

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕)

ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รอบ ๖ เดือน

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการระยะห้าปีและรายปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับปรับปรุง) โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐเป็นด้านหลัก สำหรับแผนระดับที่ ๒ มีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐและประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ มีความสอดคล้องในด้านการบริหารราชการแผ่นดินและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ. และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ซึ่งแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ฉบับปรับปรุง) สามารถแบ่งได้เป็น ๓ เรื่อง ได้แก่

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน มีโครงการสำคัญ ๓ โครงการ ได้แก่

๑.๑ โครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม กระทรวงการคลัง

๑.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๑.๓ โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร

๒. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร มีโครงการสำคัญ ๓ โครงการ ได้แก่

๒.๑ โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๓ โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง

๓. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีโครงการสำคัญ ๕ โครงการ ได้แก่

๓.๑ โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

๓.๒ โครงการติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง

๓.๓ โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงการคลัง (MOF Data Exchange)

๓.๔ โครงการพัฒนาระบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตนสำหรับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่

๓.๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการเงินการคลัง เพื่อรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบสนับสนุนการฝึกอบรมออนไลน์

ซึ่งมีผลการดำเนินงานตามปฏิบัตินโยบายประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รอบ ๖ เดือนดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการราชการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๑.๑ โครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม กระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ทบทวนภารกิจและงานบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๒	ทำการ monitor งานการให้บริการแบบดิจิทัลของส่วนราชการเป็นระยะ
๓	พัฒนาเว็บไซต์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลังอย่างต่อเนื่อง โดยขอความร่วมมือศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังในการดำเนินการ
๔	รวบรวมข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชนเพื่อพัฒนาการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลังต่อไป
๕	สรุปผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง	๒	๔๐	๑. หนังสือที่ กค ๐๒๐๓.๔/๒๓๘๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ขอความร่วมมือจากศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารพัฒนาเว็บไซต์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนยิ่งขึ้น ๒. จากการ monitor งานการให้บริการแบบดิจิทัลของส่วนราชการ พบว่ามีการ Update ข้อมูลการให้บริการที่เป็นปัจจุบันแล้ว เช่น งานยื่นแบบภาษีออนไลน์ ของกรมสรรพากร งานระบบบำเหน็จบำนาญ อิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น	-	- (ดำเนินการโดยไม่มีใช้งบประมาณ)

๑.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สป.กค.

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการทบทวนผลการดำเนินงานจากผลคะแนนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒	มีการจัดทำข้อมูลเพื่อสมัครขอรับการประเมิน รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ผ่านระบบที่สำนักงาน ก.พ.ร กำหนด
๓	มีการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการของประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๔	ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทบทวนและปรับปรุงข้อมูลผลการดำเนินงานสำหรับ การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐
๕	จัดทำข้อมูลลงระบบของ สำนักงาน.พ.ร เพื่อรับการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๓	๖๐	มีการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการของประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	-	- (ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ)

๑.๓ โครงการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร
ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง
เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ศึกษารวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนการทุจริตกระทรวงการคลัง
๒	กำหนดแบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยง เสนอรองปลัดกระทรวงการคลังและแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
๓	ประเมินความเสี่ยงรอบ ๖ เดือน และนำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลังรายงานผู้บริหาร และสำนักงาน ป.ป.ท.
๔	ประเมินความเสี่ยงรอบ ๑๒ เดือน
๕	นำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลังรายงานผู้บริหาร และสำนักงาน ป.ป.ท.

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระทรวงการคลัง	๓	๖๐	ประเมินความเสี่ยงรอบ ๖ เดือน และนำข้อมูลการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลังรายงานผู้บริหาร และ สำนักงาน ป.ป.ท.	-	- (ดำเนินการโดยไม่ใช่ งบประมาณ)

๒. แผนปฏิบัติการราชการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

๒.๑ โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการ/คณะทำงาน
๒	เร่งรัด ติดตาม และให้ความช่วยเหลือหน่วยงานที่จัดเก็บข้อมูลไม่แล้วเสร็จ/ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์/มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน/มีการเปลี่ยนแปลงภารกิจ
๓	ประมวลผลและจัดทำข้อมูลนำเสนอคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็น
๔	จัดการประชุมคณะทำงานฯ
๕	เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาร่างแผนกรอบอัตรากำลัง

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๒	๔๐	ได้เร่งรัด ติดตาม และให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่ไม่สามารถจัดทำข้อมูลวิเคราะห์ภาระงานให้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขณะนี้เหลือเพียง ๑ หน่วยงานที่อยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล	สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การประสานงานเพื่อเร่งรัด และติดตามผลการดำเนินการกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องขาดความต่อเนื่อง ซึ่งเจ้าหน้าที่ควรขอเบอร์มือถือของคณะทำงานฯ เพิ่มเติม เพื่อใช้ติดต่อในกรณีที่มีการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ (Work from Home)	- (ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ)

๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้ตามเป้าหมาย

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	๑๐๐
๒	๑๕๐
๓	๒๐๐
๔	๒๕๐
๕	๓๐๐

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการ อบรมได้ตามเป้าหมาย	๕	๑๐๐	ผู้เข้าอบรมหลักสูตรด้านดิจิทัล ผ่านระบบออนไลน์ ทั้งหมด ๗ หลักสูตร จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๓๑๐ คน	-	จำนวนเงินงบประมาณที่ เบิกจ่ายจริง ๓๖,๐๐๐ บาท (จากจำนวนเงินงบประมาณที่ ได้รับ ๒๗๕,๑๐๐ บาท)

๒.๓ โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์กระทรวงการคลัง
๒	จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการในสังกัด ให้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดส่งให้ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๓	รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานในสังกัด
๔	จัดทำโล่และใบประกาศเกียรติเพื่อมอบให้แก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก
๕	จัดทำพิธีมอบโล่ให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก โดยผู้บริหารของกระทรวงการคลังจะเป็นประธานในพิธี

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของ การจัดทำโครงการ การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๔	๘๐	รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานในสังกัด และ จัดทำโล่และใบประกาศเกียรติเพื่อมอบให้แก่บุคคลที่ได้รับการ คัดเลือก	-	จำนวนเงินงบประมาณ ที่เบิกจ่ายจริง ๓๗,๘๐๐ บาท (จากจำนวนเงิน งบประมาณที่ได้รับ ๔๔,๐๐๐ บาท)

๓. แผนปฏิบัติการราชการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๑ โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จโครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ความพร้อมใช้ด้านระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย
๒	ความพร้อมใช้ด้านระบบเครือข่าย
๓	ความพร้อมใช้ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย
๔	ความพร้อมใช้ด้านระบบการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบภายนอก
๕	ความพร้อมใช้ด้านระบบงาน New GFMS Thai

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จโครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	๔	๘๐	คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Steering Committee) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาการเตรียมความพร้อมในการขึ้นระบบ ทั้งในส่วนของความพร้อมใช้ด้านระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ด้านระบบเครือข่าย ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย และด้านระบบการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบภายนอก โดยมีมติเห็นชอบการขึ้นใช้งานระบบ New GFMS Thai ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕	-	-

๓.๒ โครงการติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง
 ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการจัดหาและติดตั้งอุปกรณ์ในโครงการเป็นไปตามเป้าหมาย
 เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำร่างขอบเขตของงานพร้อมราคากลาง, รายงานขอซื้อข้อย่างและเผยแพร่ประวัติการณ์ และประกาศเชิญชวนให้ผู้เสนอราคาเสนอราคาผ่านระบบ e-GP ของกรมบัญชีกลางแล้วเสร็จ
๒	ลงนามในสัญญาแล้วเสร็จ
๓	ส่งมอบแผนการดำเนินงานโครงการและโครงสร้างการบริหารโครงการแล้วเสร็จ
๔	ส่งมอบแผนการฝึกอบรมแล้วเสร็จ
๕	ส่งมอบร่างแผนผังระบบเครือข่าย (Network Diagram) สำหรับตั้งอุปกรณ์ตามโครงการและร่างแผนผังแสดงอุปกรณ์ใน Rack (Rack Layout) แล้วเสร็จ

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการจัดหาและติดตั้งอุปกรณ์ในโครงการเป็นไปตามเป้าหมาย	๑	๒๐	รายละเอียดตามประกาศผ่านระบบ e-GP ของกรมบัญชีกลางและเว็บไซต์กระทรวงการคลัง ดังนี้ (๑) ประกาศร่างเอกสารประกวดราคา (e-bidding) และราคากลาง (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ (๒) ประกาศร่างเอกสารประกวดราคา (e-bidding) และราคากลาง (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ (๓) ประกาศเชิญชวนให้ผู้เสนอราคาเสนอราคา เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (๔) ประกาศรายชื่อผู้ชนะการเสนอราคา เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	การจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า เนื่องจากการประกาศร่างเอกสารประกวดราคา (e-bidding) และราคากลาง จำนวน ๒ ครั้ง โดยการประกาศครั้งที่ ๑ วันที่ ๗-๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ได้มีผู้วิจารณ์ร่างขอบเขตของงาน (TOR) ทำให้ต้องดำเนินการประกาศครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖-๓๑ มี.ค.๒๕๖๕ ซึ่งไม่มีผู้วิจารณ์แล้ว ทั้งนี้ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ชนะการเสนอราคาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕	ยังไม่มีเบิกจ่าย (จากจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับ ๖๓,๗๖๔,๐๐๐ บาท)

๓.๓ โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงการคลัง (MOF Data Exchange)

ตัวชี้วัด จำนวนชุดข้อมูลเปิดของฐานข้อมูลกลางกระทรวงการคลังตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลในฐานข้อมูลกลางกระทรวงการคลัง
๒	จัดทำรายการข้อมูลในฐานข้อมูลกลางกระทรวงการคลัง
๓	จัดทำคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) และพจนานุกรมข้อมูล (Data Dictionary) ทุกชุดข้อมูลที่มีในฐานข้อมูลกลาง
๔	พัฒนาระบบบัญชีข้อมูลของกระทรวงการคลัง (MOF Data Catalog)
๕	จำนวนชุดข้อมูลเปิดของระบบฐานข้อมูลกลางกระทรวงการคลัง ๒๐ ชุด

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
จำนวนชุดข้อมูลเปิดของฐานข้อมูลกลางกระทรวงการคลังตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล	๒	๔๐	จัดทำรายการข้อมูลในฐานข้อมูลกลางกระทรวงการคลัง	๑) ปัญหาการขาดแคลนอุปกรณ์ชิ้นสำคัญที่ใช้ในการประกอบตัวเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับนำเสนอข้อมูลตามที่ระบุในขอบเขตงาน ของสายการผลิตทั่วโลก ทำให้ต้องมีการขยายการตรวจรับงานงวดที่ ๒ มีผลให้การเบิกจ่ายไม่ได้ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา ๒) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส (COVID-๑๙) และแนวทางปฏิบัติด้านสาธารณสุขฯ ตามแนวทางมาตรการปลอดภัย (COVID Free Setting) สำหรับการประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นผลให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถมาร่วมการประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ จึงทำให้ไม่สามารถได้ผลสรุปจากการประชุมดังกล่าว ทำให้โครงการฯ มีผลกระทบต่อการนำผลลัพธ์ที่จะได้จากการประชุมฯ ไปใช้ในการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลของกระทรวงการคลัง ตามมาตรฐานและกรอบกำกับดูแลข้อมูลกลางกระทรวงการคลัง อีกทั้ง ผลลัพธ์ที่ได้จากการประชุมมีส่วนสำคัญในการจัดทำกลยุทธ์ด้านข้อมูลและยุทธศาสตร์ของการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง ๔,๑๖๐,๐๐๐ บาท (จากจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับ ๔๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท)

๓.๔ โครงการพัฒนาระบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตนสำหรับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตนสำหรับระบบ New GFMS Thai

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	การกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน
๒	การวิเคราะห์และออกแบบ
๓	การพัฒนาและทดสอบระบบ
๔	ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์
๕	ระบบการลงทะเบียนและพิสูจน์ตัวตน และระบบการยืนยันตัวตน

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตนสำหรับระบบ New GFMS Thai	๒	๔๐	จัดเก็บข้อสรุปความต้องการของผู้ใช้งานและผู้ที่เกี่ยวข้องกับระบบ (Requirement Specification) เพื่อดำเนินการวิเคราะห์และออกแบบระบบ	-	ยังไม่มีเบิกจ่าย (จากจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับ ๙๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท)

๓.๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการเงินการคลัง เพื่อรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบสนับสนุนการฝึกอบรมออนไลน์
ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (e-Learning Platform)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	การกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน
๒	การวิเคราะห์และออกแบบ
๓	การพัฒนาและทดสอบระบบ
๔	ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์
๕	ระบบสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (e-Learning Platform)

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (e-Learning Platform)	๒	๔๐	จัดเก็บข้อสรุปความต้องการของผู้ใช้งานและผู้ที่เกี่ยวข้องกับระบบ (Requirement Specification) เพื่อดำเนินการวิเคราะห์และออกแบบระบบ	-	ยังไม่มีเบิกจ่าย (จากจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับ ๓๓,๖๕๖,๐๐๐ บาท)