

**รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง**

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการระยะห้าปีและรายปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐเป็นด้านหลัก สำหรับแผนระดับที่ ๒ มีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศมีความสอดคล้องในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐ เชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ. และนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ซึ่งแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สามารถแบ่งได้เป็น ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ๒. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร ๓. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ดังนี้

รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. แผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

เป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินงานตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐

๑.๑ โครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม กระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ขอความร่วมมือจากหน่วยงานในการ Update ข้อมูลการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ
๒	เชื่อมโยงงานบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าวกับเว็บไซต์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูล ตลอดจนรับฟังปัญหาและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงการคลัง
๓	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง
๔	ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านช่องทางต่าง ๆ พร้อมรับข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ ต่อไป
๕	สรุปผลการดำเนินการให้บริการ

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลังได้มีการปรับปรุงข้อมูลการให้บริการในรูปแบบดิจิทัล และสำนักตรวจสอบและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) ได้ขอความอนุเคราะห์กลุ่มสารสนเทศการคลัง สป.กค. ประชาสัมพันธ์การให้บริการแบบดิจิทัลผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลังต่อหัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวงการคลังเรียบร้อยแล้ว	-	- (ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ)

๑.๒ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน การจัดตั้งเพจและบริหารจัดการ Facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด จำนวนสื่อประเภท ถาม-ตอบ สื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ ที่ได้รับการเผยแพร่อย่างต่อเนื่องเป็นระบบในสื่อ FB สถานีข่าว กค.

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	๖
๒	๑๒
๓	๑๘
๔	๒๔
๕	๓๐

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
จำนวนสื่อประเภท ถาม-ตอบ สื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ ที่ได้รับการเผยแพร่อย่างต่อเนื่องเป็นระบบในสื่อ FB สถานีข่าว กค.	๕	๑๐๐	สามารถเผยแพร่สื่อประเภทถาม-ตอบได้ ๓๕ ครั้ง	๑) มีข้อจำกัดเรื่องการเปิดเผยข้อมูลบางประการ ข้อมูลของกระทรวงการคลังเป็นเรื่อง Sensitive กระทบต่อประชาชนในวงกว้าง และเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ดังนั้นในบางประเด็นที่เป็นกระแสสังคม ประชาชนอยากทราบ แต่ทางกระทรวงเองอาจจะยังไม่สามารถเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวได้ เนื่องจากยังไม่อยู่ในช่วงเวลาที่เหมาะสม หากเผยแพร่ไปจะก่อให้เกิดผลเสียมากกว่าผลประโยชน์ต่อประชาชนในส่วนรวม ๒) ประเด็นที่มีหน่วยงานเกี่ยวข้องจำนวนมาก ต้องมีการประสานเพื่อขอข้อมูล ทำให้ในบางครั้งประชาชนเกิดความรู้สึกว่าเผยแพร่ข้อมูลช้า ไม่ทันต่อความต้องการ ๓) ประชาชนมีเสรีภาพในการเลือกรับเลือกเชื่อทำให้ในบางครั้งเกิดกระแสด้านลบจากเพจหรือข่าว Fake News และหลายต่อหลายครั้งที่การชี้แจงข้อมูลของภาครัฐ ถูกมองว่าเป็นการแก้ตัวมากกว่าการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ๔) มีปัญหา Covid-๑๙ ระลอกใหม่ อย่างต่อเนื่อง ทำให้การดำเนินงานบางอย่างต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน ไม่สามารถทำให้เป็นไปตามแผน	- (ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ)

๑.๓ โครงการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ศึกษารวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนการทุจริตกระทรวงการคลัง
๒	กำหนดแบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยง เสนอรองปลัดกระทรวงการคลังและแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
๓	ประเมินความเสี่ยงรอบ ๖ เดือน และนำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลังรายงานผู้บริหาร และสำนักงาน ป.ป.ท.
๔	ประเมินความเสี่ยงรอบ ๑๒ เดือน
๕	นำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลังรายงานผู้บริหาร และสำนักงาน ป.ป.ท.

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	ประเมินความเสี่ยงรอบ ๑๒ เดือนและนำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลังรายงานผู้บริหาร สป.กค. และสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว	-	- (ดำเนินการโดยไม่มี งบประมาณ)

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

เป้าหมาย : บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๔๐

๒.๑ โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	เก็บข้อมูลกระบวนการทำงานของทุกหน่วยงาน
๒	จัดการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อพิจารณาทบทวนผลการจัดเก็บข้อมูล
๓	จัดทำร่างแผนอัตรากำลังของ สป.กค. และ สร.กค.
๔	เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังฯ
๕	แจ้งเวียนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการ ดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการวิเคราะห์ อัตรากำลังของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง	๑	๒๐	อยู่ระหว่างการปรับปรุง ข้อมูลการวิเคราะห์ ภาระงานให้มี ความครบถ้วนสมบูรณ์ โดยได้สรุปข้อมูล สภาพแวดล้อมและ ปัญหาอุปสรรคในการ ทำงานรายหน่วยงาน เพื่อประกอบการ วิเคราะห์อัตรากำลัง ต่อไปแล้ว	๑. การจัดเก็บข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดใช้ระยะเวลายาวนานกว่าที่คาดการณ์ไว้ เนื่องจาก - ผู้จัดทำข้อมูลบางส่วนยังขาดความรู้และความเข้าใจที่ชัดเจนในภารกิจงานทั้งหมดของ หน่วยงาน/มีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในหลักการและวิธีการวิเคราะห์ภาระงาน / ขาดทักษะในการคิด วิเคราะห์/ขาดทักษะในการเขียนที่ดีในระดับที่สามารถอธิบายให้ผู้อื่นเข้าใจกิจกรรมการทำงาน ตนเองได้อย่างกระชับรัดกุม - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการยังขาดความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในงาน รวมทั้งยังขาดความเข้าใจที่ ชัดเจนในภารกิจงานของหน่วยงานอื่น ทำให้การตรวจทานและปรับปรุงข้อมูลของหน่วยงานอื่น ๆ ต้องใช้ ระยะเวลาพอสมควร - สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การประสานงานค่อนข้างติดขัด และยากที่จะจัดการประชุมร่วมกัน ๒. มีการเปลี่ยนแปลงทีมที่ปรึกษาโครงการซึ่งเป็นผู้แทนจาก ก.พ. ทำให้แนวทางและวิธีการดำเนินการ เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม จึงควรมีการปรับเปลี่ยนแนวทางให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	- (ดำเนินการโดยไม่ ใช้งบประมาณ)

๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้ตามเป้าหมาย

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	๑๐๐
๒	๑๕๐
๓	๒๐๐
๔	๒๕๐
๕	๓๐๐

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้ตามเป้าหมาย	-	-	ยกเลิกการฝึกอบรม	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การอบรมตามโครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ IT ของกระทรวงการคลัง ตามแผนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง ส่วนกลาง (ด้านบริหาร) ภายใต้งบประมาณพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมตัวของคนจำนวนมาก ประกอบกับส่วนราชการได้กำหนดมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้ต้องหลีกเลี่ยงการทำกิจกรรมใด ๆ ที่มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมากทำให้เสี่ยงต่อการแพร่โรค เช่น การเรียนการสอน การสอบการฝึกอบรม เป็นต้น จึงไม่สามารถดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวตามแผนการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ได้ นอกจากนี้ การฝึกอบรมตามโครงการฯ ดังกล่าวยังเป็นการฝึกอบรมที่เน้นภาคปฏิบัติ จึงทำให้การปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมในลักษณะออนไลน์เป็นไปได้ยาก เนื่องจาก ๑) ผู้เรียนอาจจะไม่ได้รับความรู้เพียงพอ และ ๒) เครื่องมืออุปกรณ์ ของผู้เรียนไม่มีความพร้อม ซึ่งจะส่งผลให้การฝึกอบรมไม่มีประสิทธิภาพ	ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ

๒.๓ โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการมอบโลให้ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวงการคลัง

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงการคลัง
๒	จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการในสังกัด ให้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดส่งให้ที่ ศปท.
๓	รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานในสังกัด
๔	จัดทำโลและใบประกาศเกียรติเพื่อมอบให้แก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก
๕	จัดทำพิธีมอบโลให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก โดยผู้บริหารของกระทรวงการคลังจะเป็นประธานในพิธี

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการมอบโลให้ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	ได้ดำเนินการจัดทำโลและใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับคัดเลือก และเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว จึงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดงาน โดยได้เปลี่ยนวิธีการมอบโลและใบประกาศเกียรติคุณ โดยการนำส่งโลและใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ส่วนราชการในสังกัด เพื่อส่งมอบให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลที่สมควรยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายมาตรการการควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว จึงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดงาน โดยได้เปลี่ยนวิธีการมอบโลและใบประกาศเกียรติคุณ โดยการนำส่งโลและใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ส่วนราชการในสังกัด เพื่อส่งมอบให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลที่สมควรยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายมาตรการการควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)	สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ จำนวน ๔๔,๐๐๐ บาท

๓. แผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๐

๓.๑ โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการในการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ผลการทดสอบระบบงาน
๒	คู่มือการตั้งค่าระบบ
๓	รายงานการติดตั้งคอมพิวเตอร์ ณ ศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง (DR)
๔	รายงานผลการฝึกอบรม
๕	รายงานผลการ Roll out ระบบงาน

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละ)
ระดับความสำเร็จการในการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	๔	๘๐	จัดอบรมผู้ใช้งานระบบ New GFMS Thai จำนวน ๑๕ รุ่น และผู้ใช้งานระบบ MIS จำนวน ๓ รุ่น เรียบร้อยแล้ว	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนด การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๒๘) กำหนดพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด รวมทั้งสิ้น ๑๓ จังหวัด โดยให้หัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด สั่งการให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร ดำเนินมาตรการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน (Work From Home) ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐพิจารณาอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งได้เฉพาะ เท่าที่จำเป็นเท่านั้น กรมบัญชีกลางจึงได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๔/๒/๓๒๔๐๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แจ้งเลื่อนกำหนดการขึ้นระบบ New GFMS Thai การใช้ระบบงานจริง (Rollout) สำหรับกลุ่ม ๑ ออกไปก่อน	สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ จำนวน ๑๖๓,๕๐๐,๐๐๐บาท