ปลัด กค
รับที่ ๑๐๖
ที่ ๑๓ ม.ค. ๕๔

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำแผนและติดตามผลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทร ๒๒๒๘

ที่ กค ๐๒๐๓.๒/ ๑๑๑ **วันที่** ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยตัวชี้วัดหนึ่งซึ่งต้องดำเนินการ คือ ตัวชี้วัด เรื่อง ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจะต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และนำส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔

สำนักตรวจสอบและประเมินผลซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว ขอเรียน ดังนี้

กระทรวงการคลัง ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนและติดตามผลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ร่วมประชุมเพื่อทบทวน และวิเคราะห์แผนและผลการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยสรุป ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เน้นการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรของหน่วยงานเป็นสำคัญ เพื่อกระตุ้น และย้ำเตือนให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งกระตุ้นให้มีนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๔ ปี (๒๕๕๒-๒๕๕๕) และภารกิจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ผลของการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ปรากฏว่า ทุกโครงการมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยสะท้อนให้เห็นผ่านผลการดำเนินงานตัวชี้วัดซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ (Outcome) ของการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๔ ตัวชี้วัด ซึ่งมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด คือ ๑) ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ต่อการดำเนินโครงการ (ร้อยละ ๘๕) ๒) ร้อยละของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังที่รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/เอกสารแผ่นพับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต/ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/ข้อบังคับจรรยาและค่านิยมสร้างสรรค์ของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๕) ๓) ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน/ประชาชนที่รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจการเงินนอกระบบ (ร้อยละ ๘๕) และ ๔) ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ในการอบรมมาพัฒนางานตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ร้อยละ ๑๐๐)

/สำหรับ...

สำหรับผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ผ่านศูนย์วายุภักษ์ฟ้าใส สายด่วน ๑๖๘๙, ตู้ปณ ๕ กระทรวงการคลัง, ตู้รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ, และเว็บไซต์ www.mof.go.th/call_1689 ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย และศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี นั้น ไม่ปรากฏว่ามีการร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังว่ามีพฤติการณ์ทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบแต่ประการใด

ดังนั้น แนวทางการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะเน้นการดำเนินมาตรการด้านการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งข้าราชการ/เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราบการทุจริต เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นหลัก อย่างไรก็ตาม จะเน้นการดำเนินโครงการที่สามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนและผลสำรวจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับตัวชี้วัด เรื่อง ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถดำเนินการต่อไปได้ สตป. **จึงขอเสนอร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ มาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ** รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓ ก่อนเวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ตามที่แนบด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวปนัดดา พ่วงรับ)
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและประเมินผล
ประธานคณะทำงานฯ

เห็นชอบ

(นายอารีพงศ์ ภู่ชอุ่ม)
ปลัดกระทรวงการคลัง
21 มี.ค. 2554

ประเด็นการประเมินผล : ความเปิดเผย โปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

น้ำหนัก : ร้อยละ 6

คำอธิบาย :

- พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
- ข้อร้องเรียน หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
- การตอบสนอง หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการการภายในเวลา 15 วัน ทั้งนี้ กรณีที่ข้อร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้หรืออีเมล์ติดต่อของผู้ร้องเรียน จะพิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดที่การนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน คำเนินคดี การนำไปแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน หรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	■ ทบทวน และวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 โดยพิจารณาโดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ และปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	■ วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ■ วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และ 2553 ว่าแต่ละปีมีจำนวนเท่าไร ในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น แล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนที่สำคัญ 5 เรื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้ 1) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ 2) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม 3) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
2	นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ของการดำเนินการตามแผนฯ ที่ใช้วัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เสนอผู้บริหารระดับสูงให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของส่วนราชการ
3	■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน ■ ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายทุกตัวชี้วัด ■ สำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อนำข้อมูลจากสรุปผลการสำรวจดังกล่าวมาใช้ประกอบการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการในปีต่อไป
4	■ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ได้ร้อยละ 100 ■ สรุปผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1) จำนวนข้อร้องเรียนในแต่ละช่องทางและผลการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนแยกตามประเภทของเรื่องที่ถูกร้องเรียนและหน่วยงานที่ถูกร้องเรียน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	2) ผลการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาข้อร้องเรียน ปัญหา อุปสรรคของการตอบสนองข้อร้องเรียน และแนวทางการแก้ไข
5	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป

เงื่อนไข :

1. การดำเนินการในแต่ละระดับขั้นของความสำเร็จ จะพิจารณาถึงคุณภาพของการดำเนินการเพื่อนำมาเป็นประเด็นปรับลดคะแนนเชิงคุณภาพด้วย โดยในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ต้องประกอบด้วย การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ส่วนราชการได้จัดให้มีขึ้น ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนรับทราบ รวมทั้งการรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตระหนักถึงความสำคัญในการให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการสอดส่องและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมดังกล่าว

2. ขอให้ส่วนราชการจัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ 25 เมษายน 2554 และจัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2554 ทั้งนี้ หากไม่สามารถจัดส่งได้ภายในกำหนดจะถูกพิจารณาปรับลดคะแนน 0.2500 คะแนน จากคะแนนที่ได้รับของตัวชี้วัดนี้

หมายเหตุ :

1. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

2. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

   ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

   ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

   ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

   ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

3. ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคและหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการหรือมีสำนักงานตั้งอยู่ใน

ภูมิภาคและผู้ว่าราชการส่วนราชการได้รับมอบอำนาจจากผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. 2546 โดยไม่นับรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. หากต้องการสอบถามหรือขอข้อมูลเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ป.ป.ท.) และสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ www.pacc.go.th

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ป.ป.ท.)

ผู้รับผิดชอบ	หมายเลขโทรศัพท์
1. นางวิจิตรา จำนรรจ์สิริ	0 2502 8291
2. นางสาวธิดารัตน์ ภิภพ	0 2502 8290

แนวทางการประเมินผล :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
1	**<u>ขั้นตอนที่ 1</u> :** ■ ทบทวน และวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ และปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา	**ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ** ✎ เอกสาร/หลักฐาน/แสดงถึงการทบทวน วิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ➢ เอกสาร/รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ซึ่งควรมีเนื้อหา เช่น - ผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน - ข้อดี ข้อเสีย - ปัญหาอุปสรรคที่พบและแนวทางการแก้ไข เป็นต้น
	■ วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤติ	✎ เอกสาร/หลักฐาน/แสดงถึงการวิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
	มิชอบในส่วนราชการตามที่ได้มีการสำรวจใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	
	▪ วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และ 2553 ว่าแต่ละปีมีจำนวนเท่าไร ในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น แล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนที่สำคัญ 5 เรื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้ 1) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ 2) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม 3) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	✎ เอกสาร/รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และ 2553 ซึ่งควรมีเนื้อหา เช่น - สรุปจำนวนข้อร้องเรียน และผลการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนโดยแต่ตามประเด็นเรื่องร้องเรียน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การปฏิบัติงานล่าช้า เจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง - แนวโน้ม (เพิ่มขึ้น/ลดลง) ของเรื่องร้องเรียนในแต่ละประเด็นเปรียบเทียบข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และ 2553 พร้อมสาเหตุ/ที่มาของการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของเรื่องร้องเรียนดังกล่าว - หลักเกณฑ์การคัดเลือกเรื่องร้องเรียนที่มีความสำคัญ 5 เรื่อง และผลการคัดเลือก - ประเด็นปัญหา หรือสาเหตุสำคัญที่มีการร้องเรียน - มาตรการ/แนวทางในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาที่พบจากการวิเคราะห์ข้อร้องเรียน เป็นต้น

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
2	**<u>ขั้นตอนที่ 2</u> :** นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ของการดำเนินการตามแผนฯ ที่ใช้วัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เสนอผู้บริหารระดับสูงให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของส่วนราชการ	**ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ** ✎ เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานเช่นเดียวกับขั้นตอนที่ 1 พร้อมทั้งเอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานในขั้นตอนที่ 2 ดังนี้ ➢ เอกสาร/หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการนำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และ/หรือส่วนราชการสามารถอธิบายความเชื่อมโยงหรือสอดคล้องอย่างเป็นเหตุเป็นผลระหว่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 กับข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ทบทวนในขั้นตอนที่ 1 ➢ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ต้องมีองค์ประกอบดังนี้ - มีรูปแบบเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด (ศึกษารายละเอียดได้จากคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของหน่วยงาน/ส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555) - แผนปฏิบัติการฯ ได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ของการดำเนินการตามแผนฯ ที่ใช้วัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม - แผนปฏิบัติการฯ มีกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ส่วนราชการได้จัดให้มีขึ้น เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต สายด่วนแจ้งทุจริต ศูนย์บริการประชาชน และเว็บไซต์ เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนรับทราบผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น ใบปลิว แผ่นพับ จดหมายข่าว จุลสาร บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ เป็นต้น - แผนปฏิบัติการฯ มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
		โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตระหนักถึงความสำคัญในการให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการสอดส่องและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมดังกล่าว เช่น ■ การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจโดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ รายงานประจำปี แผ่นพับ บอร์ดนิทรรศการ บทความ และสารคดี เป็นต้น ■ การจัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการปกป้องทรัพย์สินสาธารณะ ■ การกระตุ้นสื่อมวลชน หรือหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการประชาสัมพันธ์ เฝ้าระวัง เกาะติดและเป็นกระบอกเสียงในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการทุจริต ■ การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่เครือข่ายภาคประชาชน และผู้แจ้งเบาะแสและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การประกาศเกียรติคุณ การยกย่องชมเชยผ่านสื่อต่างๆ การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือตำแหน่งแก่ผู้บุคคลของรัฐที่แจ้งเบาะแส เป็นต้น ➢ บันทึก/หนังสือเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ที่ผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับรองหัวหน้าส่วนราชการขึ้นไป หรือเทียบเท่า) ลงนามให้ความเห็นชอบ ➢ เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของส่วนราชการ เช่น เอกสารที่มีภาพพิมพ์หน้าเว็บไซต์ที่มีข้อมูล ชื่อเว็บไซต์ และ/หรือลิงค์ที่สามารถเข้าเรียกดูหรือตรวจสอบการเผยแพร่ เป็นต้น ➢ หนังสือนำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ 25 เมษายน 2554

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
3	**<u>ขั้นตอนที่ 3</u>** :	**ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ**
	■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน	✎ เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานเช่นเดียวกับขั้นตอนที่ 1 และ 2 พร้อมทั้งเอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานในขั้นตอนที่ 3 ดังนี้ ➢ เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนี้ - บันทึก/รายงานการประชุมที่แสดงความก้าวหน้าตามระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา - ปฏิทินการดำเนินงาน (Gantt Chart) ที่แสดงถึงความก้าวหน้าของงานเทียบกับระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผน - วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จของแต่ละกิจกรรม - เอกสาร/หลักฐานอื่นๆ ที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของกิจกรรมดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูลที่แจ้งมาจริงหรือเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนฯ เช่น ภาพถ่าย รายงานการประชุม บันทึกผลการดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรมตามแผน เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของกิจกรรม เป็นต้น
	■ ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายทุกตัวชี้วัด	➢ เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเป็นไปตามเป้าหมายที่ระบุในแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
	■ สำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เพื่อนำข้อมูลจากสรุปผลการสำรวจดังกล่าวมาใช้	➢ เอกสาร/หลักฐานที่แสดงว่าส่วนราชการได้สำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ดังนี้ - ตัวอย่างเอกสารตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ (ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด) - การสำรวจความคิดเห็น กำหนดให้สำรวจความเห็นของ

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
	ประกอบการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการในปีต่อไป	ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการหรือการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในส่วนราชการ โดยใช้จำนวนตัวอย่างไม่น้อยกว่า 200 ชุด - เอกสาร/รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งแสดงให้เห็นถึงการนำข้อมูลที่ได้จากผลการสำรวจมาประกอบการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการในปีงบประมาณต่อไป และ/หรือส่วนราชการสามารถอธิบายความเชื่อมโยงหรือสอดคล้องอย่างเป็นเหตุเป็นผลระหว่างแนวทางในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการในปีต่อไปกับข้อมูลที่ได้จากผลการสำรวจความคิดเห็น
4	<u>**ขั้นตอนที่ 4**</u> : ■ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ได้ร้อยละ 100 ■ สรุปผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1) จำนวนข้อร้องเรียนในแต่ละช่องทางการร้องเรียนและผลการจัดการต่อข้อร้องเรียนแยกตามประเภทของเรื่องที่ถูกร้องเรียนและหน่วยงานที่ถูกร้องเรียน	**ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ** ✍ เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานเช่นเดียวกับขั้นตอนที่ 1 2 และ 3 พร้อมทั้งเอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานในขั้นตอนที่ 4 ดังนี้ ▶ จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยแบ่งประเภทระหว่างเรื่องร้องเรียนที่มีชื่อ ที่อยู่ ช่องทางที่จะติดต่อกับผู้ร้องและไม่มี ซึ่งจัดกลุ่ม ดังนี้ - ประเภท/สาเหตุของเรื่องที่ร้องเรียน - หน่วยงานที่ถูกร้องเรียน ▶ รายงานสรุปผลความคืบหน้า/ผลการจัดการและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน มีเนื้อหา ดังนี้ - จำนวนเรื่องร้องเรียนที่อยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริง - จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ผลการตรวจสอบพบว่า ไม่มีมูลที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ - จำนวนเรื่องร้องเรียนอยู่ระหว่างการพิจารณาบทลงโทษ - จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ผลการตรวจสอบพบว่ามีมูลหรือเข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบฯ และมีผลการลงโทษแล้ว โดยแบ่งตามประเภทของบทลงโทษ เช่น ตักเตือน การไล่ออก การให้ออก และการปลดออก เป็นต้น

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
	2) ผลการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาข้อร้องเรียน ปัญหา อุปสรรคของการจัดการข้อร้องเรียนและแนวทางการแก้ไข	▶ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่แจ้งผลการตรวจสอบหรือความคืบหน้าของการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบได้ทันภายใน 15 วันนับจากวันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน (กรณีผู้ร้องมีการระบุชื่อ ที่อยู่/ที่ติดต่อได้) ▶ เอกสาร/หลักฐานอื่นๆ ที่แสดงถึงขั้นตอน วิธีการ กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของส่วนราชการ เช่น - ผังขั้นตอน/วิธีการ/กระบวนการและรอบระยะเวลาในการดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนฯ - คำสั่ง/ประกาศแนวทางในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนฯ เป็นต้น ▶ รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนฯ โดยมีเนื้อหาครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังนี้ - สรุปผลการดำเนินงานของส่วนราชการในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนฯ - สรุปจำนวนข้อร้องเรียนในแต่ละช่องทางการร้องเรียน - สรุปผลการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน แยกตามประเภทของเรื่องที่ถูกร้องเรียน - สรุปผลการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาข้อร้องเรียน - ปัญหา อุปสรรคของการตอบสนองข้อร้องเรียน - ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อให้ปัญหาข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ฯ ของรัฐได้รับการจัดการและแก้ไขอย่างเป็นระบบ
5	**<u>ขั้นตอนที่ 5</u> :** จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป	**ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ** ✎ เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานเช่นเดียวกับขั้นตอนที่ 1 2 3 และ 4 พร้อมทั้งเอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานในขั้นตอนที่ 5 ดังนี้ ▶ รายงานสรุปผลการดำเนินการฯ มีเนื้อหาประกอบด้วย ■ ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ ■ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดโดยเสนอผลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ■ ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการ ■ ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยสอดคล้องกับผลการดำเนินงานในขั้นตอนที่ 3 และ 4 ซึ่งได้แก่

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
		▪ ผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ▪ ผลการดำเนินการตามแผนฯ และตัวชี้วัด รวมทั้งปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ที่ควรปรับปรุงในปีต่อไป ▪ ผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียน ทั้งนี้ เพื่อให้ปัญหาข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ฯ ของรัฐได้รับการจัดการและแก้ไขอย่างเป็นระบบ ▶ บันทึก/หนังสือเสนอรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ที่ผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับรองหัวหน้าส่วนราชการขึ้นไปหรือเทียบเท่า) ลงนามรับทราบหรือให้ความเห็นชอบ ▶ หนังสือนำส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2554

คำสั่งกระทรวงการคลัง

ที่ 97 /2553

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนและติดตามผลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

.....

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ โดยสำนักตรวจสอบและประเมินผลได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินการตัวชี้วัด เรื่อง "ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสัมฤทธิ์ผลตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนและติดตามผลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

1. นางสาวปนัดดา พ่วงรับ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและประเมินผล	ประธานคณะทำงาน
2. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
3. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
4. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน	คณะทำงาน
6. ผู้อำนวยการส่วนตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
7. ผู้อำนวยการส่วนตรวจสอบภายในระดับกรม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
8. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
9. ผู้อำนวยการกลุ่มป้องปรามการเงินนอกระบบ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
10. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
11. ผู้อำนวยการกลุ่มสารนิเทศการคลัง หรือผู้แทน	คณะทำงาน

/12. นางทิพรัตน์...

12. นางทิพรัตน์ ถิ่นสิริพัฒนกิจ คณะทำงานและเลขานุการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักตรวจสอบและประเมินผล

13. นางนพรัตน์ เดชจริง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
สำนักตรวจสอบและประเมินผล

โดยให้คณะทำงานฯ ดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1) ดำเนินการจัดทำแผนและติดตามผลการดำเนินการตามแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังตามขั้นตอนที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โดยให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เรื่อง "ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"

2) เร่งรัด ติดตามและประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานส่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รวบรวมแจ้งสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด

อนึ่ง ให้หน่วยงานทุกหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของคณะทำงานฯ โดยจัดส่งเอกสารหรือดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะทำงานฯ ร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2553

(นายศุภชัย จงศิริ)
รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	เป้าหมาย	
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัยทุกภาคส่วน	๑.๑ โครงการทำบุญตักบาตรเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรม	จำนวนครั้งที่จัด	๑๓ ครั้ง/ปี	ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ต่อการดำเนินโครงการ	ร้อยละ ๘๕	สบก.
	๑.๒ โครงการเข้าร่วมงานในวันสำคัญทางศาสนา	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม	๓ ครั้ง/ปี			
	๑.๓ โครงการเผยแพร่-ประชาสัมพันธ์เชิญชวนร่วมกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา	จำนวนครั้งที่เผยแพร่	๑๒ ครั้ง/ปี	-	-	กสค.
	๑.๔ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/เอกสารแผ่นพับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต/ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของ สป.กค.	จำนวนครั้งที่เผยแพร่	๒ ครั้ง/ปี	ร้อยละของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังที่รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/เอกสารแผ่นพับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต/ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	ร้อยละ ๘๕	สตป.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	เป้าหมาย	
	๑.๕ โครงการประกาศเกียรติคุณข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนครั้งที่จัด	๑ ครั้ง/ปี	-	-	สบค.
	๑.๖ โครงการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนโครงการ	๑ โครงการ/ปี	-	-	สบค.
๒.รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ โครงการส่งเสริม ๔ ป. ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังโดยคณะทำงานเพื่อติดตามผลความก้าวหน้าด้านการให้บริการจากบุคคลภายนอก	จำนวนรายงานผลการศึกษาการดำเนินงานด้านการให้บริการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง	๒ ครั้ง/ปี	-	-	สตป.
	๒.๒ โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจการเงินนอกระบบให้แก่หน่วยงานและประชาชนทั่วไป	จำนวนครั้งที่เผยแพร่	๔ ครั้ง/ปี	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน/ประชาชนที่รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจการเงินนอกระบบ	ร้อยละ ๘๕	กปป.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	เป้าหมาย	
	๒.๓ โครงการจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สป.กค.	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์	๓ ช่องทาง	ร้อยละของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังที่รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/เอกสารแผ่นพับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต/ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	ร้อยละ ๘๕	สตป.
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๓.๑ โครงการเผยแพร่แผนการตรวจสอบภายใน	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	๓ ช่องทาง	-	-	สตก./สตน.
	๓.๒ โครงการตรวจสอบหน่วยงานในสังกัด สป.กค. ตามแผนการตรวจสอบประจำปีเพื่อให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อีกทั้งเป็นการเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	จำนวนรายงานผลการตรวจ	๖ รายงาน /ปี	-	-	สตน.
	๓.๓ โครงการตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่มีความสำคัญของหน่วยงานสังกัดกระทรวงการคลัง ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	จำนวนรายงานผลการตรวจ	๔ รายงาน/ปี	-	-	สตก.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	เป้าหมาย	
	๓.๔ โครงการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงของ สป.กค.	แผนบริหารความเสี่ยงของ สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	-	-	กพร.
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามทุจริต	๔.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต โดย สป.กค.	จำนวนหลักสูตร	๑ หลักสูตร/ปี	ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ต่อการดำเนินโครงการ	ร้อยละ ๘๕	สบค.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: สำนักตรวจสอบและประเมินผล **ชื่อผู้ประสานงาน:** นางทิพรัตน์ ถิ่นสิริพัฒนกิจ **หมายเลขที่ติดต่อได้:** 0 2273 9021 ต่อ 2228

E-mail: tipparud.t@vayupak.net

กิจกรรม/ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงาน

ยุทธศาสาตร์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552												ผลลัพธ์งาน/ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัยทุกภาคส่วน	1.1 โครงการทำบุญตักบาตรเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรม	12 เดือน	ต.ค.53	ก.ย.54													- จำนวนครั้งที่จัด (13 ครั้ง/ปี)	สบก.
	1.2 โครงการเข้าร่วมงานในวันสำคัญทางศาสนา	12 เดือน	ต.ค.53	ก.ย.54													- จำนวนครั้งที่เข้าร่วม (3 ครั้ง/ปี)	สบก.
	1.3 โครงการเผยแพร่-ประชาสัมพันธ์เชิญชวนร่วมกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา	12 เดือน	ต.ค.53	ก.ย.54													- จำนวนครั้งที่เผยแพร่ (12 ครั้ง/ปี)	กสค.
	1.4 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/เอกสารแผ่นพับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต/ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของ สป.กค.	7 เดือน	มี.ค.53	ก.ย.54													- จำนวนครั้งที่เผยแพร่ (2 ครั้ง/ปี)	สตป.

กิจกรรม/ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552												ผลลัพธ์งาน/ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	1.5 โครงการประกาศเกียรติคุณข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์	1 เดือน	เม.ย. 54	เม.ย. 54							—						จำนวนครั้งที่จัด (1 ครั้ง/ปี)	สบค.
	1.6 โครงการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	7 เดือน	มี.ค.54	ก.ย.54						—	—	—	—	—	—	—	- จำนวนครั้งที่จัด (1 โครงการ/ปี)	สบค.
2. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.1 โครงการส่งเสริม 4 ป. ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง โดยคณะทำงานเพื่อติดตามผลความก้าวหน้าด้านการให้บริการจากบุคคลภายนอก	4 เดือน	มิ.ย.54	ก.ย.54									—	—	—	—	- จำนวนรายงาน (2 รายงาน/ปี)	สตป.

กิจกรรม/ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552												ผลลัพธ์งาน/ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	2.2 โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจการเงินนอกระบบให้แก่หน่วยงานและประชาชนทั่วไป	12 เดือน	ต.ค.53	ก.ย.54													- จำนวนครั้งที่เผยแพร่ (4 ครั้ง/ปี)	กปป.
	2.3 โครงการจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการทุจริตแบะประพฤติมิชอบใน สป.กค.	12 เดือน	ต.ค.53	ก.ย.54													- จำนวนช่องทางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ (3 ช่องทาง)	สตป.
3. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	3.1 โครงการเผยแพร่แผนการตรวจสอบภายใน	12 เดือน	ต.ค.53	ก.ย.54													- จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ (3 ช่องทาง)	สตน./ สตก.

กิจกรรม/ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552												ผลลัพธ์งาน/ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	3.2 โครงการตรวจสอบหน่วยงานในสังกัด สป.กค. ตามแผนการตรวจสอบประจำปีเพื่อให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อีกทั้งเป็นการเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	12 เดือน	ต.ค.53	ก.ย.54													- จำนวนรายงานผลการตรวจ (6 รายงาน/ปี)	สตน.
	3.3 โครงการตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่มีความสำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	12 เดือน	ต.ค.53	ก.ย.54													- จำนวนรายงานผลการตรวจสอบ (4 รายงาน/ปี)	สตก.

กิจกรรม/ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552												ผลลัพธ์งาน/ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	3.4 โครงการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	12 เดือน	ต.ค.53	ก.ย.54													- ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงของ สป.กค. (แผนบริหารความเสี่ยงของ สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	กพร.
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามทุจริต	4.1 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริต โดย สป.กค.	12 เดือน	ต.ค.53	ก.ย.54													- จำนวนหลักสูตรที่จัด (1 หลักสูตร/ปี)	สบค.