




**แผนปฏิบัติการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ**

**สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต**








<p>๓ . การแต่งตั้ง คณะกรรมการ จริยธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง</p>	<p>เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและ ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ติดตาม และ ประเมินผลการขับเคลื่อนงาน ด้านจริยธรรมของส่วนราชการ</p>	<p>ศปท. สำนักงาน ปลัดกระทรวง การคลัง</p>	<p>ได้คณะกรรมการ การจริยธรรม สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p>	<p>ระดั บ ความสำเร็ จ การแต่งตั้ง คณะกรรมการ จ ริ ย ธิ ร ร ม สำ นั ก ง า น ปลัดกระทรวง การคลัง</p>						
--	--	--	---	--	--	---	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุน ๑ ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔. การรับข้อร้องเรียน เรื่อง การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ ในส่วนราชการ	<p>๑. ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และ มติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง ประชาชนร้องเรียน</p> <p>๒. วิเคราะห์ข้อมูล ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานต่างๆ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนฯ ที่รับจากประชาชน</p> <p>๓. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการรับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต</p>	ศปท. สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	๑๒ ครั้ง/ปี	เพื่อต้องการทราบว่าหน่วยงานในสังกัดของผู้ถูกร้องเรียนปล่อยปละละเลยหรือได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายหรือไม่	-	←			→	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๕. การประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อเตรียมการป้องกันล่วงหน้า สามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กร ๒. เพื่อให้องค์กรมีระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	ศปท. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑ ด้าน	ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของกระทรวงการคลัง	-	←			→	
๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)	๑. เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ศปท. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	บุคลากรและสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ	-	←			→	

<p>๗. การสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>	<p>๑ ครั้ง (ไตรมาสที่ ๔)</p>	<p>กระบวนการทำงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>-</p>					
<p>๘. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกรักความสุจริต</p>	<p>๑. เพื่อปลูกสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม รักความสุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>กลุ่มสนับสนุนวิชาการ สร.กค.</p>	<p>จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกรักความสุจริต</p>	<p>บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>-</p>	<p> ๑. ประชุมหารือเพื่อพิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p> ๓. ประชุมเพื่อร่วมกำหนดรูปแบบการดำเนินงานกิจกรรมและกำหนดรายละเอียดของกิจกรรมในแต่ละครั้ง</p>	<p> ๔. จัดกิจกรรมตามรูปแบบที่กำหนดไว้</p>	<p> ๕. ประเมินผลการจัดกิจกรรมและสรุปผล</p>	

	<p>๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔. สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>					<p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการที่รับผิดชอบการดำเนินกิจกรรม</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ผู้ประสานงาน

เรือเอกฐานิศ นาคะเกษ

ตำแหน่ง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

โทร.

๐๒-๑๒๖-๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๒๗