



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



ผลการดำเนินการของโครงการ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดเป็นรูปธรรม ขยายผลต่อยอดและเป็นการเสริมสร้างบุคลากรนักคิดและนักปฏิบัติ (Smart Officer) ที่มีความรอบรู้ในหลักคิดทำตามแนวพระราชดำริ มีความรู้และทักษะในการบริหาร จัดการดำเนินงานโครงการพระราชดำริที่สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเป็นมืออาชีพในการทำงาน มีทัศนคติที่ดี ตลอดจนมีเครือข่ายสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

2. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน และได้สร้างเครือข่ายที่มีความรู้และความสามารถในการช่วยเหลือกันและกันในการพัฒนาชุมชนให้ ยั่งยืน

3. เข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำหลักการ เหล่านี้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานในอนาคต

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ได้รับจัดสรรจำนวน 472,000.00 บาท

เบิกจ่ายทั้งสิ้น 463,520.00 บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เริ่มดำเนินการวันที่ 6 ธันวาคม 2565 สิ้นสุดวันที่ 9 ธันวาคม 2565

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้าราชการ จำนวน 55 คน

ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน 23 คน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งหมด

ผู้เข้าอบรม จำนวน 78 ราย

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน



ผลการดำเนินการของโครงการ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในการเป็นบุคลากรที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และเพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา
2. ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
3. ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
4. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตอาสาในการให้บริการประชาชน
5. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความสามัคคีและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ได้รับจัดสรรจำนวน 295,000.00 บาท

เบิกจ่ายทั้งสิ้น 227,900.00 บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เริ่มดำเนินการวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 สิ้นสุดวันที่ 12 พฤศจิกายน 2565

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้าราชการ จำนวน 68 คน

ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน 10 คน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งหมด

ผู้เข้าอบรม จำนวน 78 ราย

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ



ผลการดำเนินการของโครงการ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจการดำเนินการทางวินัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
2. ผู้เข้าร่วมโครงการยกตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายและสงสัยว่าจะเป็นการทุจริตตามความคิดของตนเองได้
3. ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้และการประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบวินัยหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ได้รับจัดสรรจำนวน 35,000.00 บาท

เบิกจ่ายทั้งสิ้น 32,580.00 บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ 22 มีนาคม 2566

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้าราชการ จำนวน 22 คน

ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน 28 คน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งหมด

ผู้เข้าอบรม จำนวน 50 ราย

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-