

# (สำเนา)

## ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง หรือ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

### ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร สามารถสมัครได้ด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

## ๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ ส่วนบริหารอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

## ๒.๓ ดำเนินการตามขั้นตอนที่คณะกรรมการฯ กำหนด ดังนี้

(๑) จัดทำผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง

(๒) ส่งเอกสารแนบประกอบการสมัคร (ทั้งหมด) ประกอบด้วย

(๒.๑) ใบสมัคร พร้อมแนบประกาศผลการปฏิบัติราชการ

(๒.๒) ผลการทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล (ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

(๒.๓) ผลการทดสอบความสามารถทางภาษา (ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

(๒.๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

สำหรับเอกสารใน ข้อ (๒.๒) ข้อ (๒.๓) และ ข้อ (๒.๔) ผู้สมัครสามารถนำมายื่นได้ที่ ส่วนบริหารอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

## ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการวางแผนกำลังคนของส่วนราชการและขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพหรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (คณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

## ๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

### ๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

#### ๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (ร้อยละ ๖๐) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

(๒) ความสามารถด้านภาษา

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ

(๔.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๔.๒) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

(๔.๓) การบริการที่ดี

(๔.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

(๔.๕) การทำงานเป็นทีม

(๔.๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ

(๔.๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม

**๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (ร้อยละ ๔๐) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่**

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

**๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก**

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงาน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

**๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล** ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) : Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

(๑.๑) Computer and Online Basics

(๑.๒) Application Basics

(๒) Digital literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

(๒.๑) Computing Fundamentals

(๒.๒) Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

(๓.๑) Level 1

(๓.๒) Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

การติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้จาก <http://www.ocsc.go.th/HIPPS>

**๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา** ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU – TEP / CU – TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

- TOEFL Internet - based  
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง

ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+

ของข้อสอบ Module ที่ ๑

ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน

(Reading) และทักษะการฟัง

(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ

ในครั้งเดียวกัน

(๒) ...

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe – Zertifikat) หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) หรือ ภาษาสเปน (DELE)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)
(๓) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษา ต้องเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น และต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

สำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตักดูผู้มีความรู้สูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้

๑. TOEFL Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน
๒. IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

#### ๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ ของสำนักงาน ก.พ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ โดยวิธีการสัมภาษณ์	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ส่วนราชการกำหนด
(๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ในระดับดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ กำหนดการในการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ทาง <https://palad.mof.go.th/th/home> “หัวข้อรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง”

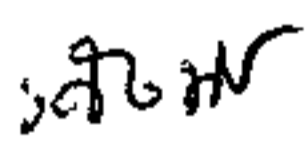
๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ทาง <https://palad.mof.go.th/th/home> “หัวข้อรับสมัครข้าราชการมีผลสัมฤทธิ์สูง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗/กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) อัครุตม์ สนธยานนท์  
(นายอัครุตม์ สนธยานนท์)  
รองปลัดกระทรวงการคลัง  
ประธานกรรมการ

สำเนาถูกต้อง



(นางเสาวนีย์ แท้มทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**กรอบระยะเวลาในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง**

ที่	กิจกรรม	สำนักงาน ก.พ.	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัคร ที่เว็บไซต์ <a href="https://www.ocsc.go.th/HiPPS">https://www.ocsc.go.th/HiPPS</a>	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-
๑.	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินการ รับสมัคร	-	<b>๑ มีนาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</b> - ข้าราชการผู้สนใจสมัครฯ ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้มีสิทธิสมัครฯ ตามประกาศฯ - กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัคร ของสำนักงาน ก.พ. รายเอียดตามประกาศฯ ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องมีผลการทดสอบความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษา ซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.
๒.	การดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สำนักงาน ก.พ.)		
	๑) สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ <b>ส่วนราชการ</b> แจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ที่จะเข้ารับการ ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังส่วนราชการ ๓) สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประเมิน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ	ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗  ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗  ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗  ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	<b>ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗</b>  - สบค. แจ้งข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการ ประเมินคุณลักษณะ ทันทีที่ได้รับหนังสือ จากสำนักงาน ก.พ. - ข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน คุณลักษณะฯ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ผู้สมัครฯ เข้ารับการคัดเลือกฯ ยื่นผล คะแนนประเมินคุณลักษณะฯ ที่ส่วนราชการ เพื่อประกอบการคัดเลือก ทันทีที่ทราบ ผลการประเมิน
๓.	การดำเนินการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โดยคณะกรรมการฯ ของส่วนราชการ		
	๑) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ๒) ดำเนินการคัดเลือกฯ รุ่นที่ ๒๐ ๓) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- - -	<b>ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗</b> <b>ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗</b> <b>ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗</b>
๔.	สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ <b>ส่วนราชการ</b> ส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	<b>ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗</b>
๕.	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗	<b>ทันทีที่ได้รับหนังสือจาก สำนักงาน ก.พ.</b>

\* สบ.กค. แจ้งรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ พร้อมทั้งผลการทดสอบความสามารถ  
ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษา ซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อเข้ารับการ  
ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสำนักงาน ก.พ.

\*\* เมื่อสำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสำนักงาน ก.พ. กรณีที่ผู้สมัครฯ ผ่านการทดสอบให้นำผล  
การประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นที่ส่วนราชการเพื่อประกอบการคัดเลือก

\*\*\* สบ.กค. โดยคณะกรรมการฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกฯ โดยข้าราชการ  
ผู้มีสิทธิจะมีผลการทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถด้านภาษา และผลการทดสอบคุณลักษณะ  
ที่พึงประสงค์ ของสำนักงาน ก.พ. ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

\*\*\*\*ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการแจ้งให้ สำนักงาน ก.พ. ทราบ พร้อมจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง