

รายงาน

ผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



ส่วนยุทธศาสตร์ระดับกรม
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๑. บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นด้านหลัก และยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมเป็นด้านรอง สำหรับแผนระดับที่ ๒ มีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ. และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ซึ่งความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๙๐.๔๘ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านสาธารณสุขเพื่อการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มาตรการปิดกั้นสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) ทำให้ไม่สามารถจัดการประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการได้ ส่งผลให้บางโครงการเกิดความล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินการได้ และสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้เป็น ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน มีโครงการสำคัญ ๔ โครงการ ได้แก่

๑.๑ โครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม กระทรวงการคลัง สามารถพัฒนาเว็บไซต์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง โดยบูรณาการการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความประหยัดและคุ้มค่า ซึ่งได้นำเข้าข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะ และภาพข่าวประชาสัมพันธ์การให้บริการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์กับประชาชนในวงกว้างเผยแพร่ในเว็บไซต์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง เพื่อให้เกิดงานบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตามความต้องการของประชาชน

๑.๒ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน การจัดตั้งเพจและบริหารจัดการ facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลังเป็นการเพิ่มช่องทางในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารของกระทรวงการคลังผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย เพื่อให้ประชาชน/ภาคเอกชนได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลของภาครัฐ และทำให้มีโอกาสได้รับทราบงาน/นโยบาย/ภารกิจของกระทรวงการคลังโดยตรง โดยไม่ต้องผ่านสื่อมวลชน

๑.๓ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้รับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ ๔๓๑.๗๓ โดยเป็นผลคะแนนเทียบเท่าระดับก้าวหน้า (Advance) ซึ่งมีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพทันสมัยบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ มีความทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง

๑.๔ โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กรเป็นการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าและป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้น เพื่อให้หน่วยงานใน

สังกัดกระทรวงการคลังมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ

๒. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร มีโครงการสำคัญ ๓ โครงการ ได้แก่

๒.๑ โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ทำให้มีแนวทางในการบริหารจัดการกำลังคนให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทำให้บุคลากรของกระทรวงการคลังมีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำวิทยาการและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๓ โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง ทำให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังมีจิตสำนึก ค่านิยม ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและมีภูมิคุ้มกัน และมีระดับความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีโครงการสำคัญ ๖ โครงการ ได้แก่

๓.๑ โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) โดยทำให้ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) มีประสิทธิภาพเพื่อทดแทนระบบ GFMS เดิม ที่มีประกาศสิ้นสุดอายุของผลิตภัณฑ์ (End- of- life) รองรับการเชื่อมต่อกับระบบงานภายนอกให้สามารถใช้งานได้สอดคล้องกับกระบวนการปัจจุบัน รวมทั้งมีความยืดหยุ่น รองรับการขยายตัวในอนาคต ทั้งนี้ ได้ดำเนินการขึ้นใช้งานระบบ New GFMS Thai ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

๓.๒ โครงการติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลังเป็นการเตรียมความพร้อมในการติดตั้งอุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลหลัก อุปกรณ์ระบบบริหารจัดการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลสำหรับให้บริการหน่วยงานในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๓.๓ โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงการคลัง (MOF Data Exchange) ทำให้มีระบบฐานข้อมูลกลางที่เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดของกระทรวงการคลังที่ได้มาตรฐานตามกรอบกำกับดูแลข้อมูลภาครัฐ ก่อให้เกิดกระบวนการทำงานและการให้บริการข้อมูลของกระทรวงการคลังที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน สร้างความเชื่อมั่นในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานของภาครัฐได้

๓.๔ โครงการพัฒนาระบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตนสำหรับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ ทำให้มีระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนสำหรับระบบ New GFMS Thai ที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับกฎหมายดิจิทัลต่าง ๆ และแนวทางการใช้งานดิจิทัลไอดีสำหรับประเทศไทย ทำให้ระบบ New GFMS Thai มีความมั่นคงปลอดภัย ให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง และรองรับการขยายตัวของผู้ใช้บริการทั่วประเทศในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการเงินการคลัง เพื่อรองรับองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นและระบบสนับสนุนการฝึกอบรมออนไลน์ ทำให้สามารถจัดหาอุปกรณ์เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการเงินการคลัง เพื่อรองรับองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้ครอบคลุมผู้ใช้งานกลุ่มองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาลทั่วประเทศ รวมทั้งระบบสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (e-Learning Platform) ในรูปแบบ Offline และ Online Live Streaming

๓.๖ โครงการออกแบบเชิงหลักการสำหรับการบริหารข้อมูลการจัดพระราชรัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ทำให้มีระบบฐานข้อมูลผู้มีรายได้น้อยที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อใช้ในการจัดพระราชรัฐสวัสดิการ กำกับดูแล บริหารจัดการ และประเมินผลการดำเนินการต่อไป

๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๒.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี ต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผนฯ

๒.๑.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของทั้งแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี ต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผนฯ

(๑) เป้าหมายรวม ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

(๒) ค่าเป้าหมายรวม ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปีตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๙๐.๔๘*	<input type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ปี ๒๕๖๓ = ร้อยละ ๑๐๐ ปี ๒๕๖๔ = ร้อยละ ๗๑.๔๓ และ ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๙๐.๔๘ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านสาธารณสุขเพื่อการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) ทำให้ไม่สามารถจัดการประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการได้ ส่งผลให้บางโครงการเกิดความล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินการได้ ได้แก่ โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และโครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

๒.๑.๒ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของแผนย่อยต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผน

- เป้าหมายรวม ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
- ค่าเป้าหมายรวม ร้อยละ ๑๐๐

๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปีที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐*	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๓ = ร้อยละ ๑๐๐ ปี ๒๕๖๔ = ร้อยละ ๑๐๐ และ ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร. ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปีที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๘๐*	<input type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร (ปี ๒๕๖๓ = ร้อยละ ๑๐๐ ปี ๒๕๖๔ = ร้อยละ ๔๐ และ ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๘๐ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านสาธารณสุขเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มาตรการปิดกั้นสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) ทำให้ไม่สามารถจัดการประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการได้ ส่งผลให้บางโครงการเกิดความล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินการได้ ได้แก่ โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปีที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๙๓.๓๓*	<input type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ปี ๒๕๖๓ = ร้อยละ ๑๐๐ ปี ๒๕๖๔ = ร้อยละ ๘๐ และ ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๙๓.๓๓ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ประกอบกับข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๒๘) กำหนดพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด รวมทั้งสิ้น ๑๓ จังหวัด โดยให้หัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวดสั่งการให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรดำเนินมาตรการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน (Work From Home) ทั้งนี้ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐพิจารณาอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งได้เฉพาะเท่าที่จำเป็นเท่านั้น ทำให้กำหนดการขึ้นระบบ New GFMS Thai การใช้ระบบงานจริง (Rollout) เกิดความล่าช้า

๒.๒ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแต่ละแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ต่อเป้าหมายและค่าเป้าหมายของแผนย่อย

๒.๒.๑ แผนปฏิบัติการย่อย (การดำเนินงานเรื่อง/ประเด็นต่าง ๆ ของส่วนราชการ)

(๑) แผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๑.๑ เป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินงานตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐*	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๓ = ร้อยละ ๑๐๐ ปี ๒๕๖๔ = ร้อยละ ๑๐๐ และ ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๑. โครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม กระทรวงการคลัง
๒. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน การจัดตั้งเพจ และบริหารจัดการ facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลัง
๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๔. โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. สามารถพัฒนาเว็บไซต์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง โดยบูรณาการการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความประหยัดและคุ้มค่า ซึ่งได้นำเข้าข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะ และภาพข่าวประชาสัมพันธ์การให้บริการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์กับประชาชนในวงกว้างเผยแพร่ในเว็บไซต์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง เพื่อให้เกิดงานบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตามความต้องการของประชาชน
๒. การจัดตั้งและบริหารงานเพจ Facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลังอย่างต่อเนื่อง เป็นการเพิ่มช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารของกระทรวงการคลังผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย เพื่อให้ประชาชน/ภาคเอกชนได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลของภาครัฐ และทำให้มีโอกาสดำเนินการ/นโยบาย/ภารกิจของกระทรวงการคลังโดยตรง โดยไม่ต้องผ่านสื่อมวลชน

๓. ได้รับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของ สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ ๔๓๑.๗๓ โดยเป็นผลคะแนนเทียบเท่าระดับก้าวหน้า (Advance) ซึ่งมีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพทันสมัยบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ มีความทันสมัย ทนต่อการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลาย ซับซ้อนมากขึ้น และทนต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลังเป็นการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าและป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ

(๒) แผนปฏิบัติการราชการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

๒.๑ เป้าหมาย บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๒.๒ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๘๐*	<input type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร (ปี ๒๕๖๓ = ร้อยละ ๑๐๐ ปี ๒๕๖๔ = ร้อยละ ๔๐ และ ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๘๐ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านสาธารณสุขเพื่อการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) ทำให้ไม่สามารถจัดการประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการได้ ส่งผลทำให้บางโครงการเกิดความล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินการได้ ได้แก่ โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

๑. โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
๓. โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. การจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง เพื่อให้มีแนวทางในการบริหารจัดการกำลังคนให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. บุคลากรของกระทรวงการคลังให้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำวิทยาการและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนางานให้มีความมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังมีจิตสำนึก ค่านิยม ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และมีภูมิคุ้มกัน และมีระดับความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) แผนปฏิบัติการราชการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๑ เป้าหมาย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

๓.๒ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๙๓.๓๓*	<input type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ปี ๒๕๖๓ = ร้อยละ ๑๐๐ ปี ๒๕๖๔ = ร้อยละ ๘๐ และ ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๙๓.๓๓ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ประกอบกับข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๒๘) กำหนดพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด รวมทั้งสิ้น ๑๓ จังหวัด โดยให้หัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวดสั่งการให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรดำเนินมาตรการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน (Work From Home) ทั้งนี้ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐพิจารณาอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งได้เฉพาะเท่าที่จำเป็นเท่านั้น ทำให้กำหนดการขึ้นระบบ New GFMS Thai การใช้ระบบงานจริง (Rollout) เกิดความล่าช้า

๓.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑. โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

๒. โครงการติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง

๓. โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงการคลัง (MOF Data Exchange)

๔. โครงการพัฒนาระบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตนสำหรับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่
๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการเงินการคลัง เพื่อรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบสนับสนุนการฝึกอบรมออนไลน์
๖. โครงการออกแบบเชิงหลักการสำหรับการบริหารข้อมูลการจัดพระราชรัฐสวัสดิการ เพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. มีระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ที่มีประสิทธิภาพรองรับการเชื่อมต่อกับระบบงานภายนอก สามารถใช้งานได้สอดคล้องกับกระบวนการปัจจุบัน รวมทั้งมีความยืดหยุ่น รองรับการขยายตัวในอนาคต ทั้งนี้ ได้ดำเนินการขึ้นใช้งานระบบ New GFMS Thai ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว
๒. มีการเตรียมความพร้อมในการติดตั้งอุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลหลัก อุปกรณ์ระบบบริหารจัดการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลสำหรับให้บริการหน่วยงานในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
๓. มีระบบฐานข้อมูลกลางที่เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดของกระทรวงการคลังที่ได้มาตรฐานตามกรอบกำกับดูแลข้อมูลภาครัฐ ทำให้กระบวนการทำงานและการให้บริการข้อมูลของกระทรวงการคลังมีคุณภาพและได้มาตรฐานที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานของภาครัฐได้
๔. มีระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนสำหรับระบบ New GFMS Thai ที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับกฎหมายดิจิทัลต่าง ๆ และแนวทางการใช้งานดิจิทัลไอดีสำหรับประเทศไทย ทำให้ระบบ New GFMS Thai มีความมั่นคงปลอดภัย ให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง และรองรับการขยายตัวของผู้ใช้บริการทั่วประเทศในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๕. สามารถจัดหาอุปกรณ์เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการเงินการคลัง เพื่อรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระบบสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (e-Learning Platform) ในรูปแบบ Offline และ Online Live Streaming ได้
๖. มีระบบฐานข้อมูลผู้มีรายได้น้อยที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อใช้ในการจัดพระราชรัฐสวัสดิการ การกำกับดูแล การบริหารจัดการ และการประเมินผลการดำเนินการต่อไป

๓. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ต่อแผนระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๑ การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของ ภูมิภาค

๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้

๔. ภาครัฐมีความทันสมัย

๔.๑ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๔.๒ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ สูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรมและมีการพัฒนา ตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริยธรรมและประเพณีมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้าน การทุจริต

๖.๑ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๑. สามารถพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ ในการให้บริการประชาชนและเพื่ออำนวยความสะดวกในช่องทางการติดต่อสื่อสารข้อมูลข่าวสาร

๒. สามารถพัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย มีระบบการทำงานที่เป็น ดิจิทัล มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัว การนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และข้อมูลขนาดใหญ่ มาใช้ในการตัดสินใจ และบริหารงาน

๓. สามารถเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลหลัก อุปกรณ์ระบบ บริหารจัดการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล และระบบแสดงผลการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยสำหรับให้บริการ หน่วยงานในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๔. สามารถวางแผนขนาดกำลังคนที่เหมาะสมตามภารกิจและพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง รวมทั้งสามารถส่งเสริมการพัฒนาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ด้วยการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัยให้แก่บุคลากร

๕. สามารถเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร ซึ่งเป็น มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประเพณีมิชอบ และสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริม การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒. การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี

๒.๕ สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่บนฐานข้อมูลความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

จัดให้มีฐานข้อมูลมิติต่าง ๆ ของพื้นที่ที่มีความถูกต้อง พัฒนากลไกเพื่อสนับสนุนการสร้าองค์ความรู้ การตัดสินใจและการวางแผนการดำเนินการของรัฐ รวมทั้งมีระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลผู้ลงทะเบียนรายได้น้อยที่สามารถเชื่อมโยงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกได้ และใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดนโยบายการจัดประชารัฐสวัสดิการ

๓.๒ แผนระดับที่ ๒

๓.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑. (หลัก) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมาย** บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- **ค่าเป้าหมาย** ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๙๑.๑๑*	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) และโครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๗๓.๓๓)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

สามารถพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนโดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือให้เกิดงานบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพิ่มช่องทางในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อต่าง ๆ รวมถึงสื่อโซเชียลมีเดียได้มากขึ้น แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านสาธารณสุขเพื่อการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มาตรการปิดกั้นสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) ทำให้ไม่สามารถจัดการประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการได้ ส่งผลให้บางโครงการเกิดความล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินการได้ ได้แก่ โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

- **เป้าหมาย** ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- **ค่าเป้าหมาย** ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติ อยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด ๖๐ อันดับแรก

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๙๔.๒๙*	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน การจัดตั้งเพจและบริหารจัดการ facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ร้อยละ ๖๖.๖๗) โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (NEW GFMS Thai) (ร้อยละ ๙๓.๓๓) โครงการติดตั้งระบบเครือข่ายสารสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงการคลัง (MOF Data Exchange) (ร้อยละ ๑๐๐) โครงการพัฒนาระบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตนสำหรับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐) และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการเงินการคลังเพื่อรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบสนับสนุนการฝึกอบรมออนไลน์ (ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

- สามารถเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้มีขนาดกำลังคนที่เหมาะสมและมีทักษะและสมรรถนะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทันสมัย และเป็นสากล
- สามารถนำเอานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาช่วยในการปฏิบัติงานได้อย่างคุ้มค่า คล่องตัว และเทียบได้กับมาตรฐานสากล
- สามารถใช้งานระบบเครือข่ายและรองรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลหรือขนถ่ายข้อมูลได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๑) แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

- **แนวทางการพัฒนา** พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- **เป้าหมายของแผนย่อย** งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐*	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) และโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน การจัดตั้งเพจและบริหารจัดการ facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

สามารถพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนโดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดงานบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพิ่มช่องทางในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย เพื่อให้ประชาชน/ภาคเอกชนได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลของภาครัฐ ได้มีส่วนร่วมตรวจการบริหารงานของภาครัฐได้สะดวกขึ้น ตามพฤติกรรมการเปิดรับสารที่ตนเองถนัด

๒) แผนย่อยการพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ

- **แนวทางการพัฒนา** พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- **เป้าหมายของแผนย่อย** ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๙๘.๘๙*	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (NEW GFMS Thai) (ร้อยละ ๙๓.๓๓) โครงการติดตั้งระบบเครือข่ายสารสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงการคลัง (MOF Data Exchange) (ร้อยละ ๑๐๐) โครงการพัฒนาระบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตนสำหรับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐) และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการเงินการคลัง เพื่อรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบสนับสนุนการฝึกอบรมออนไลน์ (ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

สามารถทำให้เกิดการปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล

๓) แผนย่อยการสร้างและพัฒนาศักยภาพภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนา

๑. ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้ มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของ ภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการบริหาร กำลังคนให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อ ให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

๒. พัฒนาศักยภาพภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะ การคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้ มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดใน

การทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

● **เป้าหมายของแผนย่อย** บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๗๐*	<input type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๗๓.๓๓) และโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ร้อยละ ๖๖.๖๗)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. สามารถกำหนดขนาดกำลังคนที่เหมาะสมตามภารกิจของหน่วยงานและพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. สามารถเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทันสมัย และเป็นสากล

๒. (รอง) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมาย** ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- **ค่าเป้าหมาย** ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐*	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร (ร้อยละ ๑๐๐) และโครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง รวมทั้งสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

● **แนวทางการพัฒนา** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

● เป้าหมายของแผนย่อย คดีทุจริต และประพฤติมิชอบลดลง

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐*	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผน / คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร (ร้อยละ ๑๐๐) และโครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต โดยให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ผ่านการจัดกิจกรรมส่งเสริมต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่องค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร และการจัดให้มีพิธีมอบโล่ผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง เป็นต้น

๒. เกิดการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๓. (รอง) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● **เป้าหมาย** คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

● **ค่าเป้าหมาย** สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคม อย่างน้อย ๙ กรณี ได้แก่ (๑) เจ็บป่วย (๒) คลอดบุตร (๓) ตาย (๔) ทูพพลภาพ/พิการ (๕) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (๖) ชราภาพ (๗) ว่างงาน (๘) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (๙) การบาดเจ็บจากการทำงาน (ร้อยละ ๘๐)

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐*	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการออกแบบเชิงหลักการสำหรับการบริหารจัดการข้อมูลการจัดประชารัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม (ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

มีระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคม เพื่อสนับสนุนการยกระดับการคุ้มครองทางสังคม และหลักประกันทางสังคม

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- **แนวทางการพัฒนา** สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคม และหลักประกันทางสังคม

- **เป้าหมายของแผนย่อย** มีระบบและกลไกการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐*	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการออกแบบเชิงหลักการสำหรับการบริหารจัดการข้อมูลการจัดพระราชสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม (ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

มีระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันทางสังคม

๓.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด ๑๙

พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ (รายงานผลสัมฤทธิ์เฉพาะปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

(๑) เป้าหมาย -

(๒) แนวทางการพัฒนา -

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายแผนแม่บทเฉพาะกิจฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ -	<input type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

-

๓.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ(Big Rock)

- (๑) เรื่อง/ประเด็นปฏิรูป -
- (๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน -
- (๓) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป -
- (๔) โครงการที่สนับสนุน -

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายแผนการปฏิรูปประเทศฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์	-
	<input type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๓.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวมที่

๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันทสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่

๑. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความโปร่งใส ทันทสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

- พัฒนาบุคลากรและปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

๓. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

- ปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐให้มีความร่วมมือกันระหว่างรัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคม ในลักษณะแบบประชารัฐ

- ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

(๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงิน ฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการ ทุน ที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ๘๖.๖๗*	<input type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ร้อยละ ๖๗.๖๗) โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (NEW GFMS Thai) (ร้อยละ ๙๓.๓๓) และโครงการออกแบบเชิงหลักการสำหรับการบริหารจัดการข้อมูลการจัดประจักษ์รัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม (ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. บุคลากรของกระทรวงการคลังมีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำวิทยาการและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านสาธารณสุขเพื่อการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มาตรการปิดตมภัยสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) ทำให้ไม่สามารถจัดการประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการได้ ส่งผลให้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเกิดความล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินการได้

๒. มีระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ที่มีประสิทธิภาพรองรับการเชื่อมต่อกับระบบงานภายนอก ให้สามารถใช้งานได้สอดคล้องกับกระบวนการปัจจุบัน รวมทั้งมีความยืดหยุ่น รองรับการทำงานในอนาคต ทั้งนี้ ได้ดำเนินการขึ้นใช้งานระบบ New GFMS Thai ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

๓. มีระบบฐานข้อมูลผู้มีรายได้น้อยที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อใช้ในการจัดประจักษ์รัฐสวัสดิการ กำกับดูแล บริหารจัดการ และประเมินผลการดำเนินการต่อไป

๓.๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

- (๑) เป้าหมาย/ตัวชี้วัด -
- (๒) กลยุทธ์การพัฒนา -

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ -	<input type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๓.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงการคลัง

(๑) เป้าหมาย หน่วยงานดำเนินการได้ตามแผนภายใต้แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๒) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายของแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๙๐.๔๐*	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ปี ๒๕๖๓ = ร้อยละ ๑๐๐ ปี ๒๕๖๔ = ร้อยละ ๗๑.๔๓ และ ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๙๐.๔๘ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านสาธารณสุขเพื่อการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มาตรการปิดกั้นสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) ทำให้ไม่สามารถจัดการประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการได้ ส่งผลให้บางโครงการเกิดความล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินการได้

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ.

(๑) เป้าหมาย ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ มีกลุ่มกำลังคนที่มีศักยภาพสูงที่พร้อมเป็นกลไกขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลเพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์

(๒) ค่าเป้าหมาย ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐส่วนใหญ่ มีทักษะและความสามารถที่จำเป็นสำหรับการทำงานในบริบทดิจิทัลไทยแลนด์

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายของแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๖๖.๖๗*	<input type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ปี ๒๕๖๓ = ร้อยละ ๑๐๐ ปี ๒๕๖๔ = - และ ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

บุคลากรของกระทรวงการคลังมีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำวิทยาการและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านสาธารณสุขเพื่อการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) ทำให้ไม่สามารถจัดการประชุมสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการได้ ส่งผลให้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเกิดความล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินการได้

๓.๓.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

(๑) เป้าหมาย ปฏิรูปกระบวนการทัศน์การทำงานและการให้บริการของภาครัฐ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และการใช้ประโยชน์จากข้อมูล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

(๒) ค่าเป้าหมาย อันดับการพัฒนาด้านรัฐบาลดิจิทัลในการจัดลำดับของ UN e-Government Rankings อยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด ๕๐ อันดับแรก

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ต่อค่าเป้าหมายของแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๙๓.๓๓*	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

* ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ของร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (NEW GFMS Thai) (ปี ๒๕๖๓ = ร้อยละ ๑๐๐ ปี ๒๕๖๔ = ร้อยละ ๘๐ และ ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๑๐๐)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

มีระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ที่มีประสิทธิภาพรองรับการเชื่อมต่อกับระบบงานภายนอก ให้สามารถใช้งานได้สอดคล้องกับกระบวนการปัจจุบัน รวมทั้งมีความยืดหยุ่นรองรับการขยายตัวในอนาคต ทั้งนี้ ได้ดำเนินการขึ้นใช้งานระบบ New GFMS Thai ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ประกอบกับข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๒๘) กำหนดพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด รวมทั้งสิ้น ๑๓ จังหวัด โดยให้หัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวดสั่งการให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรดำเนินมาตรการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน (Work From Home) ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือ

หน่วยงานของรัฐพิจารณาอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งได้เฉพาะเท่าที่จำเป็นเท่านั้น ทำให้กำหนดการขึ้นระบบ New GMIS Thai การใช้ระบบงานจริง (Rollout) เกิดความล่าช้า

๔. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

๔.๑.๑ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) -

(๒) เป้าหมายย่อย (Target) -

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

-

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ สำนักงาน ก.พ.ร. มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ทุกปี โดยเกณฑ์ดังกล่าวจะแจ้งให้ทราบในช่วงที่ใกล้จะมีการประเมิน ส่งผลให้หน่วยงานมีการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินในรอบปีเดิม ดังนั้น การรายงานผลอาจจะไม่ตรงกับเกณฑ์การประเมินใหม่ที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๕.๒ เนื่องจากข้อจำกัดเรื่องการเปิดเผยข้อมูลบางประการ ซึ่งข้อมูลของกระทรวงการคลังเป็นประเด็นอ่อนไหวกระทบต่อประชาชนในวงกว้าง และมีความเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ดังนั้น ในบางประเด็นที่เป็นกระแสสังคมและประชาชนต้องการทราบ แต่กระทรวงการคลังอาจยังไม่สามารถเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวได้ เนื่องจากยังไม่อยู่ในช่วงเวลาที่เหมาะสม หากเผยแพร่ไปจะก่อให้เกิดผลเสียมากกว่าผลประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม

๕.๓ เนื่องจากส่วนราชการมีการจัดทำเอกสารประกอบการขออัตรากำลังเพิ่มเติมจากสำนักงาน ก.พ. ในช่วงเวลาเดียวกันกับการจัดเก็บข้อมูลวิเคราะห์ภาระงานของโครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ที่แท้จริงของโครงการฯ และจัดทำข้อมูลโดยมีเป้าประสงค์เพื่อการขออัตรากำลังเพิ่มเป็นหลัก ซึ่งอาจเป็นเหตุให้ผลการวิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานมีความคลาดเคลื่อนค่อนข้างสูง

๕.๔ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านสาธารณสุขเพื่อการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มาตรการปิดกั้นสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) ทำให้ไม่สามารถจัดการประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการได้ ส่งผลให้บางโครงการเกิดความล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินการได้

๕.๕ ปัจจุบัน มีการดำเนินงานโครงการภายในอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง จำนวน ๒ โครงการควบคู่กัน ประกอบด้วย โครงการก่อสร้างตกแต่งภายในอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง และโครงการติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง ซึ่งการดำเนินงานโครงการติดตั้งระบบเครือข่ายฯ อาจมีความล่าช้า เนื่องจากไม่สามารถติดตั้งอุปกรณ์ระบบเครือข่ายในพื้นที่ฯ โดยต้องรอผลการดำเนินงานของโครงการก่อสร้างตกแต่งฯ แล้วเสร็จ จึงจะสามารถเริ่มดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ระบบเครือข่ายในพื้นที่ฯ ได้อีกทั้ง ต้องมีการประสานงานและอัปเดตข้อมูลกับโครงการก่อสร้างตกแต่งภายในฯ อย่างต่อเนื่อง ในกรณีนี้อาจมีการปรับเปลี่ยนแบบ/ผังงาน

๖. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ

๖.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังต้องมีการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในเชิงรุกมากขึ้น พร้อมทั้งจำเป็นต้องกระตุ้นและสร้างให้บุคลากรมีส่วนร่วมและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

๖.๒ การจัดทำแนวทางเพื่อความสะดวกในการบริการประชาชน อาทิ ทำคู่มือ ถาม-ตอบ (Q&A) เป็นต้น

๖.๓ ผู้รับผิดชอบโครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจำเป็นต้องชี้แจงและทบทวนถึงวัตถุประสงค์หลักของโครงการฯ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดเก็บข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง และให้ความร่วมมือในการจัดเก็บข้อมูลที่ใกล้เคียงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

๖.๔ การปรับปรุงแบบการฝึกอบรมจากแบบ Onsite เป็น Online

๖.๕ การประสานขอความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องในโครงการก่อสร้างตกแต่งภายในอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง เพื่อเร่งรัดการดำเนินการ การปรับปรุงแผนผัง/แบบ และประสานแผนการเข้าดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ระบบเครือข่าย ร่วมกับงานตกแต่งภายในพื้นที่ส่วนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยไม่ต้องรอรงานตกแต่งแล้วเสร็จทั้งอาคาร รวมถึงปรับปรุงข้อมูลกับผู้เกี่ยวข้องในกรณีมีการขยายเวลาในสัญญาของโครงการก่อสร้างตกแต่งฯ เพื่อนำมาปรับปรุงแผนงานในโครงการติดตั้งระบบเครือข่ายฯ ต่อไป



สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
Office of the Permanent Secretary



ส่วนยุทธศาสตร์ระดับกรม
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

www.palad.mof.go.th