# (สำเนาคู่ฉบับ)

**ส่วนราชการ** สบค. สบอ. โทร. ๒๖๖๒

**ที่** กค ๐๒๐๕.๒/ว ๒๔๗ **วันที่** ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

**เรื่อง** แผนยุทธศาสตร์ระดับสำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน .....

ตามที่ สบค. ได้ประชุมหารือเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ระดับสำนักให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สป.กค. เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ และมอบหมายให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด ในความรับผิดชอบและจัดส่งให้ สบอ. รวบรวมดำเนินการต่อไป นั้น

สบอ. ขอเรียนว่า ได้รวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงานและนำเสนอ ผอ.สบค. พิจารณาเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตามกรอบการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการแจ้งเวียนแผนยุทธศาสตร์ สบค. ตามเอกสารที่แนบ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานของท่านทราบต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานของท่านทราบโดยทั่วถึงกันด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายสมศักดิ์ ศิริเลิศพิทักษ์)
ผอ.สบอ.

ที่ กค ๐๒๐๕.๒/ว ๒๓๗
เรียน ผอ.สบบ. ๒๒/๔/๖๒
เรียน ผอ.สพบ. ๒๒/๔/๖๒
เรียน ผอ.สวธ. ๒๒/เมย./๖๒
เรียน หน.ฝบท. ๒๒/๔/๖๒

รับผิดชอบ เสียสละ สามัคคี
คุณธรรมอัตลักษณ์ ค่านิยม กระทรวงการคลัง
saa

# แผนยุทธศาสตร์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**วิสัยทัศน์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง**

"เป็นศูนย์กลางการบริหารงานของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล"

**พันธกิจ**

๑. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง

๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ

๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง

๔. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง

๖. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ

๗. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

๘. บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุกจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง

**วิสัยทัศน์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล**

"เป็นศูนย์กลางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล"

**พันธกิจ**

๑. จัดทำแผนงานและดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

๑. เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของสำนักงานปลัดกระทรวง - การคลัง

๓. พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

- ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข
- จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์

๒. พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓. ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข

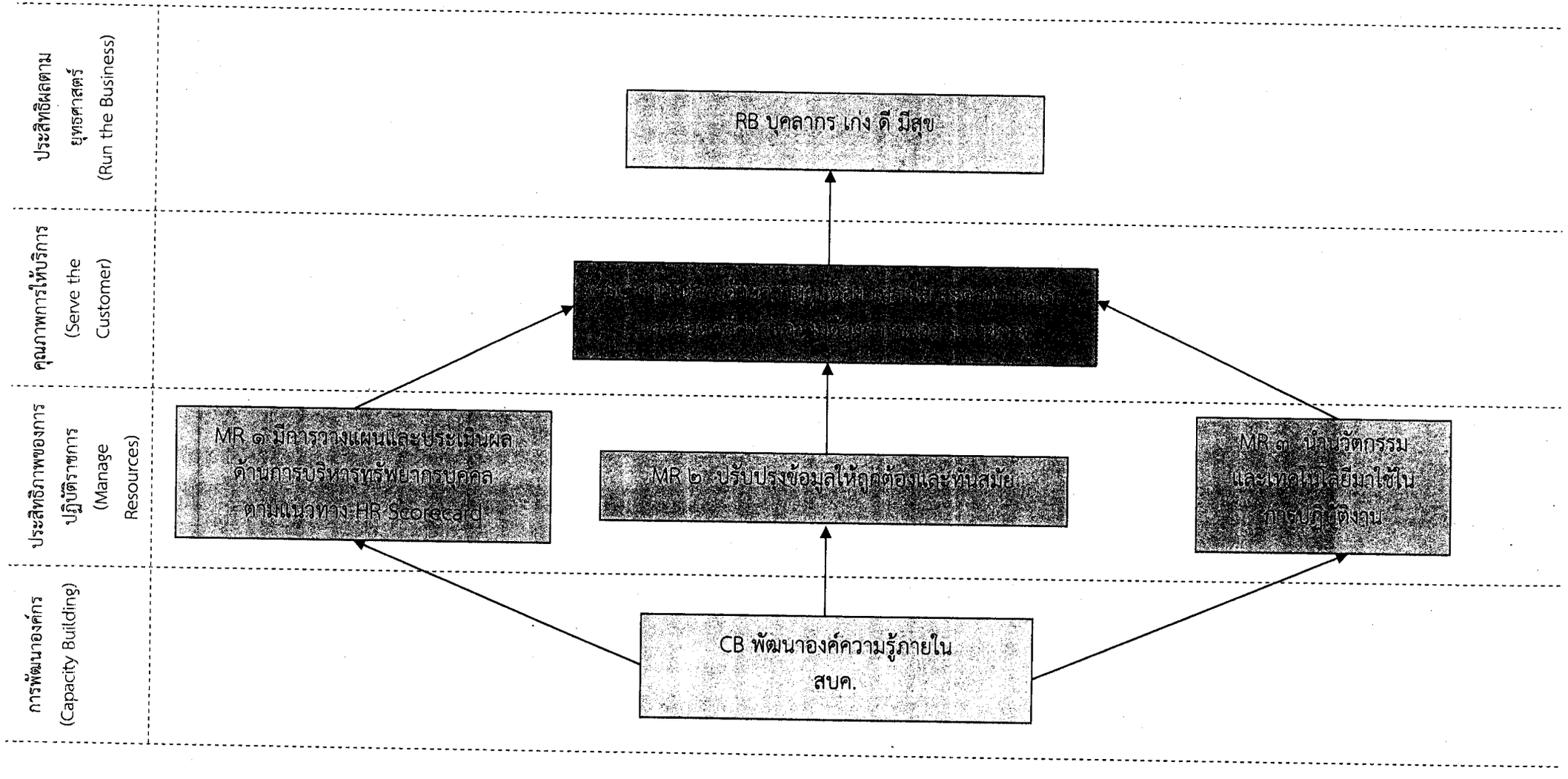
๔. เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แบบฟอร์มที่ ๒

# แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**วิสัยทัศน์** "เป็นศูนย์กลางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล"

| | |
|---|---|
| ***ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑*** พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์<br>***ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒*** พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ | ***ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓*** ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข<br>***ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔*** เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล |



แบบฟอร์มที่ ๓

# เป้าประสงค์และตัวชี้วัดสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

**สนับสนุนเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ สป.กค.**

| สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | | สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | |
|---|---|---|---|
| **กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** |
| **ส่งเสริมบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข**<br>(ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร) | ๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีคะแนน Post-test สูงกว่าคะแนน Pre-test | บุคลากรเก่ง ดี มีสุข | ๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีคะแนน Post-test สูงกว่าคะแนน Pre-test |
| **จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ**<br>(ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร) | ๒. ระดับความสำเร็จในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการกระทรวงการคลัง โดยการเกลี่ยอัตราเกษียณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของส่วนราชการ | ๒. ระดับความสำเร็จในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการกระทรวงการคลัง โดยการเกลี่ยอัตราเกษียณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ |
| | ๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้สมัครงานที่มีต่อการสมัครงานผ่านระบบออนไลน์ | | ๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้สมัครงานที่มีต่อการสมัครงานผ่านระบบออนไลน์ |
| | ๔. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ Webpage ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ Webpage ของสำนักบริหาร-ทรัพยากรบุคคล |

งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

| สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | | สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | |
|---|---|---|---|
| **กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** |
| **ส่งเสริมบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข**<br><br>(ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร) | - | บุคลากรเก่ง ดี มีสุข | ๕.ระดับความสำเร็จในการกำหนดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรระดับหัวหน้างานให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR for Non HR) ในแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ |
| | | | ๖. คะแนนเฉลี่ยจากผลการสำรวจความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ |
| | | ดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของส่วนราชการ | ๗. ร้อยละของตำแหน่งว่างในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง (ข้าราชการ และพนักงานราชการ) |
| | | | ๘. ร้อยละของสำนวนเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงาน เพื่อพิจารณาในเรื่องการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพิจารณาอุทธรณ์ของลูกจ้างก่อนนำเสนอให้ อ.ก.พ.กระทรวงการคลังพิจารณา |
| | | มีการวางแผนและประเมินผลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard | ๙. ร้อยละของโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด |
| | | ปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและทันสมัย | ๑๐. ร้อยละของตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน |
| **พัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร**<br><br>(ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง) | - | พัฒนาองค์ความรู้ภายใน สบค. | ๑๑. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการจัดเก็บและเผยแพร่ |
| | | | ๑๒. มีการประชุมเพื่อพิจารณาผลการสำรวจของสำนักงาน ก.พ. เรื่อง ความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ |

งานตามที่ได้รับมอบหมายพิเศษ

| สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | | สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | |
|---|---|---|---|
| กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

แบบฟอร์มที่ ๔

# ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๒ | ข้อมูลพื้นฐาน | | | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผู้รับผิดชอบ | ผู้สนับสนุน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๐ | ๒๕๕๙ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| **มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์ (น้ำหนักร้อยละ ๒๖)** | | | | | | | | | | | | | | |
| *ยุทธศาสตร์ที่ ๓* พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร | RB บุคลากรเก่ง ดี มีสุข | RB ๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีคะแนน Post-test สูงกว่าคะแนน Pre-test | ๑๐ | ร้อยละ ๙๐ | - | - | - | ๕๐ | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ผอ.สพบ. | ชิดชนก |
| | | RB ๒ ระดับความสำเร็จในการกำหนดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรระดับหัวหน้างานให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR for Non HR) ในแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ๘ | ระดับ ๕ | - | - | - | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ผอ.สพบ. | ชิดชนก |
| | | RB ๓ คะแนนเฉลี่ยจากผลการสำรวจความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๘ | ระดับ ๕ | - | - | - | ๐ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ ขึ้นไป | ผอ.สบบ. | รัตนพล |
| **มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ ๓๔)** | | | | | | | | | | | | | | |
| *ยุทธศาสตร์ที่ ๓* พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร | SC ดำเนินงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของส่วนราชการ | SC ๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการ กระทรวงการคลัง โดยการเกลี่ยอัตราเกษียณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ๘ | ระดับ ๕ | - | - | - | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ผอ.สบอ. | ศิริวรรณ อริสรา |
| | | SC ๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้สมัครงานที่มีต่อการสมัครงานผ่านระบบออนไลน์ | ๘ | ร้อยละ ๗๐ | - | - | - | ๔๐ | ๕๐ | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ผอ.สบบ. | รัตนพล |
| | | SC ๓ ร้อยละของตำแหน่งว่างใน สป.กค. และ สร.กค. (ข้าราชการและพนักงานราชการ) | ๑๐ | ร้อยละ ๑๕ | - | - | - | ๓๕ | ๓๐ | ๒๕ | ๒๐ | ๑๕ | ผอ.สบบ. | วิชญ์สุภัค |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๒ | ข้อมูลพื้นฐาน | | | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผู้รับผิดชอบ | ผู้สนับสนุน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๐ | ๒๕๕๙ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| | | sc ๔ ร้อยละของสำนวนเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงาน เพื่อพิจารณาในเรื่องการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพิจารณาอุทธรณ์ของลูกจ้างก่อนนำเสนอให้ อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง พิจารณา | ๘ | ร้อยละ ๖๐ | - | - | - | ๕๐ | ๕๕ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ผอ.สวธ. | พัชรพันธ์ |
| **มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนักร้อยละ ๒๘)** | | | | | | | | | | | | | | |
| *ยุทธศาสตร์ที่ ๓* พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร | MR ๑ มีการวางแผนและประเมินผลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard | mr ๑ ร้อยละของโครงการ/แผนงาน/กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด | ๑๐ | ร้อยละ ๘๐ | ๘๐ | - | - | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ผอ.สบอ. | ศิริวรรณ |
| | MR ๒ ปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและทันสมัย | mr ๒ ร้อยละของตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน | ๘ | ร้อยละ ๘๐ | ๖๐ | ๓๕.๙ | - | ๔๐ | ๕๐ | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ผอ.สบอ. | วัชรภรณ์ |
| | MR ๓ นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน | mr ๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำ Webpage ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | ๑๐ | ระดับ ๕ | - | - | - | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ทุกหน่วย | ศิริวรรณ |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๒ | ข้อมูลพื้นฐาน | | | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผู้รับผิดชอบ | ผู้สนับสนุน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๐ | ๒๕๕๙ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| **มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ ๑๒)** | | | | | | | | | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | CB พัฒนาองค์ความรู้ภายใน สบค. | cb ๑ จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการจัดเก็บและเผยแพร่ | ๖ | ๕ เรื่อง ขึ้นไป | ๕ | ๖ | - | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ ขึ้นไป | ทุกหน่วย | สิปป์พรรณ |
| | | cb ๒ มีการประชุมเพื่อพิจารณาผลการสำรวจของสำนักงาน ก.พ. เรื่องความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ | ๖ | มีการประชุมอย่างน้อย ๑ ครั้ง | - | - | - | ไม่มี | - | มี | - | มีและแจ้งเวียนผล | หน.ฝบท. | ขวัญจิรา |
| | | **น้ำหนักรวม** | ๑๐๐ | | | | | | | | | | | |