

(สำเนาฉบับ)

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนบริหารอัตรากำลัง โทร. ๒๖๖๒

ที่ กค ๐๒๐๕.๒/สขค. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ สบค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาส ๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ตามหนังสือสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ที่ กค ๐๒๐๕.๑/ว ๘๘๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอความร่วมมือจากสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) รายงานผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ระดับสำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด นั้น

สบค. ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานเรื่องดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย และได้จัดส่งข้อมูลไปยัง mofplan@mof.go.th เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสมศักดิ์ ศิริเลิศพิทักษ์)

ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

รักษาราชการแทน ผอ.สบค.

ศ.ดร. รัตนา
21/10/20
วิรัตน์ ว่าง
พิมพ์

ได้รับค้นฉบับแล้ว



รับพิชชอบ เสียสละ สามัคคี
คุณธรรมยึดหลัก กำนัน นร.รณรงค์การคลัง

วันที่ 29/10/20

รายงานผลการดำเนินงานการถ่ายทอดตัวชี้วัดของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	ผลคะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	รายละเอียดของผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพโครงสร้าง และเสริมสร้าง คุณภาพบุคลากร	บุคลากรเก่ง ดี มีสุข	สพค.๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีคะแนน Post-test สูงกว่าคะแนน Pre-test	๑๐	ร้อยละ ๙๐	๕	๐.๕	โครงการฝึกอบรมสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี มีผู้เข้ารับการอบรม ๓ รุ่น เป็นจำนวน ๒๑๘ คน มีคะแนน post-test สูงกว่า pre-test ดังนี้ - รุ่นที่ ๑ ร้อยละ ๙๘.๖ - รุ่นที่ ๒ ร้อยละ ๙๓.๔ - รุ่นที่ ๓ ร้อยละ ๙๗.๑ โดยสรุป มีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗
		สพค.๒ ระดับความสำเร็จในการกำหนด หลักสูตรพัฒนาบุคลากรระดับหัวหน้างาน ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR for Non HR) ในแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘	ระดับ ๕	๕	๐.๔	๑. สสำรวจกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อวางแผนจัดทำโครงการฝึกอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ๘๒ ราย ๒. สำรวจปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคลในหน่วยงานต่างๆ ใน สป.กค. และ สร.กค. ๓. ศึกษาข้อมูลรายวิชา/เนื้อหาสาระสำคัญใน ประเด็นต่างๆ ในด้านการบริหารและพัฒนา บุคลากร พร้อมทั้งวิธีการแก้ไขเพื่อเขียนโครงการ อบรม โดยศึกษาจากเอกสารทางวิชาการและข้อมูล ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. กำหนดรายละเอียด/หัวข้อวิชา/เนื้อหาที่สำคัญ ๕. จัดทำ “ร่าง”โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หัวหน้า งานกับการบริหารคน (HR for Non HR) เพื่อบรรจุ ในแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	ผล คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	รายละเอียดของผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
		สพค.๓ คะแนนเฉลี่ยจากผลการสำรวจ ความพึงพอใจ และความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๘	ระดับ ๕	๕	๐.๔	๑. จัดทำแบบสอบถามที่จะนำมาใช้เก็บข้อมูล ในการติดตามประเมินผล ๒. เวียดนามแจ้งการติดตามประเมินผลโดยใช้ แบบสอบถามออนไลน์เพื่อเก็บข้อมูล ๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๒ ๔. จัดทำรายงานการดำเนินการ พร้อมกับ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๓ ๕. รวบรวมคะแนนเฉลี่ยจากผลการสำรวจ ความพึงพอใจ และความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีคะแนน เฉลี่ยในภาพรวมเท่ากับร้อยละ ๗๒
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ๓๔)							
พัฒนาและเสริมสร้าง คุณภาพบุคลากร	ดำเนินงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และ สอดคล้องกับ ความต้องการของ ส่วนราชการ	สพค.๔ ระดับความสำเร็จในการบริหาร องค์กรกำลังข้าราชการ กระทรวงการคลัง โดยการเฉลี่ยอัตราเกษียณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๘	ระดับ ๕	๕	๐.๔	๑. ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการอัตรากำลัง ข้าราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ๒. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรร อัตรากำลังข้าราชการในกรณีต่างๆ ๓. แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง จัดส่งเอกสาร เข้าชี้แจงข้อเท็จจริงและดำเนินการ อื่นๆ แก่คณะทำงาน ๔. จัดเตรียมข้อมูลผู้นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง ๕. นำเสนอข้อสรุปรายปีงบประมาณ ต่อ อ.ก.พ. กระทรวง ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	ผล คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	รายละเอียดของผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	๘	ร้อยละ ๗๐	๕	๐.๕	จากการดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นิติกร ปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน และ พนักงานราชการในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน นักทรัพยากรบุคคล พนักงานประจำสำนักงาน และพนักงานบริการ ผลปรากฏว่า ผู้สมัครงานมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการ ผู้สมัครงานออนไลน์ คิดเป็นร้อยละ ๘๖ การสมัครงานออนไลน์ คิดเป็นร้อยละ ๘๖
			๑๐	ร้อยละ ๑๕	๕	๐.๕	ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๒ คงเหลือตำแหน่งว่างที่ต้องดำเนินการ ร้อยละ ๑๒.๖๖
			๘	ร้อยละ ๖๐	๕	๐.๕	มีเรื่องที่น่าเสียดายที่ทำงานฯ เพื่อพิจารณา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ เรื่อง ซึ่งที่ประชุมได้มีมติให้ความเห็นชอบทั้ง ๑๕ เรื่อง
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	๑๐	ร้อยละ ๘๐	๕	๐.๕	มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒๒ โครงการ และได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ โครงการ
			๑๐	ร้อยละ ๘๐	๕	๐.๕	มีโครงการที่ดำเนินการได้ ๒๐๐ ตำแหน่ง จากตำแหน่งทั้งหมด จำนวน ๒๕๓ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓
			๘	ร้อยละ ๘๐	๕	๐.๕	ปี ๒๕๖๒ ดำเนินการได้ ๒๐๐ ตำแหน่ง จากตำแหน่งทั้งหมด จำนวน ๒๕๓ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓
๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการทำงาน (น้ำหนักร้อยละ๒๘)							
พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร	มีการวางแผนและประเมินผลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard	มีการวางแผนและประเมินผลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard	๑๐	ร้อยละ ๘๐	๕	๐.๕	มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒๒ โครงการ และได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ โครงการ
			๘	ร้อยละ ๘๐	๕	๐.๕	ปี ๒๕๖๒ ดำเนินการได้ ๒๐๐ ตำแหน่ง จากตำแหน่งทั้งหมด จำนวน ๒๕๓ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	ผลคะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	รายละเอียดของผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
	นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	สพค.๑๐ ระดับความสำเร็จในการจัดทำ Webpage ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐	ระดับ ๕	๕	๐.๕	๑. ศึกษา แนวทาง วิเคราะห์ ทหารือ กับ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒. ออกแบบการใช้งานตามความต้องการของ ทุกส่วนงานในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. ป้อนข้อมูลที่ต้องการนำเสนอในระบบ ๔. ทดสอบระบบและปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถ เรียกดูข้อมูลได้ที่ https://hr.mof.go.th/home ๕. ประชาสัมพันธ์การใช้งานผ่านการประชุมผู้บริหาร ส.ป.ก. และ สร.กค.
มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ๑๒)							
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงาน ของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	พัฒนาองค์ความรู้ ภายใน สพค.	สบค. ๑๑ จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการจัดเก็บและ เผยแพร่	๖	๕ เรื่องขึ้นไป	๕	๐.๓	จัดทำเสร็จสิ้นทั้งหมด ๕ เรื่อง ได้แก่ ๑. การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี (สบ.) ๒. การรับคนพิการเข้าทำงานในกระทรวงการคลัง (สบอ.) ๓. การดำเนินการอนุมัติทุนศึกษาระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ (สบ.) ๔. การพิจารณาตรวจสอบสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ เพื่อเสนอความเห็นต่อ อ.พ. กระทรวงการคลัง (สวธ.) ๕. การลงทะเบียนส่งหนังสือภายใน (สบพ.) ทั้งนี้ ได้ประสานและจัดส่งคู่มือฯ ไปยัง กพร. เพื่อจัดเก็บและเผยแพร่ผ่าน km.vayupak.net
		สบค.๑๒ การประชุมเพื่อพิจารณาผลการ สํารวจของสำนักงาน ก.พ. เรื่องความคิดเห็น และความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการ	๖	มีการ ประชุม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๕	๐.๓	ได้จัดให้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ และได้แจ้งเรียนเรื่องดังกล่าวให้บุคลากรภายใน สำนักทราบ ตามหนังสือที่ กค ๐๒๐๕/สบค./ว. ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒
น้ำหนักรวม						๑๐๐.๐๐	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)

ส่วนบริหารงานบุคคล

คำแนะนำ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ แสดงผลการดำเนินการ ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๒ โดยกรณีที่วัดผลเป็นขั้นตอนของการดำเนินการ (ระดับ) ให้ทำเครื่องหมายทุกขั้นตอนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ชื่อตัวชี้วัด : rb ๓ คะแนนเฉลี่ยจากผลการสำรวจความพึงพอใจ และความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระดับ คะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน	ผลการ ดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑	จัดทำแบบสอบถามที่จะนำมาใช้เก็บข้อมูลในการติดตามประเมินผล	✓	
๒	เวียนแจ้งการติดตามประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามออนไลน์เพื่อเก็บข้อมูล	✓	
๓	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๒	✓	
๔	จัดทำรายงานการดำเนินการ พร้อมกับแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๓	✓	
๕	รวบรวมคะแนนเฉลี่ยจากผลการสำรวจความพึงพอใจ และความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓	
ปัญหา/ อุปสรรค			

ชื่อตัวชี้วัด : sc ๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้สมัครงานที่มีต่อการสมัครงานผ่านระบบออนไลน์

ระดับ คะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน	ผลการ ดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑	ร้อยละ ๔๐		
๒	ร้อยละ ๕๐		
๓	ร้อยละ ๖๐		
๔	ร้อยละ ๗๐		
๕	ร้อยละ ๘๐	✓	
ปัญหา/ อุปสรรค	งานสนับสนุนการดำเนินงาน เช่น ในเรื่องการเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในการจัดหาสถานที่ดำเนินการสอบ เป็นต้น		

ผู้จัดทำข้อมูล : นายรัตนพล เข็มบุปผา

เบอร์ติดต่อ : ๒๖๘๘

ชื่อตัวชี้วัด : SC ๓ ร้อยละของตำแหน่งว่างในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงการคลัง (ข้าราชการ และพนักงานราชการ)

ระดับ คะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน	ผลการ ดำเนินการ	คำอธิบาย เพิ่มเติม
๑	ร้อยละ ๓๕		ร้อยละ ๑๒.๐๖
๒	ร้อยละ ๓๐		
๓	ร้อยละ ๒๕		
๔	ร้อยละ ๒๐		
๕	ร้อยละ ๑๕	✓	
ปัญหา/ อุปสรรค	<p>๑. การเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการ เช่น สถานที่จัดสอบ เป็นต้น</p> <p>๒. มีผู้สมัครเพื่อเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการจำนวนหนึ่ง ยังขาดความเข้าใจในวุฒิการศึกษาที่ประกาศรับสมัคร เช่น วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าในระดับเดียวกัน แล้วผู้สมัครนำวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๖ มาสมัครสอบ เป็นต้น</p>		

ผู้จัดทำข้อมูล : นางสาววิชญ์สุภัค เต็มธนะศักดิ์

เบอร์ติดต่อ : ๒๖๗๐

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)

ส่วนบริหารอัตรากำลัง

คำแนะนำ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ แสดงผลการดำเนินการ ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๒ โดยกรณีที่วัดผลเป็นขั้นตอนของการดำเนินการ (ระดับ) ให้ทำเครื่องหมายทุกขั้นตอนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ชื่อตัวชี้วัด : SC ๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการกระทรวงการคลัง โดยการเกลี่ยอัตรากะชั้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระดับ คะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน	ผลการ ดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑	ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการอัตรากำลังข้าราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง	✓	
๒	พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการในกรณีต่างๆ	✓	
๓	แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง จัดส่งเอกสารเข้าชี้แจงข้อเท็จจริงและดำเนินการอื่นๆ แก่คณะทำงาน	✓	
๔	จัดเตรียมข้อมูลนำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง	✓	
๕	นำเสนอข้อสรุปรายปีงบประมาณ ต่อ อ.ก.พ. กระทรวง	✓	นำเสนอ อ.ก.พ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒
ปัญหา/ อุปสรรค			

ผู้จัดทำข้อมูล : นางสาวศิริวรรณ อินทร์ไทยวงศ์
นางอริสรา เชื้อถิ้อ

เบอร์ติดต่อ : ๒๖๖๙
เบอร์ติดต่อ : ๒๖๔๔

ชื่อตัวชี้วัด : mtr ๒ ร้อยละของตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงค่าบรรยายลักษณะงาน

ระดับ คะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน	ผลการ ดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑	ร้อยละ ๔๐		ปี ๒๕๖๒ ดำเนินการได้ ๒๐๐ ตำแหน่ง จากทั้งหมด ๒๔๓ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓
๒	ร้อยละ ๕๐		
๓	ร้อยละ ๖๐		
๔	ร้อยละ ๗๐		
๕	ร้อยละ ๘๐	✓	
ปัญหา/ อุปสรรค	ลักษณะงานบางสายงานมีคุณภาพและปริมาณงานเพิ่มขึ้นจากเดิมมากอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล		

ผู้จัดทำข้อมูล : นางสาววัชรภรณ์ คุ่มปลิวังค์

เบอร์ติดต่อ : ๒๖๐๙

ชื่อตัวชี้วัด : mr ๑ ร้อยละของโครงการ/แผนงาน/กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑	ร้อยละ ๖๐	✓	มีโครงการที่ดำเนินการตามแผน จำนวน ๒๒ โครงการ และดำเนินการได้แล้วเสร็จทั้งหมด จำนวน ๒๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒	ร้อยละ ๖๕		
๓	ร้อยละ ๗๐		
๔	ร้อยละ ๗๕		
๕	ร้อยละ ๘๐		
ปัญหา/อุปสรรค			

ชื่อตัวชี้วัด : mr ๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำ Webpage ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ระดับคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑	ศึกษา แนวทาง วิเคราะห์ ทหารือ กับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง	✓	สามารถเรียกดูข้อมูลได้ที่ https://hr.mof.go.th/th/home โดย สบค. ได้ประชาสัมพันธ์ การจัดทำ Webpage ผ่าน การประชุมผู้บริหาร สป.กค. และ สร.กค.
๒	ออกแบบการใช้งานตามความต้องการของทุก ส่วนงานในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	
๓	ป้อนข้อมูลที่ต้องการนำเสนอในระบบ	✓	
๔	ทดสอบระบบและปรับปรุงแก้ไข	✓	
๕	ประชาสัมพันธ์การใช้งาน	✓	
ปัญหา/อุปสรรค	การจัดทำ Webpage ยังมีความไม่คล่องตัว เนื่องจากข้อมูลบางส่วน Admin ของ สบค. ยังไม่สามารถดำเนินการแก้ไขได้ด้วยตนเอง จะต้องรอให้ ศทส. ดำเนินการให้		

ผู้จัดทำข้อมูล : นางสาวศิริวรรณ อินทร์ไทยวงศ์

เบอร์ติดต่อ : ๒๖๖๙

ชื่อตัวชี้วัด : cb ๑ จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการจัดเก็บและเผยแพร่

ระดับคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑	๑ เรื่อง	✓	มีหนังสือขอให้ กพร. นำคู่มือฯ ไปจัดเก็บไว้ใน km.vayupak.net แล้ว
๒	๒ เรื่อง		
๓	๓ เรื่อง		
๔	๔ เรื่อง		
๕	๕ เรื่องขึ้นไป		
ปัญหา/อุปสรรค			

ผู้จัดทำข้อมูล : นางสาวสปีพรรณ โมสิกรัตน์

เบอร์ติดต่อ : ๒๖๖๒

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)

ส่วนพัฒนาบุคคล

คำแนะนำ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ แสดงผลการดำเนินการ ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๒ โดยกรณีที่วัดผลเป็นขั้นตอนของการดำเนินการ (ระดับ) ให้ทำเครื่องหมายทุกขั้นตอนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ชื่อตัวชี้วัด : rb ๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีคะแนน Post - Test สูงกว่าคะแนน Pre - Test

ระดับ คะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน	ผลการ ดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑	ร้อยละ ๕๐	-	
๒	ร้อยละ ๖๐	-	
๓	ร้อยละ ๗๐	-	
๔	ร้อยละ ๘๐	-	
๕	ร้อยละ ๙๐	✓	ร้อยละ ๙๗.๗
ปัญหา/ อุปสรรค			

ชื่อตัวชี้วัด : rb ๒ ระดับความสำเร็จในการกำหนดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรระดับหัวหน้างานให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR for Non HR) ในแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระดับ คะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน	ผลการ ดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑	สำรวจกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการศึกษาอบรม เพื่อการวางแผนจัดทำโครงการฝึกอบรม	✓	ข้าราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘๒ ราย
๒	สำรวจปัญหาที่เกี่ยวกับการบริหารบุคคลในหน่วยงานต่างๆ ใน สป.กค. และ สร.กค.	✓	
๓	ศึกษาข้อมูลรายวิชา/เนื้อหาสาระสำคัญในประเด็นต่างๆ ในด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งวิธีการแก้ไขเพื่อเขียนโครงการอบรม	✓	ศึกษาข้อมูลจากเอกสารทางวิชาการและข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔	กำหนดรายละเอียด/หัวข้อวิชา/เนื้อหาที่สำคัญ	✓	
๕	จัดทำ “ร่าง”โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หัวหน้างานกับการบริหารคน (HR for Non HR) เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓	
ปัญหา/ อุปสรรค			

ผู้จัดทำข้อมูล : นางสาวชิตชนก จิรเศวตกุล

เบอร์ติดต่อ : ๒๖๑๓

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)

ส่วนวินัยและคุณธรรม

คำแนะนำ : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ แสดงผลการดำเนินการ ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๒

ชื่อตัวชี้วัด : SC ๔ ร้อยละของสำนวนเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยที่ได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการเพื่อพิจารณาในเรื่องการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพิจารณาอุทธรณ์ของลูกจ้าง
ก่อนนำเสนอให้ อ.ก.พ.กระทรวงการคลังพิจารณา

ระดับคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑	ร้อยละ ๕๐		
๒	ร้อยละ ๕๕		
๓	ร้อยละ ๖๐		
๔	ร้อยละ ๖๕		
๕	ร้อยละ ๗๐	✓	ร้อยละ ๑๐๐ (มีเรื่องที่น่าเสนอ คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ เรื่อง ซึ่งที่ประชุมได้มีมติให้ ความเห็นชอบทั้ง ๑๕ เรื่อง)
ปัญหา/อุปสรรค			

ผู้จัดทำข้อมูล : นางสาวมณฑนา คลังบุญครอง

เบอร์ติดต่อ : ๒๕๔๗

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

คำแนะนำ : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ แสดงผลการดำเนินการ ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๒ โดยกรณีที่วัดผลเป็นขั้นตอนของการดำเนินการ (ระดับ) ให้ทำเครื่องหมายทุกขั้นตอนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ชื่อตัวชี้วัด : cb ๒ มีการประชุมเพื่อพิจารณาผลการสำรวจความคิดเห็นและ
ความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

ระดับ คะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน	ผลการ ดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑	ไม่มีการจัดประชุมเพื่อพิจารณาผลการสำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจ ของสำนักงาน ก.พ. ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕	ได้มีการจัดประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ และได้แจ้งเวียน ตามหนังสือที่ กค ๐๒๐๕/สพค./ว. ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ให้ทุกส่วนทราบ
๒	-		
๓	มีการจัดประชุมเพื่อพิจารณาผลการสำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจ ของสำนักงาน ก.พ. ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		
๔	-		
๕	มีการจัดประชุมเพื่อพิจารณาผลการสำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจ ของสำนักงาน ก.พ. และแจ้งเวียนผลสรุปจาก การประชุมให้บุคลากรภายในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ทราบอย่างทั่วถึงกัน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		
ปัญหา/ อุปสรรค			

ผู้จัดทำข้อมูล : นางสาวขวัญจิรา พิงกุล
นายพรณศเรษฐ์ กานต์รวีกุล

เบอร์ติดต่อ : ๒๖๕๔
เบอร์ติดต่อ : ๒๖๗๖