบการณ์ครูโรงเรียน ตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อให้คุณครูนำไปใช้เป็นการเรียนการสอนที่ ช่วยเพิ่มสีสันให้การเรียนรู้สนุกสนาน ครู ชดชมนำไป พัฒนาสร้างงาน สร้างรายได้ ให้ชุมชนยิ่งขึ้น จากวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ รวมถึงเปิดโลกทัศน์นอกห้องเรียน สร้าง ประสบการณ์การเรียนรู้ที่สอดคล้องกับบริบทในพื้นที่ การให้ความรู้วิชาการนอกรายการ การยึดอยู่ผลิตภัณฑ์ การคิดค้นทุนกำไร ช่องทางการขาย เพื่อนำความรู้ไปต่อ ยอดให้กับชุมชนในพื้นที่ห่างไกล (จัด ๒๕-๓๐ ค.ค.๖๗)	จัดโครงการยกระดับคุณภาพ การศึกษา พัฒนาทักษะและ ประสบการณ์ครูโรงเรียน ตำรวจตระเวนชายแดน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	- เพื่อยกระดับครูโรงเรียน ตำรวจตระเวนชายแดนให้มี ความรู้ พัฒนาทักษะและ ประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น เพื่อนำไปพัฒนาชุมชน ต่อยอดเพื่อสร้างอาชีพ และรายได้	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	✓	✓	✓	✓	
รวม	๕ โครงการ/กิจกรรม			-						

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และกาพัฒนา ศักยภาพ คนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน								
	๑. โครงการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยง ด้านความปลอดภัยบนโลกออนไลน์	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๐ คน	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความ เข้าใจถึงปัจจัยความเสี่ยง ด้านทางไซเบอร์รวมถึง วิธีการป้องกันปัญหาไม่ เกิดขึ้นหรือเมื่อเกิดขึ้นแล้ว จะมีแนว ทางในการแก้ไขได้ อย่างไร	๔๗,๘๒๐ บาท	สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	-	-	✓	-
	๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๗๒ คน	จำนวนผู้เข้าอบรมมี ความ พึงพอใจในการพัฒนาอยู่ใน ระดับดีมาก และมีการปรับ พฤติกรรมอันพึงประสงค์ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของโครงการ	๓๔๕,๒๒๐ บาท	สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	-	✓	-	-
	๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้ เกี่ยวกับวินัยและประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๔ คน	จำนวนผู้เข้าอบรมมี ความ พึงพอใจในการพัฒนาอยู่ใน ระดับดีมาก และมีการปรับ พฤติกรรมอันพึงประสงค์ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของโครงการ	๓๒,๑๙๐ บาท	สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	-	-	✓	-
	๔. โครงการธรรมาภิบาลคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับอบรม เป็น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ชั่วคราว สังกัดส่วนกลาง จำนวน ๒๐ หน่วยงาน และ สำนักงาน อภภิบาลพื้นที่ จำนวน ๒๐ จังหวัด รวม จำนวน ๘๐ ราย ได้รับ ความรู้และมีจิตสำนึกที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน และ ปฏิบัติตามได้อย่างมี ประสิทธิภาพและไม่มีการ กระทำผิดหรือถูกร้องเรียน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ทั้ง ในเรื่องส่วนตัวหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้เข้ารับอบรมทั้ง ๘๐ รายไม่มีการกระทำผิดหรือ ถูกร้องเรียนเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัว หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เบิกจ่ายจากเงิน ค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานที่ราชพัสดุ (เงิน ๑๐%) จำนวน ๗๐๐,๕๑๒.๕๐ บาท (จัดอบรมในรูปแบบ ออนไซต์)	กรมธรรมาภิบาล	-	✓	-	-
	๕. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๔ ครั้งต่อปี	บุคลากรเป็นผู้มีความ ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดประโยชน์ของ แผ่นดินเป็นสำคัญ	-	กรมบัญชีกลาง	✓	✓	✓	✓
	๖. โครงการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรกรมบัญชีกลาง ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๗๐ คน	บุคลากรกรมบัญชีกลาง มีความยึดมั่นในวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๕,๔๐๐ บาท	กรมบัญชีกลาง	✓	✓	-	-
	๗. โครงการกรมสรรพสามิตร่วมใจสามัคคี ทำดีเพื่อสังคม	- จำนวน ๔ ครั้ง ที่จัดกิจกรรม	- เกิดการขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรมให้กับ บุคลากรกรมสรรพสามิต	-	กรมสรรพสามิต	จำนวน ๔ ครั้ง	จำนวน ๒ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๒ ครั้ง
	๘. โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัด กรมสรรพสามิตรวมถึงการดำเนินงานจัด ส่งบุคลากรของกรมสรรพสามิตไปอบรม ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนในเรื่อง ต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กรม สรรพสามิตใส่สะอาด และมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	- ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ	- บุคลากรของกรม สรรพสามิตเกิดจิตสำนึก ในเรื่องคุณธรรม	๗๙๓,๑๓๗.๕๖ บาท	กรมสรรพสามิต	-	จำนวน ๑ โครงการ	จำนวน ๑ โครงการ	-

(ม.ค. - ก.พ. ๖๗)

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และกาพัฒนา ศักยภาพ คนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน								
	๙. กิจกรรม : การเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สรรพากร	ข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรมในหัวข้อวิชา “องค์กรคุณธรรม” เพื่อ พัฒนาหลักคุณธรรมและ จรรยาข้าราชการบรรจุ ใหม่ จำนวน ๕ รุ่น (ประมาณ ๑,๒๐๐ คน)	ข้าราชการที่เข้าร่วม โครงการสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปพัฒนา ทักษะชีวิตและส่งเสริม การขับเคลื่อนสรรพากร คุณธรรมอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	กรมสรรพากร	-	-	✓	-
	๑๐. กิจกรรม : การเผยแพร่คู่มือ ก่อนทำผิด	มีการเผยแพร่คู่มือก่อน ทำผิดในรูปแบบ Infographic ผ่านเว็บไซต์อินทราเน็ตของ กรมสรรพากร จำนวนเป็น ๕ หมวด ได้แก่ หมวดการ สำรวจและติดตามการยื่น แบบแสดงรายการภาษี หมวดการรับชำระและคืน เงินภาษี หมวดการเงินและ การบัญชีสรรพากร หมวด การตรวจสอบภาษีอากร และหมวดการกระทำผิดวินัย กรณีอื่นๆ รวมทั้งหมด จำนวน ๒๙ สื่อ	บุคลากรกรมสรรพากร เรียนรู้คู่มือก่อนทำ ผิด รับทราบและตระหนัก ถึงมาตรฐานแนวทาง ปฏิบัติทางจริยธรรมที่ สมควรกระทำตามหน้าที่ และภารกิจของตน และ เผยแพร่มาตรฐานดังกล่าว ต่อเพื่อนร่วมงานของตน	-	กรมสรรพากร	✓	✓	✓	✓
	๑๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ สคร. ร่วม โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนิน กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ได้พัฒนา ทักษะในการใช้ชีวิต และ เกิดการเรียนรู้ นำหลัก คุณธรรม จริยธรรมมาใช้ ในชีวิตประจำวัน	-	สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนิน กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ได้พัฒนา ทักษะในการใช้ชีวิต และ เกิดการเรียนรู้ นำหลัก คุณธรรม จริยธรรมมาใช้ ในชีวิตประจำวัน	-	สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๑๓. กิจกรรมบริจาคปฏิทินแก่ สรรักผ่าน อักษรเบรลล์ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวัน พระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชม หาราช บรมนาถบพิตร	๒๕๓ คน	บุคลากรมีความจงรักภักดี ต่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” และมีส่วนร่วมในกิจกรรม ที่แสดงความรับผิดชอบ ต่อสังคมและส่วนรวม	-	สำนักงาน บริหารหนี้สาธารณะ	-	✓	-	-
	๑๔. กิจกรรม สบ. รวบรวมใจบริจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ เกลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และเฉลิม พระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาพัชร สุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	๒๕๓ คน	บุคลากรมีความจงรักภักดี ต่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” และมีส่วนร่วมในกิจกรรม ที่แสดงความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคมและส่วนรวม	-	สำนักงาน บริหารหนี้สาธารณะ	-	-	✓	-
	๑๕. กิจกรรมพิธีลงนามถวายพระชัย มงคลและถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินและ พิธีรับมอบสิ่งของพระราชทาน หมวด ผ้าพันคอจิตอาสาพระราชทาน กิจกรรม จิตอาสา สบ. ทำความดีเพื่อสังคมเฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้า เจ้าอยู่หัว	๒๕๓ คน	บุคลากรมีความจงรักภักดี ต่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” และมีส่วนร่วมในกิจกรรม ที่แสดงความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคมและส่วนรวม	๑๓,๕๒๕ บาท	สำนักงาน บริหารหนี้สาธารณะ	-	-	-	✓

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และกาพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	๑๖. กิจกรรมจิตอาสา สบ. สามัคคีร่วมใจบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ (สมทบทุนโครงการ “Angel Miracle ปฏิหารีย์ต่อลมหายใจให้ทารกคลอดก่อนกำหนด”	๒๕๓ คน	บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	-	-	-	✓
	๑๗. กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่โรงเรียนที่ขาดแคลน และบริจาคครุภัณฑ์เพื่อการศึกษา ภายใต้โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของสบ. (สัมมนาใหญ่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒)	๒๕๓ คน	บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	-	-	-	✓
	๑๘. การส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตภายใน/ภายนอกหน่วยงาน	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ดำเนินการได้ร้อยละ ๒๕	ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๕	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐
	๑๙. การส่งข้าราชการใหม่เข้าฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐	-	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐
	๒๐. โครงการธนาคารโรงเรียน	เปิดบัญชีใหม่ต่อยอดเป็นลูกค้าเป้าหมาย : เปิดบัญชีใหม่ต่อยอดเป็นลูกค้า ๑๐๐,๐๐๐ บัญชี ผลการดำเนินงาน : ๔๒,๗๓๔ บัญชี การสนับสนุนรางวัลให้โรงเรียนที่มีวินัยการออมดีเด่น เป้าหมาย : ๑๑๐ รางวัล ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างพิจารณา และจะประกาศผลภายในเดือน ต.ค. ๖๗	เยาวชนมีความรู้ / มีวินัยทางการเงิน / ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และรู้จักฝึกฝนการทำงานร่วมกับผู้อื่น	๓,๖๒๗,๕๘๐ บาท	ธนาคารออมสิน	-	✓	✓	✓
	๒๑. โครงการส่งเสริมการออมและให้ความรู้ทางการเงิน	จัดอบรมให้ความรู้ทางการเงินให้แก่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าหมาย : ผู้ได้รับความรู้ทางการเงิน > ๑๕,๐๐๐ ราย ผลการดำเนินงาน : ๒๗,๖๘๙ ราย จากหน่วยงาน/องค์กร ๑๑๔ แห่ง	ประชาชนสามารถวางแผนการออม การลงทุน และมีความรู้ทางการเงินเพิ่มขึ้น	๑,๐๓๖,๑๒๒ บาท	ธนาคารออมสิน	-	✓	✓	✓
	๒๒. โครงการสร้างงานสร้างอาชีพ และพัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการ/ชุมชนเพื่อยกระดับเข้าสู่มาตรฐาน : กลุ่มผู้ประกอบการรายย่อย	การอบรมอาชีพ (ช่างฝีมือช่างซ่อม / ผู้ประกอบการร้านอาหาร) เป้าหมาย : จำนวน > ๕๐,๐๐๐ ราย ผลการดำเนินงาน : ๕๐,๔๕๓ ราย	ผู้ประกอบการมีองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ในชุมชน	๕,๘๘๗,๐๐๐ บาท	ธนาคารออมสิน	-	✓	✓	✓
	๒๓. โครงการส่งเสริมการออมและเสริมสร้างความรู้และความเข้มแข็งทางการเงิน (Financial Literacy) การให้ความรู้ผ่านช่องทาง Online และ Offline	ให้ความรู้ทางการเงินร่วมกับหน่วยงานภาคีทั้งภาครัฐและเอกชนผ่านช่องทาง Online และ Offline เป้าหมาย : ลูกค้าได้รับการอบรม ๘๐,๐๐๐ ราย ผลการดำเนินงาน : ๙๘,๕๘๘ ราย	ลูกค้ามีความรู้ทางการเงินเพิ่มขึ้น จัดทำบัญชีรับ-จ่าย รู้จักการวางแผนบริหารจัดการเงิน ลดการเป็นหนี้นอกระบบ และสามารถวางแผนกิจกรรมการออม การลงทุน และบริหารความเสี่ยงในการลงทุน	๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท	ธนาคารออมสิน	-	✓	✓	✓
	๒๔. เข้าร่วมกิจกรรมเปิดการอบรมโครงการส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มศักยภาพชุมชน	๑ โครงการ (พนักงานยสท. และบุคคลภายนอกจำนวนประมาณ ๒,๐๐๐ คน)	 โครงการ/กิจกรรม ชื่อ ๓.๓.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรมกับชุมชน	-	การยาสูบแห่งประเทศไทย	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และกาพัฒนา ศักยภาพ คนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน								
	๒๕. การดำเนินงานโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) มุ่งมั่นสู่การพัฒนาและ ยกระดับองค์กรสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว	ร้อยละการดำเนิน กิจกรรม ๑๐๐%	 โครงการ/กิจกรรม ชื่อ ๓.๓.๒ การดำเนินงานโครงการสำนักงานสีเขียว พัฒนาและยกระดับองค์กรสู่การ เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)	-	การยาสูบ แห่งประเทศไทย	✓	✓	✓	✓
	๒๖. ระบบ KMS ระบบ Knowledge Management System หรือ KMS คือ ระบบการจัดการความรู้ ออส. เป็นระบบ ที่จัดทำขึ้นเพื่อให้พนักงานในองค์กร สามารถเข้ามาศึกษา/เรียนรู้/แลกเปลี่ยน องค์ความรู้ต่างๆ ภายในองค์กรไม่ใ้สูญ หาย โดยจัดหมวดหมู่องค์ความรู้ตาม กลุ่มงาน/สายงานของธนาคาร ปัจจุบันระบบ KMS ของธนาคารใช้ URL คือ https://kms.ghbank.co.th/ โดยสามารถเข้าได้ทั้ง มือถือ และ PC ได้จากทุกที่ทุกเวลา	- จำนวนครั้งที่มิผู้เข้าใช้ งาน ๕๓,๑๓๗ ครั้ง ข้อมูล วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๗)	- เพื่อให้พนักงานทุกคนได้ เรียนรู้และแลกเปลี่ยน ความรู้ภายในองค์กรเพื่อ นำไปปรับปรุง ประสิทธิภาพในการ ทำงาน	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	✓	✓	✓	✓
	๒๗. แผนสื่อสารและประชาสัมพันธ์การ ต่อต้านการทุจริต การควบคุมป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการประเมินความเข้าใจ ร้อยละ ๙๕.๕๘	บุคลากรมีพฤติกรรม สอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์กร ร้อยละ ๙๗	๒๐๐,๐๐๐ บาท	ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท
	๒๘. กิจกรรมบริจาคโลหิต ครั้งที่ ๑ - ๔	พนักงานมีส่วนร่วมบริจาค โลหิต	พนักงานได้มีส่วนร่วมในการ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และมีส่วนร่วมรับผิดชอบ ต่อสังคม	๒๘,๐๐๐ บาท	ธนาคารเพื่อการส่งออกและ นำเข้าแห่งประเทศไทย	มี.ค.	มี.ย.	ก.ย.	ธ.ค.
	๒๙. กิจกรรมรณรงค์ขอพร คนวิถีไทย เนื่องใน เทศกาลประเพณีวันสงกรานต์	พนักงานได้มีส่วนร่วมใน กิจกรรมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย	พนักงานได้สร้างความ สัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหาร และพนักงาน และได้รับสืบ สานประเพณีและ วัฒนธรรมไทย	๑๒๐,๐๐๐ บาท	ธนาคารเพื่อการส่งออกและ นำเข้าแห่งประเทศไทย	-	เม.ย.	-	-
	๓๐. การจัดงานรัฐพิธีต่าง ๆ	มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม และพิธีการต่าง ๆ จากทุก หน่วยงาน	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความจงรักภักดีและเทิดทูน ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒๘๕,๐๐๐ บาท	ธนาคารเพื่อการส่งออกและ นำเข้าแห่งประเทศไทย	-	พ.ค./มี.ย.	ก.ค./ส.ค.	ต.ค./ธ.ค.
	๓๑. กิจกรรมจิตอาสา	พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาในรูปแบบต่าง ๆ	พนักงานมีจิตอาสาและมี ความรับผิดชอบต่อสังคม ได้สร้างประโยชน์ให้กับ สังคมในฐานะพลเมืองที่ดี	๔๐,๐๐๐ บาท	ธนาคารเพื่อการส่งออกและ นำเข้าแห่งประเทศไทย	-	-	-	พ.ย.
	๓๒. โครงการ EXIM เพื่อโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	เสริมสร้างความรู้และโอกาส เพื่อเพิ่มศักยภาพของเด็ก ด้อยโอกาสและผู้พิการ ในการประกอบอาชีพ	สนับสนุนทรัพยากรให้เด็ก ด้อยโอกาสและผู้พิการให้มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเป็นส่วน หนึ่งในการขับเคลื่อนการ พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ของประเทศไทย	๒๓๐,๐๐๐ บาท	ธนาคารเพื่อการส่งออกและ นำเข้าแห่งประเทศไทย	ก.พ.	-	-	-
	๓๓. โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงาน ใหม่ที่อยู่ ระหว่างทดลองงาน	พนักงานใหม่เข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานใหม่มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๙๑.๘๖	-	บริษัทประกันสินเชื่อ อุตสาหกรรมขนาดย่อย	✓	✓	✓	✓
	๓๔. โครงการ/กิจกรรมทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม	จัดกิจกรรม ๑๓ กิจกรรม	สร้างกามีส่วนร่วมของ พนักงานในการเป็นจิตอาสา ทำความดีเพื่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม โดยระดับ พฤติกรรมตามค่านิยม "G" Good Governance	๓๐,๐๐๐ บาท	บริษัทประกันสินเชื่อ อุตสาหกรรมขนาดย่อย	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และกาพัฒนา ศักยภาพ คนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน								
	๓๕. โครงการอบรม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนประมาณ ๓๕๐ คน	ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตลอดจนการพัฒนาเจ้าหน้าที่ และผู้บริหารของหน่วยงาน ในด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย	-	✓	✓	-
	๓๖. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรม	ผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วม กิจกรรมประมาณ ๒๐๐ คน	บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยมจริยธรรมที่มีความ ซื่อสัตย์สุจริต	-	ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย	-	✓	✓	-
	๓๗. แจงเรียนคุณธรรมบุคลากรผ่านทาง อีเมล และ Intranet ทุกเดือน	เวียนสื่อคุณธรรม ๑๒ ครั้ง/ปี และลงข้อมูลเผยแพร่ใน Internet	บุคลากร สพพ.ได้แลกเปลี่ยน องค์ความรู้และ ตระหนักถึงความสำคัญ ของคุณธรรม	-	สำนักงานความร่วมมือ พัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	✓	✓	✓	✓
	๓๘. มีการจัดทำสรุปกิจกรรม หรืออธิบาย เพิ่มเติม ในการประชุมสำนักงานหรือ Lunch Talk ทุกปี	มีการจัดกิจกรรมเผยแพร่ ด้านคุณธรรมในรูปแบบการ ประชุม/อภิปรายอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร สพพ.ได้แลกเปลี่ยน องค์ความรู้และ ตระหนักถึงความสำคัญ ของคุณธรรม	-	สำนักงานความร่วมมือ พัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	-	-	-	✓
	๓๙. อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้กับ บุคลากร หัวข้อ "การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพพ. (Integrity and Transparency Assessment: ITA)" โดย นายทวิชชาติ นิลกาญจน์ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช.	จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร สพพ.ได้แลกเปลี่ยน องค์ความรู้และ ตระหนักถึงความสำคัญ ของคุณธรรม	-	สำนักงานความร่วมมือ พัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	-	✓	-	-
รวม	๓๙ โครงการ/กิจกรรม			๔,๕๓๑,๕๐๖,๙๖ บาท					

แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และกาพัฒนาศักยภาพ คนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	๑. สคร. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนว ทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงผลการดำเนินงานตาม แผนองค์กรคุณธรรมผ่านช่องทางสื่อ โซเชียลต่างๆ ของ สคร.	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนิน กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	กิจกรรมองค์กรคุณธรรม ได้รับการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	-	สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✓	✓
	๒. หลักสูตร “STRONG” : จัดทอเพียง ด้านทุจริต - จัดฝึกอบรม - กิจกรรมการสื่อสาร	ผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้างสำนักงานฯ มีการ รับรู้ และเข้าใจในเรื่อง จิต พอเพียง ด้านการทุจริต รุ่นที่ ๑ ร้อยละ ๙๕.๒๕ และรุ่นที่ ๒ ร้อยละ ๙๐.๗๓ มากกว่าเป้าหมาย	ผู้บริหารพนักงานและ ลูกจ้าง สำนักงานฯ รับรู้ และเข้าใจการกำกับดูแล กิจการที่ดี วัฒนธรรม สุจริต และค่านิยมสุจริต ร้อยละ ๙๖.๒๖	๒๔,๐๐๐ บาท	สำนักงาน สลากกินแบ่งรัฐบาล	-	-	✓	-
	๓. โครงการส่งเสริมการให้ความรู้ทางการเงิน และการพัฒนาคุณภาพชีวิต Finance Literacy สำหรับผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๗” โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจด้าน ผลิตภัณฑ์สินเชื่อ สำหรับผู้สูงอายุ (Reverse Mortgage: RM) และ “โครงการ ออส. โรงเรียนผู้สูงอายุ” เพื่อแนะนำอาชีพให้แก่ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นการใช้เวลาว่างให้ เป็นประโยชน์ มีอาชีพที่เหมาะสมกับวัย และประสบการณ์ อีกทั้ง เป็นการเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพให้สามารถสร้างรายได้ เสริมให้กับตนเองซึ่งจะทำให้ผู้สูงอายุสามารถ พัฒนาตนเองได้ ส่งผลให้รัฐบาลสามารถลด ค่าใช้จ่ายในอนาคตด้านสวัสดิการต่าง ๆ ลงได้อย่างยั่งยืน	- จำนวนประชาชนที่เข้ารับ การพัฒนาความรู้ทางการเงิน ปี ๒๕๖๗ ณ วัน ๓๐ ก.ย. ๖๗ มีผู้ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทางการเงินจำนวน ๒๐,๑๔๙ คน	- เพื่อให้ประชาชนได้รับ ได้รับความรู้ทางการเงิน	-	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	✓	✓	✓	✓
รวม	๓ โครงการ/กิจกรรม			๒๔,๐๐๐ บาท					

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๗,๗๐๘ คน	≤๕๗๐,๒๙ คน	≤๒๖๒,๑๖๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑๓๑ แห่ง	๓๙๓ แห่ง	๓,๐๙๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗ แห่ง ๔๔,๒๒๖ คน	≤๓,๐๗๖ แห่ง ≤๓๗๖,๒๙ คน	๒,๖๑๘ แห่ง ๑๓๔,๗๔๒ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- แห่ง	≤ ๖๔ แห่ง	๘ แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๕,๕๕๔ คน	๓,๔๖๖ แห่ง ≤๓๗๒,๐๗๕ คน	๒,๓๗๘ แห่ง ๑๖๘,๖๖๔ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการคัดเลือกผู้ประกอบการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

ความซื่อสัตย์สุจริต

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

เพื่อสรรหามูลนิธิกระทรวงการคลังที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรมและเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ยึดมั่นรักษาความดี มุ่งมั่น ทุ่มเท ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นกำลังสำคัญของกระทรวงการคลัง รวมถึงเสริมสร้างภาพพจน์ของกระทรวงการคลัง ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ซึ่งได้บุคลากร ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่น ทุ่มเท ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจำนวน ๔ คน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการเก่าเรา ใหม่เธอ

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

มิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านจิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญต่อการอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อม รู้จักประหยัดและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการธรรมวันละนิด

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

มิติที่ ๑ หลักธรรมทางศาสนา ด้านสุจริต

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม อีกทั้งเกิดความเข้มแข็งทางด้านจิตใจ มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล มีความละเอียดรอบคอบ และนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. บุคลากรมีความสุขในการทำงานและสามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างเป็นสุข

โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) โครงการจิตอาสากระทรวงการคลังร่วมใจบริจาคโลหิต จิตอาสาพระราชทาน เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

คุณธรรมด้านจิตอาสา ความเสียสละ และความสามัคคี

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

กระทรวงการคลังร่วมกับสภากาชาดไทย รับผิดชอบโลหิตจากบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดและนอกสังกัดกระทรวงการคลัง ทุก ๆ ๓ เดือน จำนวน ๔ ครั้ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งได้รับการบริจาคโลหิต ประมาณ ๔๓๐ - ๕๐๐ ยูนิท

โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ดำเนินการจัดในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ กระทรวงการคลัง กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๔ คน มีผลทำให้สร้างการตระหนักรู้ถึงคุณธรรม และเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทำความดียึดมั่นในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

กรมธนารักษ์

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑) สรุปสาระสำคัญของโครงการ

กรมธนารักษ์ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของกรมธนารักษ์ มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อผดุงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และประพฤติตนให้เหมาะสมตามกรอบแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมธนารักษ์ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และดำรงตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีสมตามอัตลักษณ์ของกรมธนารักษ์ อีกทั้งยังเป็นการปลูกจิตสำนึก กระตุ้น ผลักดัน ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ดังนั้น จึงจัดให้มีโครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นต่อเนื่องกันเป็นปีที่ ๑๐ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน และบุคลากรของกรมธนารักษ์ ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสืบต่อไป

กรมธนารักษ์ (ต่อ)

๒) ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

กรมธนารักษ์ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

๒.๑) ประเภทหน่วยงาน

- หน่วยงานกลางที่ได้รับคัดเลือกเป็นหน่วยงานดีเด่นฯ ได้แก่
 - ลำดับที่ ๑ กองมาตรฐานการประเมินราคาทรัพย์สิน
 - ลำดับที่ ๒ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 - ลำดับที่ ๓ กองประเมินราคาทรัพย์สิน
- หน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาคที่ได้รับคัดเลือกเป็นหน่วยงานดีเด่นฯ ได้แก่
 - ลำดับที่ ๑ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่อ่างทอง
 - ลำดับที่ ๒ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่นครปฐม
 - ลำดับที่ ๓ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ปราจีนบุรี
- หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ได้แก่ สำนักงานเลขานุกรม และสำนักงานธนารักษ์พื้นที่พิษณุโลก

๒.๒) ประเภทบุคคล

- บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

(๑) นายวินัย อนันตวรังกุล	ธนารักษ์พื้นที่อุตรธานี	สำนักงานธนารักษ์พื้นที่อุตรธานี
(๒) นายมรกต ศิริจันโท	นักประเมินราคาทรัพย์สินชำนาญการ	สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พระนครศรีอยุธยา
(๓) นางสาวกัญจน์ณรัตน์ ภัทรเกียรติโสภณ	นักประเมินราคาทรัพย์สินชำนาญการ	สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ศรีสะเกษ
(๔) ว่าที่ร้อยตรีหญิง จันทร์จิรา แหนคำ	เจ้าหน้าที่จัดผลประโยชน์ชำนาญการ	สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พะเยา
(๕) นางสาวอุไรวรรณ บุญรอด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักงานธนารักษ์พื้นที่นราธิวาส

- บุคคลที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ได้แก่ นางสาวพินสิริ เพียรธัญการกุล ธนารักษ์พื้นที่ระยอง สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ระยอง โดยหน่วยงานและเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานดีเด่นฯ และบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถทำหน้าที่ในการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์คนอื่นได้

โครงการที่ ๒ โครงการ TRD's Anti-Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑) สรุปสาระสำคัญของโครงการ

กรมธนารักษ์ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของกรมธนารักษ์ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประชาชนผู้รับบริการ กรมธนารักษ์จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการ TRD's Anti-Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนด กิจกรรม/โครงการ/ตัวชี้วัด ตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ตอบสนอง ต่อแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒) ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

กรมธนารักษ์ได้ดำเนินการจัดโครงการ TRD's Anti-Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดส่วนกลางและสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ทุกระดับ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี เรียบร้อยแล้ว และจากการสรุปผลการจัดโครงการฯ พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดโครงการฯ ในระดับมากที่สุด รวมทั้งได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน อีกทั้งมีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งไม่ถูกร้องเรียนหรือกระทำผิดวินัย ข้าราชการส่งผลให้กรมธนารักษ์ได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๕.๖๘ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

โครงการที่ ๓ โครงการธรรมาภิบาลคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑) สรุปสาระสำคัญของโครงการ

กรมธนารักษ์ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน รวมถึงการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรในหน่วยงานเดียวกัน ดังนั้น กรมธนารักษ์จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการธรรมาภิบาลคุณธรรมต้นแบบ

กรมธนารักษ์ (ต่อ)**๒) ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป**

กรมธนารักษ์ได้ดำเนินการจัดโครงการธนารักษ์คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดส่วนกลางและสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ทุกระดับ ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จังหวัดกาญจนบุรี เรียบร้อยแล้ว และจากการสรุปผลการจัดโครงการฯ พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดโครงการฯ ในระดับมากที่สุด รวมทั้งได้รับความรู้และมีจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งผู้เข้ารับการอบรมไม่มีการกระทำผิดหรือถูกร้องเรียนเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งส่งผลให้กรมธนารักษ์ได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๕.๖๘ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

กรมบัญชีกลาง**โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่****สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม**

สุจริต

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดยจัดทำประกาศเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๒. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก : โครงการส่งเสริมรากฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมบัญชีกลาง "การห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรกรมบัญชีกลางส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

๓. จัดทำรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการการขับเคลื่อนกรมบัญชีกลางสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม**สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม** พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป**

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กำหนดเป้าหมายและวิธีการขับเคลื่อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สู่องค์กรคุณธรรมระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม พร้อมมอบหมายการดำเนินการให้แก่หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๓ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

๒. จัดทำเอกสารการประเมินในภาพรวมของกรมบัญชีกลาง ซึ่งกรมบัญชีกลางมีระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (หน่วยงานในระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนหน่วยงานในระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด มีผลการประเมินในระดับพัฒนาคุณธรรม)

๓. จัดส่งเอกสารให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง ทั้งนี้ มีหน่วยงานที่ได้รับการประเมินให้อยู่ในระดับพัฒนาคุณธรรม จำนวน ๑๙ แห่ง และอยู่ในระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ แห่ง

กรมศุลกากร**โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการ “ศุลกากรจิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม”****สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม**

กล่าวคือ โครงการ “ศุลกากรจิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม” มีความสอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ด้าน จิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

โครงการ “ศุลกากรจิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม”

วัตถุประสงค์

- ๑) ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและหน้าที่พลเมืองที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร
- ๒) สร้างประโยชน์ให้กับสังคมในฐานะพลเมืองที่ดี ควบคู่กับการสอดแทรกความรู้ด้านศุลกากรและการปฏิบัติงานของกรมศุลกากร ให้เข้าถึงประชาชนมากที่สุด
- ๓) มุ่งหวังปรับภาพลักษณ์ของกรมศุลกากร สร้างการรับรู้และความเข้าใจในงานศุลกากรให้ประชาชนรับรู้ และเข้าใจในงานศุลกากรมากขึ้น
- ๔) เพื่อให้กรมศุลกากรมีบุคลากรที่มีศักยภาพและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการดำเนินงานโครงการ : “โครงการศุลกากรจิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่มและด่านศุลกากรทุกแห่ง จำนวน ๗๔ หน่วยงาน มีการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา รวมทั้งสิ้น ๒๗๗ กิจกรรม แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

- ๑) การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ให้แก่ โรงพยาบาล จำนวน ๑๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔ จากกิจกรรมทั้งหมด
- ๒) การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ให้แก่ โรงเรียน มูลนิธิ และชุมชน จำนวน ๑๔๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๑ จากกิจกรรมทั้งหมด
- ๓) การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ให้แก่ วัด จำนวน ๒๙ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐ จากกิจกรรมทั้งหมด
- ๔) การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ จำนวน ๔๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๗ จากกิจกรรมทั้งหมด
- ๕) การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ภายในหน่วยงานตนเอง จำนวน ๔๙ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๘ จากกิจกรรมทั้งหมด

กรมศุลกากร (ต่อ)

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการยุวชนศุลกากรคุณธรรม

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

โครงการยุวชนศุลกากรคุณธรรม มีความสอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ด้านสุจริต และ ด้านจิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

โครงการยุวชนศุลกากรคุณธรรม : กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงรณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน จึงได้จัดให้มีการดำเนินโครงการ “ยุวชนศุลกากรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณค่าและค่านิยมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม รวมไปถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของกรมศุลกากร และการปฏิบัติพิธีการศุลกากรที่ถูกต้อง เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความรู้รอบตัวและสามารถนำหลักการดังกล่าวไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันอันจะเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและหน้าที่พลเมืองที่ดี ให้แก่เด็ก เยาวชน และเจ้าหน้าที่ศุลกากร นำไปสู่สังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ๒) เพื่อสร้างประโยชน์ให้กับสังคมในฐานะพลเมืองที่ดี ควบคู่กับการสอดแทรกความรู้ด้านศุลกากรและภารกิจงานของกรมศุลกากร รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของกรมศุลกากรให้เข้าถึงประชาชนมากที่สุด
- ๓) เพื่อมุ่งหวังปรับภาพลักษณ์ของกรมศุลกากร สร้างการรับรู้และความเข้าใจในงานศุลกากรให้ประชาชนรับรู้ และเข้าใจในงานศุลกากรมากยิ่งขึ้น
- ๔) เพื่อให้กรมศุลกากรมีบุคลากรที่มีศักยภาพและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการดำเนินการ : ข้อมูลพื้นฐานการดำเนินงาน

๑) หน่วยงานที่ร่วมดำเนินโครงการฯ

๑.๑) สำนักงานศุลกากรตรวจสินค้าลาดกระบัง

๑.๒) สำนักงานศุลกากรภาคที่ ๓

๒) รูปแบบและวิธีการ

๒.๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สำหรับเด็กและเยาวชน ในรูปแบบ Cartoon Story และ/หรือ Animation ตามโครงการ “ยุวชนศุลกากรคุณธรรม” เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกนำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๒) หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกสามารถดำเนินกิจกรรมได้ ๓ ระดับ ได้แก่

- กิจกรรมระดับเบื้องต้น เช่น การเผยแพร่สื่อสำหรับเด็กและเยาวชนในรูปแบบ Cartoon Story และ/หรือ Animation เป็นต้น
- กิจกรรมระดับกลาง เช่น การจัดกิจกรรมให้ความรู้กับเด็กและเยาวชนที่โรงเรียนหรือชุมชนแบบวันเดียว เป็นต้น
- กิจกรรมระดับสูง เช่น การจัดค่ายกิจกรรมนอกสถานที่ให้ความรู้กับเด็กและเยาวชนแบบมีการพักค้างคืน เป็นต้น

ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน

- สำนักงานศุลกากรตรวจสินค้าลาดกระบัง

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ มหาวิทยาลัยเซาท์อีสต์บางกอก ถนนสรรพาวุธ กรุงเทพมหานคร นายวรพัฒน์ ชาววิศิษฐ์ ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรตรวจสินค้าลาดกระบัง พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ร่วมจัดกิจกรรมระดับกลาง ภายใต้โครงการยุวชนศุลกากรคุณธรรม โดยมีเยาวชนจากมหาวิทยาลัยเซาท์อีสต์บางกอก เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ รวมไปถึงคุณธรรม จริยธรรมของกรมศุลกากร และการปฏิบัติพิธีการศุลกากรที่ถูกต้อง เช่น ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบของกรมศุลกากร การค้าระหว่างประเทศและงานศุลกากร รูปแบบการขนส่งสินค้าและการชำระเงิน การขนส่งแบบต่าง ๆ การจัดเก็บภาษีและสิทธิประโยชน์ พิธีการศุลกากรสนามบินและพิธีพิธีระหว่างประเทศ ของต้องห้ามต้องจำกัด เป็นต้น ผ่านการบรรยายโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งเผยแพร่สื่อสำหรับเด็กและเยาวชนในรูปแบบ Cartoon Story และ/หรือ Animation

- สำนักงานศุลกากรภาคที่ ๓

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โรงเรียนเรยีนาเชลีวิทยาลัย จังหวัดเชียงใหม่ นายดิเรก คชารักษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรภาคที่ ๓ มอบหมายให้ นายกริช รัตนะพร ผู้อำนวยการส่วนวางแผนและประเมินผล ดำเนินกิจกรรมระดับกลาง ตามโครงการ “ยุวชนศุลกากรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเยาวชนจากโรงเรียนเรยีนาเชลีวิทยาลัย เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๗๐ คน ซึ่งประกอบไปด้วยกิจกรรมเผยแพร่สื่อสำหรับเด็กและเยาวชน “ยุวชนศุลกากรคุณธรรม” ในรูปแบบ Cartoon Story และบรรยายเนื้อหาเกี่ยวกับประวัติความเป็นมาของกรมศุลกากรในยุคสมัยต่าง ๆ จนถึงปัจจุบัน หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานศุลกากรภาคที่ ๓ ด้านศุลกากรที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานศุลกากรภาคที่ ๓ รวมทั้งความรู้เบื้องต้นในการจัดเก็บภาษีศุลกากร สิทธิของผู้โดยสารในการนำของติดตัวเข้ามาพร้อมกับบนทางอากาศยาน สิ่งของต้องห้ามในการนำเข้าและส่งออกกิจกรรมถาม - ตอบ และมอบของที่ระลึกให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นการปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคม และหน้าที่พลเมืองที่ดีให้แก่เด็ก เยาวชน พร้อมทั้งสอดแทรกความรู้ด้านศุลกากร และภารกิจงานของกรมศุลกากร

กรมสรรพสามิต

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือความดี

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

กรมสรรพสามิตได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กรมสรรพากร

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) แผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม”

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

ข้อสี่ตย รับผิดชอบ มอบใจบริการ

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

การส่งเสริมให้หน่วยงานสังกัดกรมสรรพากร (๑๕๔ หน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความดี จำนวน ๑ กิจกรรม ซึ่งต้องเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องต่อคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร (ข้อสี่ตย รับผิดชอบ มอบใจบริการ) ได้แก่ ปัญหาที่หน่วยงานต้องการแก้ไข หรือความดีที่หน่วยงานต้องการส่งเสริม ส่งผลให้กรมสรรพากร ได้รับยกย่องให้เป็น “องค์กรคนดี” ซึ่งจัดโดย คณะกรรมการวิชาการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรที่บริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นองค์กรที่เสริมสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาส สู่อำนาจ เพื่อพัฒนาชาติไทย อย่างยั่งยืน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สรรพากร

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

ข้อสี่ตย รับผิดชอบ มอบใจบริการ

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมในหัวข้อวิชา “องค์กรคุณธรรม” จำนวน ๕ รุ่น รวมประมาณ ๑,๒๐๐ คน เพื่อสร้างคนดีในองค์กรจากการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

ข้อสี่ตย

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

การดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำหนังสือเวียนขอความร่วมมือหน่วยงานทั่วประเทศงดรับของขวัญปีใหม่ ตามหนังสือ ที่ กค ๐๗๐๑/ลข/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่ Infographic ผ่านเว็บไซต์หลักของกรมสรรพากร และเว็บไซต์อินทราเน็ตของกรมสรรพากร รวมถึงการถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหาร โดยอธิบดีกล่าวนำปฏิญาณตน แสดงพลังสร้างเจตนารมณ์แก่ผู้บริหาร กรมสรรพากรทั่วประเทศในการต่อต้านการทุจริต ในการประชุม สัมมนาผู้บริหารกรมสรรพากรทั่วราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาการจตุภัณฑการ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) สคร. จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำ

สรุปสาระ และผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สคร. ได้จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง” โดยคณะผู้บริหารระดับสูงและบุคลากร สคร. ร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เพื่อเป็นการแสดงจุดยืนร่วมกันของคนไทยทุกภาคส่วนที่ไม่ทนต่อการทุจริตปัญหาคอร์รัปชันของประเทศไทยเป็นปัญหาที่สั่งสมมานาน และถือเป็นปัญหา ร้ายแรงที่ส่งผลเสียหายต่อประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการศึกษาในภาพรวมของประเทศ

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) บริจาคเงินและสิ่งของเครื่องใช้ให้แก่มูลนิธิบ้านนกขมิ้น เพื่อส่งต่อให้เด็กผู้ด้อยโอกาส

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่ ๑ ทูนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

สรุปสาระ และผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สคร. เปิดโอกาสให้บุคลากร สคร. ได้ร่วมกันแบ่งปันน้ำใจโดยจัดให้มีจุดรับบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค ของใช้มือสอง และผู้รับบริจาคเงิน เพื่อนำไปมอบให้มูลนิธิบ้านนกขมิ้นเป็นทุนชีวิตให้เด็กผู้ด้อยโอกาส และได้จัดเลี้ยงอาหารกลางวัน พร้อมไอศกรีม สร้างความสุขและรอยยิ้มให้กับเด็ก ๆ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) (ต่อ)

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันพ่อแห่งชาติ และวันชาติ เพื่อส่งมอบเงินสนับสนุนเพื่อการศึกษาและจัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้กับโรงเรียนวัดใหม่นครบาล จังหวัดราชบุรี

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่ ๑ ทูนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

สรุปสาระ และผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สคร. นำโดยคณะผู้บริหารระดับสูง และผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ได้ร่วมกันบริจาคอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา และเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนกิจกรรมกีฬาอันมีประโยชน์ต่อการพัฒนากาย ใจ ของเยาวชน เปิดโอกาสให้ สคร. ได้พัฒนาทุนชีวิตเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดใหม่ นครบาล จังหวัดราชบุรี ซึ่งถือเป็นกิจกรรม CSR เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันพ่อแห่งชาติ และวันชาติ

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) พิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคลและถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และพิธีรับมอบสิ่งของพระราชทาน หมวก ผ้าพันคอจิตอาสาพระราชทาน

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

ด้านวินัย จิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

พิธีมอบสิ่งของพระราชทาน หมวก ผ้าพันคอจิตอาสาพระราชทาน และการอบรมหัวข้อ “การเป็นจิตอาสาพระราชทานที่ดี” เสด็จพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ ๔ อาคาร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โดยมีนายพร อนันตศิลป์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ เป็นประธานในพิธี คณะผู้บริหารและบุคลากรจิตอาสา ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) เข้าร่วมด้วย ในครั้งนี้มีบุคลากร สบน. ขึ้นทะเบียนเป็นจิตอาสาพระราชทาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๖ ราย และได้จัดการฝึกอบรมจิตอาสาพระราชทาน ในหัวข้อ “การเป็นจิตอาสาพระราชทานที่ดี” บรรยายโดยจิตอาสา ๙๐๔ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นจิตอาสาประชาชน การประพฤติปฏิบัติตามกรอบแนวทางการเป็นจิตอาสาพระราชทานที่ดี การปฏิบัติด้วยความเสียสละอุทิศตนและร่วมสร้างสังคมช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตอาสา สบน. สามัคคีร่วมใจ บำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้าน

พอเพียง จิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

กิจกรรมจิตอาสา สบน. สามัคคีร่วมใจ บำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการ สบน. คุณธรรม ๑ ไตรมาส ๑ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรร่วมกันบริจาคผ่านเพจสะพานบุญชวนทำดี กองทุนอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มูลนิธิโรงพยาบาลเด็ก เป็นจำนวนเงิน ๔๐,๓๙๒ บาท โดยมีนางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล ที่ปรึกษาด้านหนี้สาธารณะ เป็นผู้แทน สบน. มอบเงินแก่คุณทรงศิริ นิลจุลกะ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก เป็นผู้รับมอบ เพื่อสมทบทุนโครงการ "Angel Miracle ปาฏิหาริย์ต่อลมหายใจให้ทารกคลอดก่อนกำหนด" ในการจัดซื้อ “คู่มือ” ให้ทารกที่คลอดก่อนกำหนด และเพื่อแสดงความจงรักภักดี สำนักในพระมหากษัตริย์คุณแต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง รวมทั้งเพื่อส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นจิตอาสาให้แก่บุคลากร สบน. ให้มีความเสียสละ รู้จักแบ่งปัน และร่วมกันสร้างสังคมที่ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตอาสา สบน. ทำความดีเพื่อสังคม เสด็จพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้าน

พอเพียง จิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

- กิจกรรม “จิตอาสา สบน. ทำความดีเพื่อสังคม เสด็จพระเกียรติพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว” ณ โรงเรียนวัดสบกเขียว จังหวัดนครนายก ซึ่งเป็นโรงเรียนขนาดเล็กยังขาดแคลนงบประมาณและอุปกรณ์การเรียน โดย สบน. ได้นำวัสดุ อุปกรณ์การเรียน และปัจจัยอื่นๆ มอบให้กับโรงเรียนวัดสบกเขียว โดยมีนายพร อนันตศิลป์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะเป็นประธาน พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรจิตอาสาของ สบน. เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจำนวน ๒๑๔ คน และบริจาคเงิน จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เข้ากองทุนห้องสมุดโรงเรียนวัดสบกเขียว

- กิจกรรม “จิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม” ภายใต้โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของ สบน. โดยการสนับสนุนครุภัณฑ์ทางการศึกษา อุปกรณ์การเรียน บริจาคสิ่งของ อาหาร และปัจจัยอื่นๆ ให้แก่ โรงเรียนบ้านโป่งแย้ โรงเรียนบ้านทุ่งขาม และโรงเรียนบ้านเขาอ่างแก้ว ณ จังหวัดเพชรบุรี โดยมีนางสาวอุมา ใจหงษ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะเป็นประธาน พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรจิตอาสาของ สบน. เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวซึ่งกิจกรรมจิตอาสาทั้ง ๒ กิจกรรมที่กล่าวมาข้างต้นมีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ พร้อมทั้งได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เพื่อเป็นการกระตุ้นและปลูกฝัง ให้บุคลากรร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมและมีส่วนร่วมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ (รับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย) ของ สบน. และสนับสนุนให้เกิดการศึกษาที่มีคุณภาพ และเท่าเทียม รวมทั้งได้จัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับน้องๆ นักเรียน คุณครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน เพื่อสนับสนุนและสร้างพลังบวกให้กับนักเรียน

ธนาคารออมสิน

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ธนาคารออมสิน

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้าน

ด้าน วินัย สุจริต

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. โครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ธนาคารออมสิน ประจำปี ๒๕๖๖

ธนาคารได้คัดเลือกผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อเข้ารับรางวัลในโครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ธนาคารออมสิน ประจำปี ๒๕๖๖ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๖ ประกอบด้วยผู้ได้รับรางวัล ดังนี้

(๑) รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น จำนวน ๕๗ รางวัล

(๒) รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ระดับหน่วยงานส่วนกลาง (หน่วยงานขึ้นตรงผู้อำนวยการธนาคารออมสิน และกลุ่มงาน ๑๒ กลุ่มงาน)/สายงานกิจการสาขา (ธนาคารออมสินสายงานกิจการสาขา ๑-๖) จำนวน ๑๐๓ รางวัล

(๓) รางวัลต้นกล้าจริยธรรม จำนวน ๔๗ รางวัล

โดยในปี ๒๕๖๗ ธนาคารได้จัดพิธีมอบรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานแก่ผู้ได้รับรางวัล ซึ่งธนาคารได้จัดพิธีมอบรางวัลดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๓ ก.ค. ๖๗ ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ศูนย์สามพร้าว) จังหวัดอุดรธานี

๒. โครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ธนาคารออมสิน ประจำปี ๒๕๖๗

ธนาคารได้คัดเลือกผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อเข้ารับการพิจารณารางวัล โดยผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากคณะทำงานย่อยระดับหน่วยงานขึ้นตรง ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน/ หน่วยงานส่วนกลาง (๑๒ กลุ่มงาน) /สายงานกิจการสาขา (๖ สายงาน) คณะกรรมการพิจารณาผู้ได้รับรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ หน่วยงานส่วนกลาง คณะกรรมการพิจารณาผู้ได้รับรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ สายงานกิจการสาขา และคณะกรรมการพิจารณาผู้ได้รับรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ธนาคารออมสิน เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับรางวัล ก่อนประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล

๓. ธนาคารได้สร้างการรับรู้ ส่งเสริมบอกต่อและขยายผลตัวอย่างพฤติกรรมและประสบการณ์ที่ดี

ธนาคารได้เผยแพร่แนวคิดและคติประจำใจที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเชิดชูเกียรติผู้ได้รับรางวัล ซึ่งถือเป็นบุคคลต้นแบบของธนาคาร (Role Model) รวมทั้งเพื่อแชร์ประสบการณ์ ความภาคภูมิใจ และเส้นทางสู่ความสำเร็จ ซึ่งเป็นผลมาจากการได้รับรางวัลจริยธรรมฯ และเพื่อเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยในปี ๒๕๖๗ ธนาคารได้เผยแพร่แนวคิดในการปฏิบัติงานของผู้ได้รับรางวัลจริยธรรมฯ โดยเผยแพร่บทสัมภาษณ์ผ่านช่องทาง GSB magazine เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๔. โครงการศึกษาดูงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ สำหรับผู้ได้รับรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ธนาคารได้จัดโครงการศึกษาดูงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ สำหรับผู้ได้รับรางวัลจริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ผู้ได้รับรางวัลเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงาน ต่อยอดการพัฒนาบุคคลต้นแบบของธนาคาร เสริมสร้างวิสัยทัศน์ วิทยาการความรู้ หรือนวัตกรรมใหม่ ๆ สามารถนำความรู้กลับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน ธนาคาร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เปิดมุมมองและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน รวมทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายในการทำงาน

ในปี ๒๕๖๗ ธนาคารได้จัดโครงการศึกษาดูงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ สำหรับผู้ได้รับรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ ก.ย. ๖๗ เพื่อศึกษาดูงานสถาบันการเงิน และองค์กรชั้นนำ ๓ แห่ง ได้แก่

๔.๑ Bank of Japan (BOJ) หรือธนาคารกลางของประเทศญี่ปุ่น มีวัตถุประสงค์ในการก่อตั้งเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศญี่ปุ่น โดยรักษาเสถียรภาพทางการเงิน และการป้องกันเงินเฟ้อ และมีหน้าที่รับผิดชอบในการออกและการจัดการสกุลเงิน และหลักทรัพย์ซื้อคืน โดยดำเนินนโยบายทางการเงินรักษาเสถียรภาพของระบบการเงินของญี่ปุ่น

๔.๒ Regional Fish Institute (RFI) เป็นบริษัท Startup ด้านการวิจัยพันธุกรรม (Genetics) ซึ่งเกิดจากความร่วมมือระหว่าง Kyoto University ที่มีความเชี่ยวชาญในการศึกษาวิจัยดำเนินการร่วมกับ KINDAI ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ วัตถุประสงค์หลักในการก่อตั้งเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแหล่งสารอาหารที่เป็นโปรตีน รวมทั้งเป็นการช่วยฟื้นฟูอุตสาหกรรมเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่กำลังถดถอยของประเทศญี่ปุ่น

๔.๓ Kyoto University Innovation Capital (Kyoto iCAP) เป็นหน่วยงานของรัฐบาลที่อยู่ภายใต้ Kyoto University ที่มุ่งสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs Startup ที่ประสบความสำเร็จในตลาดโลก จนได้รับการยกย่องให้เกียรติเป็นเมืองแห่ง "บริษัทร่วมลงทุน และเป็นเมืองแห่งนวัตกรรม

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของธนาคารออมสิน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้าน

ด้าน วินัย สุจริต

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ธนาคารออมสินได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) จัดขึ้นโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ ถึงปัจจุบัน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร สามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ และยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ มี.ค. ๖๔ และวันที่ ๔ มี.ค. ๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดตัวชี้วัดของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลการประเมิน ITA

ธนาคารออมสิน (ต่อ)

ธนาคารได้จัดอบรมหลักสูตร “Kick-off การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๗” โดย ออส. มอบนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และคุณกิตติ ปันรอด รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน กลุ่มกำกับและบริหารความเสี่ยง ได้ชี้แจงหลักเกณฑ์และสรุปกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ และจัดบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” โดย คุณศักดิ์ชัย จันทร์แสงวัฒนา ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินภาคการเมือง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แก่ผู้บริหารและพนักงานธนาคารออมสิน ณ หอประชุมบุรีฉัตร ธนาคารออมสินสำนักงานใหญ่ และ Microsoft Teams เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วยภารกิจกับข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ทำงานให้กับธนาคารมาเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) รวมตอบแบบวัดการรับรู้ฯ จำนวน ๗๒๓ คน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ได้แก่ ผู้รับบริการหรือติดต่อธนาคารนับตั้งแต่ปี ๒๕๖๗ เป็นต้นมา ตอบแบบประเมิน จำนวน ๙๒๘ คน

ส่วนที่ ๒ ได้แก่ ผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก จำนวน ๔๐ คน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๗ โดยธนาคารได้รับผลการประเมินที่คะแนนรวม ๙๘.๙๖ คะแนน ระดับ ผ่านดีเยี่ยม จัดเป็นอันดับที่ ๑ ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมรับการประเมินทั้งหมด ๕๑ หน่วยงาน

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการส่งเสริมการออมและให้ความรู้ทางการเงิน

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านพอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ โดยในปี ๒๕๖๗ มีสัดส่วนประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปในอัตราร้อยละ ๒๐ ของจำนวนประชากรทั้งหมด และคาดว่าในปี ๒๕๖๗ จะเข้าสู่การเป็น “สังคมสูงอายุระดับสุดยอด” โดยมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๒๘ ซึ่งส่วนใหญ่ยังขาดเงินออมและการเตรียมความพร้อมทางการเงินรองรับยามเกษียณ จึงต้องพึ่งพาสวัสดิการภาครัฐเพื่อดำรงชีพ ทำให้มีแนวโน้มที่ผู้สูงอายุไม่อาจมีคุณภาพชีวิตที่ดีหลังเกษียณ จึงเป็นวาระแห่งชาติ ที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการเก็บออม การวางแผนเกษียณตั้งแต่วัยทำงานหรือขณะที่ยังมีรายได้ เพื่อเตรียมความพร้อมทางการเงินและมีคุณภาพชีวิตในวัยเกษียณ

ธนาคารออมสิน เป็นสถาบันการเงินที่มีบทบาทหลักด้านการส่งเสริมการออมและสร้างวินัยทางการเงินแก่กลุ่มลูกค้าเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการวางแผนการออมเพื่อวัยเกษียณ ผ่านการจัดกิจกรรมให้ความรู้ทางการเงิน การวางแผนการเงินและการลงทุน เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับคุณภาพชีวิต รั้งหลักประกันที่มั่นคงยามเกษียณ ซึ่งจะเป็นการลดภาระทางเศรษฐกิจของประเทศไทยในอนาคต

ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗ ส่วนส่งเสริมการออม มีการจัดอบรมให้ความรู้ทางการเงิน ให้แก่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๒๗,๖๔๙ ราย หลักสูตรอบรม

๑. เทคนิคการออม และพลังดอกเบี้ยทบต้น
๒. วางแผนการเงินครอบครัว เพื่อความมั่นคง
๓. บริหารหนี้
๔. วางแผนการเงิน เพื่อเกษียณมั่นคง

บริการและผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่ส่งเสริม

๑. แนะนำและให้บริการผลิตภัณฑ์ทางการเงินและส่งเสริมการออมต่างๆ ร่วมกับสาขาที่ลงพื้นที่จัดกิจกรรม

- เปิดบัญชีเงินฝาก อาทิ Kids Now, Protect Life
- สลากออมสิน
- สินเชื่อ อาทิ สินเชื่อบุคคล สินเชื่อสวัสดิการ สินเชื่อเพื่อธุรกิจรายย่อย สินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ (Reverse Mortgage)
- ให้บริการดาวน์โหลดใช้งาน แอปพลิเคชัน CoachAom และแอปพลิเคชัน MyMo

๒. ให้ความรู้ทางการเงินผ่านแอปพลิเคชัน CoachAom

ข้อมูลภาพรวมการลงพื้นที่ให้ความรู้ทางการเงินกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ข้อมูล ณ ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ธนาคารออมสินภาค ๑-๑๘	จำนวนครั้งในการลงพื้นที่
ภาค ๑	๑๘
ภาค ๒	๓
ภาค ๓	๑
ภาค ๔	๕
ภาค ๕	๕
ภาค ๖	๖
ภาค ๗	-
ภาค ๘	๔
ภาค ๙	๑๑
ภาค ๑๐	๓
ภาค ๑๑	๕
ภาค ๑๒	๓
ภาค ๑๓	๒
ภาค ๑๔	๑๓
ภาค ๑๕	๒๒
ภาค ๑๖	๔
ภาค ๑๗	๓
ภาค ๑๘	๓
รวมจำนวนการลงพื้นที่	๑๑๑ ครั้ง

ธนาคารออมสิน (ต่อ)

โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) โครงการสร้างงานสร้างอาชีพ และพัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการ/ชุมชนเพื่อยกระดับเข้าสู่มาตรฐาน : กลุ่มผู้ประกอบการรายย่อย
สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม
 พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ธนาคารออมสินให้ความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจระดับฐานรากให้มีความเข้มแข็ง ผ่านการพัฒนาผู้ประกอบการรายย่อยให้ได้รับความรู้ด้านการเงิน การจัดทำบัญชีรับ-จ่าย เพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพเพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานจากหน่วยงานพันธมิตร พร้อมทั้งยกระดับผู้ประกอบการรายย่อยให้มีเทคนิค การประกอบอาชีพขั้นสูงในด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีการเพิ่มช่องทางการค้าขายออนไลน์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในการประกอบอาชีพ นำไปสู่ปัจจัยของความสำเร็จในการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน

ธนาคารดำเนินโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กับประชาชนฐานราก ผู้ประกอบการรายย่อย และกลุ่มชุมชน โดยการพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับและสร้างผู้ประกอบการร้านอาหารในชุมชน พร้อมทั้งสรรสร้างเมนูอาหารที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของชุมชนนั้น ๆ มุ่งพัฒนาสถานประกอบการให้กับผู้ประกอบการรายย่อย ให้เป็นระเบียบ ได้มาตรฐาน ถูกสุขลักษณะ และสนับสนุนส่งเสริมเพิ่มช่องทางการตลาด Online และ Offline ให้แก่ผู้ประกอบการรายย่อย ให้สามารถจำหน่ายสินค้า/บริการ เพื่อเพิ่มรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

รวมถึงการดำเนินโครงการสร้างผู้ประกอบการช่างฝีมือรายใหม่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ที่ตกงาน หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-๑๙ รวมถึงนักศึกษาจบใหม่ที่ยังไม่มีงานทำ ผ่านการอบรมอาชีพช่างฝีมือร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรของธนาคาร เช่น คณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นต้น เพื่อเป็นการสนับสนุนผู้ประกอบการรายใหม่ที่มีความตั้งใจ มุ่งมั่นในการประกอบอาชีพให้สามารถก่อร่างสร้างตัวได้ ทำให้ผู้ประกอบการมีอาชีพ มีรายได้ มีเงินออม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

นอกจากนี้ ธนาคารยังดำเนินการสร้างเครือข่ายผู้ประกอบการรายย่อยให้สามารถพึ่งพาอาศัย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ส่งต่อวัตถุดิบ ผลิตผล และสินค้า พร้อมทั้งช่วยกระจายสินค้าในแต่ละท้องถิ่นผ่านเครือข่ายผู้ประกอบการ อันจะนำไปสู่ความสำเร็จในการประกอบอาชีพอย่างครบวงจรและยั่งยืน

ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๐,๔๕๓ ราย ผ่านโครงการสร้างงานสร้างอาชีพของธนาคาร มีดังนี้

๑. โครงการออมสินสารพัดช่างสารพัดอาชีพ
๒. อบรมและพัฒนาผู้ประกอบการรายย่อย ร่วมกับ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.)
๓. อบรมและพัฒนาผู้ประกอบการรายย่อย ร่วมกับ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ (สกร.)
๔. อบรมเชิงปฏิบัติการ ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และสมาคมไทยล้านนาสปา
๕. สร้างงานสร้างอาชีพ/อบรมเพิ่มความรู้สร้างอาชีพและต่อยอดความรู้ โครงการยกระดับตลาดออมสินรวมใจ
๖. อบรมเชิงปฏิบัติการ ร่วมกับ บริษัท บิคอนประเทศไทย จำกัด และ อบต. แม่วีน
๗. อบรมอาชีพร่วมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และหน่วยงานพันธมิตรอื่น ๆ

สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ทอดกฐินประจำปี ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร การทอดกฐินถือปฏิบัติประเพณีการบำเพ็ญกุศลของไทยเป็นงานสำคัญประจำปีของวัดต่างๆ ทั่วไปในประเทศไทย การทอดกฐินจะให้ความสำคัญกับการรวบรวม (เรียไร) เงินสิ่งของร่วมกัน เพื่อนำไปทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

กำหนดวัดถวายผ้ากฐิน ประจำปี หาข้อมูลวัดในจังหวัดนนทบุรีที่มีความจำเป็นในการสร้างหรือกำลังบูรณะวัดเพื่อใช้ประโยชน์ส่วนรวม คัดเลือกวัดที่ยังขาดปัจจัยในการบูรณปฏิสังขรณ์ศาสนสถาน ติดต่อและขอข้อมูลสิ่งที่ยังขาดและต้องการ จัดสื่อสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารการจัดงาน ในหลายช่องทาง และการมีหนังสือขอบคุณไปยังพุทธศาสนิกชน ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เชิญชวนผู้มีจิตศรัทธาร่วมเป็นเจ้าภาพ เพื่อร่วมบริจาคทุนทรัพย์ตามกำลังศรัทธา โดยมีการขออนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานภาครัฐ

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) ทำบุญตักบาตรประจำทุกเดือน

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี การตักบาตร ฟังเทศน์ นอกจากเป็นการให้ทาน และเพื่อบูชาคุณแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมสืบทอดพระพุทธศาสนา ทำนุบำรุงพระภิกษุสามเณร ผู้ทรงศีล ทรงธรรม และส่งเสริมคุณความดีของผู้ปฏิบัติ ทั้งผู้ตักบาตรและพระภิกษุสามเณรผู้รับ

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

กำหนดวันทำบุญตักบาตรไว้สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน ติดต่อกันทำกรรมนิมนต์พระในพื้นที่จังหวัดนนทบุรีแต่ละเดือน พื้นที่จัดกิจกรรมบริเวณมุมพักผ่อนของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล สนามบินน้ำ เริ่มพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย พระสงฆ์ให้ศีลฟังเทศน์ เริ่มตักบาตร พระสงฆ์อนุโมทนาให้พร ถวายภัตตาหารเพล เสร็จพิธี ประจำทุกเดือน

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) หลักสูตร “STRONG” : จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมช่วยป้องกันและลดการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล (ต่อ)

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

จัดอบรมโดยเชิญวิทยากรผู้มีความรู้ความชำนาญจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้กับผู้บริหาร และพนักงานของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ประจำปี ๒๕๖๗ หลักสูตร “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เป็นการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมาย และสนองตอบการต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ รวมถึงปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

การยาสูบแห่งประเทศไทย

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดการผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ยสท. ขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ยสท. ซึ่งได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ และตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ ทุกส่วนงานของ ยสท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน เพื่อขับเคลื่อนสอดคล้องตามนโยบายและแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ยสท.

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ทั้งนี้ ยสท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมีอยู่ประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๗.๒๒ คะแนน ยสท. คว้ารางวัลเชิดชูเกียรติ ITA AWARDS ๒๐๒๔ ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม”

โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ผู้บริหารและพนักงานมีความสุขกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

ธนาคารอาคารสงเคราะห์

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการ Green Procurement

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” /สอดคล้องดัชนีคุณธรรม “พอเพียง”

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สนับสนุนยุทธศาสตร์ของธนาคาร SO๕ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการความยั่งยืน กลยุทธ์ ๕.๒ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยธนาคารมีนโยบายในการให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CG&CSR) ฝ่ายจัดหาและการพัสดุ ซึ่งมีพันธกิจในการจัดหาพัสดุประเภทวัสดุ เครื่องเขียนแบบพิมพ์และวัสดุของใช้สิ้นเปลืองเข้าสู่คลังพัสดุ (Stock) เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ภายในธนาคารเบิกจ่ายนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินธุรกิจของธนาคาร จำนวนประมาณ รายการ ซึ่งใช้จ่ายจากงบเงินทุนหมุนเวียนของธนาคาร ๑๕๐ โดยในการใช้งานวัสดุเครื่องเขียนแบบพิมพ์และวัสดุของใช้สิ้นเปลืองเหล่านี้ มีส่วนก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อมไม่ว่าจะเป็นของเสีย อากาศเป็นพิษ ฝุ่นละออง ขยะมูลฝอย กลายเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนั้น เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ฝ่ายจัดหาและการพัสดุ จึงมุ่งหมายที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้พัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการนำแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว Green Procurement) มาปรับเปลี่ยนแนวทางการจัดหาพัสดุของฝ่ายจัดหา และการพัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความอย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement)

ประเด็นความยั่งยืน - ปกป้องและใช้ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างรู้คุณค่า

แนวทางปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)

๑. ตามรายการสินค้าและบริการที่ผ่านการพิจารณาเกณฑ์กรมควบคุมมลพิษ
๒. สินค้าที่ได้ฉลากตะกร้าเขียว, ฉลากเขียว ฉลากลดคาร์บอน เป็นต้น

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง ผลกระทบสิ่งแวดล้อมผ่านกระบวนการจัดซื้อ

๑. การส่งเสริมสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๒. สนับสนุนคู่ค้าที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนหน่วยพัสดุทั้งหมดที่เบิกใช้จากคลังพัสดุ (Stock) เป็นพัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงานโครงการ จำนวนพัสดุที่เบิกจ่ายทั้งหมดสะสม ๘๐,๕๓๐ หน่วยนับ พักสุดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่เบิกจ่ายสะสมจำนวน ๕๙,๑๑๐ หน่วยนับ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๐ ของพัสดุทั้งหมด งบประมาณการใช้จ่ายพัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จำนวน ๙,๘๑๖,๙๙๕.๒๑ บาท

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ต่อ)

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการสร้าง/ซ่อม ที่อยู่อาศัยเพื่อผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม “จิตอาสา”

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

โดยธนาคารได้อนุมัติสนับสนุนสร้างบ้าน จำนวน ๒๕ หลัง และซ่อมแซมบ้าน จำนวน ๑๑๐ หลัง รวม ๑๓๕ หลัง จัดสรรงบประมาณ ๑๑.๐๔ ล้านบาท เพื่อผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ และผู้พิการ โครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งตามแผนแม่บทด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัย ซึ่งดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ โดยฝ่ายกิจกรรมเพื่อสังคม

คุณกมลภพ วีระพละ กรรมการผู้จัดการ รับมอบ “โล่ประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗”

จากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในฐานะที่ธนาคารได้ให้การสนับสนุนและสร้างคุณประโยชน์ในกิจการของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นการช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและคุณภาพการศึกษาให้แก่นักเรียน และครูของโรงเรียนในสังกัดกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ ถึงปัจจุบัน ผ่าน ๓ โครงการ ได้แก่ โครงการสร้าง/ซ่อมอาคารเรียนในถิ่นทุรกันดาร โครงการซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้แก่ครอบครัวของนักเรียน และโครงการยกระดับคุณภาพทางการศึกษา (พัฒนาครู) ต่อยอดความรู้ให้กับครูโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน มูลค่ารวมกว่า ๔๘ ล้านบาท ซึ่งการสนับสนุนกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านการศึกษา ซึ่งเป็น ๑ ใน ๕ ด้านของการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม หรือ CSR ของธนาคาร ตามแผนงานของฝ่ายกิจกรรมเพื่อสังคม ฝ่ายกิจกรรมเพื่อสังคม เข้ารับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณจากพลตำรวจเอก กิตติรัฐ พันธุ์เพ็ชร ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ณ ห้องศรียานนท์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการระบบสายด่วนจรรยาบรรณ ธ.ก.ส (ระบบขึ้นชมคนดีมีวัฒนธรรมองค์กร)

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

มีผู้กระทำความดี ๑๖๘ ราย

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ส่งเสริม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

การพัฒนากระบวนการเสริมสร้างขีดความสามารถของลูก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

มีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมและสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

- การลดพลังงานงานไฟฟ้า การลดและควบคุมมลพิษ และการควบคุมป้องกันการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)

- กิจกรรมเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม งานจิตอาสาต่าง ๆ มอบสิ่งของให้วัด โรงเรียน พยาบาล ชุมชน และหน่วยงานราชการในพื้นที่

- กิจกรรม CSR มอบน้ำหมักชีวภาพซึ่งพัฒนามาจากวัตถุดิบคงเหลือจากกระบวนการผลิต (กากน้ำตาล) เพื่อแจกจ่ายให้กับเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา วัด โรงงาน ชุมชน โรงพยาบาล และหน่วยงานราชการในพื้นที่

- กิจกรรมทางศาสนา ทำบุญตักบาตร ถวายพระราชกุศลบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ กิจกรรมสะสมความดี “ทำความดี โดยไม่หวังผลตอบแทน” LDO Star เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้พนักงานที่ได้รับคำชมเชยจากการมีจิตอาสาของบุคลากร ทุกคนทุกระดับ

- กิจกรรมประกาศการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสตามนโยบาย No Gift Policy หรือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกิจกรรมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) กำหนดภารกิจหลักของปี ๒๕๖๗ ในการสร้างจิตสำนึก ๒ เรื่องสำคัญ คือ ๑. Professionalism ๒. Integrity เพื่อเป็นแนวทางให้กับผู้บริหารและพนักงานยึดถือและนำไปปฏิบัติ

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการบริจาคโลหิต

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

ด้านสังคมและวัฒนธรรม

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

จัดกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมและสัมพันธ์อันดีกับเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในศูนย์ราชการประชาชน ผู้มาติดต่อราชการในศูนย์ราชการ

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในองค์กร

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

การดำเนินงานอย่างสุจริต

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

โดย สพพ. ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ยึดหลักการ ดำเนินงานที่โปร่งใส ต่อต้านการทุจริต โดยส่งผลให้ สพพ. ได้คะแนนการประเมิน ITA ในระดับดีมากขึ้นไป (ได้คะแนนผลการประเมินร้อยละ ๘๕

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตอาสาเก็บผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำสาธารณะ

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

จิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

บุคลากร สพพ. ตามที่ได้รับมอบหมาย ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำให้บริเวณ ดังกล่าวมีความสะอาด รักษาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม บริเวณชุมชนวัดละมุด เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีนายอาทร สุญ จันทร นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวัดละมุด ส่วนราชการในพื้นที่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนชาววัดละมุด ได้ร่วมกัน เก็บผักตบชวาและวัชพืชที่สร้างปัญหาเกิดขวางทางน้ำและลำคลอง โดยมีการเยี่ยมชมและเรียนรู้การพัฒนาผลิตภัณฑ์หัตถกรรมจักสานเชิง สร้างสรรค์ที่มีเอกลักษณ์ สร้างรายได้ผลิตภัณฑ์ชุมชนให้กับกลุ่มหัตถกรรมจักสานตำบลวัดละมุด ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดละมุด อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <p>-</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>เห็นควรให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างทั่วถึง เพื่อเป็นการกระตุ้นและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงสามารถนำหลักธรรมทาง ศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
<p>ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา</p> <p>เรียนรู้จากกิจกรรมองค์กรคุณธรรมที่ประสบความสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และพัฒนาต่อยอดกิจกรรมสำหรับกิจกรรม องค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งต่อเจตนารมณ์ของ สคร. ในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมให้พัฒนาไปในทิศทางที่ดียิ่งขึ้น</p>
การยาสูบแห่งประเทศไทย
<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>ยสท. มีพื้นที่ปฏิบัติหลายภาคส่วน และพนักงาน ยสท. มีการกิจหน้าที่ที่แตกต่างกัน ทำให้การเข้าถึงข้อมูล หรือสื่อสารข้อมูล ตาม แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ยังไม่ครอบคลุมทุกภารกิจหน้าที่ ทำให้การรับรู้ และเข้าถึงข้อมูล ส่งผลให้ความตระหนักรู้ของพนักงาน ยสท. ยังไม่เพียงพอ</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการ และคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ของทุกส่วนงาน บูรณาการทำงานร่วมกัน “เชิงรุก” สร้างกลุ่มเครือข่าย เพิ่มช่องทาง การประชาสัมพันธ์และปรับปรุงรูปแบบของสื่อเพื่อให้เข้าใจ ไม่ซับซ้อน ส่งผลให้เกิดการรับรู้ และตระหนักรู้ของพนักงาน ยสท. มากยิ่งขึ้น</p>
ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
<p>ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา</p> <p>ฝ่ายป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาล ได้นำผลการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมานำมาเป็นปัจจัยนำเข้าในการปรับปรุงและพัฒนาแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี ๒๕๖๘ ต่อไป</p>
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
<p>ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อลดผลกระทบจากการดำเนินงาน - เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้ร่วมกิจการฯ - เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนสำคัญ

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมนูคลังข้อมูล หรือสแกน QR code

