



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

กระทรวงการคลังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับหน่วยงานในสังกัดในการดำเนินโครงการ และกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการฉบับนี้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการของกระทรวงการคลัง ซึ่งมุ่งเน้นการเสริมสร้างความตระหนักรู้ ส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร การพัฒนากลไกป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริต ตลอดจนการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ

กระทรวงการคลังหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะช่วยให้หน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ ข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง	๔
ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง	๕
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	๕
๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๗
๒.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๘
๒.๔ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง	๙
๒.๕ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กับยุทธศาสตร์ชาตินโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง	๑๐
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนราชการ	๑๑
➤ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๑๔
➤ กรมธนารักษ์	๒๑
➤ กรมบัญชีกลาง	๒๓
➤ กรมศุลกากร	๒๘
➤ กรมสรรพสามิต	๓๘
➤ กรมสรรพากร	๔๑
➤ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	๔๗
➤ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๕๐
➤ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๕๓

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
รัฐวิสาหกิจ	
➤ ธนาคารออมสิน	๕๖
➤ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	๖๓
➤ การยาสูบแห่งประเทศไทย	๖๕
➤ โรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต	๗๔
➤ ธนาคารอาคารสงเคราะห์	๗๗
➤ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต	๘๐
➤ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	๘๔
➤ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	๘๖
➤ บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	๘๘
➤ บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม	๙๓
➤ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	๙๕
➤ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	๙๗
องค์การมหาชน	
➤ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	๑๐๗
บรรณานุกรม	๑๑๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตและการประพฤตินิชอบถือเป็นหนึ่งในปัญหาที่สำคัญของประเทศ ซึ่งต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน และทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันให้ความสำคัญ การทุจริตส่งผลกระทบต่อการบริหารงานภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน และการพัฒนาประเทศ รวมไปถึงภาพลักษณ์ของประเทศไทยทั้งในมุมมองของประชาชนและภาคธุรกิจ รูปแบบการทุจริตที่เคยเป็นการกระทำที่ตรงไปตรงมาและไม่ซับซ้อน เช่น การรับสินบนและการจัดซื้อจัดจ้าง ขณะนี้ได้พัฒนาไปเป็นการทุจริตที่มีความซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย หรือการทุจริตข้ามประเทศ ซึ่งเชื่อมโยงกับอาชญากรรมอื่น ๆ และส่งผลกระทบในวงกว้าง ดังนั้น การแก้ไขปัญหานี้จึงต้องดำเนินการอย่างจริงจังและมีแนวทางที่ชัดเจน

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤตินิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ และนโยบายแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันอย่างไรก็ตามหากหน่วยงานภาครัฐมิได้มีการนำไปสู่การปฏิบัติ หรือนำไปปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ทั้ง ๒ แผนย่อยแล้ว จะทำให้การดำเนินการไม่สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่ได้วางไว้ควรมุ่งเน้นการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และเพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังต้องให้ความสำคัญกับการสนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตการเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมโปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ประจำปี ๒๕๖๗ ประเทศไทย ได้ ๓๔ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๗ ของโลก วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) เผยแพร่ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีประเทศที่ถูกจัดอันดับทั้งสิ้น ๑๘๐ ประเทศ พบว่าประเทศเดนมาร์ก ถูกจัดให้มีอันดับสูงสุดของโลก ได้ ๙๐ คะแนน อันดับที่ ๒ ตกเป็นของประเทศฟินแลนด์ ได้ ๘๘ คะแนน ตามมาด้วยอันดับที่ ๓ ประเทศสิงคโปร์ ได้ ๘๔ คะแนน อันดับที่ ๔ ประเทศนิวซีแลนด์ ได้คะแนน ๘๓ คะแนน และอันดับที่ ๕ ประเทศลักเซมเบิร์ก ได้ ๘๑ คะแนน ขณะที่ ๕ อันดับรั้งท้าย ได้แก่ ประเทศซูดาน ได้ ๘ คะแนน ประเทศโซมาเลีย ได้ ๙ คะแนน ประเทศเวเนซุเอลา ได้ ๑๐ คะแนน ประเทศซีเรีย ได้ ๑๒ คะแนน และประเทศเยเมน ลิเบีย และเอริเทรีย ได้ ๑๓ คะแนนเท่ากัน ส่วนประเทศไทย ได้ ๓๔ คะแนน รั้งอันดับที่ ๑๐๗ ซึ่งคะแนนลดลงจากปีก่อน ๒๕๖๖ ที่ได้ ๓๕ คะแนน แต่อันดับเพิ่มขึ้น จากที่ได้อันดับ ๑๐๘



จากจำนวนประเทศ ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก โดยอันดับ ๑ ได้แก่ ประเทศเดนมาร์ก ได้คะแนนสูงสุด ๙๐ คะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๒ ประเทศฟินแลนด์ ได้ ๘๘ คะแนน อันดับที่ ๓ ประเทศสิงคโปร์ ได้ ๘๔ คะแนน ในขณะที่ประเทศไทย ได้ ๓๔ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๗ ของโลก และอยู่ในอันดับที่ ๕ ของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งประเทศที่ได้คะแนนสูงสุดในกลุ่มอาเซียน คือ ประเทศสิงคโปร์ ได้ ๘๔ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๓ ของโลก



สถิติการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทยจาก Transparency International ในช่วงระยะเวลาหลายปี โดยมีการเปรียบเทียบคะแนนของประเทศไทยในระดับโลกและระดับประเทศ สำหรับแต่ละปีตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ ถึงปี ๒๕๖๗ ดังนี้:



ระดับโลก (จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศ):

- ปี ๒๕๖๓: ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๔ จาก ๑๘๐ ประเทศ
- ปี ๒๕๖๔: ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ จาก ๑๘๐ ประเทศ
- ปี ๒๕๖๕: ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ประเทศ
- ปี ๒๕๖๖: ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ จาก ๑๘๐ ประเทศ
- ปี ๒๕๖๗: ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๗ จาก ๑๘๐ ประเทศ

คะแนน:

- ปี ๒๕๖๓: ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน
- ปี ๒๕๖๔: ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน
- ปี ๒๕๖๕: ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน
- ปี ๒๕๖๖: ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน
- ปี ๒๕๖๗: ประเทศไทยได้ ๓๔ คะแนน

ข้อมูลนี้สะท้อนถึงการจัดอันดับของประเทศไทยในเรื่องการทุจริตในระดับโลก และการเปลี่ยนแปลงของคะแนนที่ประเทศไทยได้รับในแต่ละปี โดยมีคะแนนลดลงในปี ๒๕๖๗ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๕

สำหรับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่มีความสำคัญต่อนักลงทุนหรือนักธุรกิจในการประเมินความเสี่ยงหรือใช้ประกอบการตัดสินใจในการเข้ามาลงทุนในแต่ละประเทศ ซึ่งดัชนีดังกล่าวสำรวจโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ที่มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี ๒๕๓๖ มีสถานะเป็นองค์กรภาคประชาสังคมระหว่างประเทศที่มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต

๑.๒ ข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง

ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้เห็นชอบในหลักการ ให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงาน ปลัดกระทรวงทุกกระทรวง และเป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง ให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่ หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีหน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. เสนอแนะต่อปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการในสังกัด ประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดและปิดโอกาส การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการดังกล่าวให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ระดับชาติและนโยบายของรัฐบาลเสนอต่อปลัดกระทรวง

๒. เร่งรัดและกำกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด

๓. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และ การฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานงาน เร่งรัด และติดตามจนได้ข้อยุติ

๔. ติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ และจัดทำรายงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดเสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ประสานงานความร่วมมือกับรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐมนตรี เกี่ยวกับข้อมูลการจัดทำและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วย มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานดังกล่าว เพื่อ เสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อปลัดกระทรวงในการจัดทำรายงานต่อรัฐมนตรีในฐานะผู้กำกับดูแล รัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนดังกล่าวต่อไป

๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวง มอบหมาย

ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ดังนั้น ทิศทางด้านด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือ คติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูง อยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่ใช้จะเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- ๑.๑ การรักษาความสงบในประเทศ
- ๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ๑.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ๑.๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ
- ๑.๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- ๒.๑ การเกษตรสร้างมูลค่า
- ๒.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ๒.๓ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- ๒.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- ๒.๕ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ๓.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ๓.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๓.๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ๓.๔ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- ๓.๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม
- ๓.๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๓.๗ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ๔.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- ๔.๒ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี
- ๔.๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- ๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- ๕.๒ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- ๕.๓ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- ๕.๔ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- ๕.๕ พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๕.๖ ยกระดับกระบวนการตัดสินใจเพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๖.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนา ในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๖.๓ ภาครัฐมีขนาดเล็กกะทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

๖.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๖.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๖.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๖.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

ทั้งนี้ ประเด็นเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรากฏอยู่ใน ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้น การปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐ ต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับ หรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรม การทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้ กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๒๓ ประเด็นพัฒนา ทั้งนี้ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ **ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)** มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัต การทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไก ที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ดังนี้

(๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้น การปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิธีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคต และการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท้าทันพลวัตของการทุจริตผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพกำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๒.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด

ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในภาพรวม

➤ เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

➤ ตัวชี้วัด

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ทุกหน่วยงานในประเทศไทยโดยมีค่าเป้าหมาย ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

๑) การสนับสนุนศักยภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

กลยุทธ์/แนวทาง ๑.๑) สนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจและพัฒนาผู้ประกอบการ

๑.๒) เชื่อมโยงธุรกิจเพื่อก้าวสู่เศรษฐกิจระดับภูมิภาคและระดับโลก

๑.๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

๒) การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

กลยุทธ์/แนวทาง ๒.๑) เพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่กลุ่มคนฐานราก

๒.๒) กระจายรายได้และการถือครองทรัพย์สินอย่างเป็นธรรม

๒.๓) เตรียมความพร้อมสำหรับสังคมผู้สูงอายุ

๓) การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง

กลยุทธ์/แนวทาง ๓.๑) เสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง

๓.๒) ส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของภาครัฐ

๓.๓) เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง

แนวทางการพัฒนา

๔.๑) เสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง โดยการบริหารการจัดเก็บรายได้ภาครัฐบริหารจัดการรายจ่าย หนี้สิน และความเสี่ยงทางการคลัง บริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐและรัฐวิสาหกิจอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข หรือยกเลิกกฎหมาย เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๔.๒) ส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของภาครัฐ โดยการป้องกันและขจัดโอกาสทุจริต รวมถึงส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๔.๓) เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง โดยการปรับปรุงพัฒนา เชื่อมโยงระบบการเงินการคลังภาครัฐ ระบบฐานข้อมูล และใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ในมิติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบันและอนาคต

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงการคลัง ได้ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ตลอดจนบริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ประจำปี ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๖.๕ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๓) การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง กลยุทธ์/แนวทาง ๓.๒ ส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของภาครัฐ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกระทรวงการคลังมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต จึงต้องมีการปลูกฝังแนวคิดด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมในการทำงานอย่างโปร่งใส ลดโอกาสและแรงจูงใจในการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ นอกจากนี้ยังต้องพัฒนาแนวทางการอบรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับหลักคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการจัดทำมาตรการส่งเสริมพฤติกรรมที่โปร่งใส เช่น การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และการให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นด้านความซื่อสัตย์

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวงการคลังต้องดำเนินการผ่านมาตรการเชิงป้องกันควบคู่ไปกับมาตรการลงโทษที่เข้มงวด โดยใช้กลไกการตรวจสอบที่โปร่งใสและเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และป้องกันการกระทำผิดซ้ำซ้อน

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

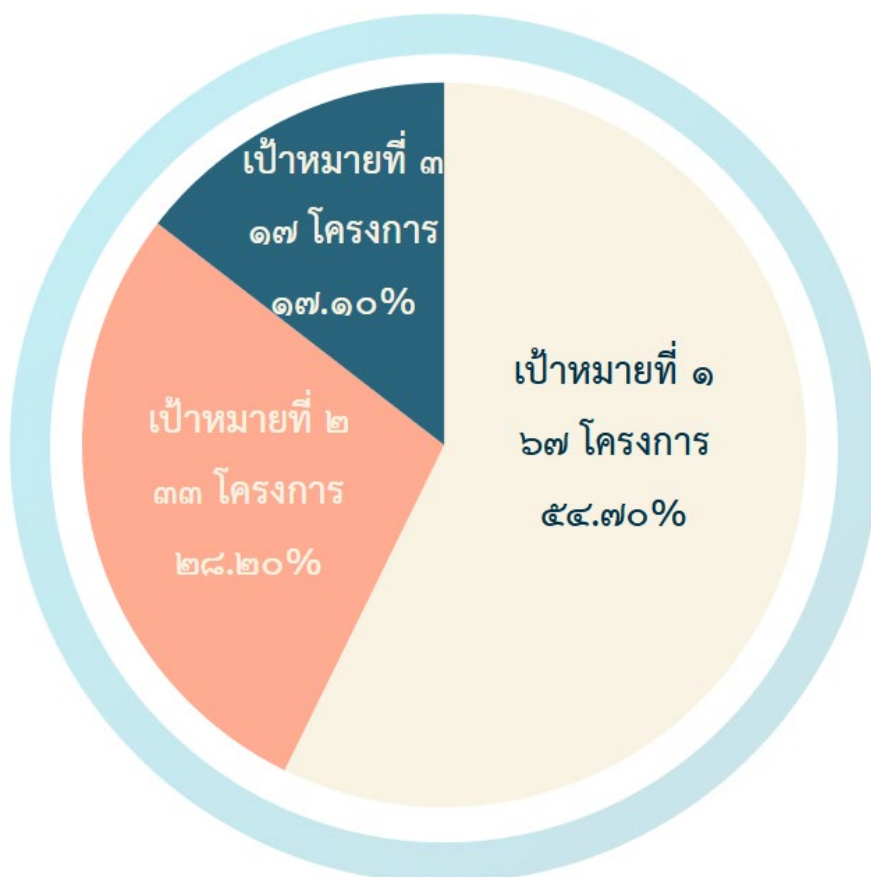
เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตในกระทรวงการคลังเกิดประสิทธิภาพ จำเป็นต้องปรับปรุงกระบวนการพิจารณาคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการเสริมสร้างกลไกทางกฎหมายที่รัดกุม และสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินคดีเพื่อลดความล่าช้าในกระบวนการยุติธรรม

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ
ส่วนราชการระดับกรม		๔๙
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๗
๒	กรมธนารักษ์	๕
๓	กรมบัญชีกลาง	๕
๔	กรมศุลกากร	๑๐
๕	กรมสรรพสามิต	๕
๖	กรมสรรพากร	๖
๗	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	๓
๘	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๓
๙	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๕
รัฐวิสาหกิจ		๖๔
๑๐	ธนาคารออมสิน	๑๙
๑๑	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	๔
๑๒	การยาสูบแห่งประเทศไทย	๗
๑๓	โรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต	๔
๑๔	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	๓
๑๕	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต	๓
๑๖	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	๔
๑๗	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	๓
๑๘	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	๖
๑๙	บริษัทประกันสินเชื่้ออุตสาหกรรมขนาดย่อม	๔
๒๐	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	๒
๒๑	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	๕
องค์การมหาชน		๔
๒๒	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	๔
รวม		๑๑๗

สรุปแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนที่อยู่ในกำกับกระทรวงการคลังรวมจำนวน ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑. ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๙ หน่วยงาน ๒. รัฐวิสาหกิจในกำกับกระทรวงการคลัง จำนวน ๑๒ หน่วยงาน ๓. องค์การมหาชนที่อยู่ในกำกับกระทรวงการคลัง จำนวน ๑ หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีเป้าหมายและจำนวนโครงการดังนี้

เป้าหมายที่ ๑	บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	จำนวน ๖๗ โครงการ
เป้าหมายที่ ๒	คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวน ๓๓ โครงการ
เป้าหมายที่ ๓	การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	จำนวน ๑๗ โครงการ
	รวม	จำนวน ๑๑๗ โครงการ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๑. ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และจัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๒. จัดทำโปสเตอร์ No Gift Policy เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๓. จัดทำหนังสือเวียนนโยบาย No Gift Policy สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในสังกัด ๒๑ หน่วยงาน ๔. จัดทำแบบประเมินผล No Gift Policy ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และรองปลัดกระทรวงการคลัง ลงนาม ถึงสำนักงานป.ป.ท.	๑. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ที่เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๒. โปสเตอร์ No Gift Policy ติดตั้งในพื้นที่สำนักงาน ๓. หนังสือเวียน No Gift Policy ที่ส่งถึงหน่วยงานในสังกัดครบถ้วนทั้ง ๒๑หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๒. โครงการคัดเลือก“ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” กระทรวงการคลัง	บุคลากรในสังกัด กระทรวงการคลัง	๑. จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง ๒. จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการในสังกัดให้พิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแนวทางที่กำหนดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๓. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๔. พิธีมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่ง “เกียรติวาทย์กล้า” และมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๑. เข้าร่วมการสัมมนาชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและหน่วยงานผู้ประเมิน ๒. ศึกษาข้อมูลพิจารณาถ่วงถ่วงและจัดทำข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด เสนอร่องปลัดกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณามอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการต่อไป ๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดในการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก และจัดทำ Open Data Integrity & Transparency Assessment ๔. นำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก/Open Data Integrity & Transparency Assessment เข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๕. นำข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๖. จัดทำรายงานสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ	ได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป อยู่ในเกณฑ์ผ่านดี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๔. โครงการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประมาณ ๔๐ ราย ๒.ข้าราชการและบุคลากรจากทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ประมาณ ๖๐ ราย	๑. ขออนุมัติโครงการฯ ๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินโครงการฯ ๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ๓.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเข้าร่วมเป็นเครือข่ายวายุภักษ์คุณธรรม ๓.๒ กิจกรรมการเสวนา ในหัวข้อ “วายุภักษ์คุณธรรม นำความโปร่งใส ต้านภัยทุจริต” (ผู้ร่วมเสวนา : สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช.) และการแสดงความคิดเห็น เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ๓.๓ กิจกรรมการแบ่งกลุ่มท ากิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ในหัวข้อ “การเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” ในรูปแบบ Active Learning (สอดแทรกเนื้อหาเพื่อเสริมทักษะและความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต)	๑.บุคลากรในสังกัดกระทรวง การคลัง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยว กับ มาตรฐานจริยธรรม วินัยข้าราชการ บทบัญญัติ ข้อกฎหมายและกฎระเบียบ ๒. บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังเกิดเครือข่ายประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัดกระทรวงการคลัง	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง ส่วนกลาง (ด้านบริหาร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ จัดโครงการวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกำนันเงิน ชั้น ๒๑ อาคาร ๑๕๐ปี กระทรวงการคลัง

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๕. กิจกรรมการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	๑. กำหนดประเด็นเนื้อหา/แนวคิดในการ นำเสนอ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ ๒. สืบค้นข้อมูล เรียบเรียงออกแบบชิ้นงานให้ สอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของสื่อคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ๓. ตรวจสอบความถูกต้อง กำกับและดูแลงาน ๔. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เป็นแบบโปสเตอร์ และช่องทางอื่นให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลังได้ทราบเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต เดือนละ ๑ สื่อ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๖. การรายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงการคลังกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเพื่อจัดส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ท.	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลัง	๑. หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง มีการรายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ มายัง ศปท. ๒. ศปท. ตรวจสอบความถูกต้องการรายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ๓. ศปท. รวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน ให้เป็นในภาพของกระทรวงการคลัง ๔. ศปท. เสนอข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร รับทราบและเห็นชอบก่อนรายงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท. จัดส่งข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามกำหนดระยะเวลา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
		๕. ศปท. จัดส่งข้อมูลเรื่องกล่าวหาร้องเรียนยังสำนักงาน ป.ป.ท			
๗. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง	๑. เข้าร่วมการสัมมนาชี้แจงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๒. ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๓. จัดทำหนังสือเวียนการประเมินความเสี่ยงในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในสังกัด ๔. จัดทำแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รวบรวมแบบประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัด ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน เพื่อเสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และรองปลัดกระทรวงการคลัง ลงนาม ถึงสำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท. จัดส่งข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามกำหนดระยะเวลา	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุล นายพจนารถ พลศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 สำนัก/กอง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทรศัพท์ ๐๒ ๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๕๘๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมธนารักษ์

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมธนารักษ์	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกรมธนารักษ์	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกรมธนารักษ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. ๖๘
๒. โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมธนารักษ์	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมธนารักษ์ทุกระดับ	ดำเนินการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมธนารักษ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กระทรวงการคลังกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จในการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ก.พ. - มี.ค. ๖๘
๓. โครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมธนารักษ์ทุกระดับ	๑. ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นฯ ลำดับที่ ๑, ๒, ๓ จำนวน ๖ หน่วยงาน ประกอบด้วย หน่วยงานกลาง ๓ หน่วยงาน และหน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาค ๓ หน่วยงาน ๒. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๓ ราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จในการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ก.พ. - ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. โครงการ “กรมธนารักษ์โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมธนารักษ์ ทุกระดับ	ดำเนินการจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมธนารักษ์ทุกระดับทั้งสังกัดส่วนกลาง และสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ จำนวน ๓ วัน ในรูปแบบออนไลน์ โดยมีหัวข้อการอบรม ดังนี้ (๑) การให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสีย ของการทุจริตคอร์รัปชัน (๒) การให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๓) การเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๔) การเสริมสร้างเครือข่ายต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน (๕) การให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy (๖) การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ในเรื่องวินัยข้าราชการพลเรือนประมวลจริยธรรม (๗) การให้ความรู้แนวทางการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน ผู้เข้ารับการอบรม ไม่กระทำผิดวินัย ข้าราชการหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจาก เงินค่าใช้จ่าย ในการบริหารงาน ที่ราชพัสดุ (เงิน ๑๐ %)	ก.พ. ๖๘
๒. โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมธนารักษ์ ทุกระดับ	ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	กรมธนารักษ์ มีผลการประเมิน ITA ๘๙ คะแนนขึ้นไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. ๖๘ - ส.ค. ๖๘

ผู้ประสานงาน :

นางสาวอติพร พลเยี่ยม นิติกรชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมธนารักษ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๘ ๖๓๔๖

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมบัญชีกลาง

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. การมอบนโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ บุคลากร โดยผู้บริหารระดับสูง	บุคลากร กรมบัญชีกลาง	ผู้บริหารระดับสูงของกรมบัญชีกลางมอบนโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการประชุม สัมมนา หรือลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานที่กำกับดูแล หรือการประชุม หรือการบรรยาย หรือสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและให้ความสำคัญ ของการมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึง การดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดี ทั้งด้านกาย วาจา และใจ	จำนวนครั้งที่ผู้บริหารระดับสูง มอบนโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ บุคลากร อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี หน่วยนับ/เกณฑ์ การประเมิน : ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๒. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร กรมบัญชีกลาง	๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy โดยผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่า ๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้ ๒.๑ โครงการส่งเสริมรากฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมบัญชีกลาง “การห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ๒.๒ หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในสังกัด ๓. การรายงานผลการดำเนินการเพื่อรวบรวมและสรุปในภาพรวมของกรมบัญชีกลาง	ผลสำเร็จตามขั้นตอน - ขั้นตอนที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy - ขั้นตอนที่ ๒ การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร - ขั้นตอนที่ ๓ การประเมินผล การกำกับติดตามและรายงานผล หน่วยนับ/เกณฑ์ การประเมิน : ผลสำเร็จ การดำเนินการ	๔,๔๘๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๓. การพัฒนากรมบัญชีกลาง คุณธรรม	บุคลากร กรมบัญชีกลาง	การพัฒนาให้กรมบัญชีกลางเป็นองค์กรคุณธรรม โดยบุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม เพิ่มขึ้น “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้ ๑. ศึกษาหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรม ๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กร คุณธรรมพร้อมมอบหมายการดำเนินการให้แก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. รวบรวมและจัดทำสรุปรายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมในภาพรวมของกรมบัญชีกลาง	ระดับผล การประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ องค์กร ส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กร พัฒนาคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ หน่วยนับ/เกณฑ์ การประเมิน : ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยพัฒนา จากระดับพัฒนา คุณธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค ๖๗ - มิ.ย. ๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
โครงการปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	บุคลากร กรมบัญชีกลาง	เผยแพร่กรณีศึกษาด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมต่อต้าน การทุจริต ลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทาง ประพฤติตนทางจริยธรรม ๑. รวบรวมแนววินัยเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย/ข้อร้องเรียน และแนวคำสอนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ๒. จัดทำเนื้อหาในรูปแบบ Infographic และรูปแบบ Clip VDO เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๓. จัดทำแบบทดสอบออนไลน์ ๔. จัดทำรายงานผลการประเมินในภาพรวม ของกรมบัญชีกลาง	จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ - รูปแบบ Infographic อย่างน้อย ๒๔ ครั้งต่อปี - รูปแบบ Clip VDO อย่างน้อย ๑๒ ครั้งต่อปี หน่วยนับ/เกณฑ์ การประเมิน : ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
การพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์	บุคลากร กรมบัญชีกลาง	การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง เพื่อให้บุคลากรกรมบัญชีกลางมีช่องทางสำหรับการร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือหาหรือปัญหาทางจริยธรรมหรือข้อกังวลใจเกี่ยวกับจริยธรรม	ผลสำเร็จของ การพัฒนาระบบ รับเรื่องร้องเรียน และร้องทุกข์ สำหรับบุคลากร กรมบัญชีกลาง อย่างน้อย ๑ ระบบ หน่วยนับ/เกณฑ์ การประเมิน : ระบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค ๖๗ - มี.ค ๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุลนางสาวสิริยากร วงศ์สว่างศิริ.....ตำแหน่งบุคลากร.....
 สำนัก/กองกรมบัญชีกลาง.....โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๓๖๔ หรือ ๔๓๓๒.....

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมศุลกากร

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑. โครงการคนดีศรีศุลกากร	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ กรมศุลกากร	๑. ขออนุมัติโครงการฯ รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการ จำนวนของผู้ได้รับการคัดเลือก และขอเงินงบประมาณ ๒. แจ้งให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกตัวแทนหน่วยงาน แล้วส่งรายชื่อให้ กจธ. กบท. เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ ๓. คณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีศุลกากร” พิจารณาคัดเลือกจำนวนไม่เกิน ๕ ราย และประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ ๔. มอบรางวัล “คนดีศรีศุลกากร” ในวันคล้ายวันสถาปนากรมศุลกากร ๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ เสนอกรมฯ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ / ๕ ระดับ - รายงานสรุปการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินทุนสนับสนุนฯ)	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๒. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการย่อยดังนี้ ๒.๑ โครงการคิดดี ทำดี ศุภกรทำได้ ๒.๒ โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ๒.๓ โครงการพระบรมราโชวาทคติธรรมและคำสอน ๒.๔ โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ๒.๕ โครงการความดีที่ฝากไว้	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ กรมศุลกากร	๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการ ๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินโครงการฯ และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากรทราบตามระยะเวลาการจัดกิจกรรม ๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการย่อย ๔. สรุป วิเคราะห์ กิจกรรมโครงการฯ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ / ๕ ระดับ - รายงานสรุปการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินทุนสนับสนุนฯ)	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๓. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ กรมศุลกากร	๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการ ๒. จัดเตรียมแบบทดสอบความรู้ก่อนและ หลังการเรียนรู้ ๓. ประสาน ศทส. เพื่อดำเนินการนำแบบทดสอบ ความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้เข้าในระบบ Intranet ๔. มีหนังสือแจ้งทุกส่วนราชการให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดทุกคนเข้าศึกษาและเรียนรู้ ๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ เสนอกรมฯ	- ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการ / ๕ ระดับ - บุคลากรกรมศุลกากร เข้าทำแบบทดสอบความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ และผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. โครงการระงับทุจริต	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ กรมศุลกากร	๑. ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ ๒. แจ้งส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร มีการปรับปรุงข้อมูลรายชื่อเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ประสานงานแก้ไขปัญหาฯ ๓. ส่วนราชการดำเนินการปรับปรุงรายชื่อฯ ให้เป็นปัจจุบัน และแจ้งมายัง กจร. กบท. ๔. รวบรวมรายชื่อหัวหน้าและเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ประสานงานฯ และเผยแพร่ ใน Intranet sandee chatbot และส่วนราชการ ในสังกัดกรมศุลกากรรายงานผลการปฏิบัติงาน มายัง กจร. ๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ เสนอกรมฯ เพื่อทราบ	- ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการ / ๕ ระดับ - มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินการแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติพิธีการ ทางศุลกากร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๒. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ กรมศุลกากร	๑. มีการรวบรวมสถิติข้อมูลและคำสั่งลงโทษบุคลากรกรมศุลกากร ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๒. เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพิจารณาโทษ อัตราโทษ และคำสั่งเกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เป็นรายไตรมาส ๑ - ๔ และรายปี ๓. มีการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ บทความต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงผลที่ได้รับเมื่อมีการกระทำผิด ๔. มีการจัดทำแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๕. สรุปผลการประเมินผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เสนอผู้บริหาร	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ / ๕ ระดับ - บุคลากรกรมศุลกากร เข้าทำแบบทดสอบความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ และผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๓. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting”	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ กรมศุลกากร	๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการ ๒. กำหนดหัวข้อความรู้ และแนวทางการ สร้างสรรค์สื่อประชาสัมพันธ์ ๓. รวบรวม สรุป และตรวจสอบข้อมูลที่น่าสนใจ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๕. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์	- ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการ / ๕ ระดับ - มีสื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๖๕,๐๐๐ บาท (เงินทุน สนับสนุนฯ)	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๔. โครงการสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud”	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ กรมศุลกากร	๑. มีการกำหนดหัวข้อความรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ที่จะทำเป็นสื่อเผยแพร่ ๒. มีการรวบรวมข้อมูลกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวกับหัวข้อยดังกล่าว ๓. ขออนุมัติงบประมาณสนับสนุนเพื่อจัดจ้างบริษัทเอกชนในการทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๔. เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และแก้ไขเพิ่มเติมก่อนการเผยแพร่ ๕. มีการเผยแพร่ความรู้จากสื่อที่จัดทำขึ้น	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ / ๕ ระดับ - มีสื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๖๐,๐๐๐ บาท (เงินทุนสนับสนุนฯ)	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. โครงการสุธการคุณธรรม	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ กรมสุธการ	๑. ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ ๒. ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานให้ทุกส่วน ราชการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานโครงการฯ ๓. ส่วนราชการในสังกัดกรมสุธการดำเนินกิจกรรม องค์กรคุณธรรมตามคู่มือ “สุธการคุณธรรม” พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานรอบที่ ๑ และ รอบที่ ๒ ๔. ดำเนินการประเมิน คัดเลือกส่วนราชการที่มี ความพร้อมสามารถดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง สุธการคุณธรรม ๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และหน่วยงาน ที่ได้รับการคัดเลือก เสนอกรมฯ และเผยแพร่ ให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบ	- ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการ/ ๕ ระดับ - รายงานสรุปการดำเนินงาน โครงการฯ เสนอกรมฯ - จำนวนหน่วยงานที่ผ่าน หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดคุณธรรม อัตลักษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ ของหน่วยงานทั้งหมด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๒. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)	บริษัทสมาชิก โครงการพันธมิตร ศุลกากร	๑. วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานในปีก่อน ๒. มีช่องทางการสื่อสารระหว่างสมาชิกกับโครงการฯ เพิ่มขึ้น และมีการดำเนินการสร้างทักษะความรู้แก่ Account Officer ๓. ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ทางศุลกากร และรับฟังประเด็นปัญหาด้านศุลกากรจากสมาชิก สมาคม สมาพันธ์ หอการค้า ที่เกี่ยวข้อง ๔. ประสานงาน แก้ปัญหาและสร้างความชัดเจนลดข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบายและหน้างานปกติ ๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ เสนอต่อผู้บังคับบัญชา	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ / ๕ ระดับ - มีการประสานงาน แก้ไขปัญหา/ปิดงาน หรือส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๓. โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ กรมศุลกากรและ ผู้ประกอบการที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินพิธีการ ศุลกากร	๑. คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก (ครอ.) รวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อร้องเรียนจากคณะทำงานประสานความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนประจำพื้นที่ ๒. คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก (ครอ.) รวบรวมปัญหา/อุปสรรคในส่วนของการนำเข้า-ส่งออกจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดประชุม คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก (ครอ.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหา/อุปสรรค ตามที่คณะทำงานฯ รวบรวมและเสนอเข้าที่ประชุม ๔. คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก (ครอ.) สรุปแนวทางการแก้ไขปัญหาให้หน่วยงานภายในและภายนอกรับทราบ ๕. คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก (ครอ.) รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/๕ ระดับ - สรุปประเด็นปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อที่ประชุม ได้รับการแก้ไขไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๒ ของประเด็นทั้งหมด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุล นายฉัตรฉันทน์ ศรีวิไล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ - ๒๖๖๗ - ๗๐๐๐ ต่อ ๒๐ - ๖๘๙๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมสรรพสามิต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑.โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด กรมสรรพสามิตรวมถึงการดำเนินการจัดส่งบุคลากรของกรมสรรพสามิตไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรกรมสรรพสามิต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากร -เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ในการประพฤติตนตามระเบียบวินัยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสามารถเผยแพร่ส่งต่อความรู้ให้กับผู้อื่นได้ -เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีโอกาสและเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติ และประสบการณ์ที่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและแนวทางปฏิบัติ ทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด และความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ	๖๕๗,๕๕๑.๗๖ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. โครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร	บุคลากรกรมสรรพสามิต	ส่งเสริมจิตสำนึก “ราชการใสสะอาด” ให้บุคลากรของกรมสรรพสามิตมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม	๖ ครั้งที่จัดกิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑.โครงการสรรพสามิตใสสะอาดจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการประกวดราคาทางอิเล็กทรอนิกส์ - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์ - เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์	บุคลากรกรมสรรพสามิต	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและมีมาตรฐานเดียวกัน	- จำนวน ๘ รายการ - จำนวน ๘ ครั้งที่เผยแพร่	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางด้านกฎหมาย ๒.๑ เป็นวิทยากรให้ความรู้ทางวิชาการแก่บุคลากรกรมสรรพสามิต หรือส่วนราชการอื่นและภาคเอกชน ๒.๒ การปรับกฎหมายต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	บุคลากรกรมสรรพสามิต	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลทางด้านกฎหมาย -เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ทางวิชาการแก่บุคลากรกรมสรรพสามิต หรือส่วนราชการอื่นและภาคเอกชน -การปรับกฎหมายต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	- อย่างน้อย ๔ ครั้งที่ บรรยาย - ๑๕ กฎ ประกาศระเบียบหรือคำสั่งที่มี การแก้ไขเปลี่ยนแปลง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน)	ผู้ร้องเรียน	- กำหนดช่องทางต่าง ๆ เพื่อรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป (แจ้งเบาะแสการกระทำผิด ขอความเป็นธรรมขอความช่วยเหลือและร้องเรียนการบริการ) และช่องทางการติดต่อสอบถาม/เสนอแนะรับฟังความคิดเห็นให้มีความครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้ง่ายมีการแยกช่องทางโดยเฉพาะสำหรับการร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไปและช่องทางการติดต่อสอบถาม/เสนอแนะ/รับฟังความคิดเห็นเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน - มีคำสั่งกรมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมสรรพสามิตเพื่อกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ไว้ด้วย - จัดทำแนวปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป/การติดต่อสอบถาม/เสนอแนะ/รับฟังความคิดเห็นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันมีมาตรฐานและตรวจสอบได้ - สรุปผลการดำเนินงานในการจัดการข้อร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเสนอผู้บริหารเป็นรายเดือนรายไตรมาส และรายปี	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุล นายบุญเลิศ รัตนธานี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

สำนัก/กอง ส่วนวินัยและจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๒๒๔๑ ๕๖๐๐ ต่อ ๕๔๒๕๒๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมสรรพากร

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
(๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานสังกัด ส่วนกลาง	๑. รับฟังแนวทางการดำเนินงานจากกรมการศาสนา ๒. แจกเวียนหนังสือแนวทางการดำเนินงานจากกรมการศาสนาให้หน่วยงานสังกัดส่วนกลาง ๓. เชิญผู้แทนกรมการศาสนาชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ ๔. ติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง ๕. รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลางเสนอกระทรวงการคลัง	หน่วยงานสังกัด ส่วนกลาง กรมสรรพากร (๒๓ หน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
(๒) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงานสังกัดกรมสรรพากรทั่วประเทศ	๑. รับฟังแนวทางการดำเนินการจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์และสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ๓. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ไปยังทุกหน่วยงาน สังกัดกรมสรรพากร ๔. ติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานทั่วประเทศ ๕. รายงานผลการดำเนินงานเสนอกรมสรรพากร และ ศปท. กระทรวงการคลัง	หน่วยงานสังกัดกรมสรรพากรทั่วประเทศ (๑๕๔ หน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
(๓) กิจกรรมการยกระดับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินการ ของกรมสรรพากร	บุคลากร กรมสรรพากร ทั่วประเทศ	๑. รับฟังแนวทางการดำเนินการจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ๒. ประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผน ขั้นตอนการดำเนินงานและมอบหมายการ ดำเนินงานแต่ละด้านให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน และติดตามการประเมินแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (แบบวัด OIT) ของกรมสรรพากร ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในภาพรวม	กรมสรรพากร ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ในภาพรวม (ร้อยละ ๘๕)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
(๔) กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่ กรมสรรพากร	ข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมาณ ๑,๒๐๐ คน	๑. ศึกษา รวบรวมความรู้ด้านคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง กับการทำงานของเจ้าหน้าที่กรมสรรพากร ๒. จัดทำแผนการดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. มอบหมายวิทยากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านคุณธรรมให้ความรู้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ๔. ดำเนินการบรรยายให้ความรู้ตามเวลาที่กำหนด ในแผนฯ ๕. รวบรวม วิเคราะห์ผลการประเมินหลักสูตร ด้านคุณธรรมจากข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อนำไป พัฒนารูปแบบการบรรยายในอนาคต	ข้าราชการบรรจุ ใหม่ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
(๑) กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	บุคลากร กรมสรรพากร ทั่วประเทศ	๑. ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของกรมสรรพากรตามประเด็นการอนุมัติ/อนุญาต การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ๒. วางแผนขั้นตอนการดำเนินงาน ๓. วิเคราะห์แนวทางการยกระดับกระบวนการของกรมสรรพากรให้มีความเสี่ยงแต่ละประเด็นน้อยลง ๔. รายงานผลเสนอกรมสรรพากร	กรมสรรพากรสามารถประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานครบถ้วนทุกองค์ประกอบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
(๒) กิจกรรมการเผยแพร่อุทธรณ์ ก่อนทำผิด	บุคลากร กรมสรรพากร ทั่วประเทศ	๑. ศึกษา วิเคราะห์ห้องค์ความรู้ กรณีศึกษา ของข้าราชการที่กระทำผิดในภาพรวม ๒. รวบรวมกรณีศึกษาที่มีความสอดคล้อง กับสภาพการทำงานจริงของบุคลากร กรมสรรพากร ๓. ดำเนินการจำแนกประเภทการกระทำผิด ๔. จัดทำอุทธรณ์ก่อนทำผิดในรูปแบบ สื่อประชาสัมพันธ์ ๕. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์บนระบบ Intranet ของกรมสรรพากร	กรมสรรพากรเผยแพร่ อุทธรณ์ก่อนทำผิด อย่างน้อย จำนวน ๑ สื่อ/ไตรมาส	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุลนางสาวชิตารินทร์..ภานุโรจน์วานิช..... ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....

สำนัก/กองกองบริหารทรัพยากรบุคคล..... โทรศัพท์๐-๒๒๗๒-๘๙๕๕.....

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ.....

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ
๑. โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของ สบน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร สบน. ๒๕๐ คน	๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ฯ เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ที่การประเมิน ITA ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และตามขั้นตอนของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด เป้าหมาย : ดำเนินการแล้วเสร็จตามองค์ประกอบ ด้านข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช. และขั้นตอนของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ธันวาคม ๒๕๖๗
		๑.๒ กิจกรรมแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ภายใต้การ จัดการความรู้ของ สบน. หัวข้อ นโยบาย "No Gift Policy"	ตัวชี้วัด : สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้ฯ ตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ที่การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. และขั้นตอน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เป้าหมาย : ดำเนินการจัดกิจกรรมฯ แล้วเสร็จ	๒๔,๐๐๐	มกราคม ๒๕๖๘
		๑.๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ สบน. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policyฯ เป็นไปตามองค์ประกอบ ด้านข้อมูลที่การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. และขั้นตอนของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เป้าหมาย : ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลา และ องค์ประกอบด้านข้อมูลที่การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. และขั้นตอนของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สบн. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ดำเนินการตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ประกอบด้วย ๑) ช่วงดำเนินการประเมิน ๒) ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน ซึ่งดำเนินการจัดทำแบบวัด ๓ แบบวัด (แบบวัด IIT/แบบวัด EIT/แบบวัด OIT)	สบн. ได้รับคะแนนผลการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
การดำเนินการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ สบн.	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก	● จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สบн. ประกอบด้วย รายละเอียดของข้อมูลที่ผู้ร้องควรรู้เพื่อใช้ในการร้องเรียน ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูล que การประเมิน ITA กำหนด เป้าหมาย : ดำเนินการแล้วเสร็จตามองค์ประกอบด้านข้อมูล que การประเมิน ITA กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
		● ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ สบн. โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส	ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ สบн. เป้าหมาย : ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
		● จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สบн. เป็นรายเดือน ประกอบด้วย จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นรายรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สบн. เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูล que การประเมิน ITA กำหนด เป้าหมาย : ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลา ตามองค์ประกอบด้านข้อมูล que การประเมิน ITA กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	รอบ ๖ เดือน (เมษายน ๒๕๖๘) รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘)

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุลนางสาวเบญจวรรณ มีไชย..... ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ....

สำนัก/กองสำนักงานเลขาธิการกรม..... โทรศัพท์๐๒-๒๗๘-๗๘๗๘ ต่อ ๔๐๑๑๑.....

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑. การดำเนินการตามกฎบัตรป้องปรามการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๕	ข้าราชการที่มีหน้าที่ต้องรายงานข้อมูลการถือครองและซื้อขายหลักทรัพย์ตามระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระเบียบฯ)	๑) การดำเนินการตามกฎบัตรป้องปรามการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ (กฎบัตรฯ) และระเบียบฯ ๒) การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ผอ.สศค.) ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามกฎบัตรฯ และระเบียบฯ ให้ ผอ.สศค. ทราบภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒. นโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร สศค.	๑) ผอ.สศค. ลงนามในประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่” และมอบนโยบายแก่บุคลากรของ สศค. ทราบและถือปฏิบัติ ๒) การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy ในหน่วยงานทาง FPO Mail และเว็บไซต์ของ สศค. ๓) การจัดทำแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การจัดทำแบบรายงานบุคลากร สศค. ที่ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การประเมิน ITA)	บุคลากร สศค. / ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศค.	๑) จัดประชุมผู้แทนสำนักงาน/กอง/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการเพื่อรองรับการประเมิน ITA ๒) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ๓) ประสานงาน และจัดเตรียมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด และนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ ITAS ๔) จัดประชุมผู้แทนสำนักงาน/กอง/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA และการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในออนไลน์	ผลคะแนนการประเมิน ITA ของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่าปีก่อน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ข้อความรณรงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากร สศค.	การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อนำเสนอความรู้และข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น FPO Mail จอ Digital Signage ที่อยู่ประจำชั้นของอาคาร สศค. เป็นต้น	การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ข้อความรณรงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. การจัดการเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ผู้รับบริการของ สศค.	การดำเนินการตามระบบจัดการเรื่องร้องเรียน ของ สศค. โดยหากเป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การดำเนินงานของ สศค. ให้แจ้งต่อผู้ร้องเรียน ทราบภายใน ๑๕ วันทำการนับจากวันที่ได้รับเรื่อง พร้อมรายงานต่อ ผอ.สศค. เป็นรายเดือน	การจัดการเรื่องร้องเรียน ของ สศค. ตามระเบียบ การจัดการเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และ ข้อคิดเห็นของ สศค. ภายในเวลาที่กำหนด พร้อมรายงานต่อ ผอ.สศค. ทราบเป็นรายเดือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุลนางสาวสุธิรัตน์ จิรัชสกุล..... ตำแหน่งเศรษฐกรชำนาญการ.....
 สำนัก/กองกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร..... โทรศัพท์๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๐ ต่อ ๓๓๕๙.....

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ธนาคารออมสิน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 1) บุคลากรในธนาคารออมสินมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
1. สื่อสาร/ สร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้กับพนักงานบรรจุใหม่	พนักงานบรรจุใหม่	จัดอบรมพนักงานบรรจุใหม่ ในรูปแบบออนไลน์ โดยผู้เข้าอบรมทุกท่าน ต้องเข้าเรียนและสอบผ่านตามเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	พนักงานบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68
2. สื่อสาร/ สร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้กับพนักงานและลูกจ้าง	พนักงานและลูกจ้าง	จัดอบรมพนักงานและลูกจ้าง โดยผู้เข้าอบรมต้องเข้าเรียนและสอบผ่านตามเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ภายในไตรมาสที่ 3	พนักงานและลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68
3. ประเมินพฤติกรรมพนักงานและลูกจ้าง	พนักงานและลูกจ้าง	จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมพนักงานและลูกจ้างด้านวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน Microsoft Form	พนักงานและลูกจ้างมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไตรมาส 4/2568

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 1) บุคลากรในธนาคารออมสินมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
4. สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต	พนักงานและลูกจ้าง	ทบทวน/ ปรับปรุง/ ดำเนินการตามขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติของ CAC	ยื่นขอรับรองภายใน 27 เม.ย. 68	26,750	27 ต.ค. 66 – 27 เม.ย. 68
5. การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้างประจำปี (No Gift Policy)	พนักงานและลูกจ้าง	สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	พนักงานและลูกจ้างทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68
6. การรายงานการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปี	พนักงานและลูกจ้าง	ให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนรายงานการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมผ่านระบบงาน Conflict of Interest System ของธนาคาร	ร้อยละ 100 ของพนักงานและลูกจ้างไม่กระทำการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1) บุคลากรในธนาคารออมสินมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
7. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	พนักงานและลูกจ้าง	- จัดทำ/ ทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหาแต่งตั้ง โยกย้ายและสับเปลี่ยนบุคคลเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับและมีการประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาให้สาธารณชนทราบ - กำหนดให้ผู้มีอำนาจในการสรรหาลงนามรับรองตนเอง (declare) ว่าไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับการสรรหา - จัดให้มีกลไก/ หน่วยงานตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้นจากการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ - จัดทำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ	อัตราการร้องเรียนของพนักงานและลูกจ้างด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่เกินร้อยละ 0.1 ต่อปี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68
8. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ	พนักงานและลูกจ้าง	เผยแพร่แผนปฏิบัติการและงบประมาณธนาคารออมสินประจำปีบนเว็บไซต์ธนาคารทุกปี	มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการและงบประมาณธนาคารออมสินประจำปีบนเว็บไซต์ธนาคารทุกปี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 1) บุคลากรในธนาคารออมสินมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
9. มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	พนักงานและลูกจ้าง	ประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายการกำกับดูแลเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม”	มีการเผยแพร่เจตนารมณ์ “นโยบายการกำกับดูแลเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม” บนเว็บไซต์ธนาคาร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68
10. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (ITA) ประจำปีงบประมาณ	พนักงานและลูกจ้าง	จัดทำข้อมูลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (ITA) ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ 98 คะแนน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68
11. การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	พนักงานและลูกจ้าง	เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก เช่น จัดนิทรรศการสัมมนา	มากกว่า 2 ครั้ง ต่อปี	55,600	ม.ค. – ธ.ค. 68

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 2) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
12. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พนักงานและลูกจ้าง	จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนเรื่องในการรายงานเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ต่อ ศปท. กระทรวงการคลัง/ ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68
13. สื่อสารกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำทุจริตและโทษที่ได้รับให้กับพนักงานและลูกจ้างได้รับทราบ	พนักงานและลูกจ้าง	เผยแพร่กรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำทุจริตและโทษที่ได้รับให้กับพนักงานและลูกจ้างผ่านอินทราเน็ตของธนาคาร	ภายใน ธ.ค. 68	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 2) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
14. จัดให้มีระบบควบคุมภายในและการรายงานวิเคราะห์ผล การดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์ กระบวนการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	พนักงานและลูกจ้าง	จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ รวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน การประเมินผลการควบคุมภายในประจำปี ของธนาคารออมสิน	จัดทำรายงาน การประเมินผล การควบคุมภายใน ประจำปีของธนาคาร ออมสิน นำส่ง กรมบัญชีกลางภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปี ปฏิทินทุกปี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. – มี.ค. 68
15. พัฒนาระบบงาน Fraud Monitoring	พนักงานและลูกจ้าง	ประเมินผลการตรวจจับรายการผิดปกติ เพื่อทบทวนและปรับปรุงแก้ไข Rules	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ภายใน ธ.ค. 68	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68
16. การเปิดเผยความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างของธนาคาร ออมสินในโครงการที่เข้าร่วม จัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) หรือโครงการ ความโปร่งใสในการก่อสร้าง ภาครัฐ (CoST)	พนักงานและลูกจ้าง	ธนาคารดำเนินการเปิดเผยความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างตามหลักเกณฑ์ Integrity Pact หรือ CoST	ธนาคารดำเนินการ เปิดเผยความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างตาม หลักเกณฑ์ Integrity Pact หรือ CoST	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 3) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
17. การอบรมให้ความรู้แก่พนักงานที่อยู่ในกระบวนการทางวินัยให้ดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานที่อยู่ในกระบวนการทางวินัย	จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานที่อยู่ในกระบวนการทางวินัยให้ดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการทางวินัยมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68
18. การควบคุม กำกับ ติดตาม ให้ดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	พนักงานที่อยู่ในกระบวนการทางวินัย	กำหนด KPIs ของพนักงานอยู่ในกระบวนการทางวินัย	การขยายระยะเวลาของคดีทุจริตที่ดำเนินการทั้งหมดไม่เกินร้อยละ 20	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68
19. การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการดำเนินคดีการทุจริตตามกฎหมาย	ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรบุคคลและฝ่ายคดี	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำ/ ทบทวนคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการดำเนินคดีการทุจริตตามกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน	จัดทำ/ ทบทวนคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการดำเนินคดีการทุจริตตามกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 68

ผู้ประสานงาน : นางสาวนวลจันทร์ หุ่นแก้วชมภู

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี

โทร 0 2299 8000 ต่อ 155267

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. เสริมสร้างการรับรู้ความรู้ความเข้าใจ จิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG (ต่อเนื่องปีที่ ๓)	พนักงานระดับ ๑ - ๔	จัดฝึกอบรม ให้ความรู้ ความเข้าใจ โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. มาบรรยายให้ความรู้ พร้อมทั้งมีการทดสอบก่อน - หลังการอบรม	ร้อยละการรับรู้เรื่องจิตพอเพียงด้านทุจริต	๑๑๔,๐๐๐.๐๐	ระหว่างเดือน ม.ค.- มิ.ย. ๒๕๖๘
๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง	- ผู้อำนวยการมอบนโยบาย No Gift Policy ในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงถ่ายทอดนโยบายสู่ระดับปฏิบัติการ - สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบตามนโยบาย	ร้อยละการรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ระหว่างเดือน ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘
๓. องค์กรคุณธรรม	ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง	- จัดประชุมผู้เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงาน - ประกาศเจตนารมณ์ และดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม - สรุปผลการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม	ระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ระหว่างเดือน ต.ค. ๒๕๖๗ - มิ.ย. ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. ประเมินความเสี่ยงทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง	- วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงทุจริตให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี ๒๕๖๘ - ดำเนินการตามมาตรการและสรุปผล	จำนวนมาตรการจัดการความเสี่ยงทุจริต	๕๐,๐๐๐.๐๐	ระหว่างเดือน ม.ค. - ก.พ. ๒๕๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุภาพร พองาม.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป ๗.....กองกิจการพิเศษ สำนักอำนวยการ.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๒๘๘-๖๑๖

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การยาสูบแห่งประเทศไทย

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑.๑) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน)	ผู้บริหาร ยสท. พนักงาน ยสท.	การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ในการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต โดยนำแหล่งข้อมูลจากข้อมูลภายในองค์กร, สำนักงาน ป.ป.ท., สำนักงาน ป.ป.ช., องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ฯลฯ เผยแพร่ข้อมูลผ่านกลุ่มประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร, กลุ่มงาน ศปท. ยสท. ที่มีคณะทำงานฯ ทุกส่วนงาน รับทราบความรู้ ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้ และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ความสำเร็จ ในการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๑๐๐%	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๑.๒) การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study)	ผู้บริหาร ยสท. พนักงาน ยสท. และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ ยสท.	การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) โดยนำบทความกรณีตัวอย่างการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ความสำเร็จ ในการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๑๐๐%	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ธ.ค. ๖๗, มี.ค. ๖๘, มิ.ย. ๖๘, ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
		จากสำนักกฎหมายการยาสูบแห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำในรูปแบบของอินโฟกราฟิก เผยแพร่ข้อมูลผ่านกลุ่มประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร, กลุ่มงาน ศปท. ยสท. และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ยสท. <u>ตัวอย่าง</u> การสร้างความตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) เรื่อง ทุจริตต่อหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง 			
๑.๓) ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ผู้บริหาร ยสท. พนักงาน ยสท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ยสท.	ผู้บริหาร ยสท., พนักงาน ยสท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ยสท. ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย “นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)”	ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ๑๐๐%	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
		ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผล ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)			

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๒.๑) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียน	ผู้บริหาร ยสท. พนักงาน ยสท. และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ ยสท.	จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการ จัดการเรื่องร้องเรียน ในรูปแบบคู่มือแนว ทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน ซึ่งวัตถุประสงค์ของคู่มือฉบับนี้ เพื่อให้ทุก หน่วยงานสามารถดำเนินการจัดการเรื่อง ร้องเรียนได้อย่างเป็นระบบ ตามขั้นตอนที่ กำหนด และสอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยให้ การรับเรื่อง ร้องเรียนเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น  คู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียน	ความสำเร็จ ในการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๑๐๐%	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๒.๒) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. (Complaints Handling Policy)	ผู้บริหาร ยสท. พนักงาน ยสท. และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ ยสท.	ผู้บริหาร ยสท., พนักงาน ยสท. และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ยสท. ปฏิบัติตาม นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ การยาสูบแห่งประเทศไทย “แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิด การทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ยสท. (Complaints Handling Policy)”  แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ เรื่องร้องเรียนฯ	ความสำเร็จ ในการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๑๐๐%	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๒.๓) จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บริหาร ยสท. พนักงาน ยสท. และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ ยสท.	ผู้บริหาร ยสท., พนักงาน ยสท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ยสท. ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย “มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)” การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งที่มีวงเงินเกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องยืนยันว่าตนไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา/เสนองาน ในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยบันทึกข้อมูลและลงลายมือชื่อในแบบฟอร์ม “แบบ รร.๑ (สำหรับประธานคณะกรรมการฯ หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง)” “แบบ รร.๒ (สำหรับผู้เสนอราคา)” “แบบ รร.๓ (สัญญาคุณธรรม)” และ “แบบ รร.๔ (ประเมินเจ้าหน้าที่โดยคู่ค้า)” โดยให้เปิดเผยข้อมูล แบบ รร.๑ - แบบ รร.๔ (ถ้ามี) ลงในเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย	ความสำเร็จ ในการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๑๐๐%	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
		 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง  การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ การจัดซื้อจัดจ้างการยาสูบแห่งประเทศไทย			

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๓.๑) จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ผู้บริหาร ยสท. พนักงาน ยสท. และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ ยสท.	การจัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) หัวข้อ หลักสูตร “ด้านทุจริตศึกษา” สร้างความรู้ความเข้าใจ ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา, องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน, ส่งเสริมกิจกรรมตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการขัดกันแห่งประโยชน์/ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการกระทำที่ส่อไปทางทุจริต และตามนโยบาย No Gift Policy และขับเคลื่อนตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย และด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ความสำเร็จ ในการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๑๐๐%	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. ๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุล นายวิศาล ไหมวิจิตร ตำแหน่ง ผู้ตรวจการ เลขานุการคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

สำนัก/กอง ขึ้นตรงผู้ว่าการ โทรศัพท์ ๐๒ ๒๒๙ ๑๑๐๑ / ๐๒ ๒๒๙ ๒๒๔๓

ชื่อ - สกุล นางสาวสุนทราภรณ์ เดชหาญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

สำนัก/กอง กองบริหารทั่วไป ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร โทรศัพท์ ๐๒ ๒๒๙ ๑๑๐๑ / ๐๒ ๒๒๙ ๒๒๔๓

ชื่อ - สกุล นายณภัฏ ศิริวัฒนกุล ตำแหน่ง เลขานุการกลุ่มงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

สำนัก/กอง กองบริหารทั่วไป ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร โทรศัพท์ ๐๒ ๒๒๙ ๑๑๐๑ / ๐๒ ๒๒๙ ๒๒๔๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารและพนักงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารและพนักงาน	ผู้อำนวยการลงนามประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการถ่ายทอดนโยบายผ่านการประชุมปฏิบัติการ รวมทั้งเผยแพร่และประกาศผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของโรงงานไฟ เช่น Intranet บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือแจ้งเวียนผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งเผยแพร่และติดประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบและถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
จัดอบรมหลักสูตรเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและพนักงาน	เชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้แก่ผู้บริหาร และพนักงาน	พนักงานเข้ารับการอบรม ตลอดระยะเวลาที่ หลักสูตรกำหนด	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
การจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และเรื่องทุจริต	ผู้บริหารและพนักงาน	- จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และเรื่องทุจริต โดยมีการทบทวนคู่มือในทุกปี - กำหนดช่องทางต่าง ๆ เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และเรื่องทุจริต รวมถึงช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล ข้อเสนอแนะ หรือติดต่อเจ้าหน้าที่ โดยมีการแยกช่องทางต่าง ๆ ออกจากกันโดยเฉพาะ	เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และเรื่องทุจริต น้อยกว่า ร้อยละ ๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุล นายธาวิต มะพล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปอาวุโส ๒
ส่วนบริหารงานกลาง ฝ่ายอำนวยการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๐๗๗๗ ต่อ ๑๔

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ธนาคารอาคารสงเคราะห์

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 1) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
การประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	พนักงานธนาคาร อาคารสงเคราะห์	จัดกิจกรรมและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การ แสดงเจตจำนงสุจริต ต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	ธนาคารมีการ แสดงเจตจำนง สุจริต ต่อต้าน คอร์รัปชันทุก รูปแบบ ในการ ขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ภายในไตรมาส 2/2568

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 2) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบภายใน ธนาคาร	พนักงานธนาคาร อาคารสงเคราะห์	ประเมินความเสี่ยงกระบวนการทำงานงาน ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน ธนาคาร	มาตรการ/แนวทางการ ป้องกันความเสี่ยงกรณี การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ภายในไตรมาส 2/2568

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ 3) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
ทบทวนแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของธนาคารอาคาร สงเคราะห์	ทบทวนแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน ของธนาคารอาคารสงเคราะห์ให้มีความ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการภายในเดือน เมษายน 2568	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ภายในไตรมาส 2/2568

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุลนายธีระพงศ์ มลิวัลย์..... ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนกำกับกฎเกณฑ์เทคโนโลยีสารสนเทศ และดูแลกิจการที่ดี.....

สำนัก/กองฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน..... โทรศัพท์02-2022480.....

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พนักงานองค์การสุรา คณะกรรมการ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. คณะทำงานฯ จัดประชุมและทบทวนแผนเพื่อร่วมกันพิจารณาวางแผนและกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ 2. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง และเพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ 3. จัดส่งพนักงานใหม่ อบรมหรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสไร้ทุจริต 4. จัดอบรมหรือกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยว หลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับ	๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ๑๐๐% ๒. ระดับการรับรู้ค่านิยมองค์กร ≥ ๔.๒๐ ขึ้นไป ๓. ผลคะแนนประเมิน ITA Score ≥ ๙๕ คะแนน	๕๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
		พนักงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น Knowledge management ให้ความรู้แก่พนักงาน 5. จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงาน เช่น เจตจำนงสุจริต หรือ ถวายสัตย์ปฏิญาณร่วมกันทั้งองค์กร 7. คัดเลือกพนักงานดีเด่น หรือเชิดชูพนักงานที่ประพฤติตนการไร้ทุจริต หรือประกวดโครงการการต่อต้านการทุจริต เช่น ถ่ายรูป / จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ต่อต้านทุจริต / บุคคลดีเด่น บุคคลต้นแบบ			

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
โครงการสร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	พนักงานองค์การสุรา คณะกรรมการ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. สร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เครือข่ายรัฐวิสาหกิจ อื่นร่วมแสดงแนวทางหรือการป้องกันการ ทุจริต / ทำ MOU ให้แก่คู่ค้า หรือ ลูกค้า / 2. กล่องรับความคิดเห็น หรือแบบประเมิน จากคู่ค้าหรือลูกค้า 3. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสใน การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทาง web site มีเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางและ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อ จัดจ้าง รวมถึงจัดทำรายงาน/วิเคราะห์ผล การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2568 4. จัดให้พนักงาน คณะกรรมการและ ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. จำนวนเครือข่ายใน การมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริตอย่าง น้อย ๑ หน่วยงานต่อปี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
โครงการทบทวนและปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงานด้านบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พนักงานองค์การสุรา คณะกรรมการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น และติดตามความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. กำหนดกรอบเวลาและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนสำหรับคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงานด้านบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกฉบับ 3. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น รวมถึงวิเคราะห์/ติดตามความก้าวหน้ามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. คู่มือหรือแนวทางได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. ไม่เกิดข้อร้องเรียนกรณีดำเนินการล่าช้าหรือเลือกปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน :

นางสาวเยาวลักษณ์ พึ่งอ่ำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๕ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกบริหารงานบุคคล แผนกบริหารงานบุคคล กองกลาง
 โทรศัพท์ ๐ ๓๘๕๔ ๑๐๐๔-๕ ต่อ ๑๐๓๙ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๔-๙๙๒-๓๖๑๖

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. แผนโครงการสร้างเครือข่าย ป้องกันการทุจริต Mr./Ms. Anti - fraud	พนักงานและ ลูกจ้าง ธ.ก.ส.	การจัดอบรมความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งสื่อสารแนว ทางการป้องกันการทุจริตที่อาจส่งผลกระทบต่อ ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของธนาคาร และ สร้างตัวแทนเครือข่ายป้องกันการทุจริต	สื่อสาร จำนวน ๑ ครั้ง และผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ เกี่ยวกับแนวทางการ ควบคุมและป้องกัน การต่อต้านทุจริตใน องค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๕๐๐,๐๐๐ บาท	ภายในปีบัญชี
๒. การรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปี	พนักงานและ ลูกจ้าง ธ.ก.ส.	มีการจัดทำรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงาน และส่วนงาน ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแบบรายงานกรณีที่ ผู้ปฏิบัติงานมีความขัดแย้ง และไม่มี ความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานใช้เป็นแนวทางใน การทำงาน จนเกิดเป็นคุณธรรมประจำใจของแต่ละ คน และวัฒนธรรม ธ.ก.ส.	สื่อสารและรายงาน ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์และการ ป้องกันการเกิด รายการที่เกี่ยวข้องกัน ของผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ภายในปีบัญชี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๓. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ	พนักงานและลูกจ้าง ธ.ก.ส.	มีการจัดทำนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และให้พนักงานและลูกจ้าง ธ.ก.ส. ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล	นโยบาย No Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ภายในปีบัญชี
๔. การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน	พนักงานและลูกจ้าง ธ.ก.ส.	พนักงานและลูกจ้าง ธ.ก.ส. ดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรมงานต่อต้านคอร์รัปชัน ในกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันประจำปี	เข้าร่วมกิจกรรม ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ภายในปีบัญชี

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุล นางสาววิญญา วงศ์อิสริยานนท์ ตำแหน่ง พนักงานตรวจสอบ ๗
 สำนัก จัดการและป้องกันการกระทำทุจริต โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๕๖๔๘๙๑

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑. แผนงานการสื่อสาร ธารรงค์ ส่งเสริม และการบรรยาย พิเศษด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	ผู้บริหารและพนักงาน ธสน.	ธสน. มีแนวทางดำเนินงานดังนี้ ๑. สื่อสารด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดย ๑.๑ รวบรวมข้อมูล ๑.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๑.๓ สื่อสารสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. บรรยายพิเศษด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดย ๒.๑ จัดทำรายละเอียดโครงการบรรยายพิเศษ ๒.๒ จัดหาวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ๒.๓ ประสานงานและเตรียมความพร้อม ๒.๔ จัดโครงการบรรยายพิเศษ	ผลผลิต (Output):- - การรับรู้การสื่อสารการดำเนินงานของ ธสน. อันแสดงให้เห็นถึงคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ผลลัพธ์ (Outcome):- - ผลประเมินความพึงพอใจต่อการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมรับฟังการบรรยายพิเศษฯ ทั้งหมดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๘
๒. ส่งเสริมและสร้างความตระหนักด้านจรรยาบรรณในงาน และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน “CG & EXIM WHITE DAY” ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้บริหารและพนักงาน ธสน.	ธสน. มีแนวทางดำเนินงาน ดังนี้ ๑. กำหนด Theme งานและแนวทางดำเนินงาน ๒. จัดหา Vendor จัดงาน ๓. ดำเนินการเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดงาน ๔. ดำเนินการจัดงาน สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม และวัดผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด	ผลผลิต (Output):- - ร้อยละของผู้บริหารและพนักงาน ธสน. มีการเข้าร่วมในกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ผลลัพธ์ (Outcome):- - ร้อยละของผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	๒๐๐,๐๐๐.-	คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๓. โครงการหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education: e-learning)	ผู้บริหารและพนักงาน ธสน.	ธสน. มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ดำเนินการสอบ e-Learning หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๓ หลักสูตร ซึ่งประกอบด้วย ๑.๑ หลักสูตร “การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” ๑.๒ หลักสูตร “การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG:จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๑.๓ หลักสูตร “ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต” ๒. ดำเนินการประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ฯ ๓. ติดตามและจัดเก็บผลลัพธ์ตามเป้าหมาย	ผลผลิต (Output):- - ร้อยละของพนักงาน ธสน. ที่สอบผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ จาก การทดสอบวัดความรู้ (Post-Test) หลังจากการเข้าเรียน e-learning คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ (Outcome):- - ร้อยละของผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ทั้งหมดที่เข้ารับการประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ฯ สอบผ่าน คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

หมายเหตุ: แผนงานลำดับที่ ๑-๓ เป็นส่วนหนึ่งของแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ปี ๒๕๖๘ -๒๕๗๒ และแผนปฏิบัติการด้าน CG ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งได้รับอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการธนาการ ธสน. ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้ประสานงาน :-

ชื่อ - สกุล นายภาณุพงศ์ พุกจรรยา

ตำแหน่ง ผู้จัดการ

สำนัก/กอง ส่วนตรวจสอบทั่วไป ฝ่ายตรวจสอบ

โทรศัพท์ ๐๒-๑๖๙-๙๙๙๙ ต่อ ๑๐๗๗

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ผู้ บริ หาร แ ละ พนักงานธพว. ทุก คน	๑. หน่วยงานมีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๘ และเผยแพร่ผ่านช่องทางของธนาคารให้ผู้บริหารและพนักงานธพว. ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ ๒. สื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจ ผ่านกิจกรรม DO&Don't	ผู้ บริ หาร แ ละ พนักงานธพว. รับรู้ ๑๐๐%	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๖๘ (รายไตรมาส)
๒. ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ห นั ว ย ง า น มี ผล ค ะ แ น น ผ ำ น การประเมิน ITA ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ม.ค.- ส.ค. ๖๘
๓. Tone from the top ถ่ายทอดเรื่องการนำหลักการและแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (GRC) ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานในกระบวนการปฏิบัติงานตามแนวทาง GRC เพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมองค์กร	ผู้ บริ หาร แ ละ พนักงาน ธ พ ว . ทุกคน	สื่อสารสร้างการรับรู้ หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (GRC) ผ่าน Tone from the top โดย - ประธานคณะกรรมการ CG&CSR - ประธานคณะกรรมการ ROC - กรรมการผู้จัดการ	ผู้ บริ หาร แ ละ พนักงานธพว. รับรู้ ๑๐๐% และสามารถนำหลักการและแนวทาง GRC ไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ม.ค.- มี.ค. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใต้แผนโครงการ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” งบประมาณโครงการรวม ๘๐๐,๐๐๐ บาท	ผู้บริหารและ พนักงานธพว. ทุก คน	๑. แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตาม แนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ ๑ เช่น - วิเคราะห์ผลการดำเนินงานจริงผลการ ประเมินและGapที่เกี่ยวข้อง จากปี ๒๕๖๗ นำมาจัดทำแนวทางพัฒนายกระดับ กระบวนการ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวพร้อมปิด GAP จากผลการประเมินปี ๒๕๖๗ อย่าง ครบถ้วน	ผลคะแนนขึ้นตาม % เป้าหมายที่กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๖๘ (รายไตรมาส)
		๒. สร้างการมีส่วนร่วมการตระหนักรู้และ ประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน ในกระบวนการและกลไกการป้องปราม เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษ อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลการประเมินฯ (CG Testing) ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๖๘ (รายไตรมาส)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ต่อ)					
โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใต้แผนโครงการ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” (ต่อ) งบประมาณโครงการรวม ๘๐๐,๐๐๐ บาท	ผู้บริหารและ พนักงานธพว. ทุก คน	๓. คณะกรรมการหรือกรรมการ CG&CSR กรรมการ ผู้จัดการร่วมมอบนโยบายการกำกับกิจการที่ดี เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ พนักงานให้เป็นมืออาชีพ (Professionalism) และ ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) รวมทั้ง ร่วมรับฟัง ปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับการทำงาน อย่างมืออาชีพ - จัดกิจกรรม CG สัญจร	ผู้บริหารและพนักงาน สามารถปฏิบัติงาน อย่างเป็นมืออาชีพ และมี จิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต Professionalism และ Integrity	ภายใต้ งบประมาณ โครงการ	ม.ค.- ธ.ค. ๖๘ (รายไตรมาส)
		๔ Mr.CG สื่อสารสร้างองค์ความรู้ เพื่อยกระดับ มาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและระบบ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก เช่น - สื่อสารประเด็นการทุจริต เพื่อเป็นแนวทาง ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรวบรวมประเด็น การทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุ การเกิดทุจริตจุดอ่อนของการควบคุมที่ไม่รัดกุม และแนวทางการป้องกัน	เพื่อสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริตใน การปฏิบัติงาน	ภายใต้ งบประมาณ โครงการ	ม.ค.- ธ.ค. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ต่อ)					
โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใต้แผนโครงการ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” (ต่อ) งบประมาณโครงการรวม ๘๐๐,๐๐๐ บาท	ผู้ บริ หาร และ พนักงานธพว. ทุก คน	๕. ประเมินความรู้ความเข้าใจในการนำไป ปฏิบัติงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	เรื่ อ ง ร้ อ ง เรื ย น ก ร ะ บ ว น ก า ร ปฏิบัติงานและทุจริต ลดลง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มิ.ย. ๖๘ และ ธ.ค. ๖๘
		๖. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - การปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ - นำส่งข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช.	ผลคะแนนประเมิน ITA อยู่ในระดับผ่านดี (๙๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค.- ส.ค. ๖๘
		๗. รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแล กิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ CG&CSR	ค ก ก . C G & C S R รับทราบและให้ ข้อเสนอแนะในการ ด า เนิ น ง า น ให้ เป็นไปตามแผนที่ กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๖๘ (รายไตรมาส)
๒. นำผลจากการกระทำผิด มาถอดบทเรียน และมาศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล ปัญหาด้านการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อจัดทำ ข้อเสนอแนะและมาตรการแนวทางป้องกัน การทุจริต	ผู้ บริ หาร และ พนักงานธพว. ทุก คน	๑. สื่อสารสร้างการรับรู้จากการกระทำผิด มาถอด บทเรียน พร้อมข้อเสนอแนะ และมาตรการแนวทาง ป้องกันการทุจริต และสื่อสารผ่านช่องทางการ สื่อสารของธนาคาร ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ทราบ	ผู้ บริ หาร และ พนักงานธพว. ไม่ กระทำผิดซ้ำเรื่อง เดิม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๖๘

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ผู้มีส่วนได้เสียของ ธนาคาร	๑. กำหนดมาตรการจัดการเรื่องแจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เผยแพร่สื่อสารมาตรการจัดการเรื่องแจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของธนาคาร ให้กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของธนาคารทราบ ๓. กำกับ ติดตามการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน:

ชื่อ – สกุล นางสาวกฤษณา แสงจันทร์ ตำแหน่ง ผู้จัดการ

ฝ่าย ป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๔๐๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงานบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม.....

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑. ประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” และ “ร่วมกันขับเคลื่อน บสย. เป็นองค์กรคุณธรรม”	ผู้บริหารและพนักงาน บสย.	๑) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	๑) ผลการดำเนินงานตามแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
		๒) เผยแพร่ประกาศฯ ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ของ บสย.	๒) ผลคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๒
		๓) ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์	๓) ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๒
		๔) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ		๑๐๐,๐๐๐ บาท	ตลอดทั้งปี ๒๕๖๘
๒. การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช.	พนักงาน บสย.	๑) จัดทำ Info สรุปหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑) ผลการดำเนินงานตามแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๒
		๒) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนพนักงานเข้าอบรมผ่านระบบ e-Learning	๒) พนักงานเข้ารับกอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาผ่านระบบ e-Learning ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒ - ๔
		๓) พนักงานเข้าอบรมและสอบวัดผล		ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒ - ๔
		๔) สรุปรายงานผลพนักงานที่ผ่านการอบรมและสอบผ่านได้รับประกาศนียบัตรเพื่อบันทึกในแผนพัฒนาบุคลากร	๓) พนักงานที่เข้าอบรมตามข้อ ๒) สอบผ่าน และได้รับประกาศนียบัตรจากสำนักงาน ป.ป.ช.	๕,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๒ - ๔

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๓. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบุคลากรทุกระดับประจำปี ๒๕๖๘	กรรมการ บสย. ผู้บริหารและ พนักงาน บสย.	กรรมการ บสย. ผู้บริหารและพนักงาน รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี ตามแบบฟอร์มที่กำหนดภายใน เดือนธันวาคม ๒๕๖๘	บุคลากร บสย. ทุกระดับ รายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. Compliance in Process	ผู้บริหารและ พนักงาน บสย.	๑) สื่อสารความรู้และความเข้าใจด้านการ กำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์แก่ พนักงาน บสย. อย่างน้อยไตรมาสละ ครั้ง	๑) ผลการดำเนินตามแผน ๒) ผลการสำรวจการรับรู้ ด้านการปฏิบัติตาม กฎเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดทั้งปี ๒๕๖๘
		๒) จัดสำรวจความรู้ความเข้าใจด้านการ ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	๓) ไม่มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ด้านฝ่าฝืน/ทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุลนายวิรัชชาติ อินทร์ทอง..... ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายกำกับกับการปฏิบัติงาน.....
 สำนัก/กอง - โทรศัพท์๐๒-๘๕๐-๙๘๘๘.....

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและความรู้ความเข้าใจการกำกับกิจการที่ดีและธรรมาภิบาล	ผู้บริหารและพนักงาน ธพส.	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการกำกับดูแลกิจการที่ดี			
		- จัดอบรมผ่านระบบ E-learning ๓ หลักสูตร ๑) หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๒) หลักสูตรการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ๓) หลักสูตร จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มี.ค. ๖๘, ส.ค. ๖๘, ต.ค. ๖๘
	คณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ธพส.	๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาล			
		- สื่อธรรมาภิบาล (CG Broadcast) จัดทำสื่อพฤติกรรมจริยธรรม ตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารภายใน ธพส.	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ม.ค.-ธ.ค. ๖๘ ไตรมาสละ ๑ เรื่อง
		- กิจกรรมวันธรรมาภิบาล (DAD CG&CUPID Day ๒๐๒๕)	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนร้อยละ ๑๐๐	๘๐๐,๐๐๐ บาท	
	ผู้บริหารและพนักงาน ธพส.	๑.๓ D-DNA ปลุกจริยธรรมและธรรมาภิบาลใน ธพส.	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	เม.ย.-ธ.ค. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๒. โครงการพัฒนาระบบ มาตรฐานระบบการจัดการ การต่อต้านการติดสินบน ISO ๓๗๐๐๑	ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง	จัดอบรมมาตรฐานระบบการจัดการ การต่อต้านการติดสินบน ISO	ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	พ.ค.-มิ.ย. ๖๘

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุล นางสาวพรพรรณ พุกเจริญ ตำแหน่ง ผู้จัดการส่วนกำกับดูแลกิจการที่ดี
สำนัก/กอง ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๒ ๒๓๒๖ หรือ ๐๖๔๕๔๒๔๖๓๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. โครงการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของธนาคารตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.	พนักงานธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยตั้งแต่ระดับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจำนวน ๓๕๐ ราย	๑. สรุปรวข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. และประชุมฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปิดประเด็นตามเครื่องมือแบบวัด ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ <u>แบบวัด IIT</u> ๑.ประสานงานไปยังทุกฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ฝ่ายกลยุทธ์ธนาคาร ฝ่ายธุรการ ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสอบถามประเด็นและข้อเสนอแนะให้มีการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน ๒. ให้งานหน่วยงานเจ้าของเรื่องตามหัวข้อคำถามที่มีประเด็นดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆภายในธนาคาร ให้พนักงานทุกท่านรับทราบและเพิ่มความถี่ในการสื่อสารผ่าน Infographic เพื่อให้พนักงานเข้าใจในประเด็นต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้น <u>แบบวัด EIT</u> ๑.ประสานงานกับฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กรในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล	มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๙๗ (ระดับดีเยี่ยม)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ มกราคม – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
		ข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย และปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ธนาคารให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๒. ประสานงานกับฝ่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์และตะกะฟูลในการเพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการหรือลูกค้าใช้บริการออนไลน์ผ่าน ibank Application ของธนาคารมากยิ่งขึ้น แบบวัด OIT ๑. เพิ่มกระบวนการในการ Check and Balance โดยให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องเพิ่มการกำกับตรวจสอบข้อมูลโดยมีการศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินอย่างละเอียดในการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และก่อนนำเสนอให้ผ่านการตรวจสอบจากผู้บริหารฝ่าย ๒. สำนักป้องกันการทุจริตทำการตรวจสอบอีกครั้งเพื่อตรวจสอบความถูกต้องให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของข้อมูล ๒.จัดอบรมในรูปแบบ Onsite และ Online ร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖ ฝ่ายงาน			

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
		เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินประจำปี ๒๕๖๘ และให้ความรู้พนักงานที่ต้องเข้าร่วมการตอบแบบประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๓๐๐ คน เพื่อสร้างความเข้าใจและทิศทางการประเมินเพื่อให้ธนาคารได้รับคะแนนตามเป้าหมาย ภายในเดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๓. ประชุมร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง ๑๐ ฝ่ายงาน สำหรับการตอบแบบประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) จำนวน ๔๔๐ ราย โดยซักซ้อมความเข้าใจข้อคำถามและแนวทางการตอบเพื่อให้สามารถสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนทำการตอบแบบวัด EIT ให้ธนาคารได้รับคะแนนตามเป้าหมาย ภายในเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘ ๔. จัดทำบันทึกหรืออีเมลล์แจ้งฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง ๑๔ ฝ่ายงาน ในการตอบแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) เพื่อนำส่งข้อมูล			

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
		ที่จะเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ธนาคารระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และสำนักป้องกันการทุจริตนำข้อมูลเผยแพร่สู่เว็บไซต์ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ๕. ติดตามผลการประเมินตามเกณฑ์การประเมินของแบบวัดการรับรู้ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๖. รายงานผลการประเมิน ITA ต่อคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนวัตกรรมภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๘			
๒. แผนงานเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม	กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ร้อยละ ๕๐	๑. จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทั้งในระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยการจัดอบรมสร้างความตระหนักในด้าน CG จริยธรรม และจรรยาบรรณ โดยวิทยากรภายนอก และหรือวิทยากรภายในธนาคาร	พนักงานมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ กุมภาพันธ์-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
		ผู้มีประสบการณ์ ภายในมิถุนายน ๒๕๖๘ โดยผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านแบบทดสอบเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ ๒. จัดทำสื่อ Infographic เพื่อสื่อสารเผยแพร่เสริมสร้างพฤติกรรมและสอดคล้องตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยจัดทำเดือนเว้นเดือน และเข้าร่วมกิจกรรม KM Day ของฝ่ายทรัพยากรบุคคลเพื่อให้พนักงานตระหนักถึงพฤติกรรมพึงประสงค์ (Do&Don't) ภายในปี ๒๕๖๘ ๓. การวัดผลการรับรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยการตอบแบบประเมินการรับรู้พฤติกรรมจริยธรรมของพนักงานทั้งองค์กรผ่านเครื่องมือ Google Forms ภายใน ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗			

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑. การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption & Zero Tolerance	ผู้บริหารและพนักงานธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยทั้งสำนักงานใหญ่และสาขา	๑. สื่อสาร/สร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในกับพนักงาน ได้แก่ ๑. จัดทำ Infographic เผยแพร่สื่อทาง E-mail All User Ibank ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. จัดส่งสื่อ Infographic ให้กับสาขาเพื่อทำการ Morning brief เดือนละ ๑ เรื่อง เช่น บัญชีม้า, No Gift Policy เป็นต้น ๒. จัดอบรมให้กับพนักงานสาขาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องและสื่อสารกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำทุจริตและโทษที่ได้รับให้กับพนักงานได้รับทราบ รวมถึงการเผยแพร่ตัวอย่างการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตประพฤติมิชอบที่ได้รับโทษทางกฎหมายผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน มีการจัดอบรมตามภูมิภาค ดังนี้ ๑. กรุงเทพฯ และปริมณฑล ภายใน พฤษภาคม ๒๕๖๘	เหตุการณ์การทุจริตมีแนวโน้มลดลงร้อยละ ๒๐ จากปีก่อน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐,๐๐๐	๑ มกราคม- ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ๑ พฤษภาคม- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
		๒. ภาคใต้ ภายในมิถุนายน ๒๕๖๘ ๓. ภาคเหนือ ภายในสิงหาคม ๒๕๖๘ ๔. ภาคอีสาน ภายในกันยายน ๒๕๖๘ โดยผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านแบบทดสอบ เกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ ๓. พัฒนาระบบ Fraud Monitoring ของ ธนาคาร (โครงการต่อเนื่องปี ๒๕๖๗) ให้ แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๑/๒๕๖๘ และ ธนาคารมีระบบตรวจจับและป้องกันการ ทุจริตกลางของธนาคารได้สำเร็จ			
๒.ประกาศนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหารและพนักงานธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยทั้งสำนักงานใหญ่และสาขา	๑. จัดกิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยผู้จัดการธนาคาร (ผู้บริหารระดับสูงสุดของธนาคาร)ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๘ ๒. ประชาสัมพันธ์และสื่อสารภาพการประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กรทั้งภายในและ		ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
		ภายนอกองค์กร ภายในมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘ ๓. กิจกรรมเผยแพร่ Infographic สร้างความตระหนักรู้ทั่วทั้งองค์กรผ่านช่องทางต่างๆของธนาคาร จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ๔. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจนโยบาย No Gift Policy ให้ผู้บริหารและพนักงาน ๑ ครั้ง โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. หรือวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากธนาคาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ โดยผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านแบบทดสอบเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ ๕. รายงานผลการดำเนินการนโยบาย No Gift Policy ต่อสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘			

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	พนักงานธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยร้อยละ ๕๐	๑.รณรงค์ให้พนักงานรับรู้ช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงานกระทำการทุจริตและร้องเรียนเรื่องอื่นๆ ผ่านช่องทาง Whistle blower โดยจัดทำ Infographic เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนผ่าน QR Code ส่งเมลล์ให้พนักงานทุกคนรับทราบเดือนละครั้งและปิดประกาศที่สาขาและสำนักงานใหญ่ของธนาคาร เพื่อเพิ่มความสะดวกให้กับลูกค้าและพนักงานในกรณีต้องการร้องเรียน ๒. เมื่อรับเรื่องร้องเรียนแล้ว สำนักป้องกัน การทุจริตจะดำเนินการติดตามเพื่อหาข้อยุติภายใน ๓ วัน ตามระเบียบปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน และ/หรือข้อขัดข้อง ๓. อบรมให้ความรู้กับสาขา เพื่อสร้างความตระหนักและป้องกันไม่ให้เกิดข้อร้องเรียนซ้ำ โดยมีความเข้าใจในกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนของธนาคารทั้งในกรณีลูกค้าร้องเรียนและ/หรือพนักงานร้องเรียน ๔ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนพฤษภาคม ครั้งที่ ๒ เดือนมิถุนายน ครั้งที่ ๓ เดือน	ประเมินการรับรู้และความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับช่องทางและการร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
		สิงหาคม และครั้งที่ ๔ เดือนกันยายน ปี ๒๕๖๘ โดยผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านแบบทดสอบเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ ๔. รายงานให้คณะกรรมการจัดการทราบเป็นรายไตรมาส และรายงานให้คณะกรรมการธนาการทราบปีละครั้ง			

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุล น.ส.สุนิสา เสมอภพ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการส่วน ส่วนธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
สำนักป้องกันการทุจริต โทรศัพท์ ๐๒ ๖๕๐๖๙๙๙ ต่อ ๘๓๘๒ , ๐๙๔-๒๑๕๑๔๔๘

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.) กระทรวงการคลัง

คำชี้แจง : ๑. โปรดทบทวนข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **ทั้งในส่วนที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ** ที่หน่วยงานจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ๐ หมายถึง โครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **โปรดระบุไว้เป็นลำดับแรก**

ตารางที่ ๑ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
ตัวชี้วัดที่ : ๑.๑ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ๐ โครงการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สพพ.	ส่งเสริมให้บุคลากรของ สพพ. มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สพพ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒. สพพ. ได้คะแนนการประเมิน ITA ในระดับดีมากขึ้นไป (ได้คะแนนผลการประเมินร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)	- ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๘	- จะมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับเจ้าหน้าที่ใน สพพ. (IIT) แล้วเสร็จภายใน ๓๐ มิ.ย. ๖๘ - จะทราบคะแนนการประเมิน ITA ประมาณเดือน ก.ย. ๖๘

ตารางที่ ๒ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง						
ตัวชี้วัดที่ : ๒.๑ คดีทุจริตลดลง						
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ๐ โครงการลดข้อเรียนเรียน ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้างของ สพพ.	๑. จัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรม/ สัมมนาของหน่วยงานต่อต้านการ ทุจริตภายในประเทศทั้งส่วนภาครัฐ และภาคเอกชน ๒. ขอร้องเรียนด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบลดลงจากปีที่ผ่านมา	๑. จัดให้มีการเข้าร่วม กิจกรรม/สัมมนาอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี และมีบุคลากรเข้า ร่วมอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือลดลงจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๘	

ตารางที่ ๓ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต						
เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ						
ตัวชี้วัดที่ : (โปรดระบุ)						
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ○ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สพพ. มีความรวดเร็วตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือก ปฏิบัติ () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สพพ.	ทบทวน ปรับปรุง หรือจัดทำ คู่มือ นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรการ หรือแนวทางปฏิบัติ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	มีการประกาศหรือ ประชาสัมพันธ์ คู่มือ นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรการ หรือแนวทางปฏิบัติ ฯลฯ ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้แก่ บุคลากรรับทราบ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๘	

ตารางที่ ๔ โครงการอื่น ๆ ของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑)

ข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
เป้าหมาย/แนวทางพัฒนา :						
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรของ สพพ.. () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สพพ.	จัดฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรของ สพพ.	สามารถจัดฝึกอบรมได้ ๑ ครั้ง และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และได้คะแนนทดสอบเฉลี่ยอย่างน้อยร้อยละ ๗๐ (หากมี)	๕๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๘	

บรรณานุกรม

- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๑). ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐). กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๖๑). แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๖๖). แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.
- Transparency International. (๒๕๖๗). Corruption Perceptions Index (CPI). Retrieved from <https://www.transparency.org>
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๖๗). รายงาน Integrity & Transparency Assessment (ITA): การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.
- สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง. (๒๕๖๗). แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงการคลัง (ฉบับปรับปรุง). กรุงเทพฯ: กระทรวงการคลัง.