



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง หรือ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร (วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร สามารถสมัครได้ด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอน...

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ ส่วนบริหารอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๒.๓ ดำเนินการตามขั้นตอนที่คณะกรรมการฯ กำหนด ดังนี้

(๑) จัดทำผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง

(๒) ส่งเอกสารแนบประกอบการสมัคร (ทั้งหมด) ประกอบด้วย

(๒.๑) ใบสมัคร พร้อมแนบประกาศผลการปฏิบัติราชการ

(๒.๒) ผลการทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล (ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

(๒.๓) ผลการทดสอบความสามารถทางภาษา (ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

(๒.๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

สำหรับเอกสารใน ข้อ (๒.๒) ข้อ (๒.๓) และ ข้อ (๒.๔) ผู้สมัครสามารถนำมายื่นได้ที่ ส่วนบริหารอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการวางแผนกำลังคนของส่วนราชการและขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพหรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (คณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (ร้อยละ ๖๐) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

(๒) ความสามารถด้านภาษา

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ

(๔.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๔.๒) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

(๔.๓) การบริการที่ดี

(๔.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

(๔.๕) การทำงานเป็นทีม

(๔.๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ

(๔.๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม

๔.๑.๒ ประเมิน...

๔.๑.๒ ประเมินมิตติผลงาน (ร้อยละ ๔๐) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวม ในมิตติศักยภาพและมิตติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) : Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

(๑.๑) Computer and Online Basics

(๑.๒) Application Basics

(๒) Digital literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

(๒.๑) Computing Fundamentals

(๒.๒) Key Applications

(๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

(๓.๑) ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน

(๓.๒) ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษ หรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU – TEP/CU – TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

- TOEFL Internet - based
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+
ของข้อสอบ Module ที่ ๑
ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน
(Reading) และทักษะการฟัง
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ
ในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน ...

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------|
| (๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe – Zertifikat) | ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 |
| หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) | ตาม Common European |
| หรือ ภาษาสเปน (DELE) | Framework of Reference |
| | for Languages (CEFR) |
| (๓) ภาษาจีน (HSK) | ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔ |
| (๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) | ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2 |

ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษา ต้องเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น และต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

สำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติดดูผู้มีความรู้ภาษาสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้

๑. TOEFL computer - based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือ Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน

๒. IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

การติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้จาก <http://www.ocsc.go.th/HIPPS>

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|--|--|
| (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ. | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ |
| (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของส่วนราชการ
โดยวิธีการสัมภาษณ์ | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ส่วนราชการกำหนด |
| (๓) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
ในระดับดีมากขึ้นไป
(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

ทั้งนี้ กำหนดการในการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทาง <https://palad.mof.go.th/th/home> “หัวข้อรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง”

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทาง <https://palad.mof.go.th/th/home> “หัวข้อรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอัศรุตม์ สนธยานนท์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการ

กรอบระยะเวลาในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ที่	กิจกรรม	สำนักงาน ก.พ.	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัคร ที่เว็บไซต์ https://www.ocsc.go.th/HiPPS	กุมภาพันธ์ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ภายในวันที่ สป.กค. ปิดรับสมัคร
๑.	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ของส่วนราชการ	-	ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒.	การดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สำนักงาน ก.พ.)		
	๑) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัคร คัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ตามเอกสารแนบ ๓ พร้อมทั้งผลการทดสอบความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถ ด้านภาษา ไปยังสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ผู้มีรายชื่อ ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถ ด้านภาษาซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังส่วนราชการ ๓) สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประเมิน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการ เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งให้ผู้สมัครทราบทันที - ผู้สมัครนำผลการประเมินฯ ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบ การคัดเลือก
๓.	การดำเนินการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โดยคณะกรรมการฯ ของส่วนราชการ		
	๑) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ๒) ดำเนินการคัดเลือกฯ รุ่นที่ ๒๑ ๓) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ รุ่นที่ ๒๑	- - -	ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
๔.	ส่วนราชการส่งรายละเอียดข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ และเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารแนบ ๖ ไปยัง สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและ สถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้ง นักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
๕.	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	แจ้งให้ผู้สมัครทราบทันที

****ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการแจ้งให้ สำนักงาน ก.พ. ทราบ พร้อมจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง