

## รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะห้าปี และรายปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐเป็นด้านหลัก และยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมเป็นด้านรอง สำหรับแผนระดับที่ ๒ มีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพัตติมิชอบ และประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม แผนการปฏิรูปประเทศ มีความสอดคล้องในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพัตติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพัตติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ. และนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ซึ่งแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สามารถแบ่งได้เป็น ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ๒. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร และ ๓. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

## ตารางสรุปผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

### ๑. แผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

เป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินงานตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐

โครงการสำคัญ	เป้าหมาย (ระดับคะแนนที่ ๕)	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑. โครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม กระทรวงการคลัง	นำข้อมูลเอกสารเข้าระบบฐานข้อมูลและทดลองใช้ระบบ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	นำข้อมูลที่ได้จากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง บันทึกลงในระบบจัดเก็บข้อมูลงานบริการ (Microsoft Excel) เพื่อนำไปพัฒนาเว็บไซต์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลังต่อไป
๒. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน การจัดทำเพจและบริหารจัดการ facebook สถานีข่าว กระทรวงการคลัง	๓๐ สกูปหรือบทความ	จำนวนสื่อประเภทสกูปหรือบทความเพื่อการประชาสัมพันธ์ (Advertorial) ที่ได้รับการเผยแพร่อย่างต่อเนื่องเป็นระบบในสื่อ Facebook สถานีข่าว กระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	มีการกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ (admin) และทีมงานเพื่อลงข้อมูล-ตอบข้อซักถามของประชาชนในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงการคลัง โดยมีการนำ IT และเทคโนโลยีการสื่อสารใหม่ๆ เข้ามาปรับปรุงงานด้านการสื่อสารของกระทรวงการคลัง อาทิ infographic การ LIVE การแถลงข่าว เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามได้แบบ Real Time ทั้งนี้ เพจสถานีข่าวกระทรวงการคลังได้เผยแพร่สื่อจำนวน ๓๕ สกูปหรือบทความ
๓. โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร	นำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง รายงานผู้บริหาร	ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	ประเมินความเสี่ยงรอบ ๑๒ เดือน และนำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลังรายงานผู้บริหาร

**๒. แผนปฏิบัติการราชการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร**

**เป้าหมาย :** บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

**ตัวชี้วัด :** ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

**ค่าเป้าหมาย :** ร้อยละ ๑๐๐

**ผลการดำเนินงาน :** ร้อยละ ๑๐๐

โครงการสำคัญ	เป้าหมาย (ระดับคะแนนที่ ๕)	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑. โครงการวิเคราะห์หัตถรากำลัง ของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	ขออนุมัติและจัดสัมมนา เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ การวิเคราะห์หัตถรากำลัง แก่คณะทำงาน/ผู้ เกี่ยวข้อง	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการ วิเคราะห์หัตถรากำลัง	๕	๑๐๐	ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์หัตถรากำลัง เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการ วิเคราะห์หัตถรากำลังแก่คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และ ได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการวิเคราะห์กระบวนการภายในแต่ละ หน่วยงาน
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๑๕๐ คน	จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการอบรมได้ตาม เป้าหมาย	๕	๑๐๐	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จึงได้ปรับแผนการดำเนินงาน และได้ ดำเนินการโครงการฝึกอบรมวิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง จำนวน ๑๗ หลักสูตร ในช่วงระหว่างวันที่ ๒๙ กรกฎาคม - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยมีจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๔๖ คน ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายปี ๒๕๖๓
๓. โครงการเสริมสร้างการเป็น องค์กรคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง	จัดทำพืชมอบโล่ให้แก่ บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือก โดยผู้บริหาร ของกระทรวงการคลัง จะเป็นประธานในพิธี	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำโครงการ มอบโล่ผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จึงได้เปลี่ยนวิธีการมอบโล่และใบประกาศ เกียรติคุณ โดยการนำส่งโล่และใบประกาศเกียรติคุณให้แต่ละส่วน ราชการในสังกัด เพื่อส่งมอบให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคล ที่สมควรยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. แผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐

โครงการสำคัญ	เป้าหมาย (ระดับคะแนนที่ ๕)	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑. โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	ผลการทดสอบระบบงาน (Testing Result)	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	๕	๑๐๐	มีผลการทดสอบระบบงาน (Testing Result) ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) และได้เปิดใช้งานสำหรับหน่วยงานนำร่อง ได้แก่ กรมบัญชีกลาง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานประมาณ และจัดทำแผนและเตรียมความพร้อมการอบรมการใช้งาน
๒. โครงการออกแบบเชิงหลักการสำหรับการบริหารข้อมูลการจัดพระราชรัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม	ระบบฐานข้อมูลผู้มีรายได้น้อย	ระดับความสำเร็จในการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อสนับสนุนมาตรการประชารัฐสวัสดิการ	๕	๑๐๐	มีระบบฐานข้อมูลผู้มีรายได้น้อยที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อใช้ในการจัดพระราชรัฐสวัสดิการ การกำกับดูแล การบริหารจัดการ และการประเมินผลการดำเนินการต่อไป